

COMUNE DI AGROPOLI

ACCORDO DECENTRATO PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2012

In data 09/07/2012 alle ore 12,30 presso la Residenza Municipale del Comune di Agropoli, ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte pubblica:

dott. Eraldo Romanelli - Dirigente - Presidente;
dott. Angela Del Baglivo - Segretario generale;
Giuseppe Salurso - Resp. Ufficio personale.

la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL Pasquale Fernicola
Organizzazione Sindacale Territoriale CISL Vincenzo Della Rocca
Organizzazione Sindacale Territoriale UIL Liborio Casiello

La R.S.U.

Sergio Lauriana - Maurizio Strano - Giuseppe Capozzolo - Sergio Cauceglia.

Con la deliberazione di Giunta Comunale n.234 del 28/6/2012 è stata autorizzata la sottoscrizione dell'accordo decentrato per l'anno 2012 sotto riportato.

La parte pubblica comunica che con la deliberazione di Giunta Comunale n. 205 del 31 maggio 2012, sono state soppresse n. 3 posizioni organizzative e alla retribuzione di risultato è stata destinata una quota pari al 10% della retribuzione di posizione.

Le parti prendono atto che il fondo 2011 era di complessivi € 448.991,94, determinato anche tenendo conto delle intervenute cessazioni dal servizio, mentre per l'anno corrente è di € 370.623,05 sempre tenendo conto delle necessarie riduzioni per cessazione di una unità lavorativa avvenuta nel corso del 2011.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il seguente accordo decentrato per l'utilizzazione del fondo di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012

AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente accordo disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

DETERMINAZIONE DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2012

Deliberazione della Giunta comunale 104 del 15/3/2012 e successiva variazione di bilancio di cui alla G.C. n.202 del 31/5/2012.

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE STABILI

la parte stabile del fondo come determinata ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL del 22/1/2004 è stato rideterminato per l'anno 2012:

Fondo risorse decentrate stabili..... € 292.490,55

Da tale somma vanno detratti i seguenti importi

- Progressioni orizzontali al 31/12/2011	-€ 195.657,37
- Quota Indennità di comparto al 01/01/2012	-€ 30.823,15
TOTALE.....	€ 226.480,52

Risulta pertanto il seguente Importo rideterminato per l'anno 2012 del fondo risorse decentrate stabili € 66.010,03 le parti convengono di utilizzare tale somma disponibile nel fondo delle risorse decentrate stabili, per incrementare il fondo per le risorse decentrate variabili.

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

la parte variabile del fondo come determinata ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL del 22/1/2004 è stata così rideterminata per l'anno 2012:

Indennità di Mansione centralinisti non vedenti L.113/85	1.446,08
risparmi applicazione disciplina straordinario	24.286,42
incremento ex art.15 c.5 CCNL	52.400,00
TOTALE risorse variabili	78.132,50

A tale somma va aggiunta la quota del fondo risorse decentrate stabili 2012 non utilizzate pari ad € 66.010,03

Risulta pertanto che per l'anno 2012 il fondo risorse decentrate variabili è determinato nell'importo complessivo di € 144.142,53.

Alla parte variabile del fondo verranno inoltre, di volta in volta, aggiunte le somme che si renderanno disponibili ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett. k, del CCNL 1999, per l'erogazione al personale degli incentivi previsti da specifiche leggi.

Utilizzo del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004.

Le parti convengono di rideterminare gli importi appresso enunciati per il pagamento dei seguenti compensi e indennità il fondo verrà utilizzato per remunerare i seguenti istituti:

