



CITTÀ DI AGROPOLI

AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO
Servizio organizzazione e gestione delle risorse umane

In data diciassette settembre 2014 alle ore 10,30 presso la Residenza Municipale del Comune di Agropoli, ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica:

dott. Eraldo Romanelli - Dirigente - Presidente;

dott. Angela Del baglio Segretario generale - componente

Giuseppe Salurso - componente.

La delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL Pasquale Fernicola;

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL Vincenzo Della Rocca;

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL Liborio Casiello;

La R.S.U.

Carmine Di Biasi; Sergio Cauceglia, Maurizio Strano, Sergio Lauriana

La parte pubblica dà atto che:

con deliberazione della G.C.n.25 del 31/1/2013 sono state soppresse varie posizioni organizzative e, per il 2013, restano solo quattro posizioni organizzative ed al risultato è destinato al massimo il 10% della retribuzione di posizione. Per una spesa annua complessiva di € 38.772,73;

con deliberazione di Giunta Comunale 214 del 9/7/2014, è stato determinato il "fondo" 2014 relativo alle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dell'importo complessivo di € 80.345,61 da cui occorre detrarre € 38.772,73 destinati al pagamento della Retribuzione di posizione e risultato;

La Delegazione sindacale rappresenta alla parte pubblica l'opportunità di integrare il piano assunzionale con le modifiche apportate dal DL 90/2014 in modo da sfruttare appieno il turnover.

Raccomanda inoltre di integrare il fondo rispetto al piano assunzionale adottato, mobilità, piano di potenziamento del servizio della Polizia municipale nonché l'istituzione del nuovo servizio dell'Ufficio del Giudice di Pace e il servizio di ispettorato idrogeologico in via di trasferimento dall'Amministrazione provinciale.

Le OO.SS. chiedono di conoscere l'importo delle somme che si renderanno disponibili ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett. k, del CCNL 1999, per l'erogazione al personale degli incentivi previsti da specifiche leggi.

La parte pubblica si impegna a dare tale comunicazione.

La CGIL e la CISL in relazione agli accantonamenti effettuati dall'Ente per recuperare le somme erroneamente appostate nei fondi 2006/2010, ritengono che detti importi in forza del DL16/2011 recepito con legge 208/2014 e successivamente chiarito nel documento unificato stato/Regioni del 12/9/2014 della presidenza del Consiglio dei ministri debbano essere recuperati mediante specifici piani di razionalizzazione e non recuperati dal fondo, rendendo le stesse somme esigibili per la contrattazione.

Infine prendono atto dell'informativa relativa alla proposta di adeguamento del Regolamento degli incentivi per la progettazione aggiornato alla Legge 114/2014 e si riservano di trasmettere entro cinque giorni eventuali osservazioni in merito.

Preso atto che l'importo del fondo così come determinato non riesce a garantire le prestazioni minime essenziali (turno, reperibilità, rischio etc.) le parti stabiliscono di incrementare quanto indicato in deliberazione di G.C.n. 214 del 9/7/2014, con la somma di € 10.000,00 da prelevare dal fondo previsto per lavoro straordinario. Pertanto, per l'anno 2014 il fondo risorse decentrate da contrattare ammonta ad €. 51.572,88



CITTÀ DI AGROPOLI

AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO
Servizio organizzazione e gestione delle risorse umane

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la seguente preintesa di accordo decentrato per l'utilizzazione del fondo di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014



CITTÀ DI AGROPOLI

AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO
Servizio organizzazione e gestione delle risorse umane

ACCORDO DECENTRATO PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2014

AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente accordo disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

L'importo delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014, è determinato, con deliberazione di Giunta Comunale 214 del 9/7/2014, nell'importo complessivo di € 80.345,62.

Preso atto che l'importo del fondo così come determinato non riesce a garantire le prestazioni minime essenziali (turno, reperibilità, rischio etc.) le parti stabiliscono di incrementare quanto indicato in deliberazione di G.C.n. 214 del 9/7/2014, con la somma di € 10.000,00 da prelevare dal fondo previsto per lavoro straordinario.

