

## COMUNICATO

### LA SAGGEZZA POPOLARE CI INSEGNA CHE SI OTTIENE MOLTO DI PIU' FACENDO RIFERIMENTO A VALIDI " MARESCIALLI" PIUTTOSTO CHE A CERTI GRAFOMANI SEGRETARI GENERALI.

**E' PREVALSA LA CULTURA DELLA CONTRATTAZIONE SOSTENUTA DA CGIL e CISL SU QUELLA DELLA STERILE DENIGRAZIONE;** infatti, in data 24 ottobre 2002 è stato, finalmente, sottoscritto l'accordo tra le OO.SS. e l'Amministrazione che avvia i processi di riqualificazione previsti nel CCIM firmato il 12 luglio 2001.

ANCHE QUELLE OO.SS. strumentalmente contrarie al CCIM e che per questo lo hanno avversato, facendone il loro cavallo di battaglia nelle elezioni per il rinnovo dei rappresentanti RSU lo hanno condiviso, difeso e perciò sottoscritto.

**Eccezioni: UIL e RDB.**

I punti più significativi dell'accordo:

#### 1) PROCESSI DI RIQUALIFICAZIONE

- a) Passaggi interni per ciascuna delle posizioni economiche delle Aree C, B.
- b) Passaggi tra le Aree A, B e C.

#### 2) ATTIVAZIONE DEGLI SVILUPPI ECONOMICI SUPER.

L'Accordo prevede che entro il 30/11/2002 siano pubblicati i bandi per i posti messi a riqualificazione relativamente ai passaggi interni alle Aree.

Per la fine dell'anno, invece, è prevista la conclusione delle procedure per il conferimento delle posizioni economiche super.

E' prevista, inoltre, l'attivazione delle procedure finalizzate ai passaggi tra le aree ( da A a B e da B a C )Nel contempo, saranno attivate le procedure per reperire le risorse economiche necessarie per l'attuazione dei processi suddetti.

Le OO.SS. confederali CGIL e CISL denunciano ancora una volta la latitanza della UIL rispetto alla soluzione dei problemi d'interesse generale sordo alle legittime aspettative dei lavoratori.

Un comportamento ispirato da un ego smisurato, da un protagonismo esasperato e dalla arrogante superbia di chi crede di essere sempre e comunque PRIMO.

Tutto il confronto con le altre OO.SS. e con l'Amministrazione improntato nel privilegiare il gusto quasi maniaco del particolare, perdendo di vista l'universo delle tematiche trattate nell'accordo.

Come giustificherà ai lavoratori la mancata sottoscrizione dell'accordo? Forse adducendo la solita indiscutibile superiorità delle proprie proposte? O si adatterà al solito motivo del: " IO TI AVREI DATO DI PIU' " ?



*Coordinamenti Nazionali*  
*Ministero per i Beni e le Attività Culturali*



Siamo al paradosso al termine della vigenza contrattuale e questa amministrazione, l'unica, non ha realizzato la tornata contrattuale e c'è chi ancora dopo aver tuonato che esiste per i lavoratori il pericolo di perdere somme cospicue del FUA se non impegnate preferisce non firmare l'accordo per avventurarsi in nuove fantasiose quanto mendaci battaglie di **"PEREQUATA"** memoria.

Tutti i lavoratori dovranno chiedere alla UIL la coerenza tra quanto sostenuto e quanto realizzato.

Sicuramente, l'accordo conseguito, quanto in esso contenuto, premia la seria responsabile pervicace costanza con cui CGIL e CISL hanno difeso il CCIM sottoscritto ed il valore delle norme pattizie.

**CGIL e CISL** hanno fatto prevalere alla politica **"urlata"**, tipica delle associazioni sindacali **"dei non firmatari a prescindere"** quella del confronto.

Nelle sedi contrattuali e nel rispetto dei ruoli e delle parti, abbiamo denunciato la colpevole resistenza alla sottoscrizione dell'accordo, operata da alcuni componenti la delegazione di parte pubblica e da quella **"cordata"** dei **"NON FIRMATARI A PRESCINDERE"**.

Alla fine, nella trattativa, ha prevalso la nostra cultura basata sulla contrattazione ottenendo sull'accordo un'inaspettata quanto ampia convergenza.

L'accordo sottoscritto, alla luce di una serena lettura, è la migliore prova che il CCIM da noi sottoscritto in data 12 luglio 2002 conteneva tutti gli elementi necessari per il raggiungimento dei due obiettivi: creare ampi spazi per riqualificare i lavoratori, garantire a regime risorse economiche aggiuntive.

