



VERBALE DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA LOCALE CON I RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS. E DELLA R.S.U. TENUTASI IN DATA 26 MAGGIO 2011

L'anno duemilaundici, addì ventisei del mese di maggio, alle ore 10.00, presso la Caserma "Mario RONGA", sede del 10° Reggimento di Manovra, previa convocazione di cui alla lettera n. 9909/10MA1PE/5.9.5/46.5 in data 10 maggio 2011 (allegato "A"), si sono riuniti per discutere gli argomenti citati al sotto elencato ordine del giorno, le persone nelle rispettive qualifiche e/o attribuzioni funzionali, di seguito elencate:

PER L'AMMINISTRAZIONE DIFESA:

- Ten. Col. Federico PORCARO Comandante di Reggimento/Datore di Lavoro pro-tempore a seguito di delega concessa in data 10 maggio 2011 dal Comandante di Reggimento titolare.
- Mar. Ca. Nicola Patrizio CAPPETTA Segretario.

PER LA R.S.U.:

- Sig. Aldo AVALLONE
- Sig. Michele MONACO
- Sig. Gianluca MALANGONE

PER LE OO.SS.:

Le OO.SS. CGL-FP, FPS/CISL, CONFSAL/UNSA, UIL/PA e RdB/CUB, regolarmente invitate, risultano assenti.

PER I RESPONSABILI LOCALI:

- Sig. Francesco BALZANO (CISL)
- Sig. Vincenzo DURAZZO (FLP - DIFESA)

Il Ten. Col. Federico PORCARO presiede la seduta e dopo un breve saluto di benvenuto, passa al primo punto all'Ordine del Giorno:

- Distribuzione del F.U.A. - F.U.S. anno 2011.

Criteri di ripartizione del F.U.S. Anno 2011.

Il Ten. Col. PORCARO, in considerazione che il C.C.N.I. per la distribuzione del F.U.A. 2010, all'art. 1 prevede che il predetto accordo abbia efficacia fino alla sottoscrizione del successivo ed in ragione delle finalità del F.U.S. che discendono dal ruolo istituzionale dello stesso, le parti, sulle basi delle indicazioni contenute nell'ipotesi di Accordo Decentrato dell'A.D. - F.U.A. anno 2010 - artt. 1 e 12, ed in linea con le norme del C.C.N.L. in data 16 febbraio 1999, del C.C.N.L. in data 14

settembre 2008, hanno convenuto di destinare la disponibilità dei fondi relativi all'anno 2011, per il personale civile in servizio presso il 10° Reggimento di Manovra (elenco in allegato "B"), secondo la presente Contrattazione Decentrata Locale, nella misura del 40% da assegnare alla effettiva presenza in servizio, ed il restante 60% da assegnare alla remunerazione dei progetti (allegato "D"), "... *diretti ad incentivare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi ...*", aggiuntivi alle ordinarie attività di lavoro e che tali prestazioni saranno svolte nell'arco del normale orario di lavoro.

I progetti di lavoro sono stati elaborati a cura dei Capi Ufficio/Comandanti di Reparto e sono finalizzati a migliorare e razionalizzare la funzionalità dell'Ente. Agli aderenti ai predetti progetti verrà erogata il 60% della somma individuale che sarà prevista dalla Direzione Generale per il Personale Civile, subordinata all'effettiva realizzazione del risultato finale, attestato dai rispettivi Capi Ufficio/Comandanti di Reparto ed approvato in via definitiva dal Comandante.

Le parti concordano nell'indicare quale data di inizio dei progetti il 1° giugno 2011 e quale data di fine il 30 novembre 2011; inoltre si stabilisce che alla data del 31 luglio 2011 i predetti responsabili di settore effettuino una prima valutazione quale comprova del regolare svolgimento del progetto, per poi effettuare la valutazione finale il 30 novembre c.a.

