

## COMUNE DI AGROPOLI

### ACCORDO DECENTRATO PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2016

In data 16 marzo 2017 alle ore 10,00 presso la Residenza Municipale del Comune di Agropoli, ha avuto luogo l'incontro tra:

**la delegazione di parte pubblica:**

Biagio Motta - Presidente

**la delegazione sindacale:**

CGIL : Alfonso Rianna

CISL : Vincenzo Della Rocca

UIL : Maurizio Strano per delega della Segreteria provinciale

**La R.S.U.**

Giuseppe Capozzolo

Fabio Astone

Gaetano Cerminara

Le parti prendono atto che

- le risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività incentivante per l'anno 2017 sono state quantificate con determinazione del responsabile dell'area n°42 del 16/2/2017, in €.314.021,99.
- dall'importo complessivo del Fondo la quota utilizzata per spese consolidate derivanti da contratti precedenti o vincolate da specifiche disposizioni di legge (progressioni orizzontali 186.449,90; indennità di comparto 32.108,84; L.113/85: indennità mansione centralinista non vedente 1.380,04); decurtazione stabile (verb. Contrattazione decentrata del 7/10/2016) 17.476,79 ammonta ad un totale utilizzo per spese consolidate: €. 237.415,57.
- la somma disponibile per l'anno 2016 ammonta pertanto ad €.76.606,42, come riportato nel seguente prospetto:

DESCRIZIONE	2015	2017
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	302.569,79	294.302,62
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	39.044,96	19.719,37
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>341.614,75</b>	<b>314.021,99</b>

#### UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI

PROGRESSIONI ORIZZONTALI	189.826,87	186.449,90
INDENNITÀ DI COMPARTO	34.587,33	32.108,84
POSIZIONI ORGANIZZATIVE dal 1/1 al 20/3 (PERIODO CON LA DIRIGENZA)	38.772,74	-
INDENNITÀ MANSIONE L.113/85	1.446,08	1.380,04
<b>DECURTAZIONE FONDO (Posizioni organizzative verb. Contr decentrata 7/10/2016)</b>		<b>17.476,79</b>
<b>TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO</b>	<b>264.633,02</b>	<b>237.415,57</b>
<b>SOMMA UTILIZZABILE PER LA CONTRATTAZIONE</b>	<b>76.981,73</b>	<b>76.606,42</b>

Le parti prendono atto che, come per gli scorsi anni, dalla somma disponibile di €.76.606,42, devono essere detratti €.10.000,00 da destinare a recupero delle somme erroneamente inserite nei fondi degli anni 2006 - 2010; per cui la somma effettivamente utilizzabile per la contrattazione per l'anno 2017 ammonta ad €.66.606,42, a cui vengono aggiunti €. 15.000,00 detratte della consistenza del fondo per il lavoro straordinario. Per cui la somma disponibile per la contrattazione per l'anno 2017 ammonta ad €.81.606,42

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il seguente accordo decentrato per l'utilizzazione del fondo di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017

#### AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente accordo disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente per l'anno 2017.

**UTILIZZO DEL FONDO DESTINATO ALLE POLITICHE DI SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE ED ALLA PRODUTTIVITÀ.**

Le parti convengono di stabilire per l'anno 2017 gli importi appresso enunciati per il pagamento dei seguenti compensi e indennità con riferimento ai Contratti Collettivi decentrati sottoscritti in data 29/12/2015 e 29/11/2016:

