

# Citta di Battipaglia

## Provincia di Salerno

### Verbale di DELEGAZIONE TRATTANTE

Il giorno 5 del mese di NOVEMBRE dell'anno 2008 presso la sede municipale, debitamente convocata si è tenuto l'incontro di delegazione trattante .

Risultano presenti:

**Per la parte pubblica:**

**Presente**

**per la parte sindacale**

**Pres/Ass**

Segretario Generale Dr. ssa Luisa Calvanese - Presidente	SI	Aliberti Mario	RSU	SI
Dr.ssa Marina Fronda Dirig, Servizio Finanziario	SI	Barbato Annalisa	RSU	SI
Ing. Pasquale Angione - Dirigente	NO	Calenda Matteo	RSU	SI
Dr.ssa Anna Pannullo - Dirigente	NO	Fiorillo Antonio	RSU	SI
Dr.ssa Annita Lucarelli - Dirigente	SI	Germano Francesco	RSU	SI
Arch. Fausto Dragonetti Dirigente	NO	Mare Nicola	RSU	SI
Dr. Giorgio Cerruti - Dirigente P.M.	SI	Marino Gaetano	RSU	NO
Dr. Giuseppe Ragone - Dirigente	NO	Reina Mario	RSU	SI
Avv. Giuseppe Lullo - Dirigente	NO	Salzano Rosa	RSU	SI
		Sguazzo Gabriele	RSU	NO
		Trotta Liberato	RSU	SI
E' presente S.E. Il commissario Straordinario dr. Alfonso Noce.		Zitarosa Flaminio	RSU	SI
E' altresì presente il sub commissario dr.ssa Rosa Maria Falasca		<b>OO.SS. Territoriali:</b>		
		UIL FPL Salvato Donato		SI
		CGIL FP Fernicola Pasquale		SI
		CISL provinciale Matteo Buono		SI
		CSA provinciale Procida Maria		SI
		UGL provinciale Mellone		SI

Al termine dell'incontro le parti intervenute sottoscrivono la allegata ipotesi di accordo del CCDI relativo agli anni 2008 e 2009.

06 NOV. 2008

Prot. N°

79801



## CITTA' DI BATTIPAGLIA

(Prov. di Salerno)

### IPOTESI di ACCORDO per gli anni 2008 e 2009

Il presente accordo ha validità per gli anni 2008 e 2009.

**Costituzione Fondo.** Si da atto che il fondo delle risorse decentrate, così come risulta nell'allegato prospetto parte integrante del presente verbale, è stato integrato dall'Amministrazione con un importo pari ad euro 30.000,00 per l'anno 2008 riconfermato per l'anno 2009.

Il fondo 2008 è stato integrato, nelle risorse variabili, delle economie del fondo relativo all'anno 2007 pari ad euro 67.000. Nella nota prot. n. 41419 del 6.6.2008 veniva riportato a titolo indicativo una economia pari ad euro 55.000. Alla data odierna, a seguito del completamento delle liquidazioni riferite all'anno 2007, si conferma che l'economia 2007 è pari ad euro 67.000.

Il fondo 2009 è integrato:

- a) di euro 4.075,72 quale recupero RIA relativo al personale cessato nell'anno 2008;
- b) di euro 3.951,78 quale riduzione del fondo lavoro straordinario pari al 3% ai sensi dell'art. 14 CCNL 1.4.1999.

**C.C.N.L. 11.4.2008 art. 8.** La delegazione sindacale prende atto dell'informativa dell'Amministrazione concernente il mancato incremento del fondo delle risorse decentrate con l'aumento previsto dall'art. 8 del CCNL 11.4.2008 pari allo 0.6% del monte salari 2005 atteso che dal conto consuntivo 2007 è emerso che il Comune di Battipaglia rientra nei parametri di ente strutturalmente deficitario.

Ai sensi della legge 133/2008 il risparmio derivante dal part time pari al 25% non può essere utilizzato nelle risorse variabili del fondo (diviene una economia di bilancio).

**Distribuzione Fondo risorse decentrate.** Si approva l'allegata tabella riportante la distribuzione del fondo delle risorse decentrate relativo all'anno 2008 e 2009 i cui istituti sono regolamentati come riportato di seguito.

**Progressioni Orizzontali.** Le parti concordano di procedere ad una selezione al fine dell'attribuzione della progressione orizzontale all'interno della categoria.

A tal fine viene previsto un finanziamento quantificato in euro 74.000,00 per l'anno 2008 e in euro 220.000,00 per l'anno 2009.

La selezione per l'attribuzione della Progressione Orizzontale ha decorrenza economica dal 1.9.2008. Possono partecipare alla selezione tutti i dipendenti in servizio al 1 gennaio 2008 che abbiano maturato anni due nella posizione economica in godimento. Possono inoltre partecipare anche i dipendenti che maturano il requisito dei due anni nella posizione economica nel corso dell'anno 2008 purché entro il 31.12.2008 . In quest'ultimo caso la decorrenza della nuova posizione decorre dal 1° giorno del mese successivo alla maturazione del requisito.

Per il personale cessato nel corso dell'anno 2008 l'attribuzione della Progressione Economica decorre dal mese precedente il collocamento a riposo.

Le selezioni saranno effettuate in base alla regolamentazione vigente ed il periodo di valutazione è l'anno 2008.