I presenti concordano nel definire che eventuali contestazioni/impedimenti alla realizzazione dei citati progetti dovranno avvenire mediante:

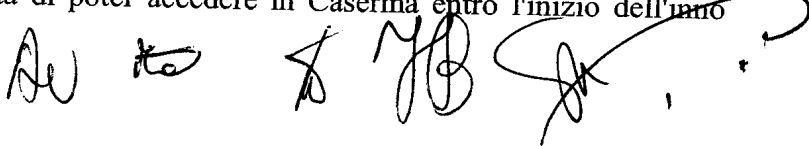
- a) relazione redatta dal Capo Ufficio/Comandante di Reparto interessato;
- b) concertazione locale composta dal Comandante di Corpo/Datore di lavoro o persona delegata, n. 1 rappresentante dell'A.D. e le R.S.U.

Per quanto riguarda le modalità di distribuzione della quota F.U.S. anno 2011, relativamente all'effettiva presenza in servizio, essa non potrà essere decurtata nei seguenti casi:

- a) assenza per malattia dipendente da causa di servizio;
- b) assenza per infortunio sul lavoro;
- c) assenza per frequenza di corsi professionali dell'A.D.;
- d) assenza per donazione di sangue/midollo spinale;
- e) assenza ai sensi della legge 104/92;
- f) assenza connessa a gravi patologie e/o patologie salvavita;
- g) assenza per ferie e riposo compensativo;
- h) assenza per permesso sindacale e distacco retribuito;
- i) congedo di maternità, compresa l'interdizione anticipata al lavoro e congedo di paternità (astensione obbligatorie);
- l) assenza dovuta alla fruizione di permesso per lutto;
- m) assenza di cui all'art. 4, comma 1, della legge 8 marzo 2000, n. 53 (tre giorni annuali in caso di decesso o grave infermità di un congiunto);
- n) assenza dovuta alla fruizione di permesso per citazione a testimoniare e per espletamento delle funzioni di giudice popolare;

Al personale in servizio, le cui tipologie di assenze non rientrano nella fattispecie sopra contemplate, deve, invece, operarsi, a cura del Servizio Amministrativo competente, la decurtazione del F.U.S. spettante, e gli eventuali accantonamenti di risorse resesi disponibili per effetto delle citate assenze, vengano ripartiti, in parti uguali, fra tutti i dipendenti.

La R.S.U. chiede di valutare la possibilità di poter accedere in Caserma entro l'inizio dell'anno



dell'alzabandiera.

Il Ten. Col. PORCARO, valutata la richiesta, esprime parere contrario in quanto, come più volte ribadito, l'ingresso alla Caserma "M. RONGA" è consentito fino alle ore 08:00 ovvero dopo il termine della cerimonia dell'alzabandiera. Invita, pertanto, e ribadisce, anche in questa sede, al rispetto dell'orario di servizio.

Particolari posizioni di lavoro anno 2011.

Le summenzionate parti convenute nei rispettivi incarichi e/o funzioni designati, in riferimento alle particolari posizioni funzionali e d'impiego dei dipendenti civili del 10° Reggimento di Manovra (allegati "B" e "C"), il Ten. Col. PORCARO in forza dell'accordo applicativo sopra ordinato, ravvede l'opportunità istituzionale per l'assegnazione delle indennità in parola per l'anno 2011, per le seguenti motivazioni:

1) INDENNITÀ PER SEDE DISAGIATA

Il personale civile effettivo al 10° Reggimento di Manovra presta servizio presso una installazione già riconosciuta quale sede disagiata per il personale militare;

2) INDENNITÀ DI MANSIONE AI CENTRALINISTI NON VEDENTI

Presso il Comando del 10° Reggimento di Manovra presta servizio un dipendente civile che si trova nelle condizioni previste dalla legge 113/85, art. 9, comma 1.

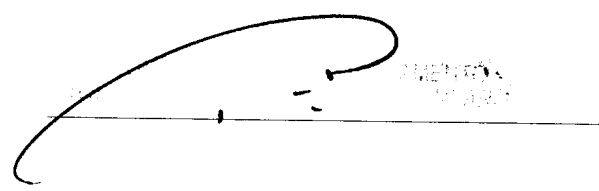
Il presente verbale, comprensivo degli allegati "A", "B", "C", "D", viene chiuso alle ore 11.00 del 26 maggio 2011.

