

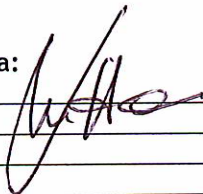
## COMUNE DI AGROPOLI

### ACCORDO DECENTRATO PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2016

In data 25.11.2016 alle ore \_\_\_\_\_ presso la Residenza Municipale del Comune di Agropoli, ha avuto luogo l'incontro tra:

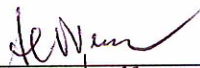
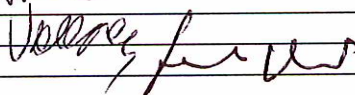
la delegazione di parte pubblica:

PRESIDENTE:  
ROSA BIANCO



la delegazione sindacale:

CGIL FP - ALFONSO RANNA  
CISL FP - VINCENZO DEMARCO  
UIL FP - DONATO SALVATO

La R.S.U.

Seneca Poverio  
Giuseppe Coned  
Roberto




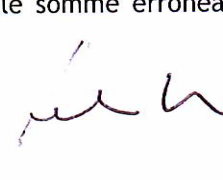

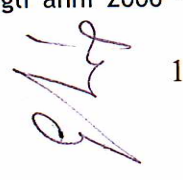
Le parti prendono atto che

- le risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività incentivante per l'anno 2016 sono state quantificate con determinazione del responsabile dell'area n° 48 del 16/9/2016 modificata, a seguito dell'incontro in sede di contrattazione decentrata del 21/9/2016, con determina n° 73 del 13 ottobre 2016, in €.291.681,95.
- dall'importo complessivo del Fondo la quota utilizzata per spese consolidate derivanti da contratti precedenti o vincolate da specifiche disposizioni di legge (progressioni orizzontali 181.889,00; indennità di comparto 32.672,74; posizioni organizzative dal 1/1 al 20/3, periodo con la dirigenza, 9.410,50; L.113/85: indennità mansione centralista non vedente 1.446,08) ammonta ad un totale utilizzo per spese consolidate: €. 225.418,32.
- la somma disponibile per l'anno 2016 ammonta pertanto ad €.66.263,63, come riportato nel seguente prospetto:

DESCRIZIONE	2015	2016
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	302.569,79	279.628,57
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	39.044,96	12.053,38
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	341.614,75	291.681,95
<b>UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI</b>		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	189.826,87	181.889,00
INDENNITÀ DI COMPARTO	34.587,33	32.672,74
POSIZIONI ORGANIZZATIVE dal 1/1 al 20/3 (PERIODO CON LA DIRIGENZA)	38.772,74	9.410,50
INDENNITÀ MANSIONE L.113/85	1.446,08	1.446,08
<b>TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO</b>	264.633,02	225.418,32
<b>SOMMA UTILIZZABILE PER LA CONTRATTAZIONE</b>	76.981,73	66.263,63


Le parti prendono atto che, come per gli scorsi anni, dalla somma disponibile di €.66.263,63, devono essere detratti €.10.000,00 da destinare a recupero delle somme erroneamente inserite nei fondi degli anni 2006 -

2010; per cui la somma effettivamente utilizzabile per la contrattazione per l'anno 2016 ammonta ad € 56.263,63.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il seguente accordo decentrato per l'utilizzazione del fondo di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016

#### AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente accordo disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente per l'anno 2016.

#### UTILIZZO DEL FONDO DESTINATO ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ED ALLA PRODUTTIVITÀ.

Le parti convengono di stabilire per l'anno 2016 gli importi appresso enunciati per il pagamento dei seguenti compensi e indennità con riferimento al Contratto Collettivo decentrato sottoscritto in data 29/12/2015:

- **Art.29 : INDENNITA' DI TURNO**  
l'indennità di turno, per 13 dipendenti del servizio di Polizia Locale, è finanziata con l'importo di € 42.000,00
- **ART.30: INDENNITA' DI ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E NOTTURNO - FESTIVO**  
l'indennità di lavoro festivo al personale addetto al cimitero è finanziata con l'importo di €. 600,00.
- **Art.31: INDENNITA' DI RISCHIO**  
l'indennità di rischio (€ 30,00 mensili un dipendente addetto ai servizi cimiteriali ed uno addetto al servizio manutenzione è finanziata con l'importo di €. 990,00. L'indennità non sarà corrisposta per i giorni di assenza dal servizio.
- **Art.32: INDENNITA' DI REPERIBILITA'**  
L'istituto della reperibilità è attivato per il servizio Stato Civile ed è finanziato con l'importo di €. 600,00
- **Art.33: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**  
La somma destinata a nuove progressioni orizzontali per il personale è finanziata con l'importo di €. 6.500,00
- **ART.35. PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE**  
Le risorse destinate a compensare la performance organizzativa e individuale del personale sono determinate nell'importo di €. 5.273,63
- **ART. 36 FONDO PER INCENTIVARE SPECIFICHE PRESTAZIONI PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE**  
(lettera g art.17 del CCNL 1/4/1999 e art.4 comma 3 del CCNL 5.10.2001)  
gli importi relativi verranno inseriti nel fondo al momento in cui verrà determinato il loro esatto ammontare e saranno destinati esclusivamente al pagamento delle specifiche indennità e compensi per le attività e prestazioni cui sono destinati.
  1. Compensi ISTAT
  2. "Fondo interno per progettazioni o atti di pianificazione"  
L'utilizzazione del fondo disposta secondo criteri definiti dall'apposito regolamento.
  3. "Compensi incentivanti al personale addetto agli uffici tributari"  
L'utilizzazione del fondo è disposta secondo criteri definiti dall'apposito Regolamento.
  4. Notifiche atti per conto dell'Amministrazione finanziaria:  
l'80% delle somme incassate dall'Amministrazione comunale quale rimborso spese per notifiche effettuate per conto dell'Amministrazione finanziaria, detratte eventuali spese postali sostenute, è destinato ad incentivo della produttività dei messi comunali. Il suddetto incentivo è assorbente di qualsiasi trattamento per lavoro straordinario e verrà erogato entro il mese successivo a quello in cui le somme verranno versate all'A.C. dall'Amministrazione finanziaria.

