

Salerno, 22 dicembre 2009

Ai Sigg. Segretari Generali CGIL FP - UIL FPL
Ai Sigg. Segretari Provinciali
Responsabili comparto Sanità CGIL FP - UIL FPL
SALERNO

Oggetto: Riscontro conclusioni lavori Tavolo Tecnico
“bozza del nuovo C.C.D.A. ASL Salerno del 17 dicembre 2009”.

Si fa seguito alla bozza elaborata, in sede di tavolo tecnico, trasmessa alla scrivente segreteria in data 17.12.2009 per comunicare quanto di seguito riportato.

Il lavoro svolto dal tavolo tecnico, consumato in poche ore, si è concluso purtroppo stralciando molti istituti contrattuali che risultano danneggiare palesemente i lavoratori interessati.

Infatti la bozza elaborata:

➡ **Per la stabilizzazione dei precari delle 3 ex AASSL**

- 1) Non prevede la stabilizzazione di tutti i precari delle 3 ex AASSL, ma pone delle percentuali da rispettare e precisamente il 10% per il 2007 ed il 25% per il 2008 dei posti vacanti in dotazione organica;

➡ **Per le selezioni interne e la valorizzazione del personale**

- 2) Non prevede la procedura di selezione interna per i passaggi alla categoria C ex art. 18 CCNL 19 aprile 2004 dei lavoratori appartenenti ai ruoli sanitario e tecnico ivi previsti, attualmente inquadrati nel livello economico Bs;
- 3) Non prevede lo scorrimento delle graduatorie dei lavoratori delle 3 ex AASSL che attendono da anni lo slittamento delle stesse;
- 4) Non prevede la risoluzione della grave carenza di personale di categoria Ds Esperto e quindi lo scorrimento di tutte le graduatorie delle selezioni interne per Ds;

➡ **Per i Concorsi per Infermieri Ds Esperto**

- 5) Non prevede concorso interno per Infermieri di categoria Ds Esperto (ex VII liv.);

➡ **Per le Progressioni economiche orizzontali**

- 6) Non prende in considerazione l'art. 10 del CCNL che prevede come priorità l'eliminazione degli assegni ad personam, utilizzando gli incrementi di fascia economica;
- 7) Non prende in considerazione quei lavoratori, con anzianità trentennale, che risultano collocati in fascia 0 o che, per vari motivi, per due anni non hanno usufruito di alcuna progressione economica orizzontale;

➡ **Per gli Operatori Socio Sanitari**

- 8) Non prevede l'inquadramento in Bs del personale avente diritto ed in attesa dell'inquadramento dal mese di luglio;

➡ **prevede un abbattimento della produttività per tutti i lavoratori dell'ASL** per il pagamento di alcune indennità di disagio;

➡ **prevede un ridimensionamento del fondo dei lavoratori per l'attribuzione delle fasce economiche**, causato da incarichi di Posizioni Organizzative non più previsti e non ancora individuati con il nuovo assetto organizzativo della nuova azienda, precludendo comunque a priori

la partecipazione di tutto il personale dell'ASL alle selezioni che andrebbero fatte con una nuova mappatura di incarichi di P.O.;

➡ **Per gli Operatori addetti al Pronto Soccorso**

9) Non riconosce al personale operante nei Pronto Soccorso l'indennità ex art. 44 co. 6 lett. a) e co. 8;

➡ **Per i Tecnici della Prevenzione del Dipartimento di Prevenzione**

10) Elimina l'indennità di strumentario per gli Ispettori tecnici della prevenzione, indennità prevista con regolari deliberazioni delle ex AASSLL, aggravando e disincentivando ancora maggiormente la mancanza di Ispettori e di controlli nei luoghi di lavoro, in materia di sicurezza alimentare ed ambientale a danno della collettività, del problema delle morti bianche e dei gravi infortuni sul lavoro;

➡ **Per gli Incarichi di Coordinamento**

11) Non prevede ulteriori selezioni per attribuire ulteriori incarichi di coordinamento rimasti vacanti dal 31 agosto 2001 in tutte le 3 ex AASSLL;

➡ **Per gli Incarichi di Posizione Organizzative**

12) Non prevede ulteriori selezioni per l'attribuzione di nuovi incarichi di Posizione organizzative ad ulteriore personale dell'ASL di Salerno;

13) Non prevedendo la riorganizzazione di una nuova mappatura degli incarichi di Posizione Organizzativa nella nuova Azienda, prevede la riconferma sic simpliciter di Posizioni Organizzative non più adeguate alla nuova realtà aziendale;

➡ **Non prevede immediati concorsi e selezioni per la Dirigenza del Comparto Sanitario, Tecnico ed Amministrativo per il personale interno all'ASL;**

➡ **Non prevede la determinazione del fabbisogno di personale annuale e triennale per l'assunzione di nuovo personale anche esterno** attraverso concorsi e/o mobilità extraregionale e regionale, avviamento tramite collocamento, avviamento disabili L. n. 68/1999, ecc.;

➡ **Elimina le quote mensili del fondo di garanzia per tutto il personale che si trova per tutto l'arco solare nelle seguenti condizioni:**

- malattie previste all'art. 11 del CCNL integrativo del 20/9/2001;
- malattie tutelate dagli artt. 14 e 15 del CCNL integrativo del 20/9/2001
- infortuni sul lavoro e malattie professionali accertati dall'INAIL;
- distacco e aspettativa sindacale a tempo pieno ai sensi dall'art. 23 comma 9 del CCNL del 19/4/2005;

➡ **Non prevede l'indennità di posizione organizzativa per l'operatore tecnico coordinatore;**

➡ Non prevede la garanzia dell'attribuzione delle indennità originariamente predisposte qualora si modifichi la turnistica rotatoria;

➡ Non prevede modalità per il recupero delle ore di straordinario non pagate ovvero delle ore richieste a recupero ex Art. 9 CCNL 7/4/99 - riposo compensativo per giornate festive.

Inoltre, solo per dovere di chiarezza, la bozza elaborata potrebbe manifestare un elemento di confusione tra gli istituti relativi alle prestazioni aggiuntive e l'ALPI.- A tal proposito, va detto che il primo è materia di confronto negoziale per il tramite della contrattazione mentre l'altro è materia di concertazione, atteso il contestuale coinvolgimento anche delle altre aree contrattuali della dirigenza medica e della STPA.

La predisposizione di un ulteriore fondo contrattuale, argomento fantasioso benché auspicabile elemento di confronto, potrebbe però mostrare approssimazione contrattualistica propria di altre organizzazioni sindacali, sempre caratterizzate dalla demagogia propria della autonomia di derivazione rivendicata.



FEDERAZIONE PROVINCIALE di SALERNO

Per quanto sopra specificato, la scrivente ritiene indispensabile un incontro, al fine di verificare, **congiuntamente**, prima di interessare le altre OO. SS. la possibilità di apportare modifiche ed integrazioni, nei sensi di cui sopra, alla proposta di contratto decentrato, onde evitare ulteriori danni a carico dei lavoratori interessati, viste le forti limitazioni contrattuali, normative ed economiche dovute ai gravosi piani di rientro per la sanità regionale.

Un cordiale saluto.

Segreteria Provinciale CISL FP

(Pietro Antonacchio)


Segretario Generale CISL FP

(Matteo Bruno)
