

Citta' di Battipaglia

Provincia di Salerno

Verbale di DELEGAZIONE TRATTANTE

Il giorno 29 del mese di gennaio dell'anno 2009 alle ore 16,30 presso la sede municipale, debitamente convocata si è tenuto l'incontro di delegazione trattante.

Risultano presenti:

Per la parte pubblica:	Presente	per la parte sindacale	Pres/Ass
Segretario Generale Dr. ssa Luisa Calvanese - Presidente	SI	Aliberti Mario RSU	SI
Dr.ssa Marina Fronda Dirig, Servizio Finanziario		Barbato Annalisa RSU	SI
Ing. Pasquale Angione - Dirigente		Calenda Matteo RSU	SI
Dr.ssa Anna Pannullo - Dirigente		Fiorillo Antonio RSU	SI
Dr.ssa Annita Lucarelli - Dirigente		Germano Francesco RSU	SI
Arch. Fausto Dragonetti Dirigente		Mare Nicola RSU	SI
Dr. Giorgio Cerruti - Dirigente P.M.		Marino Gaetano RSU	Assente
Dr. Giuseppe Ragone - Dirigente		Reina Mario RSU	SI
Avv. Giuseppe Lullo - Dirigente		Salzano Rosa RSU	SI
		Sguazzo Gabriele RSU	SI
		Trotta Liberato RSU	SI
		Zitarosa Flaminio RSU	
		CGIL FP Fernicola Pasquale	SI
		UIL FPL Salvato Donato	SI
		CISL provinciale F. De Vita (delega)	SI
		CSA provinciale Enzo Della Rocca	SI
		UGL provinciale Mellone	SI

OGGETTO: Contratto Collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Battipaglia 2008 - 2009

Premesso che :

- in data 5.11.2008 è stata sottoscritta la ipotesi del contratto decentrato integrativo del il personale non dirigente del Comune di Battipaglia per gli anni 2008 e 2009 ;
- il collegio dei revisori dei conti con verbale n. 67 del 28.11.2008 ha evidenziato alcune perplessità in ordine all'ipotesi di CCDI;
- questa Amministrazione con nota prot. n. 91066 del 10.12.2008 ha fornito al collegio dei revisori dei conti elementi ulteriori ai fini della favorevole valutazione del CCDI;

- d) il collegio dei revisori dei conti con il verbale n. 68 del 16.12.2008 ha riconfermato, in parte, la precedente valutazione, e, in attesa di esprimere la propria valutazione definitiva ha richiesto un apposito verbale della delegazione trattante;
- e) in data 20.12.2008 la delegazione trattante ha riconfermato la propria volontà circa la stipula del CCDI;
- f) il collegio dei revisori dei conti con il verbale n. 73 del 14.1.2009 ha preso atto dell'ultimo verbale della delegazione trattante ;
- g) il Commissario Straordinario con deliberazione del 20.1.2009 n. 2 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI;

In data 29.1.2009 nella sede del palazzo municipale ha avuto luogo incontro tra:

la delegazione di parte pubblica, nella persona del presidente Segretario generale dr.ssa Luisa Calvanese;

RSU e le OO.SS. territoriali nelle persone sopra riportate.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Battipaglia per gli anni 2008 e 2009.

Il Presidente della delegazione di parte pubblica: dr.ssa Luisa Calvanese

La RSU Aziendale

OO.SS. Provinciali

Aliberti Mario		
Barbato Annalisa		
Calenda Matteo		CGIL FP Fernicola Pasquale
Fiorillo Antonio		UIL FPL Salvato Donato
Germano Francesco		CISL provinciale F. De Vita (delega)
Mare Nicola		CSA provinciale Enzo Della Rocca
Marino Gaetano		UGL provinciale Mellone
Reina Mario		
Salzano Rosa		
Sguazzo Gabriele		
Trotta Liberato		
Zitarosa Flaminio		



CITTA' DI BATTIPAGLIA
(Prov. di Salerno)

IPOSTESI di ACCORDO per gli anni 2008 e 2009

Il presente accordo ha validità per gli anni 2008 e 2009.

Costituzione Fondo. Si da atto che il fondo delle risorse decentrate, così come risulta nell'allegato prospetto parte integrante del presente verbale, è stato integrato dall'Amministrazione con un importo pari ad euro 30.000,00 per l'anno 2008 riconfermato per l'anno 2009.

