

**COMANDO MILITARE ESERCITO "CAMPANIA"  
CENTRO DOCUMENTALE DI SALERNO  
SEGRETERIA  
Via Posidonia, 98 - Tel. 089 2825008 – fax 089 2825006**

N. M. D E 24496/0004672 Cod. Id. CDSA2. Ind.Cl. 5.14.5/73

Salerno, 18/02/2009

**OGGETTO: organizzazione del lavoro - varie ed eventuali.**

**VERBALE DI RIUNIONE**

Il giorno 18 del mese di febbraio dell'anno duemilanove, alle ore 09,30 presso la Sala riunione del Centro Documentale di Salerno, caserma "Angelucci", ha avuto luogo l'incontro con i rappresentanti della R.S.U. costituita presso il Centro Documentale stesso e con i rappresentanti delle OO.SS. regolarmente invitate, avente a oggetto : "organizzazione del lavoro – varie e eventuali".

Sono presenti :

▪ **per il Centro Documentale di Salerno:**

- Col. f. spe (RS) Carmine PISCITELLI – Capo Centro Documentale;

▪ **per la R.S.U. :**

- Sig. PARENTE Fausto
- Sig. RUSSO Gaetano

▪ **per le OO.SS.:**

- Sig. CALABRESE Pietro (in rappresentanza della FP/CGIL);
- Sig CIRILLO Cosmo (in rappresentanza della FPS/CISL);
- Sig RACIOPPI Agnese (in rappresentanza della Federazione Nazionale CONFSAI-UNSA/COORD.NAZ.DIFESA(SIAD);
- Sig (in rappresentanza della U.I.L./P.A)
- Sig (in rappresentanza della FLP/DIFESA )



Le OO.SS. , la U.I.L. /P.A. e FLP/DIFESA , regolarmente invitate sono assenti.

Dopo aver rivolto il saluto ai presenti, il DIRIGENTE della contrattazione, Colonnello Carmine PISCITELLI, Capo Centro Documentale di Salerno, dichiara aperta la riunione sull'argomento dello spostamento del personale. La RSU e le OO.SS. presentano una lettera con le loro proposte da allegare al verbale. Il DIRIGENTE dopo aver letto la proposta unitaria presentata dalle OO.SS. e RSU ribadisce che la sua proposta era quella di dare ad ogni Capo Sezione un sostituto e di non essere affatto d'accordo sulle proposte delle OO.SS. e RSU e che farà conoscere le sue decisioni. La FP/CGIL (Calabrese) riferisce che non è giuridicamente corretto mettere un'area terza dove già esiste una pari professionalità . Il DIRIGENTE ribadisce che l'area terza non sta svolgendo la propria professionalità, e che il problema è sostituire il personale che va via, quindi bisogna rafforzare le Sezioni con professionalità che devono imparare per un futuro dell'Ente in modo che possano assolvere compiti di responsabilità che si presenteranno in avvenire. La RSU (Parente) rileva che il Dirigente ha fatto una deroga, a quanto appena enunciato, nel disporre il passaggio della Dr. Caruso al Nucleo Concorsi, retto da personale militare e non alla Sezione Medico Legale, retta da una pari grado. Il DIRIGENTE dice che se avesse avuto altre persone della 3 area le avrebbe inserite, poi ribadisce che il Nucleo Concorsi è il futuro dell'Ente e per questo motivo veniva affiancato al Col. Sileo personale della 3^ area, e comunque tutto ciò in una prospettiva futura per il bene dell'Ente e di essere convinto di averci pensato bene. Al personale tengo molto e di conseguenza tengo a mettere queste professionalità dove servono per un futuro. La FP/CGIL (Calabrese) ritiene fundamentalmente inammissibile, per l'elevato numero di personale civile nell'Ente, che non sia presente, nella gestione del Personale Civile, quale responsabile, un dipendente di 3^ area , e chiede pertanto che sia assegnato al predetto compito un lavoratore di 3^ area, anche perché nel corso dell'ultimo biennio si sono verificate spesso interpretazioni di norme del tutto arbitrarie, quasi sempre a discapito del Personale Civile. A tal proposito il DIRIGENTE riferisce che se si è verificata una interpretazione non corretta delle norme ciò è da individuare nelle difficoltà applicative delle stesse contenute nel decreto legge 12 del 25.06.08 e che comunque prima di procedere si è sempre interpellato Persociv a fine di attuare corrette disposizioni che non penalizzassero il personale dipendente La RSU (Parente) ribadisce la necessità della presenza di una professionalità adeguata. CONFSAI (Racioppi ) invita a non dar seguito al passaggio della Coll. di Amm. ne Figliola presso la Sezione Anagrafica, togliendo il coad. d'amm. Giulia CITRO. Il DIRIGENTE ribadisce di