Si stabilisce, inoltre di istituire l'indennità di maneggio di denaro o di valori di cassa prevista dall'art. 36 del CCNL 14/9/2000 e di integrare, pertanto, il CCDA vigente con il seguente nuovo articolo 32/bis:

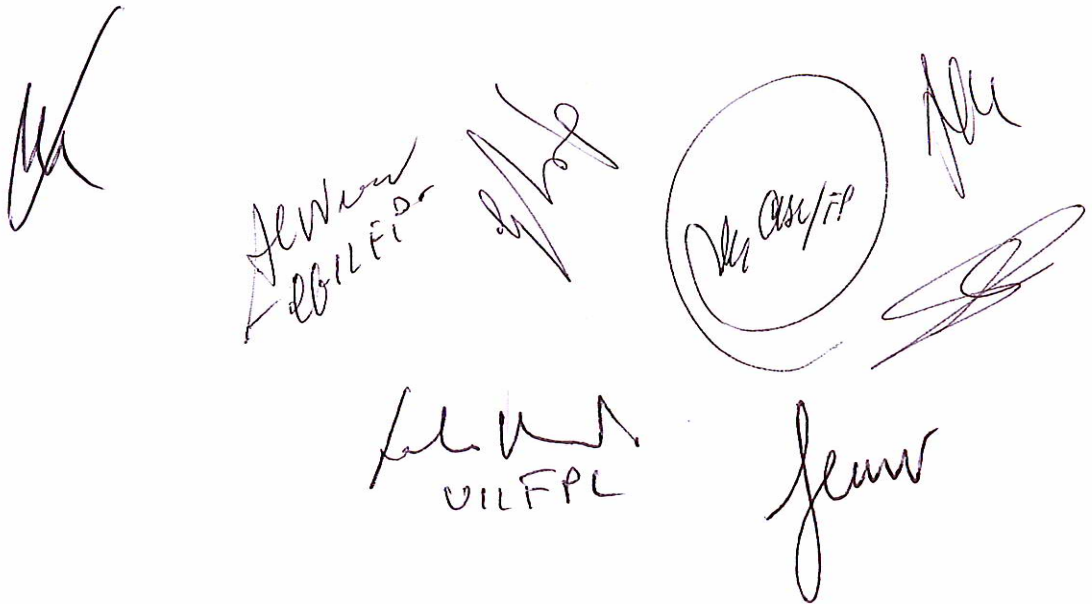
#### "Art. 32 bis INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI DI CASSA

*Al personale che in forza di un provvedimento formale è addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di denaro o di valori di cassa compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati, dell'importo variabile da un minimo di €.0,50 ad un massimo di €.1,50. L'indennità giornaliera verrà corrisposta per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito a tali servizi, nella misura e con le modalità previste da apposito Regolamento che l'Amministrazione si impegna ad adottare."*



l'indennità di maneggio valori di cassa è finanziata per l'anno 2016 con l'importo di €. 300,00

NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	6.500,00
INDENNITA' DI TURNO	42.000,00
INDENNITA' DI RISCHIO	990,00
INDENNITA' DI LAVORO NOTTURNO/FESTIVO	600,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	600,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE	5.273,63
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	300,00
RECUPERO SOMME M.E.F.	10.000,00
<b>TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO</b>	<b>66.263,63</b>

The image contains several handwritten signatures and stamps. On the left, there is a signature that appears to be 'M'. In the center, there is a signature with the text 'ALVARO' and 'VILFPL' below it. To the right, there is a circular stamp containing the text 'VILFPL' and 'Cassa/FP'. Below the stamp, there is a signature that appears to be 'Jens'. There are also other smaller, less legible signatures scattered around.