

1° VERBALE DI ESAME CONGIUNTO

Redatto ai sensi e per gli effetti dell'art. 4, comma 5 e seguenti della legge 223891 e successive modificazioni ed integrazioni

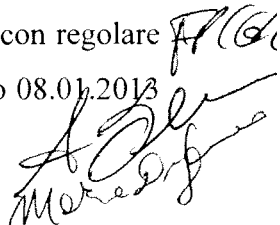
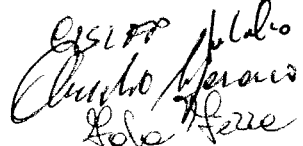
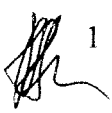

Il giorno 24.01.2013, alle ore 16:30, presso la sede legale della "Casa di Cura Villa Chiarugi S.r.l." in Nocera Inferiore, Via Giuseppe Atzori n° 283, si sono riuniti:

- La **S.r.l. CASA DI CURA VILLA CHIARUGI** rappresentata dal Dott. Fabio Meloro, amministratore delegato, assistito dall'Avv. Francesco Capaccio, giusta delega agli atti;
- La **CGIL FP** – Segreteria Provinciale di Salerno - nella persona del Sig. Arturo Sessa;
- La **UIL – FPL** – Segreteria Provinciale di Salerno – nella persona del Dott. Raffaele Albano;
- La **CIMOP** – Federazione Regione Campania – nella persona del dott. Giacomo Crudele;
- La **CISL – FP** – Segreteria provinciale di Salerno – nella persona del Sig. Aurelio Sparano;
- Le **RR.SS.AA CISL FP, CGIL FP, UIL FPL e CIMOP** rispettivamente nelle persone dei Sigg. Salvatore De Falco, Roberto Manzo e Ida Fezza (CISL-FP), Maria De Gennaro (CGIL-FP), Luigi Celentano e Ferdinando Fedele (UIL-FPL), dott. Giacomo Crudele e dott. Giovanni Scarpa (CIMOP)
- Sono inoltre presenti il Dott. Francesco Fiore, direttore sanitario, nonché una rappresentanza di lavoratori

PREMESSO

Che

- La s.r.l. CASA DI CURA VILLA CHIARUGI, con lettere raccomandate A/R datate 11.12.2012 e spedite e/o consegnate a mano il 12.12.2012, ha reso noto alle OO.SS. sopra costituite ed alle RR.SS.AA. di trovarsi costretta, suo malgrado, a dar corso ad una procedura di mobilità mediante licenziamento collettivo per riduzione di personale ai sensi e a tutti gli effetti degli artt. 4 e 24, comma 1, della legge 223/91 nei confronti di n° **33** dipendenti, su di un organico complessivo di 97 lavoratori resisi definitivamente in esubero rispetto alle esigenze aziendali. L'ultima comunicazione è pervenuta alla CISL-FP in data **21.12.2012**.
- Con tali lavoratori è in corso, attualmente, un rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Sono state adempiute tutte le formalità previste dalla legge con relative ulteriori comunicazioni alla Giunta della Regione Campania, Settore ammortizzatori Sociali e Mobilità, alla Provincia di Salerno ed alla sede INPS di Nocera Inferiore.
- Nel termine editale dei 7 giorni dal ricevimento della Raccomandata a mano o di quelle A.R. le OO.SS. e le relative RR.SS.AA. hanno dato, per iscritto, disponibilità al prescritto esame congiunto di cui alle disposizioni ex legge 223/91.
- Con nota del 20.12.2012 la S.r.l. CASA DI CURA VILLA CHIARUGI ha indetto, con regolare **FFIG** notifica alle OO.SS. ed RR.SS.AA. interessate alle procedura, incontro per il giorno 08.01.2013



ore 15,00 presso la sede legale della Società, al fine di attuare l'esame congiunto previsto dalla vigente normativa in materia;

- Che il predetto incontro non si è potuto svolgere per un sopravvenuto impedimento dei Consulenti aziendali, donde lo slittamento, concordato per le vie brevi, alla data odierna;
- Non si registrano, pertanto, assenza da parte della RR.SS.AA. e delle OO.SS. informate e richiedenti l'incontro.

I presenti,

danno atto della regolarità della convocazione odierna e passano al confronto per l'esame di merito sul contenuto della "Comunicazione" di avvio della presente procedura e precisamente :

- Sulle cause che hanno contribuito a determinare l'eccedenza del personale;***
- Le possibilità di utilizzazione diversa di tale personale, o di una sua parte, nell'ambito della stessa impresa, anche mediante l'utilizzo di ammortizzatori sociali conservativi.***

Il Dott. Fabio Meloro, nella qualità spiegata, si riporta - in via preliminare - all'intero contenuto della "Comunicazione" ex art. 4, commi 2 e 3, della legge 223/91 con particolare riferimento alle cause che hanno determinato l'eccedenza di personale individuata in 33 unità su di un organico di 97 lavoratori a tempo indeterminato, all'atto dell'apertura della procedura ed attualmente pari a 95, il cui testo deve intendersi qui integralmente ripetuto e trascritto.

Ribadisce la necessità di riduzione di personale e collocazione in mobilità di n. 33 dipendenti resisi eccedenti rispetto alle attuali esigenze aziendali donde l'esperimento della procedura ex artt. 4 e 24, comma 1, della legge 223/91.

Si dichiara disponibile a mettere a disposizione delle OO.SS. presenti qualsivoglia documentazione necessaria al confronto.

Le OO.SS e le RR.SS.AA. si oppongono fermamente ad ogni ipotetico licenziamento, manifestando - fin d'ora - la loro più totale indisponibilità in tal senso, ritenendo insussistente la natura strutturale dell'esubero dichiarato dall'Azienda. Si riservano una più approfondita valutazione della situazione all'esito della documentazione che provvederanno a richiedere all'Azienda.

Le parti, concordemente e al fine di valutare attentamente la situazione aziendale, decidono - espressamente in deroga rispetto al termine dei 45 giorni previsti dalla normativa in materia - di rinviare in prosieguo l'esame congiunto alla riunione che si terrà il prossimo 6 febbraio 2013 ore 16,00 - senza ulteriore avviso - c/o la sede legale della Società.

Del che è verbale. Ore 19,00.

Letto, confermato e sottoscritto.