**Area Posizione Organizzativa.** Per l'anno 2008 il fondo è costituito nel suo ammontare massimo (retribuzione di posizione e di risultato) da una somma pari ad euro 144.000,00. L'Amministrazione conviene di effettuare per l'anno 2009 una ricognizione delle posizioni previste al fine di una riduzione di circa un terzo rispetto a quelle individuate nel corrente anno e rivalutando l'attività delle stesse.

Per l'anno 2009 il fondo viene rideterminato nel suo ammontare massimo (retribuzione di posizione e di risultato) in euro 125.000,00 .

L'Amministrazione potrà, comunque, riconfermare e/o istituire nuove posizioni organizzative per l'attivazione di nuove strutture previste per legge o per gestire quelle già individuate, ferma restando l'integrazione del fondo per la copertura finanziaria della maggiore spesa.

Prima della attuazione di quanto sopra da definirsi entro il corrente anno dovrà essere data la preventiva informazione alle OO.SS. e alle RSU

**Alte Professionalità** Per l'anno 2009 viene costituito il fondo delle alte professionalità da utilizzare per le individuazioni nell'ambito della struttura organizzativa dell'Ente. Il fondo complessivo (retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) viene fissato in euro 12.500,00 in base alla regolamentazione che verrà adottata previa concertazione con la parte sindacale.

**Indennità di comparto.** Si confermano gli importi già previsti e utilizzati negli ultimi anni pari ad euro 158.000,00 per l'anno 2008 e 2009.

**Indennità diverse legate all'organizzazione del lavoro.** Per l'anno 2008 sono confermati gli stanziamenti già utilizzati nel corso degli ultimi anni.

Le parti convengono di ridefinire per l'anno 2009 l'attuale organizzazione del lavoro al fine di una nuova regolamentazione dell'istituto della turnazione, del lavoro ordinario festivo, notturno, nonché della reperibilità. Le eventuali economie derivanti da tali modifiche saranno considerate risorse disponibili.

**Indennità di disagio.** Le parti convengono di ridefinire tale istituto al fine di una sua razionalizzazione e redistribuzione delle risorse in un'ottica a difesa dell'attività lavorativa delle categorie più disagiate.

**Maneggio valori.** Si conferma l'indennità negli importi previsti. Il fondo è costituito per un importo pari ad euro 6.000,00 per l'anno 2008 e ad euro 5.000,00 per l'anno 2009.

**Particolari posizioni cat. C.** Si conferma l'importo pari ad euro 900,00 per gli anni 2008 e 2009, atteso che le specifiche responsabilità da compensare riguardano esclusivamente l'attività di Ufficiale di Stato civile e di anagrafe, nonché quello elettorale. La particolare attività sarà tenuta nella dovuta considerazione nell'erogazione della produttività collettiva entro il limite massimo di euro 1.500,00 comprensive di euro 300,00 in deroga ai criteri stabiliti per la produttività collettiva.

#### **Indennità di Responsabilità cat. D**

Per l'anno 2008 viene confermato lo stanziamento pari ad euro 96.000,00 per il pagamento delle indennità previste dall'art. 17 comma 2 lett. F) del CCNL 1.4.1999.

La misura massima dell'indennità dal 2008 viene adeguata all'importo previsto dall'art. 36 comma 1 del CCNL 22.1.2004.

L'Amministrazione conviene di effettuare per l'anno 2009 una ricognizione delle posizioni di responsabilità previste nella propria struttura organizzativa e definire i criteri attraverso cui pervenire ad una riduzione di tali posizioni di circa un terzo rispetto a quelle individuate nel corrente anno per l'attribuzione delle indennità.

Per l'anno 2009 viene previsto uno stanziamento pari ad euro 75.000,00.

**Lavoro Straordinario.** Il fondo previsto per l'anno 2008 è pari ad euro 138.000,000. Per l'anno 2009 il fondo viene rideterminato in euro 128.000,00 con attribuzione di fondi ai singoli settori. La Parte Pubblica si impegna a mettere in atto entro e non oltre il 31/12/2008 una nuova regolamentazione per ridurre il ricorso al lavoro straordinario. In mancanza sarà automaticamente ridotto ad euro 100.000,00 ed automaticamente l'economia confluirà nella produttività collettiva.

**Piani straordinari di attività.** Le parti convengono di istituire un tavolo tecnico al fine di regolamentare a partire dal 2009 l'istituto dei piani straordinari di attività.

I piani straordinari di attività saranno predisposti dai singoli dirigenti e dovranno contenere gli obiettivi da conseguire, nonché il dettaglio delle attività straordinarie, i tempi di attuazione, l'importo del finanziamento nell'ambito delle risorse assegnate a ciascun dirigente con fondi aggiuntivi del Bilancio corrente.

Nelle more dell'attivazione dei piani straordinari di attività per l'anno 2009 l'Amministrazione informa la delegazione sindacale circa l'esistenza dei piani di attività conclusi nel corrente anno (Settore Politiche Sociali per un importo pari ad euro 5.152,00 nonché Servizio Cimitero , quest'ultimo già finanziato nell'anno 2007 con apposito fondo reperito nell'ambito delle risorse decentrate, per un importo relativo al corrente anno pari ad euro 25.052,00 ed infine progetto ICI – auto finanziato) e di un Piano concernente l'attività della Polizia Municipale (Servizio controllo discariche per un importo pari ad euro 15.000 e Servizio osservanza ordinanze commissariali per mercati, nonché per l'attività durante le festività natalizie per un importo pari ad euro 21.500) ed infine un piano riservato al personale ausiliario per apertura casa municipale e/o altre strutture comunali durante le festività natalizie per un importo pari ad euro 3.500,00. Le risorse necessarie sono prelevate dalle risorse disponibili anno 2008.