Si precisa che i dati sopra riportati saranno trattati dall'Amministrazione di appartenenza ai sensi della legge 31 dicembre 1996, n. 675, e successive modificazioni, ed attinenti esclusivamente al procedimento in corso.

FATTO, LETTO, CHIUSO E SOTTOSCRITTO ALLA DATA DI CUI SOPRA DAI PRESENTI.

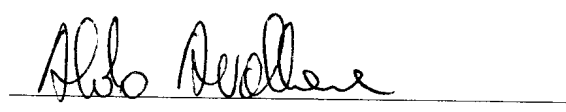
PER L'AMMINISTRAZIONE DIFESA:

Ten. Col. t. AVES spe RS Federico PORCARO



PER LA R.S.U.:

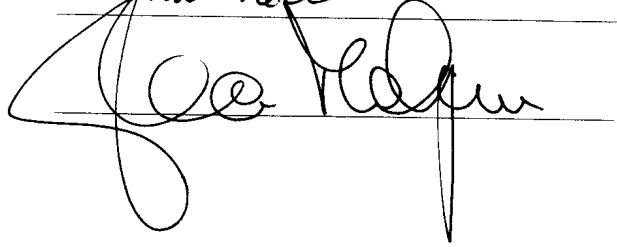
Sig. Aldo AVALLONE



Sig. Michele MONACO



Sig. Gianluca MALANGONE



PER I RESPONSABILI LOCALI:

Sig. Francesco BALZANO

Sig. Vincenzo DURAZZO

PER LE OO.SS.:

///

SEGRETARIO VERBALIZZANTE:

Mar. Ca. Nicola Patrizio CAPPETTA

Francesco Balzano
Vincenzo Durazzo

Mar. Ca. Cappetta Nicola Patrizio

Bu

ho

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]



DISTACCAMENTO 10° REGGIMENTO DI MANOVRA

FONDO UNICO DI SEDE – ANNO 2011

QUALIFICA	COGNOME E NOME
Assistente ai Servizi di Supporto	AVALLONE Aldo
Assistente amministrativo	CIRILLO Giovanni
Assistente amministrativo	ITRI Nicola
Addetto del settore amministrativo	FINAMORE Tommaso
Addetto del settore amministrativo	BALZANO Francesco
Addetto tecnico per le lavorazioni e la meccanica	MONACO Michele
Addetto del settore amministrativo	DI FIORE Antonio
Addetto tecnico per le lavorazioni e la meccanica	BRENCA Antonio
Addetto del settore amministrativo	VERLOTTA Mario

[Handwritten signature] *[Handwritten signature]*

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



DISTACCAMENTO 10° REGGIMENTO DI MANOVRA

PARTICOLARI POSIZIONI – ANNO 2011

QUALIFICA	COGNOME E NOME	PARTICOLARI POSIZIONI
Assistente ai Servizi di Supporto	AVALLONE Aldo	DISAGIATA – CENTRALINISTA NON VEDENTE
Assistente amministrativo	CIRILLO Giovanni	DISAGIATA
Assistente amministrativo	ITRI Nicola	DISAGIATA
Addetto del settore amministrativo	FINAMORE Tommaso	DISAGIATA
Addetto del settore amministrativo	BALZANO Francesco	DISAGIATA
Addetto tecnico per le lavorazioni e la meccanica	MONACO Michele	DISAGIATA
Addetto del settore amministrativo	DI FIORE Antonio	DISAGIATA
Addetto tecnico per le lavorazioni e la meccanica	BRENCA Antonio	DISAGIATA
Addetto del settore amministrativo	VERLOTTA Mario	DISAGIATA

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



DISTACCAMENTO 10° REGGIMENTO DI MANOVRA

PROGETTI FONDO UNICO DI SEDE – ANNO 2011

I criteri di distribuzione del Fondo Unico di Sede (F.U.S.) per l'anno 2011, sono indicati nel verbale di Contrattazione Decentrata Locale, di cui il presente allegato "E", afferente i progetti, firmato su ogni singola pagina dalle parti, costituisce parte integrante.

