

CISL FP

VERBALE DI RIUNIONE SINDACALE

Oggi 2 Settembre 2008 con inizio alle ore 11.00 presso la sede e gli uffici dell'Anffas Onlus Salerno di Via Del Tonnazzo n. 83, così come da convocazione prot. N. 624 /PRS del 27.08.2008 a firma del Presidente Salvatore Parisi, sono presenti:

- per l'Anffas Onlus Salerno il Direttore Sanitario Dott. Angelo Cerracchio, il Dott. Gerardo Quaranta oltre che l'Avv. Alberto Cerracchio;
- per la segreteria territoriale CGIL FP il Dott. Pietro Lamberti;
- per la RSA CGIL FP la Sig.ra Maria Rosaria Rufolo;
- per la RSA CISL FP il Dott. Pietro Antonacchio;
- per la RSA CISL FP la Dott. Maddalena Salvio;
- per la UIL FP il Sig. Vittorio Manzo.

Onde discutere del seguente ordine del giorno:

1. Orario di lavoro dipendenti Anffas – Onlus Salerno;
2. Predisposizione e discussione orario di lavoro Centro Diurno Integrato di Via Del Tonnazzo;
3. Predisposizione e orario lavorativo dott.ssa Elvira Migliorini.

In apertura della riunione l'Anffas, consegna ad ognuno dei presenti una nota avente ad oggetto: "informativa sindacale orario di lavoro dipendenti Anffas Onlus Salerno", redatta su tre fogli dattiloscritti formato A 4, che viene allegata al presente verbale, di cui forma un tutt'uno. Preliminarmente il Dott. Lamberti chiede che la riunione escluda dalla discussione il punto 3.

Si passa, quindi alla discussione del punto 1.

Riguardo allo stesso prende la parola il Dott. Gerardo Quaranta che illustra ai presenti i presupposti e le linee guida alla base del progetto, sottolineando che l'orario predisposto nell'ambito delle mansioni e della qualifica di ogni lavoratore è direttamente funzionale all'orario di servizio delle strutture Anffas, nelle loro diverse tipologie e specialità.

I rappresentanti sindacali pongono dei quesiti, che vengono riscontrati dal Dott. Quaranta e dal Direttore Sanitario.

Indi preso atto della informativa si riservano il tempo necessario per andare in assemblea e valutare le proposte con i lavoratori.

Si passa alla discussione del punto 2.

Riguardo a questo punto i rappresentanti sindacali ribadiscono quanto al punto precedente.

Si passa alla discussione del punto 3.

Rispetto al quale il Dott. Lamberti ribadisce la richiesta di cui sopra, mentre l'Anffas riferisce che è giunta in data odierna alle ore 9,35 comunicazione via fax da parte della CGIL a firma del medesimo Dott. Lamberti, che pure viene allegata al presente verbale.

A tale riguardo, l'Anffas prende atto della richiesta e riferisce che, fermo restando che ha ottemperato alla decisione assunta in sede cautelare dal Giudice del lavoro del Tribunale di Salerno, a seguito del ricorso ex art. 700 c.p.c. promosso dalla dipendente, le mansioni e quindi il turno


M. Rosaria Rufolo¹

lavorativo della dipendente Dott. Migliorini è intrinseco alla informativa di cui è stata consegnata copia ai presenti .

A questo punto i rappresentanti sindacali chiedono quando l'Associazione provvederà a pagare gli stipendi arretrati.

L'Anffas riferisce che a breve sarà pagato lo stipendio di Giugno, vale a dire con sicure probabilità entro questa settimana, mentre per le altre mensilità, stante la perdurante omissione dell'ASL la possibilità di erogare le retribuzioni è diretta conseguenza di anticipazioni già richieste a finanziarie private.