**Fondo per incentivare specifiche prestazioni previste da leggi.** Il fondo è costituito dalle somme introitate nel corso dell'esercizio finanziario per particolari e specifiche attività ovvero per prestazioni previste da disposizioni di legge auto finanziate intese ad incentivare le prestazioni del personale e destinate specificatamente a chi ha consentito di raggiungere l'obiettivo. Le proposte di progetto e/o regolamentazione dovranno essere inviate alle OO.SS. per la preventiva informazione.

**Riqualificazione personale di cat. A.** Le parti convengono di istituire un apposito tavolo tecnico al fine di studiare un eventuale percorso di riqualificazione del personale della categoria "A" da definirsi entro il 31.12.2008.

La parte sindacale è rappresentata da n.1 componente per ogni organizzazione firmataria del presente accordo.

Sottoscritto in data 5.11.2008

La parte Pubblica

Il Presidente Delegazione Trattante dr.ssa Luisa Calvanese



Dirigenti : Annita Lucarelli  
Marina Fronda  
Giorgio Cerruti

LA RSU nelle persone di:

**OO.SS. Territoriali**

Aliberti Mario	RSU	UIL FPL Salvato Donato
Barbato Annalisa	RSU	CGIL FP Fernicola Pasquale
Calenda Matteo	RSU	CISL provinciale Matteo Buono
Fiorillo Antonio	RSU	CSA provinciale Procida Maria
Germano Francesco	RSU	UGL provinciale Mellone
Mare Nicola	RSU	
Marino Gaetano	RSU	
Reina Mario	RSU	
Salzano Rosa	RSU	
Sguazzo Gabriele	RSU	
Trotta Liberato	RSU	
Zitarosa Flaminio	RSU	

Riepilogo Totali Risorse	HP Iniziale2008	1'Stesura Anno 2008	Finale anno 2008	Anno 2009
Fondo x Lavoro Straordinario (art. 14 CCNL 1.4.1999)	€ 131.726,00	€ 131.726,00	€ 131.726,00	€ 127.774,22
<b>TOTALI RISORSE STABILI art. 31 c 2 CCNL 22.1.2004</b>	<b>€ 1.014.415,26</b>	<b>€ 1.014.415,26</b>	<b>€ 1.014.415,26</b>	<b>€ 1.022.442,76</b>
Totale Risorse Variabili art. 31 c 3 CCNL 22.1.2004	€ 209.465,74	€ 209.465,74	€ 209.465,74	€ 142.465,74
<b>TOTALI RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 1.355.607,00</b>	<b>€ 1.355.607,00</b>	<b>€ 1.355.607,00</b>	<b>€ 1.292.682,72</b>

#### UTILIZZO FONDO

	HP Iniziale2008	1'Stesura Anno 2008	Finale anno 2008	Anno 2009
<b>TOTALI RISORSE STABILI (A)</b>	<b>€ 1.014.415,26</b>	<b>€ 1.014.415,26</b>	<b>€ 1.014.415,26</b>	<b>€ 1.022.442,76</b>
DESCRIZIONE Istituto				
P.E.O. (Progr. Econom.Orizzontali)	€ 278.000,00	€ 278.000,00	€ 278.000,00	€ 278.000,00
<b>Nuove PEO (2008 .. 2009)</b>			<b>€ 74.000,00</b>	<b>€ 220.000,00</b>
APO Area Posizione Organizzativa (Posiz + Risultato)	€ 144.000,00	€ 144.000,00	€ 144.000,00	€ 125.000,00
Indennita' Comparto	€ 158.000,00	€ 158.000,00	€ 158.000,00	€ 158.000,00
Alte Professionalità	€ 15.207,21	€ 5.000,00	€ 0,00	€ 12.500,00
<b>TOTALI SPESE finanziate da RISORSE STABILI (B)</b>	<b>€ 595.207,21</b>	<b>€ 585.000,00</b>	<b>€ 654.000,00</b>	<b>€ 793.500,00</b>
Disponibilità residue Risorse Stabili (A-B)	€ 419.208,05	€ 429.415,26	€ 360.415,26	€ 228.942,76
Fondo Risorse Variabili	€ 209.465,74	€ 209.465,74	€ 209.465,74	€ 142.465,74
Fondo Lavoro Straordinario	€ 131.726,00	€ 131.726,00	€ 131.726,00	€ 127.774,22
Ulteriori risorse rese disponibili (*)	€ 0,00	€ 30.000,00	€ 30.000,00	€ 30.000,00
<b>Totale risorse x Salario Accessorio (C)</b>	<b>€ 760.399,79</b>	<b>€ 800.607,00</b>	<b>€ 731.607,00</b>	<b>€ 529.182,72</b>