essere convinto delle sue idee. La FPS/CISL (Cirillo):ritiene che i preventivati movimenti non tendono al miglioramento dell'organizzazione del lavoro dell'Ente. Nel caso del movimento prospettato della terza area (ex C1) dal Nucleo Concorsi alla Sezione Anagrafica, lo ritiene inopportuno poichè tale sezione è già organicamente coperta da professionalità appartenente alla medesima area e destinata al congedo in un lontano futuro. In merito alla prospettata movimentazione della terza area ex C2 la CISL propone che venga destinata alla Sezione Segreteria per la gestione delle tematiche inerenti al personale civile, data l'esperienza maturata dalla funzionaria anche in questa materia; alla luce anche delle profonde e sostanziali modifiche apportate dalla legge 133/2008 in materia di rapporto di lavoro del pubblico impiego, dove già si è verificata qualche discrasia applicativa. La Racioppi concorda con il pensiero della CISL. Russo dice di aver espresso l'idea con il documento a verbale. Il DIRIGENTE ribadisce che il motivo dello spostamento della 3^ area è quello di sistemare delle figure professionali in ex straorganico, e affiancare queste persone in modo di dare continuità alle Sezioni in caso di assenza, di collaborare e imparare il mestiere del Capo Sezione. La CGL (Calabrese) ribadisce di essere contrario ad inserire una stessa qualifica nella stessa Sezione perché giuridicamente non possibile. Il DIRIGENTE, a proposito della D.ssa Caruso, precisa che due anni or sono le propose di gestire l'intera Segreteria e la Caruso non accettò. La RSU (Parente) ricorda i motivi contingenti che, all'epoca, giustificavano le perplessità della D.ssa Caruso, e fa osservare che la situazione della Segreteria storicamente si è modificata e che attualmente, con la riduzione di personale, si può unificare la Segreteria, e comunque rimane la necessità della gestione del Personale civile da parte di una figura di 3^ area. Per quanto riguarda la 2^ Area il DIRIGENTE riferisce che quando rientrerà Rina si vedrà dove collocarla, e per Vaccaro proposto dalle OO.SS. alla Sezione Documentazione, può imparare in Segreteria dove resterebbe insieme ad Orlando e la sig.ra De Marco. Per quanto riguarda Mancuso ci sono persone all'amministrazione che possono sostituirlo. La sig.ra Citro alla Sezione Documentazione persona competente per qualche sostituzione all'Ufficio Informazione è mia volontà movimentare queste persone. La RSU (Parente) rileva che alla Sezione Anagrafica verrà meno a ottobre una unità (Racioppi) e che nel frattempo se ne toglie già un'altra. Il DIRIGENTE risponde che a ottobre si vedrà. Calabrese riferisce che Mancuso vuole stare da solo e non vuole essere spostato e riconferma che la Segreteria Personale Civile ha bisogno di una professionalità per delle carenze avute in passato, e spesso è capitato che non si sono prese le dovute precauzioni con premeditazione verso qualcuno. Si è passati all'argomento ritardi: Cirillo ritiene che le notifiche devono essere fatte alla persona interessata e non solo al Capo Sezione. Calabrese dice che l'infrazione deve essere contestata all'interessato e non deve coinvolgere il Capo Sezione. Il DIRIGENTE dice che il controllo del personale è compito del capo Sezione, il quale è responsabile di tutto l'Ufficio, e quando il ritardo è sistematico può essere contestato all'interessato. Le motivazioni che avete addotto alle mie idee di movimentazione non le reputo del tutto fondate e si deve pensare anche al Nucleo Informazioni. Parente dice di aver suggerito nella proposta presentata di unificare le attività di sportello in modo di facilitare la turnazione del personale addetto. Lo stesso ravvisa rapporti sempre più freddi tra il personale la Segreteria e Dirigente ed invita tutti, lui per primo, a quella serietà che l'età e il ruolo a tutti impone. Il DIRIGENTE si riserva di valutare quanto rappresentato dalle OO.SS. e RSU dopodiché si darà corso ai movimenti non prima del 15 marzo p.v.. Fatto, letto, chiuso, approvato e sottoscritto in data e luogo di cui sopra.