- **Art.29 : INDENNITA' DI TURNO**  
l'indennità di turno, per 13 dipendenti del servizio di Polizia Locale, è finanziata con l'importo di €. 40.000,00
- **ART.30: INDENNITA' DI ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E NOTTURNO - FESTIVO**  
l'indennità di lavoro festivo al personale addetto al cimitero è finanziata con l'importo di €. 600,00.
- **Art.31: INDENNITA' DI RISCHIO**  
l'indennità di rischio (€ 30,00 mensili un dipendente addetto ai servizi cimiteriali ed uno addetto al servizio manutenzione è finanziata con l'importo di €. 990,00. L'indennità non sarà corrisposta per i giorni di assenza dal servizio.
- **Art.32: INDENNITA' DI REPERIBILITA'**  
L'istituto della reperibilità è attivato per il servizio Stato Civile ed è finanziato con l'importo di €. 600,00
- **Art. 32 bis INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI DI CASSA**  
Da corrispondere al personale che in forza di un provvedimento formale è addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di denaro o di valori di cassa. l'indennità è finanziata con l'importo di €. 660,00
- **Art.33: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**  
La somma destinata a nuove progressioni orizzontali per il personale è finanziata con l'importo di €. 15.000,00
- **ART.35. PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE**  
Le risorse destinate a compensare la performance organizzativa e individuale del personale sono determinate nell'importo di €. 13.756,42
- **ART. 36 FONDO PER INCENTIVARE SPECIFICHE PRESTAZIONI PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE**  
(lettera k art.17 del CCNL 1/4/1999 e art.4 comma 3 del CCNL 5.10.2001)  
gli importi relativi determinati in €. 200.000,00 verranno inseriti nel fondo al momento in cui verrà determinato il loro esatto ammontare e saranno destinati esclusivamente al pagamento delle specifiche indennità e compensi per le attività e prestazioni cui sono destinati.
  1. Compensi ISTAT
  2. "Fondo interno per progettazioni o atti di pianificazione"  
L'utilizzazione del fondo disposta secondo criteri definiti dall'apposito regolamento.
  3. "Compensi incentivanti al personale addetto agli uffici tributari"  
L'utilizzazione del fondo è disposta secondo criteri definiti dall'apposito Regolamento.
  4. Notifiche atti per conto dell'Amministrazione finanziaria:  
l'80% delle somme incassate dall'Amministrazione comunale quale rimborso spese per notifiche effettuate per conto dell'Amministrazione finanziaria, detratte eventuali spese postali sostenute, è destinato ad incentivo della produttività dei messi comunali. Il suddetto incentivo è assorbente di qualsiasi trattamento per lavoro straordinario e verrà erogato entro il mese successivo a quello in cui le somme verranno versate all'A.C. dall'Amministrazione finanziaria.

NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	15.000,00
INDENNITA' DI TURNO	40.000,00
INDENNITA' DI RISCHIO	990,00
INDENNITA' DI LAVORO NOTTURNO/FESTIVO	600,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	600,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE	13.756,42
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	10.000,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	660,00
<b>TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO</b>	<b>81.606,42</b>

F. PIGIL  
Am

CISL/FP  
1

## DICHIARAZIONI A VERBALE

Le OO.SS.:

- 1) propongono di apportare le modifiche al Regolamento agli incentivi ex Legge 50/2016 come da documento allegato
- 2) invitano la parte pubblica di verificare la possibilità di sanare ex L. 16/2012 recuperando in toto la decurtazione annuale pari ad €. 10.000,00 annui nonché conoscere il piano di ammortamento dall'anno di inizio.
- 3) sollecitano la parte pubblica al pagamento delle spettanze del fondo salario accessorio dell'anno 2015 nonché quelle dall'anno 2016. Invitao la parte pubblica di segnalare all'OIV l'eventuale inerzia posta in essere dai caposettore al fine di valutare l'opportunità di applicare una valutazione negativa.
- 4) Alla luce dei trasferimenti dei servizi da parte di altri Enti sovraordinati, chiedono di consolidare tali nuovi servizi che si aggiungono all'ordinario carico di lavoro dell'Ente e prevedere un incremento del fondo ex art. 15 comma 2 CCNL 1/4/99 (tesserini venatori funghi, tartufi, vincoli idrogeologici ecc.).
- 5) chiedono a conferma di quanto già richiesto nelle precedenti riunioni di attivare apposito incontro per un esame congiunto delle problematiche scaturite a seguito della nuova organizzazione del lavoro, in particolar modo afferente alla distribuzione dei carichi di lavoro nonché ai criteri di determinazione delle pesature e di risultato determinate nel regolamento che disciplina l'assegnazione degli incarichi di posizione organizzativa.
- 6) Relativamente al fondo appostato per le specifiche responsabilità, in attesa di modificare il relativo regolamento, si propone di destinare per ogni area n. 1 funzione, che sarà assegnata dal responsabile della stessa.

## DICHIARAZIONE CONGIUNTA

- 1) Le parti, in relazione alle risorse consolidate nel fondo, convengono di rappresentare alla parte politica di valutare l'opportunità di istituire un nuovo servizio al fine di assicurare la pronta disponibilità in reperibilità nonché prevedere apposita pianificazione strategica per gli interventi di protezione civile, utilizzando specifici fondi di bilancio
- 2) Per l'anno 2017 concordano di finanziare nuove PEO riservate ai dipendenti aventi titolo nella percentuale del 50% con valore economico a partire dal mese di maggio 2017 e con le procedure previste dai vigenti regolamenti.

