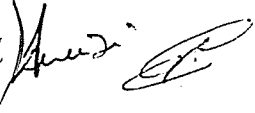


COMUNE BATTIPAGLIA (SOC. ALBA SRL) 



**Verbale incontro dell'amministrazione con i sindacati Alba srl
del 14 maggio 2018 presso la Sala Giunta del Comune di Battipaglia**

Presenti: Gennaro Scarano (dipartimento regionale UILT); Giulio Iuorio (RSU); Vincenzo Della Rocca (segretario FP – contratto pubblico Cisl FP); Teodoro Veneruso (Rsu Cislfp – contratto pubblico Cisl Fp); Luciano Volzone (Rsu Uil – contratto pubblico FP); Francesco Giaquinto (Rsu Cgil); Erasmo Venosi (responsabile provinciale FPCGIL); Anzisi Carmine (Rsu Cgil); Del Duca Salvatore (Rsu Cisl); Monetta Ezio (segretario provinciale Fit Cisl); Aguzzi Fabrizio (responsabile ufficio ragioneria Alba srl); Luigi Giampaolino (amministratore unico Alba srl).

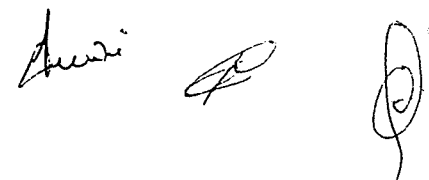
Punti all'ordine del giorno:

- 1) Situazione Contratti**
- 2) Nuova Governance**

Ad aprire l'incontro la sindaca Cecilia Francese che evidenzia sin da subito il lavoro che sta svolgendo l'ufficio tecnico nel rinnovo dei contratti. Si attende l'aggiornamento del capitolato al fine, su proposta dell'ingegnere Carmine Salerno che addirittura prospettava la possibilità di un contratto a cinque anni. Il nuovo contratto sarà minimo a tre anni.

L'ingegnere Salerno evidenzia come sia necessario per l'azienda un piano industriale. Seppure si sono riscontrati dei ritardi dovuti alla gestione pubblica che ha una serie di blocchi che sono stati trovati da questa amministrazione. E spesso lavoriamo in emergenza. 




Il sindaco rassicura sull'espletamento della procedura che vedrà un nuovo assetto della governance di Alba. A breve si effettuerà il cambio, una volta completati il pagamento del Tfr. A breve ci sarà il cambio al vertice.

I sindacati chiedono se sarà la governance uscente a firmare il contratto di servizio nuovo.

L'ingegnere Salerno non si esprime in merito alla governance ma rassicura i sindacati rispetto ad una durata maggiore del contratto che possa permettere una dilazione diversa (tre o cinque anni).

Al tavolo si aggiungono anche Marcello Malangone e Pino Vece che si occupano rispettivamente del contratto di igiene e del contratto di manutenzione.

Si stabilisce tra le parti la necessità di ricevere sette giorni prima del prossimo incontro la bozza di contratto. Entro il 24 maggio riceveranno la bozza le parti in causa e il tavolo si aggiorna a giovedì 31 maggio ore 10.30.

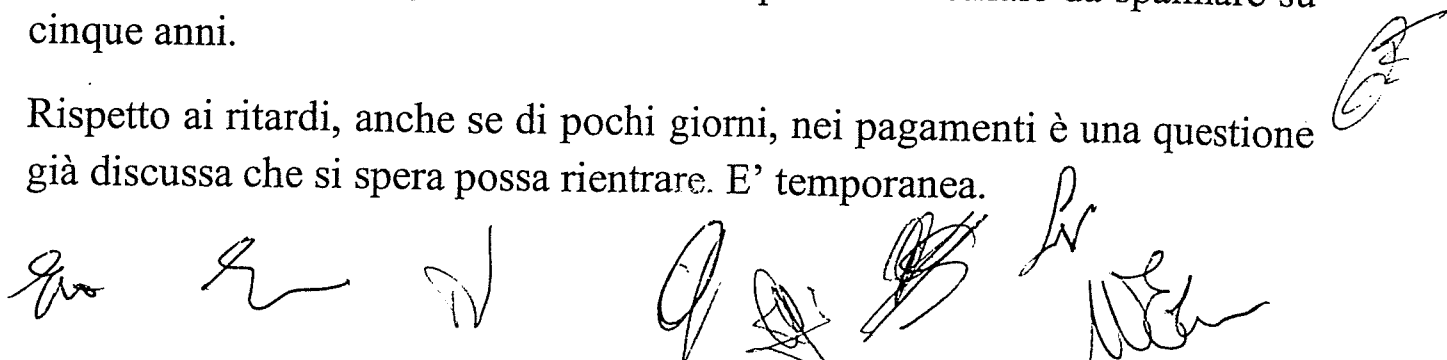
L'ingegnere Salerno ravvisa la necessità di far partecipare al tavolo anche il dirigente dell'area finanziaria.