La sottoscrizione dell'accordo da parte delle sigle sindacali che avevano sostenuto l'inapplicabilità del CCIM chiarisce ai lavoratori, in modo inequivocabile e definitivo, che la strumentale contrarietà, a quanto da noi sottoscritto, era figlia di una miope quanto opportuna cultura di bottega legata al facile quanto effimero consenso, alla nuova tessera in più.

Cultura asfittica che spesso anima l'attività sindacale di certe organizzazioni sindacali autonome.

### **AI LAVORATORI SPETTA ORA IL GIUDIZIO SULL'ACCORDO**

Ora è possibile dar corso al contratto che in responsabile solitudine CGIL e CISL hanno sottoscritto nel luglio dello scorso anno.

L'ampio consenso registrato è la dimostrazione che era possibile superare vincoli ed ostacoli sia esterni che interni in quanto strumentalmente posti pur di dimostrare il teorema UIL dell' **"avevo ragione"**.

Teorema che discende dalla becera cultura del: **"TANTO PEGGIO TANTO MEGLIO"**.

Il risultato conseguito è particolarmente significativo tenuto conto anche della recente sentenza della Corte Costituzionale e dal parere espresso dall'Avvocatura dello Stato.

**AL MACERO IL COMPITO DI ARCHIVIARE L'ABBONDANTE E INUTILE PRODUZIONE CARTACEA IN MERITO AD IPOTETICHE E IMPRATICABILI SOLUZIONI PROPOSTE DAL PROLIFICO GRAFOMANE.**

Per il futuro, alla sigla confederale UIL chiediamo momenti di unitaria riflessione per la soluzione delle tante problematiche ancora aperte all'interno dell'Amministrazione.

In sintesi i punti più significativi dell'Accordo sottoscritto:

- 1) **ATTIVITA' DI FORMAZIONE E QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE**
  - a) **passaggi interni alle aeree**

I percorsi di formazione e qualificazione professionale prevedono la partecipazione degli appartenenti alle posizioni economiche di C2, C1, B2 e B1 con il coinvolgimento di circa 16.000 unità con conseguente riqualificazione di 7.452 dipendenti.

Nell'accordo è prevista la possibilità del "doppio salto" (da C1 a C3 e da B1 anche a B3). Inoltre, saranno avviati corsi di formazione, compatibilmente con le risorse economiche disponibili per il personale appartenente alle posizioni economiche C3, B3 e A1.

#### **b) passaggi tra le aeree**

Pur consapevoli di tempi diversi d'attuazione, abbiamo chiesto ed ottenuto di avviare le procedure finalizzate ai passaggi fra le aree da A a B e da B a C entro il 31 dicembre 2002

#### **2) POSIZIONI SUPER**

Lo sviluppo economico super viene corrisposto, secondo quanto previsto dal CCNL, ai dipendenti appartenenti alle posizioni economiche interessate C3, C1 e B3.

Per l'anno 2000 verranno definite le graduatorie sulla base delle domande già presentate per il conferimento delle posizioni economiche super.

Per l'anno 2001 i contingenti previsti dal contratto integrativo CCIM art.16 verranno incrementati di una quantità pari al numero complessivo delle domande presentate per lo scrutinio.

Ai colleghi interessati verrà corrisposto un acconto sui compensi derivanti dall'attribuzione delle posizioni super.

Questa soluzione adottata, pur nel pieno rispetto per le clausole e norme contrattuali, realizza il massimo beneficio economico.

Circa i tempi di attuazione, abbiamo richiesto ed ottenuto, che nell'accordo l'Amministrazione assumesse impegni per avere la certezza che gli stessi vengano rispettati e realizzati:

- La pubblicazione dei bandi di concorso garantisce che le domande di partecipazione ricadano nel 2002;

- Come utile risulta che venga indicata la ripartizione dei posti per regione e per profilo, in modo tale da mettere i lavoratori nella migliore condizione possibile per operare le relative scelte.

- Fatto molto significativo è l'avvio per il 2002 delle procedure per i passaggi tra le aree. Il nostro impegno continuerà nel seguire le diverse fase procedurali per l'attuazione e la realizzazione dei diversi punti contenuti nell'accordo.

Tutte queste tematiche vanno infine correlate con il nuovo contratto di lavoro che, tra l'altro, comporterà un nuovo ordinamento del personale e un diverso sviluppo economico all'interno delle aree.

Si allega il testo integrale dell'accordo e le relative tabelle.

Roma 25 ottobre 2002

**CGIL**  
*Libero Rossi*

**CISL**  
*Claudio Calcara*