



**CITTÀ DI
AGROPOLI**
AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO
Servizio organizzazione e gestione delle risorse umane

In data 13 novembre 2014 presso la Residenza Municipale del Comune di Agropoli, ha avuto luogo l'incontro tra:

**dott. Eraldo Romanelli - Dirigente - Presidente della delegazione di parte pubblica:
la delegazione sindacale:**

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL Pasquale Fernicola ;
Organizzazione Sindacale Territoriale CISL Vincenzo Della Rocca
Organizzazione Sindacale Territoriale UIL Liborio Casiello

La R.S.U.

Sergio Lauriana;
Maurizio Strano;
Carmine Di Biasi
Sergio Cauceglia
Giuseppe Capozzolo

La parte pubblica dà atto che:

- Con deliberazione di Giunta Comunale 214 del 9/7/2014, è stato determinato il fondo di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014.
- In data 17/9/2014 è stata sottoscritta la preintesa di accordo decentrato per l'utilizzazione del "fondo", da cui è emerso che l'importo dello stesso, così come determinato con la sopracitata deliberazione di GC 214/2014, non riesce a garantire le prestazioni minime essenziali (turno, reperibilità, rischio etc.); e che, pertanto, occorre incrementare la parte variabile del fondo della somma di € 10.000,00 da prelevare dal fondo previsto per lavoro straordinario, portando l'importo complessivo delle risorse da 311.739,65 a 321.739,65 Euro.
- L'ipotesi di accordo è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti per il prescritto controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli del bilancio; il Collegio dei Revisori con verbale n. 42/2014 del 20/10/2014 ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità economico-finanziaria dei costi compatibili con i vincoli del bilancio.
- Con deliberazione di Giunta Comunale 288 del 22/10/2014 è stata modificata la deliberazione della Giunta comunale n.214 del 9/7/2014 incrementando di 10.000,00 Euro la parte variabile del Fondo, con prelievo dalle somme destinate al finanziamento del lavoro straordinario
- Con la stessa Deliberazione di G.C. n°288/2014 il Presidente della delegazione trattante d.r Eraldo Romanelli, è stato autorizzato a sottoscrivere il contratto collettivo decentrato aziendale e l'accordo per l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014.
- L'importo delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014, è stato di conseguenza rideterminato in 321.739,65 Euro. Da tale importo occorre sottrarre 260.166,77 Euro per destinazioni vincolate (Progressioni Economiche Orizzontali, Indennità di Comparto e Fondo Retribuzione posizione e risultato) e 10.000,00 per recupero degli importi erroneamente inseriti nei fondi 2006 - 2010. Pertanto per l'anno 2014 il fondo risorse decentrate da contrattare ammonta ad € 51.572,88.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il seguente accordo decentrato per l'utilizzazione del fondo di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014



ACCORDO DECENTRATO PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO DI INCENTIVAZIONE
DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ
PER L'ANNO 2014

AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente accordo disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

UTILIZZO DEL FONDO DESTINATO ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ED
ALLA PRODUTTIVITÀ, IN APPLICAZIONE DELL'ART. 31 DEL CCNL DEL 22/01/2004.

L'importo delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014, come determinato con deliberazione di Giunta Comunale 288 del 22/10/2014 ammonta a 321.739,65 Euro.

Da tale importo occorre sottrarre 260.166,77 Euro per destinazioni vincolate e 10.000,00 per recupero degli importi erroneamente inseriti nei fondi 2006 - 2010.

Pertanto per l'anno 2014 il fondo risorse decentrate da contrattare ammonta ad € 51.572,88.

Le parti convengono di destinare la somma di cui innanzi il pagamento dei seguenti istituti contrattuali:

1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 260.166,77, già utilizzate per effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse, relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	32.801,07
Progressioni orizzontali	188.592,96
Ributizione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	38.772,74
Totale	260.166,77

Descrizione	Importo
Recupero degli importi erroneamente inseriti nei fondi 2006 - 2010	10.000,00

2 Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 51.572,88, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno al personale della Polizia Municipale	47.876,80
Indennità di rischio: € 30,00 mensili per n° 2 operai servizio cimiteriale e 1 operaio servizio manutenzione. L'indennità non sarà corrisposta per i giorni di assenza dal servizio per malattia, aspettative e congedi o permessi comunque denominati.	900,00
Indennità di reperibilità 2 addetti al servizio Stato Civile (una persona per ogni turno settimanale di 4 ore il sabato e 4 ore la domenica)	750,00
Lavoro festivo per 2 operai servizio cimiteriale	600,00
Altro: Art.17 comma 2, lett.g) - Indennità L.113/85 centralinista non vedente	1.446,08
TOTALE	51.572,88



3 Destinazioni ancora da regolare

Alla parte variabile del fondo verranno inoltre, di volta in volta, aggiunte le somme che si renderanno disponibili ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett. k, del CCNL 1999, per l'erogazione al personale degli incentivi previsti da specifiche leggi.

Gli importi relativi verranno inseriti nel fondo al momento in cui verrà determinato il loro esatto ammontare e saranno destinati esclusivamente al pagamento delle specifiche indennità e compensi per le attività e prestazioni cui sono destinati:

1. COMPENSI ISTAT
2. FONDO INTERNO PER PROGETTAZIONI
L'utilizzazione del fondo disposta secondo criteri definiti dall'apposito regolamento.
3. COMPENSI INCENTIVANTI AL PERSONALE ADDETTO AGLI UFFICI TRIBUTARI
L'utilizzazione del fondo è disposta secondo criteri definiti dall'apposito "Regolamento ICI".
4. NOTIFICHE ATTI PER CONTO DELL'AMMINISTRAZIONE FINANZIARIA
l'80% delle somme incassate dall'Amministrazione comunale quale rimborso spese per notifiche effettuate per conto dell'Amministrazione finanziaria, detratte eventuali spese postali sostenute, è destinato ad incentivo della produttività dei messi comunali. Il suddetto incentivo è assorbente di qualsiasi trattamento per lavoro straordinario e verrà erogato entro il mese successivo a quello in cui le somme verranno versate all'A.C. dall'Amministrazione finanziaria.



DICHIARAZIONI A VERBALE

La parte sindacale in relazione agli accantonamenti effettuati dall'Ente per recuperare le somme erroneamente appostate nei fondi 2006/2010, ritengono che detti importi in forza del DL.16/2011 recepito con legge 208/2014 e successivamente chiarito nel documento unificato stato/Regioni del 12/9/2014 della presidenza del Consiglio dei Ministri debbano essere recuperati mediante specifici piani di razionalizzazione e non recuperati dal fondo, rendendo le stesse somme esigibili per la contrattazione.

CGIL CISL e UIL sollecitano la parte pubblica nell'ambito della razionalizzazione della spesa di adottare atti finalizzati alla riduzione della spesa e miglioramento dei servizi attuando specifici piani di razionalizzazione che consentirà, fuori da vincoli di bilancio l'implementazione del fondo salario accessorio dei dipendenti e riduzione della spesa corrente.

Infine le OO.SS. raccomandano alla parte pubblica nel processo di riorganizzazione posto in atto, prima dell'emanazione del piano triennale assunzionale, di verificare ex art.4 D.L.101/2013 la presenza di figure da stabilizzare nell'Ente quale LSU, LPU etc.

La parte pubblica comunica che con nota n.24093 del 7/10/2014 è stato già comunicato al M.E.F. che l'Amministrazione sta valutando le azioni da porre in essere in relazione a tale normativa.