Il fondo 2008 è stato integrato, nelle risorse variabili, delle economie del fondo relativo all'anno 2007 pari ad euro 67.000. Nella nota prot. n. 41419 del 6.6.2008 veniva riportato a titolo indicativo una economia pari ad euro 55.000. Alla data odierna, a seguito del completamento delle liquidazioni riferite all'anno 2007, si conferma che l'economia 2007 è pari ad euro 67.000.

Il fondo 2009 è integrato:

- a) di euro 4.075,72 quale recupero RIA relativo al personale cessato nell'anno 2008;
- b) di euro 3.951,78 quale riduzione del fondo lavoro straordinario pari al 3% ai sensi dell'art. 14 CCNL 1.4.1999.

C.C.N.L. 11.4.2008 art. 8. La delegazione sindacale prende atto dell'informativa dell'Amministrazione concernente il mancato incremento del fondo delle risorse decentrate con l'aumento previsto dall'art. 8 del CCNL 11.4.2008 pari allo 0.6% del monte salari 2005 atteso che dal conto consuntivo 2007 è emerso che il Comune di Battipaglia rientra nei parametri di ente strutturalmente deficitario.

Ai sensi della legge 133/2008 il risparmio derivante dal part time pari al 25% non può essere utilizzato nelle risorse variabili del fondo (diviene una economia di bilancio).

Distribuzione Fondo risorse decentrate. Si approva l'allegata tabella riportante la distribuzione del fondo delle risorse decentrate relativo all'anno 2008 e 2009 i cui istituti sono regolamentati come riportato di seguito.

Progressioni Orizzontali. Le parti concordano di procedere ad una selezione al fine dell'attribuzione della progressione orizzontale all'interno della categoria.

A tal fine viene previsto un finanziamento quantificato in euro 74.000,00 per l'anno 2008 e in euro 220.000,00 per l'anno 2009..

La selezione per l'attribuzione della Progressione Orizzontale ha decorrenza economica dal 1.9.2008. Possono partecipare alla selezione tutti i dipendenti in servizio al 1 gennaio 2008 che abbiano maturato anni due nella posizione economica in godimento. Possono inoltre partecipare anche i dipendenti che maturano il requisito dei due anni nella posizione economica nel corso dell'anno 2008 purché entro il 31.12.2008. In quest'ultimo caso la decorrenza della nuova posizione decorre dal 1° giorno del mese successivo alla maturazione del requisito.

Per il personale cessato nel corso dell'anno 2008 l'attribuzione della Progressione Economica decorre dal mese precedente il collocamento a riposo.

Le selezioni saranno effettuate in base alla regolamentazione vigente ed il periodo di valutazione è l'anno 2008.

Area Posizione Organizzativa. Per l'anno 2008 il fondo è costituito nel suo ammontare massimo (retribuzione di posizione e di risultato) da una somma pari ad euro 144.000,00. L'Amministrazione conviene di effettuare per l'anno 2009 una ricognizione delle posizioni previste al fine di una riduzione di circa un terzo rispetto a quelle individuate nel corrente anno e rivalutando l'attività delle stesse.

Per l'anno 2009 il fondo viene rideterminato nel suo ammontare massimo (retribuzione di posizione e di risultato) in euro 125.000,00.

Prima della attuazione di quanto sopra da definirsi entro il corrente anno dovrà essere data la preventiva informazione alle OO.SS. e alle RSU

Germano

Alte Professionalità Per l'anno 2009 viene costituito il fondo delle alte professionalità da utilizzare per le individuazioni nell'ambito della struttura organizzativa dell'Ente. Il fondo complessivo (retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) viene fissato in euro 12.500,00 in base alla regolamentazione che verrà adottata previa concertazione con la parte sindacale.

Indennità di comparto. Si confermano gli importi già previsti e utilizzati negli ultimi anni pari ad euro 158.000,00 per l'anno 2008 e 2009.

Indennità diverse legate all'organizzazione del lavoro. Per l'anno 2008 sono confermati gli stanziamenti già utilizzati nel corso degli ultimi anni.

Le parti convengono di ridefinire per l'anno 2009 l'attuale organizzazione del lavoro al fine di una nuova regolamentazione dell'istituto della turnazione, del lavoro ordinario festivo, notturno, nonché della reperibilità. Le eventuali economie derivanti da tali modifiche saranno considerate risorse disponibili per la produttività collettiva.

Indennità di disagio. Le parti convengono di ridefinire tale istituto al fine di una sua razionalizzazione e redistribuzione delle risorse in un'ottica a difesa dell'attività lavorativa delle categorie più disagiate.

