

Azienda Sanitaria Locale Salerno

Direzione Commissariale
Via Nizza, n. 146 Salerno
Tel. 089 693647

31 MAR. 2010

prot. 3277

Ai Direttori Sanitari e Amministrativi
dei Macrocentri

Ai Dirigenti del Servizio Personale
Ex ASL SA/1
Ex ASL SA/2
Ex ASL SA/3

Al Direttore S.C. Programmazione e
Controllo di Gestione

LORO SEDI

Oggetto: Articolo 9 CCNL 7 aprile 1999 .-

Continuano a pervenire richieste da parte del personale dipendente che opera sulle ventiquattro ore, ovvero con turnistica rotatoria, circa la mancata applicazione dell'articolo 9 del CCNL del 7 aprile 1999.

Invero il richiamato articolo 9 "Riposo compensativo per le giornate festive lavorative" prescrive che "...l'attività prestata in giorno festivo infrasettimanale dà titolo, a richiesta del dipendente da effettuarsi entro trenta giorni, a equivalente riposo compensativo o alla corresponsione del compenso per lavoro straordinario con la maggiorazione prevista per il lavoro straordinario festivo...".

In merito L'ARAN nel mese di marzo 2004, in riscontro a quesiti pervenuti, nel ribadire che l'articolo 9 del CCNL del 20.09.2001 è meramente integrativo delle prescrizioni contenute nell'art. 20 del CCNL dell'1.09.1998 e nell'art. 34 del CCNL del 7.04.1999, chiarisce che il dipendente che opta per il recupero del giorno festivo infrasettimanale (in cui ha prestato servizio) non ha titolo alla indennità di cui all'art. 44- comma 12 - del Ccnl 1.9.1995. Nel caso, invece, di mancato recupero del giorno festivo infrasettimanale, il dipendente ha titolo alla corresponsione del compenso per lavoro straordinario con la prevista maggiorazione, nonché alla indennità di turno festivo .-

L'ARAN evidenzia, altresì, che gli oneri derivanti dall'applicazione della norma contrattuale fanno capo al fondo del trattamento accessorio connesso ai compensi per lavoro straordinario, ecc., di cui all'art. 38 del Ccnl 7.04.1999.-

Ne deriva, pertanto, che alcun collegamento deve essere effettuato tra debito orario mensile e orario di lavoro espletati, poiché tale dettame contrattuale (art. 9) va inteso quale ristoro per il lavoratore che ha prestato servizio in una giornata festiva .

A richiesta del dipendente che ha prestato servizio in giornata festiva infrasettimanale sarà, pertanto, concessa una giornata di riposo compensativo o sarà corrisposto il compenso quale lavoro straordinario.

In ordine alla valutazione del debito orario mensile e/o semestrale o annuale del singolo dipendente sarà cura dell'Azienda richiedere ulteriori chiarimenti all'ARAN e al Dipartimento per la Funzione Pubblica per tale definizione.

Per quanto attiene eventuali controversie derivanti dalla supposta non corretta applicazione dell'Istituto, si rimanda ad apposita seduta negoziale da concordare con le rappresentanze dei lavoratori, per una valutazione e la definizione di eventuali accordi transattivi dopo aver ascoltato i richiesti pareri.-



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
dott. Fernando La Angelis -

Lu

Riunione per Rappresentando conflitto di sede aziendale
ex Legge 146/90 e s.m.i. - 31-03-2010

Verbale:

Constatato quanto contenuto nel verbale di conciliazione intervenuto presso la Prefettura di Salerno il 12-2-2010 e di cui annessi gli impegni e gli accordi pregressi, in caso di esecuzione delle proposte di Terze incontri a disordini sui termini e le modalità di esecuzione, l'Azienda ritiene che sulle problematiche sopra a partire dalla ex AS SA si comunica e chiarisce quanto segue:

1) Inquadramento O.S.S. delibera N° 529 del 31-07-2009.

L'Azienda comunica di ritenere eseguibile quanto disposto nel richiamo atto e per l'effetto ribadisce l'impegno previa verifica, di convocare tutti gli aventi diritto all'investimento nel nuovo profilo di O.S.S. per la sottoscrizione del contratto individuale e di chiudere le procedure entro e non oltre la scadenza del 1° Maggio 2010.

Successivamente si impegna a convocare le O.S.S. Provinciali fiduciarie del CCNL e la delegazione delle RSU aziendali per stabilire i criteri e le modalità di assegnazione dei predetti ai Reparti di degenza.

2) Applicazione art. 9 CCNL 7 Aprile 1999

L'Azienda comunica di aver emanato apposita circolare esplicativa che sarà materialmente inviata a tutti i soggetti sindacali previsti dal CCNL vigente. # A. Ben F. C. C. L.

La delegazione presiede nel prendere atto di quanto
comunicato dall'azienda sindacale che resta
indispensabile al fine del raffreddamento del
conflitto, una puntuale decisione e relativo dispo-
siti su tutti gli altri punti afferenti le ex art. 2 e 3 -
solle etiam ~~la~~ la riapertura del tavolo
di confronto sulla Piattaforma per il nuovo corso
decentralizzato aziendale, con come la costituzione
del T. T. per la costituzione del tavolo unico
aziendale.

Chi intende di proseguire il raffreddamento del
conflitto sulle ulteriori problematiche sospese -
In merito alla richiesta che precede l'incontro
è fissato per il giorno 7 aprile o.a. ore 10.00 ~~ore~~
~~ore~~ - ~~ore~~ - ~~ore~~ - ~~ore~~ - ~~ore~~ - ~~ore~~ -
davante il protrarsi
dell'orario le parti si aggiornano -

L'AZIENDA

[Signature]

4/4

[Signature]

PER PRESA VISIONE
È RICEVUTA

FP CGIL *[Signature]*

(191 Unione Op.)

ULL FPL
[Signature] *[Signature]* *[Signature]*