L'ingegnere Giampaolino fa presente che il pagamento del TFR deve essere completato per non avere lui pendenze da codice penale.

L'ingegnere Malangone precisa che c'è una delibera di indirizzo che stabilisce su base triennale la durata del contratto, il dirigente Salerno evidenzia che l'aumento della durata del contratto è relativo ad una questione di ammortamento e se si decidesse per i cinque anni la giunta si rideterminerà in tal senso.

E' necessaria una programmazione ed un piano industriale da spalmare su cinque anni.

Rispetto ai ritardi, anche se di pochi giorni, nei pagamenti è una questione già discussa che si spera possa rientrare. E' temporanea.



Amadeo

Della Rocca Vincenzo (Cisl Fp): "Ci sono problemi seri su cui lav
Fondamentale dare certezze e rassicurazioni che state lavorando. In qu
contesto due cose sono fondamentali 1) rilanciare l'azienda (redditu
unica) per il rilancio del territorio: igiene e manutenzione. In
auspichiamo l'analisi del piano industriale, facendo noi sempre la
propositiva, finalmente avremo due contratti. Con la decretazione
rinnovo delle Rsu nelle trattative e riuscire finalmente a fare i contra
secondo livello nel rinnovo della funzione pubblica. Inquadrare
competenze performance ed indennità (165 del pubblico impie
Condividiamo il rilancio dell'azienda, il rilancio dei servizi. P
disponibilità".

Erasmus Venosi (Cgil): "Punti importanti dopo diversi tavoli di confro
Affrontiamo una dicotomia che da tempo va avanti tra igien
manutenzione. Un ragionamento che deve portare alla parificaz
contrattuale. Sono due segmenti che possono viaggiare insieme
confronto tra le parti è importante considerato che si è aperto un ta
positivo sin da subito. Ulteriore messaggio lanciato è il ragionam
aperto su un triennio o su un quinquennio per aprire un ragionamento s
che permetta di affrontare problemi che si sono cronicizzati. E' necess
tentare la Sad. Ne abbiamo le caratteristiche territoriali e se ne acquist
credibilità facendo sì che un'azienda come Alba diventi il volano
territorio. Si aprirebbero scenari positivi per tutti. Ci sono le condiz
ricevendo la bozza per aprire un percorso tra le parti sociali. Fiduci
aspettiamo gli atti concreti da qui a breve".

Uil trasporti: "Miramare sebis società che abbraccia realtà come Mai
Minori, Ravello come sub ambito distrettuale, grande risparmio.
progetto ideale per la Piana del Sele. Con l'unificazione dei contra
Dobbiamo vedere il contratto aspettare le carte senza fare sempl
accademia. Speriamo che il ragionamento non si fermi ai cinque an
Dobbiamo pretendere garanzie di investimento.

Ezio Monetta (Fit Cisl): Abbiamo vissuto un periodo nero rispetto
qualche esponente che si ostinava a dire che questa era un'azienda

as b v P L 11/12/2

Saranno analizzate le criticità del vecchio contratto.

~~John~~ Volzgen Linder The Martha
James Lee H. S. Ke
Robert Lewis Linder E. K.
Amiea Gummie R. Campbell