Istituti contrattuali	HP iniziale2008	1'Stesura Anno 2008	Finale anno 2008	Anno 2009
Turnover	€ 145.000,00	€ 130.000,00	€ 130.000,00	€ 110.000,00
Reperibilità	€ 55.000,00	€ 50.000,00	€ 50.000,00	€ 45.000,00
Disciplinazione (accordo 1/2007 = 130.000)	€ 110.000,00	€ 110.000,00	€ 110.000,00	€ 100.000,00
Management Valori	€ 6.000,00	€ 6.000,00	€ 6.000,00	€ 5.000,00
Responsabilità cat 'D'	€ 96.000,00	€ 96.000,00	€ 96.000,00	€ 75.000,00
Particolari posizioni cat. B/C/D	€ 900,00	€ 900,00	€ 900,00	€ 900,00
<b>Nuovi servizi da attivare x anno : (elenco)</b>				
Potenziale Municipale Piano di attività controllo discariche			€ 15.000,00	
Potenziale Municipale osservanza ordinanze commissariali per mercati nonché per garantire festività natalizie			€ 21.500,00	
Potenziale ausiliario: garantire apertura casa comunale e/o altre strutture durante festività natalizie			€ 3.500,00	
Cimitero Piano di attività (quota parte 2008)	€ 0,00		€ 25.052,50	
Potenziale sociali			€ 5.153,00	
Lavoro Straordinario	€ 138.000,00	€ 138.000,00	€ 138.000,00	€ 128.000,00
Produttività Collettiva	€ 130.000,00	€ 130.000,00	€ 130.501,50	€ 65.282,72
<b>TOTALE SPESA SALARIO ACCESSORIO (D)</b>	<b>€ 680.900,00</b>	<b>€ 660.900,00</b>	<b>€ 731.607,00</b>	<b>€ 529.182,72</b>

**RESIDUO (Tot Risorse disponibili - Quote variabili) (C - D) (\*)** € 139.707,00 € 0,00 € 0,00

#### Specifiche disposizioni di legge

ICI (cap 278/5)	€ 0,00		€ 128.000,00	
Avvocatura	€ 0,00		€ 30.000,00	
Legge 109	€ 0,00		€ 180.000,00	

#### La parte Pubblica

Il Presidente Delegazione Trattante dr.ssa Luisa Calvanese

Dirigenti : Annita Lucarelli  
Marina Fronda  
Giorgio Cerruti

#### LA RSU nelle persone di:

Aliberti Mario	RSU
Barbato Annalisa	RSU
Calenda Matteo	RSU
Fiorillo Antonio	RSU
Germano Francesco	RSU
Mare Nicola	RSU
Reina Mario	RSU
Salzano Rosa	RSU
Trotta Liberato	RSU
Zitarosa Flaminio	RSU

#### OO.SS. Territoriali

UIL FPL Donato Salvato
CGIL FP Fericola Pasquale
CISL provinciale Matteo Buono
CSA provinciale Procida Maria
UGL provinciale Mellone

<b>FONDO CONSOLIDATO</b>				
<b>RISORSE STABILI</b>			<b>Anno 2008</b>	<b>Anno 2009</b>
<b>Specificazione della Fonte di Finanziamento</b>			<b>€ 803.230,93</b>	<b>€ 803.230,93</b>
Totale Fondo anno 2004			<b>€ 45.558,83</b>	<b>€ 45.558,83</b>
Risorse derivanti da riduzione fondo lavoro straordinario		art.20 c.2 CCNL 22.1.2004	<b>-€ 13.882,79</b>	<b>-€ 13.882,79</b>
P.E.O. (aumenti contrattuali a carico del bilancio)		c.1 lett d) art 4 c.4 CCNL 5.10.2001	<b>€ 47.142,35</b>	<b>€ 47.142,35</b>
Art 32 c.1 incremento 0.62% monte salari 2001 Lire 15.009,110.000 euro 7.751.558,41				
Art 32 c.2-3 0.50 monte salari 2001 purché la spesa del personale relativa al 2001 risulti inferiore al 39% delle entrate correnti		c.2 - 3	<b>€ 38.018,03</b>	<b>€ 38.018,03</b>
Art 32 c.7 0.20 monte salari 2001 purché la spesa del personale relativa al 2001 risulti inferiore al 39% delle entrate correnti x Alte Professionalità		c.7	<b>€ 15.207,21</b>	<b>€ 15.207,21</b>
CCNL 9.5.2006 art 4 Incremento 0.50% monte salari 2003 dec 2006		art 4	<b>€ 36.030,00</b>	<b>€ 36.030,00</b>
Recupero RIA (2005 - 2006) elenco personale cessato allegato		art.14CCNL 99	<b>€ 34.836,70</b>	<b>€ 38.912,42</b>
3% straordinario 2007 (Art. 14 CCNL 1.4.1999)			<b>€ 8.274,00</b>	<b>€ 12.225,78</b>
Residuo anno precedente (cap. 1958/05) economia (Residuo finalizzato a Progetto Tarsu inserito in risorse Variabili			<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALI RISORSE STABILI</b>			<b>€ 1.014.415,26</b>	<b>€ 1.022.442,76</b>
			<b>Anno 2008</b>	<b>Anno 2008</b>
Somme derivanti dall'attuazione di art 43 L. 449/97 (sponsorizzazioni)		c.1 lett d) art 4 c.4 CCNL 5.10.2001	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempopieno a tempo parziale (Art 1 c.57 l.662/1996) in allegato personale in Part time ed economie risultanti		comma 1 lett e)	<b>€ 11.857,00</b>	<b>€ 0,00</b>
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art 17 (L. 109/1994; ICI, ecc) c. 1 lett K)		c.1 lett K (art 4 c.3 CCNL 5.10.2001)	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
Residuo anno precedente economia		rec ICI L. 109/94	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
			<b>€ 67.000,00</b>	<b>€ 0,00</b>
eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina del lavoro straordinario di cui all'art.14		comma 1 lett m	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1.4.99, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un impor		comma 2	<b>€ 78.422,43</b>	<b>€ 78.422,43</b>
In caso attivazione nuovi servizi ecc finalizzati ad accrescimento quelli esistenti, con aumento prestazioni pers. in servizio cui non possa farsi fronte ecc		comma 5	<b>€ 52.186,31</b>	<b>€ 54.043,31</b>
Gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistono le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso .... Per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi		comma 2	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALI RISORSE VARIABILI</b>			<b>€ 209.465,74</b>	<b>€ 142.465,74</b>