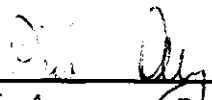

➤ **per la R.S.U.:**

- Sig. PARENTE Fausto
- Sig. RUSSO Gaetano

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

➤ **per le OO.SS.:**

- Sig. CALABRESE Pietro (FP/ CGIL)
- Sig. CIRILLO Cosmo (FPS/CISL)
- Sig. RACIOPPI Agnese (CONFSAL-UNSA/  
COORD.NAZ. DIFESA)

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

➤ **Per l'Amministrazione Militare:**

**IL CAPO CENTRO DOCUMENTALE**  
Col. f. spe (RS)  **PISCITELLI**

## IMPIEGO DEL PERSONALE: PROPOSTA UNITARIA DELLE OOSS E RSU DEL CEDOC SA

In relazione alle ipotesi di impiego del personale in vista dei prossimi collocamenti a riposo, prospettate nella riunione dell'11 u.s., al cui verbale espressamente si rinvia, , si rappresenta:

### TERZA AREA-

Unica problematica oggettiva, la sostituzione con personale civile dell'area del Dr. LA TORRACA, che cesserà dal servizio nel corso dell'anno.

Di nessuna utilità il ventilato passaggio della Coll.d'Amm. Anna FIGLIOLIA dal Nucleo Concorsi alla Sezione Anagrafica allo scopo di garantire la sostituzione del Capo Sezione di pari livello in caso di assenza: per le brevi assenze e per le ferie la sostituzione è garantita dall'Assistente di Amministrazione organicamente previsto. Solo per le assenze di lunga durata che comportano la decadenza dall'incarico, si porrebbe il problema della sostituzione con un pari livello.

Ancora più dubbio il successivo passaggio dalla Segreteria al Nucleo Concorsi della Funz. d'Amm. Silvana CARUSO, quasi a giustificazione postuma del trasferimento della Figliolia.

Sembrirebbe più rispondente alle esigenze logico funzionali dell'Ente soprassedere ai citati movimenti, e, alla luce delle palesi e documentate carenze in materia di relazione con il personale civile- interpretazione di circolari- relazioni sindacali, prevedere l'affidamento della gestione del personale civile alla Dr. Caruso, che ha già ben operato nel settore, oltre ad aver acquisito da ultimo competenza anche nella trattazione delle pratiche del personale militare. Ancorché non previsto in organico, da sempre si è unanimemente convenuto della necessità di affidare a personale di terza area il settore civile. Maggiormente oggi per la ridotta presenza di personale militare.

Per i motivi già sopra accennati, appare inopportuno il trasferimento, a domanda, del Coll.d'Amm. Valter CIRILLO presso una sezione retta da un pari livello .

### SECONDA AREA-


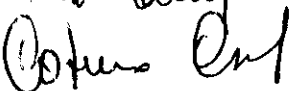
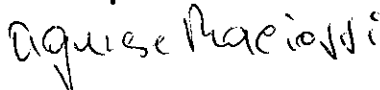
Pare opportuno premettere per tale area che entro l'anno prossimo avverrà un susseguirsi di cessazioni dal servizio, per le quali dovrà provvedersi a continui aggiustamenti che riguarderanno tutto il personale civile dell'Ente. Si reputa pertanto necessario procedere con gradualità e moderazione ai vari passaggi, evitando squilibri e tensioni, per garantire la buona operatività di ciascun settore.

A fronte dei prossimi congedamenti degli Op. d'Amm. Alfonso PEDICINI e Vincenza DE STEFANO, ambedue in servizio presso la Sezione Documentazione, si propone l'assegnazione alla Sezione della rientrante Ass. d'Amm. Maria RINA e del neo assegnato Op. d'Amm. Luigi VACCARO, provvisoriamente collocato nella Segreteria per il personale civile, settore che resterebbe comunque adeguatamente coperto, ancor più con l'assegnazione della Dr. Caruso.

Altro settore da rivedere è quello delle Informazioni: le attività di sportello andrebbero unificate: senza colpo ferire si migliorerebbe il servizio alla cittadinanza e si faciliterebbe la turnazione del personale addetto.

Tali proposte hanno il vantaggio immediato di mantenere gli equilibri, e consentire gli inevitabili ulteriori movimenti con la maggiore gradualità possibile, senza rotture improvvise e traumatiche.

Salerno, lì 17/02/09

CGIL   
CISL   
CONFSAL-UNSA 

RSU