Nel merito, si evidenzia che per effetto dei sempre maggiori ed importanti impegni istituzionali che il Comando del 10° Reggimento di Manovra è chiamato ad assolvere, anche per l'anno in corso, il personale civile di questo Comando sarà sottoposto, nel legittimo, a carichi di lavoro al fine di garantire nel miglior modo possibile la funzionalità del Comando di Reggimento.

Tali maggiori impegni coinvolgeranno, inevitabilmente, il personale di cui sopra, ognuno per le attività previste nel settore di competenza, non solo nelle ordinarie attività lavorative, ma anche in molteplici altre per le quali il Comando di Reggimento è tenuto a fornire supporto tecnico-logistico.

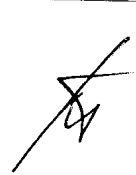

Al riguardo, si ritiene doveroso precisare che, i più volte citati impegni saranno tenuti in considerazione nella distribuzione del F.U.S. per l'anno 2011 e che, quale elemento di valutazione per gli stessi, concorrerà, oltre l'incremento della produttività ed il miglioramento dei servizi relativi allo svolgimento dei progetti di seguito descritti, la presenza in servizio del personale civile dipendente nel corso dell'anno.

Alla luce di quanto sopra, le suddette attività, in aggiunta ai progetti descritti di seguito, costituiscono elemento essenziale di valutazione per la distribuzione del F.U.S. 2011, il cui regolare svolgimento sarà assicurato dai Capi Ufficio/Comandanti di Reparto dai quali il personale stesso dipende. Inoltre, si precisa che la validità dei già citati progetti è compresa dal 1° giugno 2011 al 30 novembre 2011, data sotto la quale si provvederà alla verifica del miglioramento della produttività offerta.

Quanto sopra in aderenza al contenuto dell'art. 32 del C.C.N.L. 1998 – 2001 (utilizzo del F.U.A.), non abrogato dal vigente C.C.N.L. siglato in data 3 giugno 2009 e dalle norme contenute nell'art. 71, comma 5, della legge 133/2008, cui si può far fronte con il F.U.S., nella fattispecie "... erogare compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi ...". Tale concertazione, inoltre, è da intendersi quale elemento atto a garantire la continuità delle prestazioni nelle more della sottoscrizione dell'Accordo Nazionale per la distribuzione del F.U.S. 2011. Pertanto, tale concertazione sarà comunque adeguata ai criteri che verranno successivamente stabiliti in ambito C.C.N.I.

SETTORE DI IMPIEGO	DESCRIZIONE PROGETTO	PERSONALE PARTECIPANTE
UFFICIO AMMINISTRAZIONE	Approfondita analisi delle direttive e delle circolari in materia di variazioni matricolari ed avanzamenti del personale militare e civile; aggiornamento costante dei relativi fogli matricolari e/o stati di servizio; incremento della produttività e riorganizzazione dei documenti matricolari dei vari fascicoli.	Assistente amministrativo Giovanni CIRILLO
UFFICIO MAGGIORITÀ E PERSONALE	Miglioramento del servizio della centrale telefonica della Caserma "M. RONGA", mediante incremento della produttività e oculata gestione delle risorse disponibili; aggiornamento costante dei vari elenchi telefonici (militari e civili) in dotazione sia all'interno della centrale telefonica sia nei vari Uffici ubicati all'interno della Caserma.	Assistente ai Servizi di Supporto Aldo AVALLONE
	Miglioramento del servizio mediante incremento della produttività e riorganizzazione delle procedure necessarie al rilascio ed alla chiusura dei documenti di viaggio al personale civile e militare; catalogazione della documentazione pervenuta a corredo delle richieste.	Assistente amministrativo Nicola ITRI
UFFICIO LOGISTICO	Miglioramento del servizio mediante incremento della produttività e riorganizzazione delle procedure interne inerenti il settore ricambi; aggiornamento dei registri contabili del settore ricambi.	Addetto del settore amministrativo Mario VERLOTTA
BATTAGLIONE RIFORNIMENTI	Miglioramento del servizio mediante incremento della produttività e riorganizzazione delle procedure interne inerenti il settore dei ricambi; aggiornamento e catalogazione dei ricambi.	Addetto del settore amministrativo Francesco BALZANO
BATTAGLIONE MANTENIMENTO	Miglioramento del servizio mediante riorganizzazione delle procedure interne relative alla tenuta ed alla compilazione della modulistica; incremento dell'attività di supporto ai superiori in riferimento alla conservazione, duplicazione e fascicolazione degli atti.	Addetto del settore amministrativo Tommaso FINAMORE