	Anno 2008	Anno 2009
<b>Riepilogo Totali Risorse</b>		
Fondo x Lavoro Straordinario (art. 14 CCNL 1.4.1999)	€ 131.726,00	€ 127.774,22
<b>TOTALI RISORSE STABILI art. 31 c 2 CCNL 22.1.2004</b>	€ 1.014.415,26	€ 1.022.442,76
Totale Risorse Variabili art. 31 c 3 CCNL 22.1.2004	€ 209.465,74	€ 142.465,74
<b>TOTALI RISORSE DISPONIBILI negli anni</b>	<b>€ 1.355.607,00</b>	<b>€ 1.292.682,72</b>

**La parte Pubblica**

Il Presidente Delegazione Trattante dr.ssa Luisa Calvanese

Dirigenti : Annita Lucarelli

Marina Fronda

Giorgio Cerruti

**LA RSU nelle persone di:**

Aliberti Mario	RSU
Barbato Annalisa	RSU
Calenda Matteo	RSU
Fiorillo Antonio	RSU
Germano Francesco	RSU
Mare Nicola	RSU
Reina Mario	RSU
Salzano Rosa	RSU
Trotta Liberato	RSU
Zitarosa Flaminio	RSU

**OO.SS. Territoriali**

UIL FPL Donato Salvato
CGIL FP Fericola Pasquale
CISL provinciale Matteo Buono
CSA provinciale Procida Maria
UGL provinciale Mellone

*[Handwritten initials]*



*Alfano*

*[Handwritten initials]*

*[Handwritten initials]*

**CITTA' DI BATTIPAGLIA**  
(Prov. di Salerno)

*[Handwritten signature]*

**IPOTESI di ACCORDO per gli anni 2008 e 2009**

Il presente accordo ha validità per gli anni 2008 e 2009.

**Costituzione Fondo.** Si da atto che il fondo delle risorse decentrate, così come risulta nell'allegato prospetto parte integrante del presente verbale, è stato integrato dall'Amministrazione con un importo pari ad euro 30.000,00 per l'anno 2008 riconfermato per l'anno 2009.

Il fondo 2008 è stato integrato, nelle risorse variabili, delle economie del fondo relativo all'anno 2007 pari ad euro 67.000. Nella nota prot. n. 41419 del 6.6.2008 veniva riportato a titolo indicativo una economia pari ad euro 55.000. Alla data odierna, a seguito del completamento delle liquidazioni riferite all'anno 2007, si conferma che l'economia 2007 è pari ad euro 67.000.

Il fondo 2009 è integrato:

- a) di euro 4.075,72 quale recupero RIA relativo al personale cessato nell'anno 2008;
- b) di euro 3.951,78 quale riduzione del fondo lavoro straordinario pari al 3% ai sensi dell'art. 14 CCNL 1.4.1999.

**C.C.N.L. 11.4.2008 art. 8.** La delegazione sindacale prende atto dell'informativa dell'Amministrazione concernente il mancato incremento del fondo delle risorse decentrate con l'aumento previsto dall'art. 8 del CCNL 11.4.2008 pari allo 0.6% del monte salari 2005 atteso che dal conto consuntivo 2007 è emerso che il Comune di Battipaglia rientra nei parametri di ente strutturalmente deficitario.

Ai sensi della legge 133/2008 il risparmio derivante dal part time pari al 25% non può essere utilizzato nelle risorse variabili del fondo (diviene una economia di bilancio).

*[Vertical column of handwritten signatures and initials]*

*Alfilleo*

**Distribuzione Fondo risorse decentrate.** Si approva l'allegata tabella riportante la distribuzione del fondo delle risorse decentrate relativo all'anno 2008 e 2009 i cui istituti sono regolamentati come riportato di seguito.

**Progressioni Orizzontali.** Le parti concordano di procedere ad una ~~nuova~~ <sup>nuova</sup> selezione al fine dell'attribuzione della progressione orizzontale all'interno della categoria.

A tal fine viene previsto un ~~interio~~ <sup>interio</sup> finanziamento quantificato in euro 74.000,00 per l'anno 2008 e in euro 220.000,00 per l'anno 2009..

La selezione per l'attribuzione della Progressione Orizzontale ha decorrenza economica dal 1.9.2008. Possono partecipare alla selezione tutti i dipendenti in servizio al 1 gennaio 2008 che abbiano maturato anni due nella posizione economica in godimento. Possono inoltre partecipare anche i dipendenti che maturano il requisito dei due anni nella posizione economica nel corso dell'anno 2008 purché entro il 31.12.2008. In quest'ultimo caso la decorrenza della nuova posizione decorre ~~dal 1.9.2008~~ <sup>dal primo del mese</sup> dalla data successiva alla maturazione del requisito.

