

VERBALE DI RIUNIONE SINDACALE
DEL 05/05/2011 ORE 16.30

SILBA S.p.A.: Dott. R. de Falco, Dott. G. di Guara,
Dott. F. di Guara, Dott. A. di Guara,
Dott. G. Alemeo, Geom. G. Pergamo.

OO. SS.: C.G.I.L.: Sig. Sena Seturo, Sig. var Puzendo
Caranda, Sig. var Colefano Rosanna, Sig.
B'Amato Franco, Sig. Coppola Base Merco;

C.I.S.L.: Sig. Antonuccio Pietro, Sig.
Nenna Saverio, Dott. Fenechuo Massimo,
Sig. Sparano Aurelio, Sig. Contello Ovoldo

U.I.L.: Dott. Albano Raffaele, Sig.
Polonubo Alfonso, Sig. Celeste Giordano

O.d.g.: esame della procedura di mobilità.

Per SILBA in proposito della riunione
del 2/5/2011, formata alle OO.SS.
un documento tecnico illustrativo,
relativo al contratto di solidarietà,
da affidare ai lavoratori della SILBA.
Le OO.SS. dichiarano per la CISL
il sig. Antonuccio richiede di
sottoporre ai propri rappresentanti le

Messa
Messa

proposte orientate, al fine di ricevere
l'attuale mandato attraverso. offerta
referendum da tenersi sabato 7/5/2011
presso la SIBA.

Per la V/L il Dott. Stefano Raffaele richiede
di eleggere la propria dichiarazione al verbale,
con tutte le delegato della C.S.T. Sp.

Arturo Sena -

Il Dott. de Foleo dichiara che lo stipendio
viene fornito ogni mandato incassato dell'ASH
(all'incasso del mandato, pagamento di 1 stipendio).

Il delegato orientale C.S.T. Sp. Goldo Antonio,
prende atto di quanto illustrato dall'azienda
e di riserve di fatto a conoscenza di
tutti i lavoratori. Le molestie di oppresione
del contratto di lavoro, e sottile senza
denuncia o formazione o procedere. Inoltre
dichiaro che l'azienda deve fornire a conoscenza
dell'ASH SA 1 di avere un numero di NE 135
dipendenti e di provvedere al risarcimento
oltre del personale in numero.
La rappresentanza aziendale, dichiara di
cancellare gli enti della esenzione che
in via sabato 7/5/2011, al fine di
approfondire con le C.C.S.S., le molestie
ed i termini operativi dell'eventuale
stipendio dell'ASH.

senza compromesso sottoscritto!

F.P.C.C.I.E.
Municipale

Adm. del

La F.P. CGIL, richiama le pagine precedenti.
richieste a verbale e relative asseverazioni. nel
punto in esame, con nota che gli elementi
come pure richieste per proporre. Quest'ultimo
di solidarietà le proposte di contratto di
solidarietà difensivo, con nota che per ogni
in punto dubbi sulle ~~scelte~~ scelte
determinazioni degli embusi per come ~~diverse~~
segnalate dall' applicazione del Decreto n° 6
del 2010, visto che nel testo della legge n° 236/
Marcello tutti i dati valutati dal legislatore
violano le encicline n° 20/2004 in particolare
in riferimento alle schede informative della
struttura e azienda, esplicitazione in dettaglio
dell'orario ridotto con riferimento preciso di
applicazione al regime di solidarietà; tenuto
contaminato del possibile interesse completo
delle informazioni valute del punto 6)
della richiesta encicline -

La CGIL FP subordina ogni propria valutazione
all'interno delle materie della materia e
degli atti riassuntivi chiesti ribadendo, ancora
una volta, che la solidarietà deve essere
supportata da tutti gli addetti e
subordinati, le pagine fanno ad un ipotetico
di accordo solo dell' intento del Referendum
e ad un mandato di accettazione
dell' ipotesi del contratto di solidarietà da
parte dei lavoratori delle Silbe Spa -

Il ~~libro~~ ^{memoria} si ~~chiede~~ ^{chiede} ~~garanzia~~ nel corso di ~~vand~~ ^{vand}
dell' ~~in~~ ⁱⁿ ~~base~~ ^{base} ~~circa~~ ^{circa} il ~~giuridico~~ ^{giuridico} ~~pagamento~~ ^{pagamento} ~~delle~~ ^{delle}
 ~~retroscioni~~ ^{retroscioni} ~~mensili~~ ^{mensili} ~~de~~ ^{de} ~~parte~~ ^{parte} ~~dell' Ateneo~~ ^{dell' Ateneo} ~~della~~ ^{della}
 ~~scienze~~ ^{scienze} ~~Centrale~~ ^{Centrale}.

Le FPCGIL, in ogni caso, ^{fu d'adesso} ~~ritiene~~ ^{ritiene} ~~irricevibili~~ ^{irricevibili}
le due ~~proposte~~ ^{proposte} ~~sulle~~ ^{sulle} ~~malattie~~ ^{malattie}, ~~sull'elenco~~ ^{sull'elenco}
 ~~no~~ ^{no} ~~so~~ ^{so} ~~e~~ ^e ~~sull'obiezione~~ ^{sull'obiezione} ~~del~~ ^{del} ~~costo~~ ^{costo} ~~visto~~ ^{visto}
 ~~di~~ ^{di} ~~lavoratori~~ ^{lavoratori}.

