

In data 28 giugno 2018 alle ore 10,30
nella Sala Fagnola del Palazzo di Città si sono
svolti a seguito di convocazione (prot. 00424 del
22.06.2018) i lavori presieduti:

Seg. Generale
dott. Francesco Sordani

- OGGI
- Carlo Adamo - MI
 - Ono Rinaldi - CGIL
 - Antonio Vucenzo - RSO
 - De Stefano della - RSO
 - Della Rocca Leo - CISL
 - Di Floro Carlo - RSO

Della Rocca esprime il apprezzamento per la ruolo
svolto ai sindacati nella convocazione e nella
gestione della prefessione alla quale occorre fornire
aperture della parte pubblica nell'area dell'impresa
di lavoro che l'approvazione del regolamento era
allo stesso punto per il perfezionamento della procedura.
Alle ore 10,35 intervenne Giuseppe Sordani e Raffaele Opere
entrambi RSO.

Rinaldi che si riferisce al regolamento approvato potrà
eventuale oggetto di un'indagine qualora si ritenesse
necessario sul contenuto che l'approvazione del regolamento era
dovuta.

Il Seg. esprime compiacimento per la partecipazione
fornita da Della Rocca nel regolamento della
prefessione e desidera che nei salotti operativi
sia a confronto nell'argomento.

Per cui si è compiuto l'iterativo nell'argomento.
Rinaldi esprime che nell'argomento che dal verbale del
26/10/18 non si è mai detto se le convocazioni fossero
dei sindacati o non state accettate e che si ne
dovrà discutere.

Il segretario provinciale che l'interessato è passato il
15/10/18 in vigore del vecchio CCNL funzionale
inferiore completa è stato dato un lungo corso
di tempo per lo studio dell'argomento. In sede
di incontro la Cisl ha fornito osservazioni ed è
stato dato riscontro, talmente da la proposta
fornire sempre rispetto con riserva. In tale sede
molta fu contestata l'allegato A relativo alle
retake di delegazione per il personale specialistico, ribadendo
che la tale retake era quella uguale a quella
approvata in precedenza. Messa in questione che
le ~~osservazioni~~ ~~relative~~ ~~prodette~~ le OSS producano
osservazioni precise e in dati osservazioni si verifichi
il dovuto confronto. Osservazioni presentate non consentendo
di modificare ~~in~~ ~~esatta~~

Escluso ^{CCNL} consenso di non modificare le proprie
posizioni nel regolamento delle prestazioni e concorsi, ^{molto}
che fare pervenire a ~~breve~~ le proprie osservazioni.
Il seg. concorsi che si è messo d'accordo alla
discussione nell'argomento nel rispetto dei modelli
modificati.

Si fanno all'argomento dell'altro del primo.

Il dott. Tommaso infuso il referto di l'Accordo che
vengono appunto modificare il fabbisogno del personale
come da direttiva univale n. 56621 del 0/6/18.

Concorso che fu la ammissione categoria protetta quale
gruppo fu è stato concluso una procedura concorsuale
e che nell'ultimo periodo di legge si verifichi la parte
orale della procedura per soluzione a cura.

Procedura obbligatoria per l'ente.

Si conclude che previsione di ammissione di 16

Le parti pubbliche concernono che fu la famiglia
che prima emigrò e non solo ma in conseguenza
della sua uscita gli elementi economici sono
aumentati la disponibilità -

Il lavoro è stato da noi regolamentato le caratteristiche
di lavoro libero -

Le parti pubbliche concernono che lavoro lo stesso lavoro
di lavoro libero -

Alle re il fu il lavoro ~~Alto~~ VLL / FPL
Carlo -

Alle altre parti nelle stabilizzazioni del lavoro di
zona anche che il resto in un certo senso e
il lavoro che è obbligo di ogni ente partecipativo
ed inoltre la figura professionale -

Il lavoro generale che è stato nel resto non poteva
anche su dati degli altri -

Le proposte del lavoro è regolamentato nel
senso di sostenere le 16 unità B1 in 5 unità
B1 esecutive ~~esecutive~~ 3 B3 autorità ~~autorità~~ /
e no 3 B3 collab. professionali -

Dopo un altro lavoro ~~per~~ concernono che:

Veramente è stato il seguente processo relativo
mentre al personale di ruolo, esec. dell'art 22
D.lgs 75/2017 per la copertura del 20% delle assunzioni
dell'azienda prevista nel programma del febbraio
2018/2020:

- 1 B1 esecutivo assun.
- 2 B3 autorità ~~autorità~~
- 18 C1 ~~collab.~~ assun.
- 6 D1 ~~collab.~~ assun.

Il lavoro ~~concernono~~ che fu un errore nella delibera

del febbraio è stato riportato la decisione "Fugana" accreditata col. D⁴ e che, peraltro, tale procedura è stata già espletata.

Dalla nota che segue, tempo al adempimento delle procedure per la nomina del Dirigente 1° febbraio 1980, risulta che il "SDD" in quanto istanza che tale figura è importante come alle linee delle "Magistrate" per il recepimento dell'ordinamento locale avuto per altri dati.

Quale che non potessero essere rinviate univoco il servizio di manutenzione, il servizio ecc. locali e servizi ospedalieri, per cui necessando una "regola" -

Alle ore 12,10 si allontana il Greco Raffaele -

[Handwritten signature]

Domestico occorre che la delegazione per il Dirigente del 1° febbraio non sia ancora conclusa nei più brevi tempi decisa dalla centralità delle competenze -


La DSI consegna quale allegato al presente verbale le proprie note in merito all'emergenza.