Pertanto, per l'anno 2014 il fondo risorse decentrate da contrattare ammonta ad €. 90.345,62 comprensivo della somma di € 38.772,73 per Retribuzione di posizione e risultato.

Alla parte variabile del fondo verranno inoltre, di volta in volta, aggiunte le somme che si renderanno disponibili ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett. k, del CCNL 1999, per l'erogazione al personale degli incentivi previsti da specifiche leggi.

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE

Utilizzo del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004.

Le parti convengono di destinare la somma di cui innanzi il pagamento dei seguenti istituti contrattuali:

- Retribuzione di posizione e risultato: € 38.772,73;
- Indennità di Mansione (L.113/85) per n. 1 centralinista non vedente: € 1.400,00;
- Indennità di turno per la Polizia Municipale €. 47.922,00;
- L'istituto della reperibilità è attivato per il servizio di Stato civile (n.4 ore sabato e 4 ore domenica) €.750,00;
- Indennità di rischio € 30,00 mensili per tre dipendenti addetti ai servizi cimiteriale e manutenzione : €.900,00. L'indennità non sarà corrisposta per i giorni di assenza dal servizio.
- Indennità di lavoro festivo al personale addetto al cimitero. Le risorse destinate alla corresponsione di tali indennità sono previste per un importo pari a €.600,00;
- Sul fondo, inoltre, transiteranno eventuali somme destinate ad incentivare specifiche prestazioni previste da disposizioni di legge, ai sensi della lettera g) art.17 del CCNL 1/4/1999 e art.4 comma 3 del CCNL 5.10.2001.

DICHIARAZIONE A VERBALE

La CGIL e la CISL sollecitano la parte pubblica nell'ambito della razionalizzazione della spesa di adottare atti finalizzati alla riduzione della spesa e miglioramento dei servizi attuando specifici piani di razionalizzazione che consentirà, fuori da vincoli di bilancio l'implementazione del fondo salario accessorio dei dipendenti e riduzione della spesa corrente.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Proponente: SINDACO

Oggetto: Determinazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività incentivante per l'anno 2014.

CONSIDERATA la necessità di definire le somme destinate al fondo di produttività ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL del 22/1/2004 del personale delle Regioni ed autonomie locali, per l'anno 2014 come dal seguente prospetto;

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004 e aggiornate con il CCNL 9 maggio 2006, con il CCNL 11 aprile 2008 e con il CCNL 31 luglio 2009		
Fonte	Descrizione origine risorse	importo
CCNL 22/01/04 art. 31 - c. 2	Totale delle risorse di natura stabile al 22.1.2004	196.900,06
CCNL 22/01/04 art. 31 - c. 2	Incremento per aumento valori della posizione economica rispetto a contratti precedenti	3.237,52
CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 2	Importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 1/1/2000 (con importo "pro-quota" per il personale cessato nel corso del 2014)	36.237,84
Risorse decentrate stabili ai sensi art. 32, comma 1 - 2 - 7 del CCNL 22 gennaio 2004		
CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 1	Importo pari al 0,62% monte salari anno 2001 esclusa dirigenza	15.896,58
CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 2	Ulteriore importo pari al 0,50% monte salari anno 2001 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c.	12.819,83
Risorse decentrate stabili ai sensi art. 4, comma 1 e art. 6 del CCNL 9 maggio 2006		
CCNL 9/05/06 art. 4 - c. 1	Incremento pari allo 0,5% monte salari 2003 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. =< 39% (rispetto del comma 7 e 8)	8.237,96
CCNL 9/05/06 art. 4	Incremento valori posizione economica (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 e n. 14 CCNL 22/01/04)	14.073,67
Risorse decentrate stabili ai sensi art. 8, comma 2 del CCNL 11 aprile 2008[1]		
CCNL 11/04/08 art. 8 - c. 2[2]	Importo corrispondente allo 0,6% monte salari 2005 esclusa la dirigenza, se il rapporto tra spesa personale ed entrate correnti non è superiore al 39%	10.763,52
CCNL 1/4/1999 art. 15 c.1 (lett I)	Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli Enti del Comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	€ 1.574,31
	Riduzione personale servizi esternalizzati	- 1.785,85
	TOTALE risorse stabili	297.955,44
Utilizzo Risorse Fisse		
	Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali	-188.592,96
	Fondo per l'Indennità di Comparto	-32.801,07
	Fondo Retribuzione posizione e risultato	-38.772,74
	SPESA PER DESTINAZIONI VINCOLATE	-260.166,77
	SOMMA DISPONIBILE RISORSE STABILI per l'anno 2014	37.788,67

