

COMUNE DI ATRANI
Provincia di Salerno

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

In data 24 aprile 2010, si è riunita, presso la sede municipale del Comune di Atrani, la delegazione trattante per la ripartizione del fondo accessorio costituito ai sensi dell'art. 31 del CCNL 22/01/2004.

Alle ore 11,00 sono presenti:

Per la Parte Pubblica:

Rag. Orleans Romano, Responsabile Area Finanziaria;

Dott.ssa Maria Senatore, Segretario Comunale;

Sig. Aldo Cavaliere rappresentante RSU.

Per la Parte Sindacale:

Sig. Pasquale Fericola, Rappresentante F.P. C.G.I.L.;

Sig. Rufo Carlo, Rappresentante CISL FPS;

Premesso che, con nota del 23/04/2010, prot. 1061 sono state convocate le Rappresentanze Sindacali per la data odierna;

La parte pubblica comunica che il fondo per le politiche di sviluppo ammonta ad € 15.030,00.

Le parti, dopo ampia discussione, confermano in parte le indennità previste per gli anni precedenti (rischio, disagio, maneggio valori).

Stabiliscono, inoltre, di destinare € 1.150,00 per compensare n. 2 particolari situazioni di responsabilità, di cui una nell'area amministrativa ed una nell'area di vigilanza.

Le parti prendono atto che nel corso dell'anno 2009 sono stati realizzati alcuni progetti relativi ai seguenti servizi: refezione scolastica, vigilanza e tributi, pertanto decidono di destinare a progetti incentivanti la produttività l'importo di € 2.160,00.

Il rappresentante della CISL FPS fa presente che il dipendente Antonio Anastasio non è stato coinvolto nella ripartizione del fondo anno 2008 e ne chiede le motivazioni.

Dopo ampia discussione le parti concordano di accantonare, al solo fine precauzionale, le economie derivanti dal riparto di cui sopra per affrontare la problematica.

Le parti decidono di aggiornarsi per il riparto anno 2010 al giorno 25/05/2010.



IPOTESI DI CCDI ANNO 2009 DEL PERSONALE DEL COMUNE DI ATRANI

PARTE PUBBLICA DOTT.SSA SENATORE MARIA

La parte pubblica pubblica provvede a comunicare che l'ufficio di ragioneria ha provveduto a rideterminare il fondo per il salario accessorio anno 2009 il quale depurato delle risorse destinate alle progressioni e alla indennità di comparto risulta essere composto come segue

RISORSE STABILI:	24.727,35
RISORSE VARIABILI:	3.486,52
Economie anno precedente	5.000,50

DISCIPLINA UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate. Ai fini del presente contratto si considerano attività particolarmente disagiate quelle svolte in condizioni particolarmente scomode o che comportano una necessaria flessibilità oraria in ragione delle prestazioni da svolgere.

Il compenso mensile lordo è pari a Euro 30,00;

Esso è collegato alla presenza in servizio;

Ai sensi dell'art 71, comma 1e 5 del D.L. 112/08 tale compenso non viene corrisposto in caso di assenza dal servizio.

FIGURE PROFESSIONALI : n.1 CUOCO

Calcolo spesa EURO 240,00 lordi annui;

INDENNITA DI RISCHIO, REPERIBILITA, MANEGGIO VALORI:

INDENNITA' DI RISCHIO

L'indennità di cui al presente capo viene corrisposta a quel personale che offre prestazioni lavorative comportanti esposizione a rischio.

Esso è quantificato in Euro 30 mensili ed è collegato alla presenza in servizio;

FIGURE PROFESSIONALI N. 1 CUOCO;

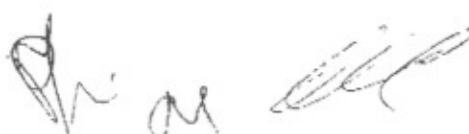
INDENNITA' DI REPERIBILITA'

E' corrisposta per le aree di pronto intervento ;

E' QUANTIFICATA IN Euro 10,33 lordi per 12 ore al giorno, tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità ricadente in giorno festivo anche infrasettimanale;

Ai sensi dell'art 71, comma 1e 5 del D.L. 112/08 tale compenso non viene corrisposto in caso di assenza dal servizio.