Alle ore 12,23 si conclude il presente incontro -
Il presente verbale costituisce sintesi delle posizioni emesse ad esso dall'art. 5 comma 2 del CCNL 1/5/2018 -

[Handwritten signature]
Franco

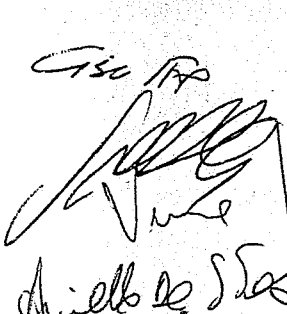
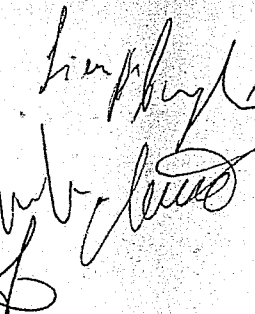
[Handwritten signature]
CSC/FP
[Handwritten signature]
Giulio [?]
[Handwritten signature]
Raffaele [?]

[Handwritten signature]
Franco

Allegato al verbale del 28/01/18. 

- 1) In premessa, alla luce delle ultime determinazioni assunte dall'Ente, particolarmente ai provvedimenti esecutivi d'immissione in ruolo di personale a seguito delle procedure di mobilità, ex art.30 D.lgs 267/2001 comma 1° e comma 2° (Altri Enti, Consorzi), resta indispensabile procedere ad un puntuale monitoraggio del precedente fabbisogno, atteso che a parere della scrivente, siamo in presenza di maggiore disponibilità di posti che l'Ente deve porre a beneficio della concordata riserva riservata al personale interno, al fine di valorizzare la presenza delle professionalità interne, ed in particolare incentivare l'aspetto di appartenenza sotto il profilo motivazionale, e rimuovere talune antitetiche funzioni non pienamente coerenti ai profili professionali posseduti.
- 2) A tutt'oggi, non risulta determinata la consistenza dei posti destinati, come non risulta avviata alcuna procedura, per le annunciate progressioni verticali nella parte destinata dalla vigente norma riservata al personale interno in particolare per allineare le mansioni svolte al coerente profilo professionale per alcune categorie, come gli autisti scuola bus, o degli istruttori amministrativi ai quali vengono affidati funzioni e procedure amministrative al limite delle proprie attribuzioni professionali. Tra l'altro, in ordine di valutazione dei costi, gli stessi per la loro provenienza, generano invarianza di spesa.
- 3) Rispetto alla ricognizione di personale precario, a cui viene riconosciuto la possibilità di stabilizzazione ai sensi del comma 1° o 2° art. 20, D.Lgs. n. 75/2017, sebbene risulti che siano presentate all'Ente alcune richieste in merito, anche in questa circostanza l'Ente non ha prodotto alcuna determinazione in merito, in particolare per le figure indispensabili ad assicurare il servizio fondamentale del walfer territoriale e riconducibile nel servizio offerto dal Piano di Zona, per il quale ci risulta essere stipulata nuova strutturazione, e per il quale preannunciamo specifica richiesta di confronto con l'Ente Capo Fila.
- 4) Per le assunzioni delle categorie protette, sebbene l'Ente abbia assicurato la conclusione delle avviate procedure concorsuali, ad oggi le stesse sembrano mantenere posizione statica, per le quale chiediamo chiarimento e conclusione della stessa, nonché nuova ricognizione al fine di verificare la congrua consistenza rispetto ai limiti di legge, atteso che tale potenzialità assunzionale nel limite d'obbligo, sfugge dai limiti dei costi e nel caso di spazio finanziario disponibile precedere una nuova programmazione di assunzione.
- 5) Relativamente alle assunzioni nella polizia municipale, in coerenza del D.L. 14/2017 convertito in Legge 48/2017, che consente capacità assunzionale aggiuntive per l'anno 2018 del 100% del costo delle cessazioni di tale figura professionale, a condizione del rispetto del pareggio di bilancio e del tetto di spesa di personale, conoscere la percentuale il rapporto spesa del personale/spesa corrente ex articolo 3, comma 5-quater, d.l. 90/2014, convertito in legge 114/2014), al fine di elevare il potenziale di assunzione previsti nel precedente fabbisogno. Avere assicurazioni, circa le annunciate procedure concorsuali degli istruttori di vigilanza, per il prossimo mese di luglio, che ribadiamo, per una rapido espletamento di tutte le procedure concorsuali che hanno determinato un numero abnorme di candidati (circa 24.000), rimane indispensabile che l'Ente adotti specifico piano strategico al fine di non tardare tali procedure e arrestate l'ordinario svolgimento delle attività istituzionali. Infine per tutte le procedure concorsuali, avere assicurazioni di legittimazione dei benefici di legge riservati a talune categorie come: Volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito e i volontari in servizio permanente; Assunzione vittime del dovere; ecc.
- 6) Conoscere se sono state considerate componente di esclusione, l'ammontare della spesa di personale sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici; spese per l'assunzione di personale ex dipendente dei Monopoli di Stato.

Per quanto nuovamente rappresentato, resta in attesa di conoscere tempi di attuazione, ed assicurazioni rispetto a quanto precedentemente rappresentato dei precedenti incontri, e rinnovato sinteticamente nei rispettivi punti de quo indicati.

 
chiello de Staff