L.C.S. alle ore 13.00 il verbale dattiloscritto su due pagine A4, in uno all'allegata informativa redatta su tre fogli A4

- per l'Anffas Onlus Salerno il Dott. Angelo Cerracchio _____
- il Dott. Gerardo Quaranta _____
- l'Avv. Alberto Cerracchio _____
- per la segreteria territoriale CGIL FP il Dott. Pietro Lamberti _____
- per la RSA CGIL FP la Sig.ra Maria Rosaria Rufolo _____
- per la RSA CISL FP il Dott. Pietro Antonacchio _____
- per la RSA CISL FP la Dott. Maddalena Salvio _____
- per la UIL FP il Sig. Vittorio Manzo _____

Alle RRSSAA
Aziendali e Provinciali
GGIL-CISL-UIL

Oggetto: informativa sindacale orario di lavoro dipendenti ANFFAS onlus di SALERNO

Il sottoscritto Salvatore Parisi, in qualità di Presidente pro tempore dell'associazione ANFFAS Onlus Salerno con servizi svolti in Salerno, informa, ai sensi e per gli effetti della normativa vigente in materia, le SS. VV dell'orario di lavoro dei dipendenti divisi per reparto e ove non possibile per mansioni svolte.

Servizio domiciliare - Leucosia

I lavoratori addetti in questo reparto sono quelli previsti dalla DGRC 6757/96 e svolgono la propria attività presso il domicilio degli assistiti.

Non sono previste figure sanitarie (medici - psicologi) dipendenti ad esclusione della direzione sanitaria.

L'orario di lavoro settimanale di 36 ore è distribuito su 5 o 6 giorni. La distribuzione è in funzione della frequenza dei trattamenti.

L'orario per ogni terapia è di 72 minuti di cui sessanta minuti di lavoro effettivo e dodici minuti da computarsi nell'orario di lavoro quale tempo previsto dalla DGRC 6757/96 per i trasferimenti. Il numero di trattamenti settimanali svolti è pari a 30.

Ad ogni lavoratore viene in ogni caso garantito un riposo giornaliero di almeno undici ore consecutive.

Servizio ambulatorio - Leucosia

I lavoratori addetti in questo reparto sono quelli previsti dalla DGRC 6757/96 e svolgono la propria attività presso l'ambulatorio in un arco di tempo compreso dalle ore 8,00 alle 20,00.

Non sono previste figure sanitarie (medici - psicologi) dipendenti ad esclusione della direzione sanitaria

L'orario settimanale del personale dipendente impegnato è di 36 ore, distribuito su 5 o 6 giorni. La distribuzione è in funzione della frequenza dei trattamenti.

Il tecnico della riabilitazione svolge settimanalmente 36 trattamenti ambulatoriali.

Il personale addetto ai servizi generali svolge 36 ore settimanale distribuite su cinque o sei giorni; allo stato attuale osserva il seguente orario di lavoro dalle ore 8,30 alle 14,30.

Ad ogni lavoratore viene in ogni caso garantito un riposo giornaliero di almeno undici ore consecutive.

Turni su cinque giorni				Turni su sei giorni	
	orario	PAUSA	orario		orario
A	8,00 - 13,00	13,00 - 13,48	13,48 - 16,00	A	8,00 - 14,00
B	9,00 - 13,00	13,00 - 13,48	13,48 - 17,00	B	8,30 - 14,30
C	10,00 - 13,00	13,00 - 13,48	13,48 - 18,00	C	9,00 - 15,00
D	11,00 - 13,00	13,00 - 13,48	13,48 - 19,00	D	10,00 - 16,00
E	12,00 - 13,00	13,00 - 13,48	13,48 - 20,00	E	11,00 - 17,00
				F	12,00 - 18,00
				G	13,00 - 19,00
				H	14,00 - 20,00

Salvatore Parisi
Illegible signature
Illegible signature
Illegible signature

Illegible signature

Illegible signature

Illegible signature

Orario lavoro uffici amministrativi 36 ore su cinque giorni

	Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì
Mattina	8,00-13,00	8,00-13,00	8,00-13,00	8,00-13,00	8,00-13,00
Pausa	13,00 - 13,48	13,00 - 13,48	13,00-13,48	13,00-13,48	13,00 - 13,48
Pomeriggio	13,48 - 15,20	13,48 - 17,00	13,48 - 15,20	13,48 - 15,20	13,48 - 17,00

Orario lavoro manutentori 36 ore su cinque giorni

	orario	PAUSA	orario
A	8,15-13,00	13,00 - 13,48	13,48 - 16,15
B	9,15 - 13,00	13,00 - 13,48	13,48 - 17,15

San FP
[Signature]

Servizio trasporto

Esso si svolge su tre tratte impiegando sei lavoratori.
Il servizio tiene conto dei giorni e delle ore di frequenza e pertanto sono variabili sia il numero degli utenti trasportati che la durata del percorso.
La reperibilità è computata nell'orario di lavoro.
Eventuali surplus nei servizi Mattina e/o Pomeriggio vanno a decurtare le ore di reperibilità.