- Indennità di Mansione (L.113/85) per n. 1 centralinista non vedente: € 1.446,08
- Indennità prevista dall'Art.14 CCNL2001 (compenso per riposi non usufruiti) € 1.000,00
- Indennità di turno per 14 dipendenti del servizio di Polizia Locale, finanziato con € 41.500,00
- L'istituto della reperibilità è attivato per i servizi Manutenzione, Cimitero, Stato Civile ed è finanziato con € 10.500,00
- Indennità di rischio € 30,00 mensili per cinque dipendenti addetti ai servizi cimiteriale, manutenzione e depuratore. Le risorse destinate alla corresponsione di tali indennità sono previste per un importo pari a € 1.800,00. L'indennità non sarà corrisposta per i giorni di assenza dal servizio.
- Indennità di lavoro festivo al personale addetto al cimitero. Le risorse destinate alla corresponsione di tali indennità sono previste per un importo pari a € 900,00.
- indennità prevista dall'art. 17 comma 2 lett. l CCNL, sarà corrisposta in misura di € 25,00 mensili a cinque dipendenti (2 messi comunali e 3 dipendenti addetti ai Servizi demografici di categoria B e C); il Responsabile della struttura di appartenenza provvederà a comunicarne i nominativi e le eventuali variazioni all'Ufficio personale, attestandone l'effettivo diritto al compenso. Le risorse destinate alla corresponsione di tali indennità sono previste per un importo pari a € 1.500,00
- Il compenso previsto dall'art.17 comma 2, lettera f) del CCNL 1/4/1999, è costituito nel suo ammontare da una somma pari a € 8.500,00 ed è finalizzato a compensare le specifiche responsabilità del personale della categoria D che non risulti incaricato di posizioni organizzative e che sia formalmente incaricato della sostituzione del personale apicale responsabile dell'Area organizzativa di appartenenza. La misura dell'indennità è stabilita in € 1.500,00 annui lordi, per 13 mensilità.
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 205 del 31 maggio 2012, sono state soppresse n. 3 posizioni organizzative e alla retribuzione di risultato è stata destinata una quota pari al 10% della retribuzione di posizione. Pertanto le risorse destinate alla corresponsione di tali indennità sono previste per un importo pari a: € 76.996,45 (Retribuzione di Posizione: € 70.525,00; Retribuzione di Risultato 10%: € 6.471,45).

Indennità di Mansione centralinisti non vedenti L.113/85	1.446,08
Art.14 CCNL2001 - Indennità per riposi non usufruiti	1.000,00
Indennità di Turno	41.500,00
Indennità di Reperibilità	10.500,00
Indennità di rischio	1.800,00

Retribuzione di Posizione	70.525,00
Retribuzione di Risultato 10%	6.471,45
Compenso per specifiche responsabilità del personale della categoria "D" che non risulti incaricato di posizioni organizzative e che sia incaricato di sostituire il capo area	8.500,00
Indennità Art. 17 comma 2 lett. I (Messi -Uff. Anagrafe, Stato Civile)	1.500,00
Maggiorazione Lavoro festivo / Notturmo	900,00
VARIABILI	144.142,53

Fondo per incentivare specifiche prestazioni previste da disposizioni di legge, ai sensi della lettera g) art.17 del CCNL 1/4/1999 e art.4 comma 3 del CCNL 5.10.2001.
 gli importi relativi verranno inseriti nel fondo al momento in cui verrà determinato il loro esatto ammontare e saranno destinati esclusivamente al pagamento delle specifiche indennità e compensi per le attività e prestazioni cui sono destinati.

1. Compensi ISTAT
2. "Fondo interno per progettazioni o atti di pianificazione"
L'utilizzazione del fondo disposta secondo criteri definiti dall'apposito regolamento.
3. "Compensi incentivanti al personale addetto agli uffici tributari"
L'utilizzazione del fondo è disposta secondo criteri definiti dall'apposito Regolamento in corso di approvazione.
4. Notifiche atti per conto dell'Amministrazione finanziaria:
l'80% delle somme incassate dall'Amministrazione comunale quale rimborso spese per notifiche effettuate per conto dell'Amministrazione finanziaria, detratte eventuali spese postali sostenute, è destinato ad incentivo della produttività dei messi comunali. Il suddetto incentivo è assorbente di qualsiasi trattamento per lavoro straordinario e verrà erogato entro il mese successivo a quello in cui le somme verranno versate all'A.C. dall'Amministrazione finanziaria.