



# *Prefettura di Salerno*

## *Ufficio Territoriale del Governo*

### TENTATIVO DI CONCILIAZIONE

Art. 2 Legge n. 146/1990

**VERTENZA:** Stato di agitazione dei dipendenti della società SILBA S.P.A..

### VERBALE

Il giorno 14 marzo 2011 presso questa sede ha avuto luogo un incontro, presieduto dalla dott.ssa Rosa DELLA MONICA, Viceprefetto aggiunto, in ordine allo stato di agitazione dei dipendenti della società SILBA S.P.A..

L'incontro odierno è indetto su richiesta delle Organizzazioni sindacali CGIL-FP, CISLFP e UIL F.P.L. al fine di esperire il tentativo preventivo di conciliazione ai sensi dell'art. 2, comma 2, della legge 146/1990 sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali, come modificato ed integrato dalla legge 83/2000.

In apertura del confronto, la dott.ssa Rosa DELLA MONICA richiama la normativa di cui sopra, evidenziando come l'intervento prefettizio debba concernere il "raffreddamento" della vertenza, al fine di favorire il ripristino di serene relazioni sindacali; da qui l'assunzione di comportamenti conseguenti e responsabili.

Problematiche esposte dalle rappresentanze sindacali:

*Le OO.SS. si riferiscono al proprio documento di proclamazione dello stato di agitazione. Sottolineano che l'ufficio provinciale non consente più alcun rinvio alle individuazione di soluzioni. Pur tuttavia l'assemblea dell'ASL auspica l'istituzione di un tavolo tecnico al quale partecipino anche la Regione. Con riferimento ai contratti di solidarietà, si riferiscono a quanto deciso all'atto dell'assemblea tenutasi in sede aziendale. Rilevano altresì che il contratto di solidarietà è subordinato ad un progetto di recupero della società riconfermando tutte le richieste di cui all'ultimo verbale redatto in azienda, o tutt'oggi inerte.*



# Prefettura di Salerno

## Ufficio Territoriale del Governo

Posizioni aziendali:

L'assessore alle politiche sociali del Comune di Lussu dei Tivoli sottolinea le inesistenze che non presenta un qualificato rappresentante della Regione. Precisa che la scorsa settimana, all'ento di un tavolo tecnico in Regione Campania, è stato ~~l'impegno~~ assunto dal dirigente regionale l'impegno di aumentare gli importi delle utte adibendole al bilancio contratto AIOF. L'Amministratore delegato della SILBA precisa che l'ento del suddetto tavolo tecnico è stato assolutamente negativo atteso che i risultati aumentati non sono altro che un adeguamento invariati i tetti di spesa. Ponderando l'estrema criticità della situazione (il bilancio 2010 si è chiuso con un deficit ~~di 3.000.000,00~~) auspica il perseguimento di procedure transitorie utili a non far precipitare la situazione ad esempio con l'attivazione di contratti di sali.

Conclusioni: darne. Deposito ~~in~~ relazione che si acquisisce al presente verbale.

**CONCLUSIONI:** le parti in maniera concorsiva sollecitano l'istituzione di un tavolo tecnico in Prefettura aperto tra gli altri alla Regione Campania. Visto la dichiarazione aziendale relativo alle impossibilità dell'azienda di pagare gli stipendi in mancanza di rimesse dell'ASL, dichiarando che il presente tentativo di ~~concorsiva~~ conciliazione ha esito **NEGATIVO** si riserva di comunicare le date di proclamazione dello sciopero.

Letto e sottoscritto

A conferma

## **RELAZIONE AL PREFETTO DI SALERNO SULLO STATO DI CRISI DELLA SILBA S.p.A.**

In seguito allo stato di crisi dovuto all'emanazione del Decreto 6 del 4/02/2010, la Silba S.p.A. ha aperto in data 12/10/2010 la procedura di mobilità, in cui veniva stabilita la chiusura della RSA ed il licenziamento di 135 dipendenti. Dopo gli incontri sindacali del 08/11/2010 e del 15/11/2010, nell'ultima riunione del 07/02/2011, è stata chiusa la procedura di mobilità senza che OO.SS. Provinciali ed Aziendali C.G.I.L. C.I.S.L. e U.I.L. ed Azienda trovassero nessuna forma di accordo. La Silba, aveva proposto la possibile applicazione dei contratti di solidarietà, in maniera da consentire una equa ripartizione del sacrificio economico ed allo stesso tempo, evitare i licenziamenti, pur continuando ad intensificare l'azione per la modifica/integrazione del decreto 6;

I punti basilari del progetto aziendale per evitare i 135 licenziamenti sono i seguenti:

Totale dipendenti: 339

- A) N°260 dipendenti partecipano con contributo mensile di 24 ore. Di queste ore, il 50%, sarà rimborsato sia dall'Inps, sia dall'Azienda. Pertanto l'importo stimato di contributo mensile per dipendente sarà di 12 ore.
- B) N° 79 dipendenti (figure addette alle prestazioni infermieristiche e fisioterapiche) parteciperanno non percependo l'indennità di presenza giornaliera e di turno stimate per un valore equivalente a quello del punto A.
- C) Elemento 10 da detrarre a coloro che lo hanno percepito indebitamente ed abolizione del cestino mensa per tutto il personale.

In conclusione, ogni dipendente della Silba S.p.A., contribuirà al progetto di solidarietà, per un importo mensile compreso tra euro 80 ed euro 120 a seconda delle qualifiche e dei relativi livelli di inquadramento.

Nell'eventualità i contratti di solidarietà non dovessero essere applicati, l'Azienda conferma il licenziamento dei 135 dipendenti.



*Prefettura di Salerno*  
*Ufficio Territoriale del Governo*

**AFFARI GENERALI E SOCIALI**

RIUNIONE DEL 14 MARZO 2011

OGGETTO: STATO DI AGITAZIONE DEI DIPENDENTI DELLA SOCIETA' SILBA S.P.A..

RIUNIONE PRESIDUTA DALLA DOTT.SSA ROSA DELLA MONICA, VICEPREFETTO AGG.  
SONO PRESENTI I SIGNORI:

Ente di Appartenenza	Nome e Cognome	Qualifica o Carica	Telefono	Firma
COMUNE DI CAVA DE' TIRRENI				/
COMUNE DI ROCCAPIEMONTE				
AZIENDA SANITARIA LOCALE SALERNO				
SILBA S.P.A.				
CGIL - FP				
CISL - FP				