Giro A- Salerno / Scafati - cinque giorni a settimana – 36 h

Giro B – Salerno - cinque giorni a settimana – 36 h

Giro C – Salerno - cinque giorni a settimana – 36 h

Giro D – Salerno - sei giorni a settimana – 36 h

Giro	Mattina	Reperibilità	Riposo	Pomeriggio
A	6,30 - arrivo al Centro	arrivo al Centro – 11,00	11,00 - 16,50	16,50 – 19,32
B	7,00 - arrivo al Centro	arrivo al Centro – 11,42	11,42 - 16,00	16,00 – 18,30
C	7,30 - arrivo al Centro	arrivo al Centro – 12,12	12,12 - 16,15	16,15 – 18,45
D	7,00 - 10,00		10,00 - 13,00	13,00 – 16,00

L'attivazione del servizio **Giro D** comporterà la cancellazione di uno dei giri sopra indicati.
L'orario di questo giro potrebbe essere prolungato da lunedì al venerdì e ridotto il sabato.

NOTE

Tutti i lavoratori dipendenti il cui orario di lavoro giornaliero supera le sei ore hanno diritto, ai sensi di legge, alla pausa di lavoro e a fruire del servizio mensa.

La pausa di lavoro è fissata per tutti i lavoratori in 48 minuti e deve essere rilevato attraverso il badge aziendali.

Sono esclusi dalla pausa per deroga contrattuale, ai sensi dell'art. 52 del CCNL ANFFAS, i lavoratori che, operando in regime di semiconvitto, hanno un rapporto riabilitativo e/o assistenziale diretto e continuativo (tecnici della riabilitazione, educatori, animatore di comunità, infermiere professionale, OTAA, OSA, OSS) e che per ragioni organizzative non interrompono il turno.

I tecnici della riabilitazione possono essere utilizzati in più servizi (semiconvitto – ambulatoriale - domiciliare). L'orario di lavoro e gli affidamenti, in questo caso, verranno concordati e comunicati con tre giorni d'anticipo.

I tempi di vestizione sono stabiliti in cinque minuti all'inizio e al termine del turno di lavoro.

[Multiple signatures]

[Signature]

FUNZIONE
PUBBLICA

CGIL

FEDERAZIONE LAVORATORI DELLA FUNZIONE PUBBLICA

Enti Locali - Sanità - Stato - Parastato - Aziende

SALERNO C.so Garibaldi, 31 int. 2 - Tel. 089.251746/53

FAX 089.2753378 E-Mail: fp.salerno@mail.cgil.it

Salerno 2 settembre 2008

Sig. Presidente
ANFFAS
Via del Tonnazzo, 83
84131 - Salerno

E P. c.

Sig. Segr. Prov.le
CISL FP

Sig. Segr. Prov.le
UIL FPL

Oggetto: Incontro 2 sett. 2008. Comunicazioni

In riferimento all'oggetto la scrivente Segreteria Provinciale prende atto della opportunità di avere informazioni sull'orario di lavoro dei dipendenti ANFFAS e, tuttavia, non può accettare di discutere dell'orario di lavoro di un singolo dipendente (Dr.ssa E. Migliorini) ritenendo che ogni operatore debba essere ricondotto all'interno dei criteri generali che saranno opponibili a tutti, fatto salvo il diritto di ognuno di impugnare nelle sedi opportune ogni eventuale elemento di illegittimità. A tal proposito, peraltro, si ricorda che la Dr.ssa ha una vertenza in corso e, a parere della scrivente segreteria, porre all'ordine del giorno la discussione del suo orario di lavoro non può modificare i termini dell'ordinanza già emanata dal giudice ex art 700 c.p.c.

Per tutto quanto sopra, pertanto, si richiede l'eliminazione del punto 3 odg proposto con nota datata 27.08.2008 Prot. n° 626/PRS.

Cordiali saluti