La parte pubblica su specifica richiesta delle OO.SS. comunica che l'ammontare complessivo, parte variabile, ed afferente all'art. 15 comma 1 lett. K "progetti autofinanziati" è di €.200.000,00. Tali somme saranno destinate per compensare le attività agli incentivi funzioni tecniche; potenziamento dei servizi ex art. 208 CdS; ICI; diritti di notifica; consono ecc.

Letto, confermato e sottoscritto:

FP. EGIL

EU EST/FP

# Proposte modificative per incentivi L. 50/2016

1. Manca questo riferimento: Ai sensi dell'art 113, comma 2, del Codice, l'incentivo in parola complessivamente corrisposto nel corso dell'anno al singolo dipendente, non può superare l'importo del 50 % del trattamento complessivo annuo lordo allo stesso spettante quale trattamento economico fondamentale;
2. proporre questi articoli:

- Art. xxx Liquidazione del compenso incentivante e penalità
  - 1. La liquidazione degli incentivi avverrà, previo accertamento positivo, mediante apposito atto assunto dal competente dirigente;
  - 2. L'accertamento è positivo nel caso in cui tutte le attività siano state proficuamente svolte nei tempi previsti, senza errori o ritardi, imputabili ai dipendenti incaricati.
  - 3. L'accertamento è parzialmente positivo nel caso in cui tutte le attività siano state svolte, ma con ritardi, imputabili ai dipendenti incaricati, non superiori al 30% dei tempi assegnati o con errori che non comportino aumenti di spesa o la necessità di varianti.
  - 4. L'accertamento è negativo quando le attività non siano state portate a compimento oppure lo siano state con ritardi superiori a quelli indicati al comma 3 o con gravi errori, imputabili ai dipendenti incaricati. Sono considerati, comunque, gravi gli errori che comportano la necessità di varianti o incrementi di spesa.
  - 5. Nei casi di cui ai commi 3 e 4, fatta salva la valutazione di responsabilità di tipo disciplinare, amministrativa e contabile, il dirigente contesta, per iscritto, gli errori e ritardi e valuta le giustificazioni addotte dai dipendenti, prima di adottare l'atto definitivo di accertamento.
  - 6. Nel caso di accertamento parzialmente positivo, l'incentivo da erogare sul singolo appalto per l'attività nella quale si è verificato l'errore, è decurtato applicando, per ogni giorno di ritardo rispetto al termine assegnato, la riduzione percentuale del compenso stabilita in sede di affidamento dell'incarico.
  - 7. Nel caso di accertamento negativo, i soggetti responsabili del grave errore o del grave ritardo non percepiscono le somme relative all'attività nella quale esso si è verificato.
  - 8. Nel caso in cui ricorra una delle ipotesi patologiche di cui al presente articolo, l'Ente ha il dovere di recuperare quanto indebitamente eventualmente già corrisposto.
- 
- Art. xxxxx Entrata in vigore
  - 1. Le norme di cui al presente regolamento si applicano alle attività svolte successivamente alla data di entrata in vigore del citato d.lgs. 50/2016 / agli appalti programmati successivamente alla data di entrata in vigore del citato d.lgs. 50/201 entrano in vigore contestualmente all'esecutività della deliberazione di giunta dell'Unione che le approva.
  - 2. Il presente regolamento sostituisce integralmente quello vigente in precedenza.
  - 3. Copia del regolamento è inserita nella raccolta degli atti normativi dell'ente e pubblicato sul sito per la trasparenza

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

FP. COIL

FP. COIL

FP. COIL



CITTÀ DI  
AGROPOLI

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA  
ECONOMICO - FINANZIARIA

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO  
n° 42 del 16/2/2017

REG. GEN. N°

233 DEL 16.2.17

Oggetto: determinazione delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività incentivante per l'anno 2017.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

**PREMESSO** che le risorse destinate ad incentivare le politiche delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative, tenendo conto delle disponibilità economico finanziarie dell'ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