Pertanto ~~non~~ ^{non} ~~chiedono~~ ^{chiedono} ~~modifiche~~ ^{modifiche} ~~potenziali~~ ^{potenziali} ~~su~~ ^{su}
 ~~questi~~ ^{questi} ~~aspetti~~ ^{aspetti} ~~del~~ ^{del} ~~ultimo~~ ^{ultimo} ~~colloquio~~ ^{colloquio} ~~alle~~ ^{alle}
 ~~borse~~ ^{borse} ~~di~~ ^{di} ~~documenti~~ ^{documenti} ~~che~~ ^{che} ~~l'Ateneo~~ ^{l'Ateneo} ~~ha~~ ^{ha}
 ~~conseguito~~ ^{conseguito} ~~nel~~ ^{nel} ~~corso~~ ^{corso} ~~delle~~ ^{delle} ~~riunioni~~ ^{riunioni} ~~e~~ ^e ~~in~~ ⁱⁿ ~~particolare~~ ⁱⁿ ~~particolare~~ ^{particolare}
 ~~dovrà~~ ^{dovrà} ~~il~~ ^{il} ~~caso~~ ^{caso} ~~di~~ ^{di} ~~comparazione~~ ^{comparazione} ~~tra~~ ^{tra} ~~il~~ ^{il} ~~costo~~ ^{costo} ~~di~~ ^{di} ~~varie~~ ^{varie}
 ~~emissioni~~ ^{emissioni} ~~ottenute~~ ^{ottenute} ~~le~~ ^{le} ~~memorie~~ ^{memorie} ~~presentate~~ ^{presentate} ~~alla~~ ^{alla} ~~FPCGIL~~ ^{FPCGIL}
 ~~in~~ ⁱⁿ ~~virtù~~ ⁱⁿ ~~dei~~ ^{dei} ~~poteri~~ ^{poteri} ~~che~~ ^{che} ~~gli~~ ^{gli} ~~ha~~ ^{ha} ~~conferiti~~ ^{conferiti} ~~il~~ ^{il} ~~comitato~~ ^{comitato} ~~di~~ ^{di} ~~scelta~~ ^{di} ~~del~~ ^{del} ~~gruppo~~ ^{gruppo} ~~Silba~~ ^{Silba}

A. Silba

Direttore
Ateneo FPCGIL

Scor 600
Ateneo FPCGIL

F. S. I.

VIL FPL
Ateneo FPCGIL

Dichiarazioni e verbali delle VII FPL

- 1) Il contratto di solidarietà deve partire da quel caso le cui le azioni che la SIBA mette in essere sia sul versante legislativo sia sul versante di ristrutturazione finanziaria ed organizzativa tesi al recupero delle forze lavoro eccedenti.
- 2) Necessità di un effonamento trimestrale delle basi del contratto di solidarietà con possibilità di una sua risoluzione anticipata.
- 3) Necessità di prevedere nell'accordo le formule delle ripartizioni delle utenze mensili quali risultato delle ristrutturazioni finanziarie conseguenti al contratto di solidarietà.
- 4) Riequilibrio di alcuni istituti del contratto di solidarietà.
- 5) Necessità di prevedere un contratto di solidarietà strutturato per distribuire nel corso delle solidarietà su tutto il personale dipendente, pur dovendo prevedere delle riduzioni sul piano orario in relazione alle specifiche professionali.
- 6) Opposizione agli istituti contrattuali del contratto di solidarietà che risultano in disopra al contratto nazionale.

Più Alto

CATEGORIE	LIVELLI	SOLIDARIETA' N° 4 ORE				IMP. MENS INDIVID. ORE 16	25% CONTR. INPS	25% CONTR. AZIENDA	CONTR. MENS. INDIVID.
		IMP. SETT. INDIVID. ORE 4	IMP. SETT. INDIVID. ORE 4	IMP. SETT. INDIVID. ORE 4	IMP. SETT. INDIVID. ORE 4				
AUSILIARI	A		40		160				
AUSILIARI	A1		44		176		-40		
	A2		45,42		182,02		-44	80	
	A3		46,88		187,52		-45,42	88	
OSS	B		48		192		-46,88	91,18	
	B1		51		204		-48	93,76	
IMPIEGATI	C		55,46		221,8		-51	96	
							-55,46	102	
MEDICI ASS									
MEDICI AIUTO									
TDR		72,44			289,76			110,88	
INFERMIERI	D	125,36			501,44		-72,44		
ASS.SOCIALI		62,74			250,98		-125,36	144,88	
EDUCATORI ETC..							-62,74	250,72	
DIR.AMM.VO								125,5	
PSICOLOGI	E1	151,8			607,22		-151,8		
DIR. GENERALE	E1	151,8			607,22		-151,8	303,62	
	E2	200,0			800,0		-200,0	303,62	
								400,0	

2190,16
168,47
32852,40 MESE
394228,80 ANNUI