Per il personale cessato nel corso dell'anno 2008 l'attribuzione della Progressione Economica decorre dal mese precedente il collocamento a riposo.

Le selezioni saranno effettuate in base alla regolamentazione vigente. *ed il periodo di validità è l'anno 2008*

**Area Posizione Organizzativa.** Per l'anno 2008 il fondo è costituito nel suo ammontare massimo (retribuzione di posizione e di risultato) da una somma pari ad euro 144.000,00. L'Amministrazione conviene di effettuare per l'anno 2009 una ricognizione delle posizioni previste al fine di una riduzione di circa un terzo rispetto a quelle individuate nel corrente anno. *e a risolvere l'attuale delle linee*

Per l'anno 2009 il fondo viene rideterminato nel suo ammontare massimo (retribuzione di posizione e di risultato) in euro 125.000,00 .

L'Amministrazione potrà, comunque, riconfermare e/o istituire nuove posizioni organizzative per l'attivazione di nuove strutture previste per legge o per gestire quelle già individuate, ferma restando l'integrazione del fondo per la copertura finanziaria della maggiore spesa.

*Prima delle disposizioni attuative di questi scopi di difesa entro il mese di...  
Pag. 2 di 7  
Per tutte le informazioni si prega di rivolgersi alle C&U*

*Handwritten signatures and initials on the right margin, including names like 'Alfilleo', 'D. Cecchi', and others.*

*Alfalfa*

**Alte Professionalità** Per l'anno 2009 viene costituito il fondo delle alte professionalità da utilizzare per le individuazioni nell'ambito della struttura organizzativa dell'Ente. Il fondo complessivo (retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) viene fissato in euro 12.500,00 in base alla regolamentazione che verrà adottata previa concertazione con la parte sindacale.

**Indennità di comparto.** Si confermano gli importi già previsti e utilizzati negli ultimi anni pari ad euro 158.000,00 per l'anno 2008 e 2009.

**Indennità diverse legate all'organizzazione del lavoro.** Per l'anno 2008 sono confermati gli stanziamenti già utilizzati nel corso degli ultimi anni.

Le parti convengono di ridefinire per l'anno 2009 l'attuale organizzazione del lavoro al fine di una nuova regolamentazione dell'istituto della turnazione, del lavoro ordinario festivo, notturno, nonché della reperibilità. Le eventuali economie derivanti da tali modifiche saranno considerate risorse disponibili per l'attivazione di nuovi istituti per la produttività collettiva.

**Indennità di disagio.** Le parti convengono di ridefinire tale istituto al fine di una sua razionalizzazione e redistribuzione delle risorse in una ottica a difesa dell'attività lavorative delle categorie più disagiate.

**Maneggio valori.** Si conferma l'indennità negli importi previsti. Il fondo è costituito per un importo pari ad euro 6.000,00 per l'anno 2008 e ad euro 5.000,00 per l'anno 2009.

**Particolari posizioni cat. B/C e D** Si conferma l'importo pari ad euro 900,00 per gli anni 2008 e 2009, atteso che le specifiche responsabilità da compensare riguardano esclusivamente l'attività di Ufficiale di Stato civile e di anagrafa, nonché quello elettorale.

*Le particolari attività del personale sono considerate nell'ambito delle prestazioni collettive entro il limite massimo di € 1.500,00 compensati di € 300,00*

**Indennità di Responsabilità cat. D**

Per l'anno 2008 viene confermato lo stanziamento pari ad euro 96.000,00 per il pagamento delle indennità previste dall'art. 17 comma 2 lett. F) del CCNL 1.4.1999.

*Handwritten signatures and notes on the right margin:*  
- Top: *Alfalfa*  
- Middle: *Garbano*, *Assisi*, *Giulio*, *Francesco*, *Stefano*, *Roberto*, *Luigi*, *Antonio*  
- Bottom: *Luigi*, *Stefano*, *Antonio*, *Roberto*, *Luigi*, *Antonio*  
- Notes: *Le particolari attività del personale sono considerate nell'ambito delle prestazioni collettive entro il limite massimo di € 1.500,00 compensati di € 300,00*

*Alfelfree*

La misura massima dell'indennità dal 2008 viene adeguata all'importo previsto dall'art. 36 comma 1 del CCNL 22.1.2004.

L'Amministrazione conviene di effettuare per l'anno 2009 una ricognizione delle posizioni di responsabilità previste nella propria struttura organizzativa <sup>o definire i carichi</sup> al fine di ~~pervenire ad~~ <sup>ottenere una certa riduzione</sup> una riduzione di tali posizioni di circa un terzo rispetto a quelle individuate nel corrente anno. <sup>per l'attribuzione delle indennità</sup>

Per l'anno 2009 viene previsto uno stanziamento pari ad euro 75.000,00.

**Lavoro Straordinario.** Il fondo previsto per l'anno 2008 è pari ad euro 138.000,000.

Per l'anno 2009 il fondo viene rideterminato in euro 128.000,00 anche al fine

di una sua utilizzazione per i piani straordinari di attività. <sup>con un focus su</sup>

*quali ai nuclei settori - di ff n'impiegati a cui si è in via di  
lavoro e non oltre il 31/12/2008 ma nuovo sig. x volume di lavoro*

**Piani straordinari di attività.** Le parti convengono di istituire un tavolo tecnico al fine di regolamentare a partire dal 2009 l'istituto dei piani straordinari di attività.

