



FC Gestione del Personale

Via Nizza, 146 - 84124 Salerno - Tel. 089 695066 - 081 9212229 fax 089 695064 - 081 9212232
E-mail: personale@aslsalerno.it - PEC: personale@pec.aslsalerno.it

Protocollo: PG/2018/71152

Data: 19/03/2018

Ai Direttori Sanitari ed Amministrativi di:
Presidi Ospedalieri
Distretti Sanitari
Dipartimento di Prevenzione
Dipartimento Salute Mentale
Dipartimento delle Dipendenze
Funzioni centrali
E,p.c. Sig. Coordinatore RSU
OO.SS. del Comparto

Oggetto: corretta applicazione indennità di cui all'art. 44 CCNL 94/97 e s.m.i.

Pervengono a questo Servizio numerose richieste di chiarimenti relative alla corretta applicazione delle indennità economiche contrattuali ex art. 44.

A tale proposito, come integrato nell'ambito della contrattazione decentrata aziendale, anche a seguito del confronto intervenuto con le organizzazioni sindacali sulla materia in chiave di interpretazione autentica dell'istituto, ad integrazione di tutte le note prodotte sull'argomento si specifica quanto segue:

- La indennità di cui all'art. 44 comma 4 va erogata al personale che effettua almeno due rientri settimanali ognuno dei quali non inferiore a 3 ore, indipendentemente dai giorni di apertura pomeridiana, non ritenendo perentorio il limite dei 5 giorni e anche se il servizio, l'impianto e il reparto non opera sulle dodici ore giornaliere, ribadendo quanto già comunicato con precedente nota prot. n° 117233 del 27/05/2016;
- La predetta indennità viene erogata anche al personale che effettua un solo turno pomeridiano, per il fatto che il dipendente opera in un servizio articolato sui 2 turni, così come convenuto in sede di accordo integrativo, con apertura per cinque giorni a settimana;
- Laddove non è possibile garantire l'alternanza tra gli operatori nella turnistica, per carenza di personale o altre motivazioni legate al servizio, non ritenendo, in tal caso, perentorio il limite dei cinque giorni, l'indennità va corrisposta anche se il servizio viene assicurato per soli quattro giorni settimanali;
- Le indennità previste dal comma 6 dell'art. 44, ad integrazione della nota prot. n° 4821 del 30/04/2015 spettano, oltre che al personale infermieristico, anche a tutti gli altri collaboratori sanitari operanti nei servizi di terapia intensiva, nelle sale operatorie e nelle terapie sub intensive individuate ai sensi e per gli effetti della nota n° 6808/DG del 28/05/2014 e dall'accordo integrativo sulla materia, ai sensi e per gli effetti del comma 9 ex art. 44 CCNL 94/97 (Terapie Intensive, Sale Operatorie, Terapie Sub intensive, Pronto Soccorso, Medicina d'Urgenza nei Presidi Ospedalieri ove

FC Gestione del Personale

Via Nizza, 146 - 84124 Salerno - Tel. 089 695066 - 081 9212229 fax 089 695064 - 081 9212232
E-mail: personale@aslsalerno.it - PEC: personale@pec.aslsalerno.it

Acc. 3

- tale unità è istituita e nella quale siano in uso apparecchiature elettromedicali per il monitoraggio delle funzioni vitali del paziente, emodinamica, radiologia e neuro radiologia interventistica;
- Si ribadisce che la percentualizzazione del 25% di cui alla nota n° 6808/DG del 23/05/2014 è riferita in maniera esclusiva solo alle Cardiologie senza UTIC, poiché la predetta indennità deve essere erogata al 100% in tutte le UU.OO.CC. di Cardiologia/UTIC, per la presenza nel servizio della terapia intensiva regolamentata chiaramente al comma 6 dell'articolato contrattuale, rimanendo invariate la individuazione complessiva relative a Neurologia 25%, Malattia Endocrine e del Ricambio 25%, Oncoematologia 25%, Chirurgia vascolare 33%, Neurochirurgia 33%, Pneumologia 25%, Geriatria 25%, gastrologia 25%, Medicina Generale 25% e Chirurgia Generale 25%;
 - La indennità di cui al comma 8 è prevista anche per gli OSS assegnati ai reparti indicati al comma 6 e in tutti i servizi individuati di terapia intensiva, sale operatorie e di sub intensiva ai sensi e per gli effetti di tutte le disposizioni emanate da questo servizio sulla materia, di cui ai precedenti paragrafi.

Si invita pertanto a mettere a regime l'applicazione dei benefici derivanti dall'istituto, i quali per gli effetti dell'accordo integrativo decorrono dal primo aprile 2014.

Il Direttore Servizio Gestione <Risorse Umane

Avitabile dr. Francesco

