



Salerno, 29 febbraio 2008

- Ai Responsabili RSU/RSA CISL FP
- Ai lavoratori iscritti e simpatizzanti

Oggetto: ***Firmata ipotesi di contratto CCNL 2006/2009 del comparto sanità pubblica***

Cari amici,

è stata siglata l'ipotesi di contratto per il rinnovo del CCNL 2006-2009 e parte economica 2006-2007 del personale del comparto sanità.

Grazie al nostro impegno e alla positiva riuscita delle numerose iniziative di sciopero e delle manifestazioni regionali del 04 febbraio u.s. è stato possibile raggiungere questo importante risultato contrattuale e politico.

Infatti la definizione dell'ipotesi di contratto prevede il mantenimento dello stesso incremento a regime del biennio contrattuale precedente e la destinazione del 2% delle risorse a disposizione per la **contrattazione decentrata all'interno dei luoghi di lavoro**, dove si esprime il **“massimo rapporto”** con i lavoratori, evitando in questo modo di avviare un nuovo centralismo in capo alle regioni.

L'ipotesi di accordo prevede un incremento medio di 103,32 euro pro capite come richiesto e ottenuto dalle organizzazioni sindacali confederali e come previsto dal protocollo del 29 maggio 2007.

In questa fase ritengo opportuno sottolineare alcuni dei contenuti di principale importanza dell'ipotesi di contratto:

- la media di incremento è pari a 103,32 euro mensili sulla fascia economica BS4. In questo modo la categoria D2 percepisce una media di incremento pari a 108,31 euro mensili, suddivisi in 106,10 sul trattamento fondamentale e 2,21 euro mensili (28,73 euro annui pro capite) per il salario accessorio per tutte le categorie e fasce economiche. **Questo risultato è molto importante se si considerano i livelli di partenza proposti dalla direttiva del Comitato di Settore;**
- l'ipotesi di contratto prevede come per gli altri comparti contrattuali e sulla base delle regole definite nel protocollo del 29 maggio 2007 due decorrenze per l'incremento tabellare: 1° gennaio 2006 – 1° febbraio 2007. In questo modo si è comunque ottenuto, come per il rinnovo contrattuale precedente, il rispetto delle decorrenze contrattuali e del pagamento degli arretrati;
- Il requisito di accesso di due anni di permanenza nella fascia economica di appartenenza prima di fare la progressione orizzontale. La richiesta dell'ARAN e delle Regioni era di prevedere tre anni di permanenza, dopo una lunga trattativa sul punto, abbiamo definito i due anni che sono già previsti in molte contrattazioni aziendali e abbiamo inserito una dichiarazione a verbale che chiede un raccordo fra il contratto del comparto e della dirigenza su questa norma e più in generale su tutti gli istituti contrattuali comuni;
- l'avvio dell'applicazione della legge 43 del 2006, che noi vorremo completare con la coda contrattuale e con maggiori risorse a disposizione. In questa fase di avvio abbiamo previsto l'applicazione del titolo obbligatorio del master in management o del precedente titolo di capo sala, per l'assegnazione delle funzioni di coordinamento, come previsto dall'accordo Stato Regioni applicativo della L. 43 del 2006, a decorrere dall'entrata in vigore del contratto, facendo salvi i coordinamenti in precedenza assegnati.
- la riconferma del D.Lgs 66 del 2003 relativamente alle 11 ore di riposo consecutive fra un turno e l'altro all'interno delle 24 ore di lavoro, con la possibilità di deroga previo accordo aziendale obbligatorio. La trattativa su questo punto è stata molto **“complicata”** perché le regioni volevano una deroga nazionale e non il rinvio alla trattativa decentrata, per questa ragione abbiamo chiesto una fase sperimentale della norma al fine di verificarne un uso coerente e non l'abuso finalizzato a coprire le carenze **“strutturali”** di personale.

- la riconferma di tutti i fondi contrattuali con l'aggiornamento al 31 dicembre 2005, ad eccezione delle risorse regionali dell'1,6% (art. 6). Queste risorse sono aggiornate ai nuovi valori tabellari in caso siano state destinate al fondo per le fasce, come prevede la norma generale, in caso di destinazione al fondo della produttività restano congelate al 2001, perché non aggiornate con nuove risorse regionali. **Questo punto non poteva essere modificato**, perché motivo di contenzioso con la Corte dei Conti, già a partire dallo scorso rinnovo contrattuale;
- dopo una “sofferta” trattativa su questo punto si è riusciti a raggiungere il risultato da noi proposto. Infatti l'articolo prevede che lo 0,10% sia destinato in sede di contrattazione aziendale in parte al fondo della produttività articolo 30 e in parte al fondo delle fasce articolo 31. In questo modo, già a partire dal 2007, sarà possibile contrattare a livello aziendale nuove opportunità per i lavoratori e prevedere delle risorse aggiuntive a livello aziendale. A tal proposito abbiamo perseguito con determinazione questo risultato al fine di favorire la contrattazione aziendale ed evitare soluzioni centralizzate e limitate ad alcune figure professionali;
- la norma di rinvio di tutti gli argomenti inseriti nella piattaforma contrattuale unitaria e alcuni indicati dalla direttiva del Comitato di settore delle regioni da discutere in una prossima coda contrattuale e comunque all'interno del quadriennio normativo 2006-2009. Il confronto su questo punto è stato molto importante perché le Regioni volevano prevedere le norme di rinvio finalizzate solo ad alcuni punti e con una certa impostazione, mentre abbiamo definito un elenco di materie rinviate.
- la conferma di tutto quanto previsto dai CCNL precedenti, comprese le dichiarazioni congiunte che abbiamo proposto e condiviso con l'ARAN con il CCNL del 19 aprile 2004 e con il CCNL 6 giugno 2006.

IMPORTANTE

La determinazione di questi mesi e della trattativa ha permesso di evitare l'inserimento all'interno del contratto della modifica richiesta dall'ARAN e dal Comitato di settore relativa all'interruzione del finanziamento dell'ex art. 40 (indennità infermieristica) per il fondo delle fasce art. 31 del CCNL 19 aprile 2004 e molti altri tentativi di messa in discussione delle risorse già assegnate in precedenza ai fondi contrattuali.

Ritengo importanti i risultati raggiunti sui quali avviare una fase capillare di informazione di tutti i lavoratori oltre a tutti gli iscritti e simpatizzanti, a tal fine vi allego un primo volantino informativo che faremo seguire da altro materiale nei prossimi giorni.

Colgo l'occasione per salutarvi cordialmente.

Segreteria Provinciale CISL FP
Il Coordinatore Settore Sanità

(Pietro Antonacchio)


Allegati:

- ***Volantino informativo***

N.B.

Tutto il materiale informativo (tabelle e testo dell'ipotesi di contratto) è stato inviato via e-mail ed è pubblicato sul nostro sito www.fps-sa.it