Maneggio valori. Si conferma l'indennità negli importi previsti. Il fondo è costituito per un importo pari ad euro 6.000,00 per l'anno 2008 e ad euro 5.000,00 per l'anno 2009.

Particolari posizioni cat. C. Si conferma l'importo pari ad euro 900,00 per gli anni 2008 e 2009, atteso che le specifiche responsabilità da compensare riguardano esclusivamente l'attività di Ufficiale di Stato civile e di anagrafe, nonché quello elettorale. La particolare attività sarà tenuta nella dovuta considerazione nell'erogazione della produttività collettiva entro il limite massimo di euro 1.500,00 comprensive di euro 300,00 in deroga ai criteri stabiliti per la produttività collettiva.

Indennità di Responsabilità cat. D

Per l'anno 2008 viene confermato lo stanziamento pari ad euro 96.000,00 per il pagamento delle indennità previste dall'art. 17 comma 2 lett. F) del CCNL 1.4.1999.

La misura massima dell'indennità dal 2008 viene adeguata all'importo previsto dall'art. 36 comma 1 del CCNL 22.1.2004.

L'Amministrazione conviene di effettuare per l'anno 2009 una ricognizione delle posizioni di responsabilità previste nella propria struttura organizzativa e definire i criteri attraverso cui pervenire ad una riduzione di tali posizioni di circa un terzo rispetto a quelle individuate nel corrente anno per l'attribuzione delle indennità.

Per l'anno 2009 viene previsto uno stanziamento pari ad euro 75.000,00.

Lavoro Straordinario. Il fondo previsto per l'anno 2008 è pari ad euro 138.000,000.

Per l'anno 2009 il fondo viene rideterminato in euro 128.000,00 con attribuzione di fondi ai singoli settori. La Parte Pubblica si impegna a mettere in atto entro e non oltre il 31/12/2008 una nuova regolamentazione per ridurre il ricorso al lavoro straordinario. In mancanza sarà automaticamente ridotto ad euro 100.000,00 ed automaticamente l'economia confluirà nella produttività collettiva.

Piani straordinari di attività. Le parti convengono di istituire un tavolo tecnico al fine di regolamentare a partire dal 2009 l'istituto dei piani straordinari di attività.

I piani straordinari di attività saranno predisposti dai singoli dirigenti e dovranno contenere gli obiettivi da conseguire, nonché il dettaglio delle attività straordinarie, i tempi di attuazione, l'importo del finanziamento nell'ambito delle risorse assegnate a ciascun dirigente con fondi aggiuntivi del Bilancio corrente.

Nelle more dell'attivazione dei piani straordinari di attività per l'anno 2009 l'Amministrazione informa la delegazione sindacale circa l'esistenza dei piani di attività conclusi nel corrente anno (Settore Politiche Sociali per un importo pari ad euro 5.152,00 nonché Servizio Cimitero, quest'ultimo già finanziato nell'anno 2007 con apposito fondo reperito nell'ambito delle risorse decentrate, per un importo relativo al corrente anno pari ad euro 25.052,00 ed infine progetto ICI - auto finanziato) e di una Piano concernente l'attività della Polizia Municipale (Servizio controllo discariche per un importo pari ad euro 15.000 e Servizio osservanza ordinanze commissariali per mercati, nonché per l'attività durante le festività natalizie

Alfredo

[Handwritten signature]



azione

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

German

Handwritten signatures and initials in blue and red ink. The blue ink includes a stylized 'S' or 'B' at the top left, a signature 'Jana' at the top center, and a signature 'Hana' at the top right. The red ink includes a signature 'M' inside an oval at the middle left, a signature 'H' at the middle center, a signature 'L' at the bottom center, and a signature 'C' inside an oval at the bottom right.

Gen

Riepilogo Totali Risorse	HP iniziale2008	1'Stesura Anno 2008	Finale anno 2008	Anno 2009
Fondo x Lavoro Straordinario (art. 14 CCNL 1.4.1999)	€ 131.726,00	€ 131.726,00	€ 131.726,00	€ 127.774,22
TOTALI RISORSE STABILI art. 31 c 2 CCNL 22.1.2004	€ 1.014.415,26	€ 1.014.415,26	€ 1.014.415,26	€ 1.022.442,76
Totali Risorse Variabili art. 31 c 3 CCNL 22.1.2004	€ 209.465,74	€ 209.465,74	€ 209.465,74	€ 142.465,74
TOTALI RISORSE DISPONIBILI	€ 1.355.607,00	€ 1.355.607,00	€ 1.355.607,00	€ 1.292.682,72