FIGURE PROFESSIONALI N. 1 Ufficiale di Stato Civile;



L'indennità viene corrisposta per 4 ore il sabato e 4 la domenica con la maggiorazione del 10%;
Spesa prevista per l'anno 2009 Euro 600,00;

SABATO

Compenso base per ore 4 = $3.44 \times 4 = 13.76$

$13.76 \times 12 = 165.12 + \text{Maggiorazione } 10\% = 181.63$

FESTIVI

$181.63 \times 2 = 363.26$

Importo presunto anno 2009 Euro 600,00;

INDENNITA' MANEGGIO VALORI

L'indennità di maneggio valori è corrisposta al personale che sia adibito in via continuativa al maneggio valori e risponda di tale maneggio;

PROFILI PROFESSIONALI;

n. 1 Vigile urbano; Euro 125,00

n. 1 Addetto all'Ufficio Anagrafe e Stato Civile; Euro 125,00

Spesa Anno 2009 Euro 250,00;

RISORSE DESTINATE A SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Sono attribuite specifiche indennità al personale appartenente alle cat. B e C individuate quali responsabili dei procedimenti di cui alla legge 241/90 con i seguenti compiti:

Valutare ai fini istruttori le condizioni di ammissibilità, i requisiti di legittimazione ed i presupposti che siano rilevanti ai fini dell'adozione del provvedimento;

Curare le notificazioni, le pubblicazioni e comunicazioni previste dalle leggi e regolamenti;

Trasmettere gli atti per l'adozione del provvedimento finale;

Per ogni dipendente l'indennità potrà variare annualmente in funzione della capienza del fondo.

1) RESPONSABILITA' PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI:

Ufficio demografico ed Elettorale : Euro 650,00

Ufficio di Vigilanza Euro 500,00;

Non sono considerate assenze dal servizio quelle di cui ai commi 1 e 5 del D.L. 112/98;

INDENNITA' RESPONSABILITA' ART. 17, COMMA 2 LETT. i) CCNL 1/4/1999 e art. 36 CCNL 2004 :

Ufficiale di Stato Civile Euro 300,00;

Relazione Contratto Decentrato Anno 2009.

Il Fondo per le politiche di Sviluppo per delle risorse umane depurato di tutti gli emolumenti fissi e ricorrenti ammonta a Euro 11500,00.

Le parti prendono atto che nel corso del 2009 sono stati espletati al fine di conseguire gli obiettivi dell'amministrazione i seguenti progetti obiettivo:

1) Pulizia Locali adibiti al servizio refezione scolastica.

N. dipendenti coinvolti : 1 Cuoco .

Il progetto realizzato in parte al di fuori dell'orario di servizio è consistito nella pulizia delle vettoviglie e dei locali adibiti a servizio di refezione scolastica.

Importo del progetto è pari a Euro 2.160,00 ed è relativo all'anno scolastico 2009 - 2010;

2) Progetto collaborazione ufficio tributi N. 1 unità.

Il progetto è consistito nella collaborazione del dipendente addetto ai servizi demografici per la elaborazione dei ruoli Tarsu - ICI- e delle entrate relative al servizio idrico, redazione ed invio degli atti di liquidazione agli utenti

Valore del progetto Euro 1925,00;

3) Progetto Vigili Urbani;

Il progetto è consistito nell'assicurare un orario di lavoro il più possibile coincidente con l'obiettivo dell'Ente finalizzato ad assicurare un servizio di vigilanza che copra almeno dieci ore;

L'importo del progetto è pari a Euro 3000,00 con il coinvolgimento di n. 2 unità dell'Ufficio di P.M.:

4) Progetto lettura contatori

Si decide di destinare al progetto annuale per la lettura dei contatori Euro 600,00.

Le parti prendono atto che i dipendenti dell'ufficio di P.m. hanno espletato nel corso dell'anno 2009 numero considerevole di ore di straordinario e pertanto si decide di destinare al fondo per lo straordinario Euro 3570,00.



Ripartizione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività

Il totale delle risorse, rideterminate a seguito della detrazione del costo dell'indennità di comparto e di quello relativo alle progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti e destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione della disciplina contrattuale definita in sede decentrata integrativa, risulta per l'anno 2008 così suddiviso tra i diversi istituti:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Compenso per attività disagiate.*	€ 240,00
Indennità di turno.	€
Indennità di rischio.	€ 330,00
Indennità di reperibilità.	€ 600,00
Indennità di maneggio valori.	€ 250,00
Indennità per orario ordinario estivo, notturno ed estivo-notturno.	€
Compenso per particolari responsabilità	€ 1.150,00
Compenso per specifiche responsabilità	€ 300,00
Indennità di direzione o di staff (ex 8 ^a q.f.) per il personale non titolare di posizione organizzativa	€
Retribuzione di posizione e di risultato:	€
Progressione economica orizzontale per l'anno in corso.	€
Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione della prestazione e del risultato.	€
Risorse destinate ai messi notificatori	€
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	€ 12,160,00
TOTALE	€ 15.030,00

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

fr 





al