



Giunta Regionale della Campania
Settore Osservatorio Mercato del Lavoro e Occupazione,
Servizio Politiche del Lavoro

ESAME CONGIUNTO

(art. 4 – commi 6 e 7 – L.223/91 e art. 3 – comma 2 – D.Lgs.469/97)

Il giorno 10/05/11, presso gli Uffici della Giunta Regionale della Campania – Servizio Politiche del Lavoro – alla presenza della D.ssa Silvana Miele, a seguito di regolare convocazione, si sono riuniti:

- DE FALCO Riccardo Amm.re delegato della la spa SILBA
- DI GIURA Giovanni Amm.re delegato della spa SILBA
- DE FALCO avv. Vincenzo Pres. c.d.a. Spa SILBA
- SESSA Arturo per la FP/CGIL
- ANTONACCHIO Pietro e DI GIACOMO Angelo per la FP/CISL
- ALBANO Raffaele e MALANGONE Antonio per la FPL/UIL
- COPPOLA BOVE Mario, CALIFANO Rosanna, D'AMATO Franco, PALUMBO Alfonso, NAPODANO Pasqualino, CASTIELLO Osvaldo, NENNA Antonio, FERRENTINO Massimo, CELESTE Giovanni e CRISCUOLO Carmela per le RR.SS.AA.

P R E M E S S O

1. che la **spa SILBA** con nota del 12/10/10, ha avviato, ai sensi degli artt. 4 e 24 della L.223/91, una procedura di licenziamento collettivo, per riduzione di personale, per n. 66 unità addette presso Villa Silvia sita in Roccapiemonte (SA) e n. 68 addetti presso Villa Alba sita in Cava de' Tirreni (SA);
- che è stata effettuata la consultazione sindacale prevista dall'art. 4 – comma 5 – della L.223/91 conclusasi, senza il raggiungimento di un accordo, come comunicato al Settore ORMEL della Giunta Regionale, con nota pervenuta in data 11/04/11;
- che le parti si sono già incontrate presso questo Ufficio in data 26/04/11, al fine di proseguire in sede amministrativa il predetto esame congiunto, concordando in detto incontro un aggiornamento alla data odierna;

P R E M E S S O Q U A N T O S O P R A

Le OO.SS., nel ribadire il proprio dissenso in merito alla procedura di licenziamento avviata, e nell'evidenziare la forte tensione esistente tra i lavoratori, propongono ulteriormente la adozione di misure alternative ai licenziamenti, quali il contratto di solidarietà difensivo. Chiedono all'azienda di rendersi disponibile ad un ulteriore rinvio della conclusione della procedura in esame, anche derogando ai termini previsti dalla normativa, affinché possano essere elaborate e proposte ai lavoratori idonee soluzioni e misure tese ad evitare i licenziamenti.

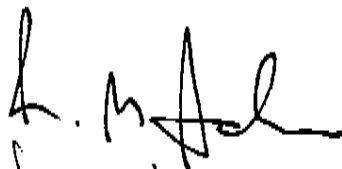
I rappresentanti della società, pur confermando la necessità di concludere nei tempi previsti la procedura in esame e provvedere alla risoluzione dei rapporti di lavoro dei lavoratori dichiarati eccedenti, per le motivazioni già ampiamente illustrate, allo scopo



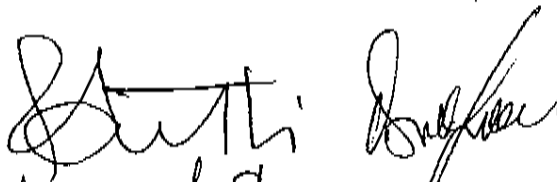
Giunta Regionale della Campania
Settore Osservatorio Mercato del Lavoro e Occupazione,
Servizio Politiche del Lavoro

di raggiungere un possibile accordo ed evitare il pesante impatto socio-occupazionale determinato dalla citata riduzione del personale, accolgono la richiesta di aggiornamento, rendendosi altresì disponibili a fornire quanto richiesto per la stesura congiunta del testo relativo alla ipotesi di contratto di solidarietà, così come previsto dall'art. 5 - conna 5 - della L.236/93 e s.i. , che sarà effettuata in sede aziendale nei prossimi giorni.

Viene, pertanto, concordato il prossimo incontro presso questo Ufficio per il g. **19/05/11 alle ore 11,30** senza che l'Ufficio provveda ad ulteriore convocazione.
 Del che è verbale. Letto, confermato e sottoscritto.




 P. e. n. e. A. u. t. e. n. t. e