UTILIZZO FONDO

	HP iniziale2008	1'Stesura Anno 2008	Finale anno 2008	Anno 2009
TOTALI RISORSE STABILI (A)		€ 1.014.415,26	€ 1.014.415,26	€ 1.022.442,76
DESCRIZIONE Istituto				
P.E.O. (Progr. Econom.Orizzontali)	€ 278.000,00	€ 278.000,00	€ 278.000,00	€ 278.000,00
Nuove PEO (2008 .. 2009)	€ 0,00	€ 0,00	€ 74.000,00	€ 220.000,00
APO Area Posizione Organizzativa Posizione + Risultato)	€ 144.000,00	€ 144.000,00	€ 144.000,00	€ 125.000,00
Indennita' Comparto	€ 158.000,00	€ 158.000,00	€ 158.000,00	€ 158.000,00
Alte Professionalità	€ 15.207,21	€ 5.000,00	€ 0,00	€ 12.500,00
TOTALI SPESE finanziate da RISORSE STABILI (B)	€ 595.207,21	€ 585.000,00	€ 654.000,00	€ 793.500,00
Disponibilità residue Risorse Stabili (A-B)	€ 419.208,05	€ 429.415,26	€ 360.415,26	€ 228.942,76
Fondo Risorse Variabili	€ 209.465,74	€ 209.465,74	€ 209.465,74	€ 142.465,74
Fondo Lavoro Straordinario	€ 131.726,00	€ 131.726,00	€ 131.726,00	€ 127.774,22
Ulteriori risorse rese disponibili (*)		€ 30.000,00	€ 30.000,00	€ 30.000,00
Totali risorse x Salario Accessorio (C)	€ 760.399,79	€ 800.607,00	€ 731.607,00	€ 529.182,72

Istituti contrattuali	HP iniziale2008	1'Stesura Anno 2008	Finale anno 2008	Anno 2009
Turnazioni	€ 145.000,00	€ 130.000,00	€ 130.000,00	€ 110.000,00
Reperibilità	€ 55.000,00	€ 50.000,00	€ 50.000,00	€ 45.000,00
Disagio (accordo 1/2007 = 130.000))	€ 110.000,00	€ 110.000,00	€ 110.000,00	€ 100.000,00
Maneggio Valori	€ 6.000,00	€ 6.000,00	€ 6.000,00	€ 5.000,00
Responsabilità cat 'D'	€ 96.000,00	€ 96.000,00	€ 96.000,00	€ 75.000,00
Particolari posizioni cat. B/C/D	€ 900,00	€ 900,00	€ 900,00	€ 900,00
Nuovi servizi da attivare x anno : (elenco)				
Polizia mMunicipale: Piano attività controllo discariche			€ 15.000,00	
Polizia Municipale Piano di attività osservanza ordinanze commissariali per mercati, e servizio durante festività di fine anno			€ 21.500,00	
Personale ausiliario: garantire apertura casa comunale e/o altre strutture durante festività natalizie			€ 3.500,00	
Cimitero Piano di attività (quota parte 2008)	€ 0,00		€ 25.052,50	
Politiche sociali			€ 5.153,00	
Lavoro Straordinario	€ 138.000,00	€ 138.000,00	€ 138.000,00	€ 128.000,00
Produttività Collettiva	€ 130.000,00	€ 130.000,00	€ 130.501,50	€ 65.282,72
TOTALE SPESA SALARIO ACCESSORIO (D)	€ 680.900,00	€ 660.900,00	€ 731.607,00	€ 529.182,72

RESIDUO (Tot Risorse disponibili - Quote variabili) (C - D) (*) € 139.707,00 € 0,00 € 0,00

Specifiche disposizioni di legge

ICI (cap 278/5)	€ 0,00		€ 128.000,00	
Avvocatura	€ 0,00		€ 30.000,00	
Legge 109	€ 0,00		€ 180.000,00	

[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page]