- che le modalità di determinazione delle risorse decentrate sono definite dagli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie locali, siglato il 22/01/2004;
- che l'art. 9 comma 2-bis. Del DL 78/2010 come modificato dall'art.1 comma 456 della Legge n°147/2013, stabilisce: *A decorrere dal 1/1/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30/3/2001, n.165, non puo' superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1/1/2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.*
- che l'art.1, comma 236, della legge 28/12/2015, n.208 (legge di stabilità 2016), stabilisce *"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7/8/2015, n.124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1/1/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30/3/2001, n.165, e successive modificazioni, non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente."*

**RICHIAMATE:**

- la deliberazione della G.C. n.175 del 27/4/2015 con la quale è stato costituito il fondo da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ed è stato rideterminato l'importo del fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2015;
- la deliberazione della G.C. n.266 del 17/10/2016 con cui si è provveduto alla rideterminazione della struttura organizzativa e della dotazione organica dell'Ente.
- la deliberazione della G.C. n.6 del 23/1/2017 con cui si è provveduto alla ricognizione di eccedenza del personale, da cui risulta che per l'anno 2017 non vi è eccedenza di personale.

**RILEVATO** che l'importo totale del fondo 2015, depurato delle voci non soggette al vincolo, ammonta ad €.314.016 e deve essere ridotto del 4,29% in base alla media dei dipendenti degli anni 2015, 2016 e 2017, tenendo conto del personale che sarà collocato a riposo e del personale assumibile per l'anno in corso:

decurtazione per effetto della riduzione di personale:	2015	2016	2017
personale a inizio anno	71	68	67
personale a fine anno (tenendo conto del personale assumibile)	69	67	67
personale dell'anno con metodo della "semisomma"	70,00	67,50	67,00
percentuale di riduzione del limite	===	3,57%	4,29%



## CITTÀ DI AGROPOLI

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO - FINANZIARIA

pag. 2

- Che per effetto di quanto stabilito dall'art.1 comma 456 L.147/2013, il fondo delle risorse per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017, non può eccedere l'importo di € 300.545, depurato delle voci non soggette al vincolo.

**DATO ATTO** che il fondo suddetto, come analiticamente descritto nell'allegato sub "A" alla presente determina di cui forma parte integrante e sostanziale, per l'anno 2017 è determinato nell'importo di € 295.682,66 soggetti al vincolo di cui all'art.1 comma 456 L.147/2013 cui vanno aggiunti € 18.339,33 non soggetti a vincolo, confluiti nel fondo quali economie fondo straordinario 2016.

- che l'importo del fondo deve essere decurtato di € 17.476,79 per somme da destinare al pagamento della retribuzione di posizione e risultato a carico del bilancio a seguito della soppressione della dirigenza (verb. contr decentrata 7/10/2016);
- che, dall'importo risultante, pari ad € 296.545,20 deve essere inoltre detratta la somma non utilizzabile per spesa consolidata o a destinazione vincolata pari ad € 219.938,78;
- che, pertanto, la somma disponibile per la contrattazione decentrata per l'anno 2017 ammonta ad € 76.606,42 come analiticamente descritto nell'allegato sub "B" alla presente delibera di cui forma parte integrante e sostanziale;
- che dovranno transitare ancora sul fondo le risorse variabili che specifiche disposizioni di legge destinano al personale (art. 15, c. 1, lett. k, lett. m del CCNL 1/4/99, ecc.);

**RILEVATO** che il Fondo per le risorse decentrate 2017, così come definito con la presente, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale;

**DATO ATTO** che il Comune non è in stato di dissesto, né in situazione strutturalmente deficitaria;

**VISTI** gli artt. 97, 114 e 119 della Costituzione

- il CCNL del Personale del Comparto delle "Regioni - Autonomie Locali", sottoscritto il 31/7/2009;
- l'art. 15, comma 2 e comma 5 del CCNL sottoscritto il 1/4/1999;
- gli artt.31 e32 del CCNL del Comparto "Regioni-Autonomie Locali", sottoscritto il 22/1/2004;
- Il D.L. n. 78/2010 convertito con modifiche dalla legge n. 122/2010;
- l'art.4. del D.L. 6 marzo 2014, n. 16 convertito con modificazioni dalla Legge n. 68/2014;
- la legge 28/12/2015 n. 208 "legge di stabilità 2016";
- la Circolare n. 12 del 23 marzo 2016, del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

