

La proposta si facede alla commissione
nell'anno di servizio del personale del Comune
di P.M. e rispetto al contratto, prot. n° 40515
del 5/1/1950 -
sono presenti:

Seg. Gen. - dott. Florio

dott. Montefusco - Dirigente

dott. Ferraro - Consigliere

Assessor alla P.M. - prof. Ferra

Ass. al personale - dott. Alfani

Subs. Seg. Gen. - sig. G. G. G. - Uff. Personale

Il Seg. introduce l'argomento della commissione
che il Dirigente G. G. G. ha formulato
una proposta, concernente l'Assessor P.M.

La proposta consiste in:

personale estero - 700 - 21.00

personale interno - 600 - 21.00

} servizio estero.

con una protezione di viaggio buona parte,
con accordo sul lavoro

Si allude alla nr. 13, 10 il sig. D. Florio.

D. Florio precisa che per personale interno e

comprendendo le necessità dell'Amministrazione,

ritiene che comunque il Comune di P.M.

è un'organizzazione, perché la competenza del

Comune costituisce un dovere.

Si arguisce che non sarà costretto a dimettere

l'Amministrazione, se lo stesso non corrisponde

il lavoro a servizi forzati (ad esempio un

lavoro con il personale).

La proposta si vuole evolvere che il futuro

del personale non è una operazione che
risolve tutti le problematiche del Comitato.
Il seg. propone di risolvere una
problematica per volta al momento
l'entrassero alla nuova posta, sembra una
compensazione forse più ~~alta~~ del progetto
direttivo.

Ribadisce che la ^{queste} ~~parte~~ di concentrazione non
risolve tutte le regole, che è un momento
necessario per la risoluzione del problema.
Ma la soluzione che più non esclude
momento di produttività per la disformazione
del full time dei vigili in considerazione del
sereno, che chiudono le Aree, o che
se questa operazione di ticket non comporta
ulteriori aumenti. Un eventuale operato
del genere genererebbe insoddisfazione che il
personale.

Il seg. risponde che ha avuto all'oblio
delle regole sindacali per capire o lavorare
alcune scelte, evidenze che la P.L. ha
della differente mezza, affermando che
è un'operazione che viene fatta a fronte di
una prestazione particolare.

Ribadisce che quella del nuovo orario è una necessità assoluta
posto dell'Ann. ne Com. b.

Il sig. D. Napoli (CGCI) ribadisce che esistono anche altre categorie
che potrebbero richiedere tali modifiche all'orario. Occorre estendere
quindi i ticket anche alle altre categorie che faranno un over
entratato in maniera simile. Il segretario mostra disponibilità
- da verificare - anche nelle altre ipotesi in cui si verificano tali

condizioni. Evidentemente però che al momento occorre esaminare e valutare l'ipotesi di nuovo corso con priorità per i VU. UU. secondo le necessità esigue dell'Amministrazione.

Dalla Rassegna emerge l'aspetto positivo che dato l'aumento per la disaffezione del rapporto di lavoro molte le carenze e l'elemento umano delle dimissioni. L'argomento dell'orario è stato in discussione tra i lavoratori e non si riscontrano grossi problemi nell'orario proposto. Alcuni suggerimenti sono prodotti nel loro interno (13-18) con la presenza di due persone, in quanto l'attuale presenza prevista degli operatori non consente adeguato intervento.

Nell'ottimizzazione dell'orario del nuovo corso lo stesso ha applicato nel controllo di lavoro.

D'altro canto molte le carenze del nuovo corso nell'attuale gestione, l'anno scorso per il nuovo corso 18-21.

Il Sup. Informa che per l'orario del ticket di € 5,28 rappresenta un aumento di costi per € 10.000,00 circa annuo.

Dalla Rassegna emerge che è stato le commissioni per l'implementazione del lavoro.

Il Sup. Informa che al momento non esclude il controllo di persona non è possibile adesso, per l'attuale presenza se ne potrà parlare.

Di Napoli G. invita il Sup. fare un riferimento all'orario del nuovo corso, a tenerne conto durante anche gli altri lavoratori in qualità

condiziona.

Il Sup. per le infirmità che possono essere esentate
mentre le solite. economico sempre partire
il luogo del luogo.

Della Rocca rappresenta che allo stesso
condiziona il solo anche altri lavoratori
quali il Campo sportivo il Centro.

Il Sup. propone il servizio sostitutivo del
posto al personale delle Case di Cura.

Il Sup. che, quale priorità assoluta,
adesso di risolvere per il personale del
Comando di P.M.

Il Sup. chiede il tavolo di essere
compensati; che escluda l'effetto
dell'anno, che il sindacato ha dalla

prop. priorità dopo al termine,
e come che si impegnano a risolvere altri
soluzioni.

~~Il~~ Sup. che chiede che per le altre
categorie per se si ne può o ottenere
le retroattività si applica.

Il tavolo si affonda al giorno 12 luglio
2010 alle ore 11.30.

Si accorda di approvare il nuovo di servizio
del personale del Comando di P.L.

- F. 100 - 24.00 - (periodo 1/10 - 30/9)

- F. 115 - 22.00 - (periodo 1/10 - 31/5)

con erogazione di 1.1 tickets giornalieri

dopo all'effettiva presenza del solo di

€ 6.00 su 8 gg. e settimana.

Lo stato pubblico di riserva di volontari

2 settembre. La paratubercolosi di erop. gran del
 reche mi fare il carattere per la città e la
 il loro loro. Nel che è un solo il 3.22
 anche se 1500 x 1000

[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Signature]

[Signature]
 Antonio Olivieri

[Signature]

il Verbalizzante
 della Commissione