Risorse decentrate variabili ai sensi art. 31, comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004 (collegamento al CCNL 1/04/1999 - 14/09/2000 e 5/10/2001) e aggiornate con il CCNL del 9 maggio 2006, con il CCNL 11 aprile 2008 e con il CCNL 31 luglio 2009		
Fonte	Descrizione origine risorse	importo
	Centralinisti non vedenti	1.446,08
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1-let. "m" (su art. 14)	eventuali risparmi applicazione disciplina straordinario di cui 2.338,13 da risparmi 2013 e 10.000,00 da riduzione del previsto fondo per il lavoro straordinario 2014	12.338,13
TOTALE risorse variabili		13.784,21

CONSIDERATA la necessità di recuperare almeno parte degli importi erroneamente inseriti nei fondi dal 2006 al 2010, in contestazione presso la Ragioneria generale dello Stato;

RITENUTO OPPORTUNO detrarre la somma di € 10.000,00 dall'importo disponibile per l'anno 2014 a parziale recupero della somma di cui sopra.

VISTI gli artt. 97, 114 e 119 Cost.

- il CCNL per il personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, quadriennio normativo 2006-2009-biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 31 luglio 2009;
- l'art. 15, comma 2 e l'art. 15, comma 5 del CCNL sottoscritto il 1/4/1999 ;
- il D.L. n.78/2010 convertito con modifiche dalla legge n.122/2010;
- il D.L. 6 marzo 2014, n. 16;

PROPONE DI DELIBERARE

Le premesse sono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

1. le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività incentivante, sulla base delle considerazioni sopra esposte, tenendo conto della normativa vigente, dei CCNL, come da tabella di cui in narrativa sono determinate nei seguenti importi:
 - risorse decentrate stabili 37.788,67
(detratta la somma di €38.772,74 da destinate a Retribuzione di posizione e risultato)
 - risorse decentrate variabili 3.784,21
(detratta la somma di €10.000,00 recupero degli importi erroneamente inseriti nei fondi 2006 - 2010)
 alla parte variabile del fondo verranno inoltre, di volta in volta, aggiunte le somme che si renderanno disponibili ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett. k, del CCNL 1999, per l'erogazione al personale degli incentivi previsti da specifiche leggi.
2. Stabilire di destinare la somma di € 10.000,00 da prelevare dal fondo per le risorse decentrate variabili per recupero degli importi erroneamente inseriti nei fondi 2006 - 2010 in contestazione presso la Ragioneria generale dello Stato.
3. Dare atto che ai sensi dell'art.9 comma 2bis del D.L. n.78/2010, il fondo non è stato ridotto, in quanto il numero dei dipendenti in servizio al 1/1/ 2014 è superiore alla media dell'anno 2010.
4. Dare atto che la spesa trova copertura al capitolo 136.00 intervento 1010201 "fondo art. 31 e 32 CCNL.
5. Dare atto che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, non supera il corrispondente importo dell'anno 2010.
6. Il responsabile del Servizio di Ragioneria è incaricato di predisporre gli atti per l'iscrizione nel bilancio 2014 dell'importo di cui innanzi per il fondo Art. 31 e riducendo di Euro 10.000,00 l'importo dello stanziamento per lavoro straordinario, che viene determinato in Euro 48.071,32.
7. Dare comunicazione dell'adozione della presente alle OO.SS. dei dipendenti.
- 8.

Agropoli, lì 09 luglio 2014

Firma del proponente
f.to Avv. Francesco Alfieri