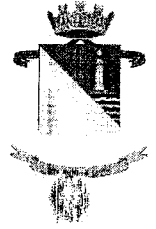
COMPAGNIA COMANDO E SUPPORTO LOGISTICO	Miglioramento del servizio mediante incremento della produttività; organizzazione e controllo delle attività infrastrutturali; miglioramento dei servizi infrastrutturali e dei servizi di movimento;	Addetto tecnico per le lavorazioni e la meccanica Michele MONACO Addetto del settore amministrativo Antonio DI FIORE Addetto tecnico per le lavorazioni e la meccanica Antonio BRENCIA
---	---	--




UNIFIL - OPERAZIONE "LEONTE 10"
JOINT TASK FORCE - LEBANON - SECTOR WEST
COMANDO LOGISTICO/G.S.A.



Il sottoscritto Col. tramat t.ISSMI Enrico RINALDI, Comandante del 10° Reggimento di
Manovra in Persano (SA),

DELEGO

il Ten. Col. t. AVES spe RS Federico PORCARO, in qualità di "Comandante del Distaccamento del
10° Reggimento di Manovra", alle attività di contrattazione decentrata locale per la distribuzione
del F.U.A. anno 2010 (Fondo Unico di Sede e particolari posizioni di lavoro).

Shama (LIBANO), 10 maggio 2011



IL COMANDANTE LOGISTICO
(Col. tramat t.ISSMI Enrico RINALDI)

Enrico Rinaldi

DISTACCAMENTO 10° REGGIMENTO DI MANOVRA

- Ufficio Maggiorità e Personale -
Nucleo Personale

Indirizzo telegrafico: 10 REMA

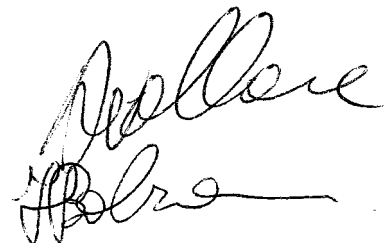
Prot. n. 9909 Cod. Id. 10MA1PE Ind. Cl. 5.14.4/63.3
All.: 1

84023 Persano (SA), 10 maggio 2011
Mar. Ca. CAPPETTA tel. 1522306

OGGETTO: Contrattazione collettiva integrativa locale anno 2011.

A: INDIRIZZI IN ALLEGATO "A"

1. Le SS. LL. sono invitate a partecipare alla riunione per la Contrattazione collettiva integrativa anno 2011, che si terrà il giorno 26 maggio 2011 alle ore 10.00 presso l'Ufficio del Comandante del Distaccamento 10° Reggimento di Manovra – Caserma "Ronga" - con all'ordine del giorno i seguenti argomenti:
 - a. distribuzione FUA/FUS anno 2011;
 - b. varie ed eventuali.
2. Per ovvie esigenze di carattere amministrativo/funzionali, è gradita la presenza per la predetta riunione.



IL COMANDANTE

(Ten. Col. t. AVEŞ spe RS Federico PORCARI)

MINUTA