### DETERMINA

1. **DETERMINARE** le risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività incentivante per l'anno 2017 nell'importo complessivo di € 296.545,20 da cui deve essere detratta la somma non utilizzabile per spesa consolidata o a destinazione vincolata pari ad € 219.938,78. La somma disponibile per la contrattazione decentrata per l'anno 2017 ammonta pertanto ad € 76.606,42, come analiticamente descritto nelle tabelle allegate sub "A" e "B", che formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
2. **DARE ATTO** che ai sensi dell'art.9 comma 2bis del D.L. n.78/2010, il fondo per l'anno 2017 è stato ridotto, in percentuale del 4,29% rispetto a quello dell'anno 2015 in base alla media dei dipendenti degli anni 2015/2017, tenendo conto del personale che sarà collocato a riposo e del personale assumibile per l'anno in corso.
3. **DARE COMUNICAZIONE** dell'adozione della presente alle OO.SS. dei dipendenti.

Il Responsabile del Servizio  
(d.r. Giuseppe Capozzolo)



**CITTÀ DI AGROPOLI**

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO - FINANZIARIA

**ALLEGATO "B"**

DESCRIZIONE	2015	2017
TOTALE RISORSE STABILI	302.569,79	294.302,62
TOTALE RISORSE VARIABILI	39.044,96	19.719,37
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>341.614,75</b>	<b>314.021,99</b>

**UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI**

PROGRESSIONI ORIZZONTALI	189.826,87	186.449,90
INDENNITA' DI COMPARTO	34.587,33	32.108,84
POSIZIONI ORGANIZZATIVE dal 1/1 al 20/3 (PERIODO CON LA DIRIGENZA)	38.772,74	-
INDENNITA' MANSIONE L.113/85	1.446,08	1.380,04
DECURTAZIONE FONDO (Posizioni organizzative verb. Contr decentrata 7/10/2016)		17.476,79
<b>TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO</b>	<b>264.633,02</b>	<b>237.415,57</b>
<b>SOMMA UTILIZZABILE PER LA CONTRATTAZIONE</b>	<b>76.981,73</b>	<b>76.606,42</b>

F.P. 6012  
 [Handwritten signatures and initials]

Il Responsabile del Servizio  
 L. To. d.r Giuseppe Capozzolo

**AREA ECONOMICO-FINANZIARIA**

Espresso visto di regolarità contabile e di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 4° comma del D.Lgs 267/2000.

Il Presente impegno di spesa è stato registrato all'int \_\_\_\_\_ Cap. PEG \_\_\_\_\_, n° \_\_\_\_\_

Lì,

Il Ragioniere

[Handwritten signature of the Treasurer]



ALLEGATO "A"

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa

DECURTAZIONE PER EFFETTO DELLA RIDUZIONE DI PERSONALE	2015	2017
PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	71	67
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	69	67
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	70,00	67,00
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		4,29%
<b>LIMITE ANNO 2017</b>		<b>300.545</b>

DESCRIZIONE VOCI	2015	2017
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	196.900,06	196.900,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	28.716,41	28.716,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	8.237,96	8.237,96
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	10.763,52	10.763,52
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	17.311,19	17.311,19
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	3.148,62	3.148,62
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	39.277,88	43.991,42
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE	- 1.785,85	- 1.785,85
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI		
<b>TOTALE</b>	<b>302.569,79</b>	<b>307.282,86</b>
decurtazione parte fissa per effetto della riduzione di personale (302.596,79 x 4,29% = 12,980,24)		- 12.980,24
<b>TOTALE RISORSE STABILI PER EFFETTO DELLA RIDUZIONE DI PERSONALE</b>		<b>294.302,62</b> A

<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	1.446,08	1.446,08
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15 C.5 CCNL 1998-2001 P.VARIABILE)	10.000,00	-
decurtazione parte variabile per effetto della riduzione di personale (1.446,08 x 4,29% = 66,04)		66,04
<b>Totale Risorse variabili decurtate</b>	<b>11.446,08</b>	<b>1.380,04</b> B
<b>TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE AL VINCOLO (A+B)</b>	<b>314.015,87</b>	<b>295.682,66</b> C

<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	3.712,86	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	23.886,02	18.339,33
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>27.598,88</b>	<b>18.339,33</b> D
<b>IMPORTO TOTALE (C+D)</b>	<b>341.614,75</b>	<b>314.021,99</b>
<b>DECURTAZIONE FONDO (Posizioni organizzative verb.Contr decentrata 7/10/2016)</b>		<b>- 17.476,79</b>
<b>IMPORTO TOTALE DEL FONDO</b>		<b>296.545,20</b>