I piani straordinari di attività saranno predisposti dai singoli dirigenti e dovranno contenere gli obiettivi da conseguire, nonché il dettaglio delle attività straordinarie, i tempi di attuazione, l'importo del finanziamento nell'ambito delle risorse assegnate a ciascun dirigente. <sup>con piano di lavoro</sup> *alla presenza conosci*

Nelle more dell'attivazione dei piani straordinari di attività per l'anno 2009 l'Amministrazione informa la delegazione sindacale circa l'esistenza dei piani di attività conclusi nel corrente anno (Settore Politiche Sociali per un importo pari ad euro 5.152,00 nonché Servizio Cimitero, quest'ultimo già finanziato nell'anno 2007 con apposito fondo reperito nell'ambito delle risorse decentrate, per un importo relativo al corrente anno pari ad euro 25.052,00 ed infine progetto ICI - auto finanziato) e di una Piano concernente l'attività della Polizia Municipale (Servizio controllo discariche per un importo pari ad euro 15.000 e Servizio osservanza ordinanze commissariali per mercati, nonché per l'attività durante le festività natalizie per un importo pari ad euro 21.500) ed infine un piano riservato al personale ausiliario per apertura casa municipale e/o altre strutture comunali durante le festività natalizie per un importo pari ad euro 3.500,00. Le risorse necessarie sono prelevate dalle risorse disponibili anno 2008.

*Il nuovo piano di lavoro sarà elaborato sulla base del decreto del 11/12/08  
e non è implementabile* Pag. 4 di 7 *per. alleh.*

*[Vertical list of signatures and initials on the right margin]*

**Fondo per incentivare specifiche prestazioni previste da leggi.** Il fondo è costituito dalle somme introitate nel corso dell'esercizio finanziario per particolari e specifiche attività ovvero per prestazioni previste da disposizioni di legge auto finanziate intese ad incentivare le prestazioni del personale e destinate specificatamente a chi ha consentito di raggiungere l'obiettivo. Le proposte di progetto e/o regolamentazione dovranno essere inviate alle OO.SS. per la preventiva informazione.

*[Handwritten initials]*

**Riqualificazione personale di cat. A.** Le parti convengono di istituire entro <sup>31/12/08</sup> trenta giorni dalla sottoscrizione del presente accordo un apposito tavolo tecnico al fine di studiare un eventuale percorso di riqualificazione del personale della categoria "A". *de*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*Le parti sindacali e rappresentate da*  
*il componente*  
*fornitore del*  
*presente accordo*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Riepilogo Totali Risorse	HP iniziale2008	1'Stesura Anno 2008	Finale anno 2008	Anno 2009
Fondo x Lavoro Straordinario (art. 14 CCNL 1.4.1999)	€ 131.726,00	€ 131.726,00	€ 131.726,00	€ 127.774,22
<b>TOTALI RISORSE STABILI art. 31 c 2 CCNL 22.1.2004</b>	<b>€ 1.014.415,26</b>	<b>€ 1.014.415,26</b>	<b>€ 1.014.415,26</b>	<b>€ 1.022.442,76</b>
<b>Totali Risorse Variabili art. 31 c 3 CCNL 22.1.2004</b>	<b>€ 209.465,74</b>	<b>€ 209.465,74</b>	<b>€ 209.465,74</b>	<b>€ 142.465,74</b>
<b>TOTALI RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 1.355.607,00</b>	<b>€ 1.355.607,00</b>	<b>€ 1.355.607,00</b>	<b>€ 1.292.682,72</b>

#### UTILIZZO FONDO

	HP iniziale2008	1'Stesura Anno 2008	Finale anno 2008	Anno 2009
<b>TOTALI RISORSE STABILI (A)</b>	<b>€ 1.014.415,26</b>	<b>€ 1.014.415,26</b>	<b>€ 1.014.415,26</b>	<b>€ 1.022.442,76</b>
DESCRIZIONE Istituto				
P.E.O. (Progr. Econom.Orizzontali)	€ 278.000,00	€ 278.000,00	€ 278.000,00	€ 278.000,00
<b>Nuove PEO (2008 .. 2009)</b>			<b>€ 74.000,00</b>	<b>€ 220.000,00</b>
APO Area Posizione Organizzativa (Posiz + Risultato)	€ 144.000,00	€ 144.000,00	€ 144.000,00	€ 125.000,00
Indennita' Comparto	€ 158.000,00	€ 158.000,00	€ 158.000,00	€ 158.000,00
Alte Professionalità	€ 15.207,21	€ 5.000,00	€ 0,00	€ 12.500,00
<b>TOTALI SPESE finanziate da RISORSE STABILI (B)</b>	<b>€ 595.207,21</b>	<b>€ 585.000,00</b>	<b>€ 654.000,00</b>	<b>€ 793.500,00</b>
Disponibilità residue Risorse Stabili (A-B)	€ 419.208,05	€ 429.415,26	€ 360.415,26	€ 228.942,76
Fondo Risorse Variabili	€ 209.465,74	€ 209.465,74	€ 209.465,74	€ 142.465,74
Fondo Lavoro Straordinario	€ 131.726,00	€ 131.726,00	€ 131.726,00	€ 127.774,22
Ulteriori risorse rese disponibili (*)	€ 0,00	€ 30.000,00	€ 30.000,00	€ 30.000,00
<b>Totali risorse x Salario Accessorio ( C )</b>	<b>€ 760.399,79</b>	<b>€ 800.607,00</b>	<b>€ 731.607,00</b>	<b>€ 529.182,72</b>