FONDO CONSOLIDATO COPIA DI LAVORO			
RISORSE STABILI			
Specificazione della Fonte di Finanziamento		Anno 2008	Anno 2009
Totale Fondo anno 2004		€ 803.230,93	€ 803.230,93
Risorse derivanti da riduzione fondo lavoro straordinario		€ 45.558,83	€ 45.558,83
P.E.O. (aumenti contrattuali a carico del bilancio)	art 20 c. 2 CCNL 22.1.2004	-€ 13.882,79	-€ 13.882,79
Art 32 c 1 incremento 0.62% monte salari 2001 Lire 15.009.110.000 euro 7.751.558,41	c 1 lett d) art 4 c 4 CCNL 5.10.2001	€ 47.142,35	€ 47.142,35
Art 32 c 2-3 0.50 monte salari 2001 purché la spesa del personale relativa al 2001 risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	c 2 - 3	€ 38.018,03	€ 38.018,03
Art 32 c 7 0.20 monte salari 2001 purché la spesa del personale relativa al 2001 risulti inferiore al 39% delle entrate correnti x Alte Professionalità	c 7	€ 15.207,21	€ 15.207,21
CCNL 9.5.2006 art 4 Incremento 0.50% monte salari 2003 dec 2006	art 4	€ 36.030,00	€ 36.030,00
Recupero RIA (2005 - 2006) elenco personale cessato allegato	art 14CCNL 99	€ 34.836,70	€ 38.912,42
3% straordinario 2007 (Art. 14 CCNL 1.4.1999)		€ 8.274,00	€ 12.225,78
Residuo anno precedente (cap. 1958/05) economia (Residuo finalizzato a Progetto Tarsu inserito in risorse Variabili)		€ 0,00	€ 0,00
TOTALI RISORSE STABILI		€ 1.014.415,26	€ 1.022.442,76
		Anno 2008	Anno 2008
Somme derivanti dall'attuazione di art 43 L. 449/97 (sponsorizzazioni)	c 1 lett d) art 4 c 4 CCNL 5.10.2001	€ 0,00	€ 0,00
Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempopieno a tempo parziale (Art 1 c 57 l 662/1996) In allegato personale in Part time ed economie risultanti	comma 1 lett e)	€ 11.857,00	€ 0,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art 17 (L. 109/1994: ICI, ecc) c. 1 lett K)	c 1 lett K (art 4 c 3 CCNL 5.10.2991)	€ 0,00	€ 0,00
	rec ICI	€ 0,00	€ 0,00
	L. 109/94	€ 0,00	€ 0,00
Residuo anno precedente economia		€ 67.000,00	€ 0,00
eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina del lavoro straordinario di cui all'art 14 in sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1.4.99, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un impor	comma 1 lett m	€ 0,00	€ 0,00
	comma 2	€ 78.422,43	€ 78.422,43
In caso attivazione nuovi servizi ecc finalizzati ad accrescimento quelli esistenti, con aumento prestazioni pers. in servizio cui non possa farsi fronte ecc	comma 5	€ 52.186,31	€ 0,00
Gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistano le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso Per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi	comma 2	€ 0,00	€ 0,00
TOTALI RISORSE VARIABILI		€ 209.465,74	€ 142.465,74

COPIA DI LAVORO

Riepilogo Totali Risorse	Anno 2008	Anno 2009
Fondo x Lavoro Straordinario (art. 14 CCNL 1.4.1999)	€ 131.726,00	€ 127.774,22
TOTALI RISORSE STABILI art. 31 c 2 CCNL 22.1.2004	€ 1.014.415,26	€ 1.022.442,76
Totali Risorse Variabili art. 31 c 3 CCNL 22.1.2004	€ 209.465,74	€ 142.465,74
TOTALI RISORSE DISPONIBILI negli anni	€ 1.355.607,00	€ 1.292.682,72

La parte Pubblica

Il Presidente Delegazione Trattante dr.ssa Luisa Calvanese

Dirigenti : Annita Lucarelli

Marina Fronda

Giorgio Cerruti

LA RSU nelle persone di:

OO.SS. Territoriali

Aliberti Mario	RSU	UIL FPL Donato Salvato
Barbato Annalisa	RSU	CGIL FP Fernicola Pasquale
Calenda Matteo	RSU	CISL provinciale Matteo Buono
Fiorillo Antonio	RSU	CSA provinciale Proceda Maria
Germano Francesco	RSU	UGL provinciale Mellone
Mare Nicola	RSU	
Reina Mario	RSU	
Salzano Rosa	RSU	
Trotta Liberato	RSU	
Zitarosa Flaminio	RSU	

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including "Germano", "Mellone", "Fiorillo", "Calenda", "Barbato", "Aliberti", "Reina", "Salzano", "Trotta", "Zitarosa", and various initials like "Luca", "Mare", "Fiorillo", "Calenda", "Barbato", "Aliberti", "Reina", "Salzano", "Trotta", "Zitarosa"]