Istituti contrattuali	HP iniziale2008	1'Stesura Anno 2008	Finale anno 2008	Anno 2009
Turnazioni	€ 145.000,00	€ 130.000,00	€ 130.000,00	€ 110.000,00
Reperibilità	€ 55.000,00	€ 50.000,00	€ 50.000,00	€ 45.000,00
Disagio (accordo 1/2007 = 130.000))	€ 110.000,00	€ 110.000,00	€ 110.000,00	€ 100.000,00
Maneggio Valori	€ 6.000,00	€ 6.000,00	€ 6.000,00	€ 5.000,00
Responsabilità cat 'D'	€ 96.000,00	€ 96.000,00	€ 96.000,00	€ 75.000,00
Particolari posizioni cat. B/C/D	€ 900,00	€ 900,00	€ 900,00	€ 900,00
<b>Nuovi servizi da attivare x anno : (elenco)</b>				
Polizia Municipale Piano di attività controllo discariche			€ 15.000,00	
Polizia Municipale osservanza ordinanze commissariali per mercati			€ 21.500,00	
Personale ausiliario: garantire apertura casa comunale e/o altre strutture durante festività natalizie			€ 3.500,00	
Cimitero Piano di attività (quota parte)	€ 0,00		€ 25.052,50	
Politiche sociali			€ 5.153,00	
Lavoro Straordinario	€ 138.000,00	€ 138.000,00	€ 138.000,00	129.000,00
Produttività Collettiva	€ 130.000,00	€ 130.000,00	€ 130.501,50	65.182,72
<b>TOTALE SPESA SALARIO ACCESSORIO ( D )</b>	<b>€ 680.900,00</b>	<b>€ 660.900,00</b>	<b>€ 731.607,00</b>	<b>€ 335.900,00</b>

**RESIDUO (Tot Risorse disponibili - Quote variabili) (C - D) (\*)** € 139.707,00 € 0,00 € 193.282,72

#### Specifiche disposizioni di legge

ICI (cap 278/5)	€ 0,00		€ 128.000,00	
Avvocatura	€ 0,00		€ 30.000,00	
Legge 109	€ 0,00		€ 180.000,00	

<b>FONDO CONSOLIDATO</b>		<b>Anno 2008</b>	<b>Anno 2009</b>
<b>RISORSE STABILI</b>			
<b>Specificazione della Fonte di Finanziamento</b>			
Totale Fondo anno 2004		€ 803.230,93	€ 803.230,93
Risorse derivanti da riduzione fondo lavoro straordinario		€ 45.558,83	€ 45.558,83
P.E.O. (aumenti contrattuali a carico del bilancio)		-€ 13.882,79	-€ 13.882,79
Art.32 c.1 incremento 0.62% monte salari 2001 Lire 15.009.110.000 euro 7.751.558,41			
Art.32 c.2-3 0.50 monte salari 2001 purché la spesa del personale relativa al 2001 risulti inferiore al 39% delle entrate correnti			
Alta Professionalità			
Art.32 c.7 0.20 monte salari 2001 purché la spesa del personale relativa al 2001 risulti inferiore al 39% delle entrate correnti x			
CCNL 9.5.2006 art 4 Incremento 0.50% monte salari 2003 dec 2006		€ 38.018,03	€ 38.018,03
Recupero RIA (2005 - 2006) elenco personale cessato allegato		€ 15.207,21	€ 15.207,21
3% straordinario 2007 (Art. 14 CCNL 1.4.1999)		€ 36.030,00	€ 36.030,00
Residuo anno precedente (cap. 1958/05) economia (Residuo finalizzato a Progetto Tarsu inserito in risorse Variabili)		€ 34.836,70	€ 38.912,42
<b>TOTALI RISORSE STABILI</b>		€ 8.274,00	€ 12.225,78
		€ 0,00	€ 0,00
		<b>€ 1.014.415,26</b>	<b>€ 1.022.442,76</b>
		<b>Anno 2008</b>	<b>Anno 2009</b>
Somme derivanti dall'attuazione di art.43 L. 449/97 (sponsorizzazioni)		€ 0,00	€ 0,00
Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempopieno a tempo parziale (Art.1 c.57 l.662/1996) in allegato personale in Part time ed economie risultanti			
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art.17 (L. 109/1994; ICI, ecc) c.1 lett K)		€ 11.857,00	€ 0,00
Residuo anno precedente economia		€ 0,00	€ 0,00
eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina del lavoro straordinario di cui all'art.14		€ 0,00	€ 0,00
In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1.4.99, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo		€ 0,00	€ 0,00
In caso attivazione nuovi servizi ecc finalizzati ad accrescimento quelli esistenti, con aumento prestazioni pers. in servizio cui non possa farsi fronte ecc		€ 0,00	€ 0,00
Gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistono le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso .... Per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei mesi		€ 78.422,43	€ 78.422,43
<b>TOTALI RISORSE VARIABILI</b>		€ 52.186,31	€ 64.043,31
		€ 0,00	€ 0,00
		<b>€ 209.465,74</b>	<b>€ 142.465,74</b>

