



**Azienda Ospedaliero Universitaria  
San Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona  
Scuola Medica Salernitana**

DELIBERAZIONE N. 631 DEL 3 AGO, 2018

**OGGETTO: INDIZIONE AVVISO DI INDAGINE CONOSCITIVA RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO IN AZIENDA CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO.**

L'anno duemiladiciotto, il giorno tre del mese di Agosto, in Salerno, nella sede dell' AOU "San Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona",

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dr. Giuseppe Longo, giusta D.P.G.R.C. n. 292 del 27/11/2017, in esecuzione della deliberazione di GRC n. 714 del 21/11/2017

- Visto il d.lgs 30 dicembre 1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- Su conforme proposta della UOC Gestione Risorse Umane

**HA ADOTTATO**

il seguente provvedimento:

**Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane:****Premesso che:**

- l'art.20 del Decreto Legislativo n° 75 del 25.05.2017 (*"Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni"*), co. 1, 10 e 11, prevede che le amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale, con riferimento al personale medico, tecnico-professionale ed infermieristico, al fine di superare il precariato e ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal suddetto personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possano, nel triennio 2018 – 2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale dirigenziale e non, che possieda tutti i seguenti requisiti:
  - a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (28 agosto 2015) con contratto a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
  - b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
  - c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

**Preso atto:**

- della nota della Direzione Generale per la Tutela della Salute prot. 2018.0455915, recante *"prime indicazioni in merito all'applicazione delle disposizioni in materia di stabilizzazione del personale precario per il triennio 2018/2020 presso le Aziende del Sistema Sanitario della Regione Campania –D.Lgs. 75/2017 e s.m.i;"*
- che la citata nota regionale effettua una disamina complessiva della normativa in materia di stabilizzazione, anche alla luce delle Circolari emanate dal Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3/2017 e n. 1/2018, evidenziando gli aspetti salienti in merito all'applicazione dell'art. 20 del D.Lgs.75/2017, rilevando che dalla lettura del suddetto Decreto e delle circolari emanate in argomento emergono alcuni punti comuni in merito all'applicazione del comma 1 e del comma 2, e precisamente:
  - a) che il periodo di tempo nel quale devono essere maturati i tre anni dal personale di cui trattasi va dal 1/10/2010 al 31/12/2017;
  - b) che i tre anni possono essere anche non continuativi e maturati presso diverse amministrazioni del SSN o presso diversi enti e IRCCS anche in altra regione;
  - c) che nessun periodo precedente e/o successivo potrà essere utilizzato per il raggiungimento del requisito di cui ai punti precedenti;

- d) che il personale di cui trattasi risulti in servizio alla data di entrata in vigore della legge 124/2015 ovvero al 28/08/2015, presso l'amministrazione procedente;
- e) che gli anni utili al fine di maturazione del requisito dei tre anni ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestati direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile purché nel medesimo profilo oggetto della procedura di stabilizzazione;
- f) che l'accesso alle procedure di stabilizzazione è consentito al personale "dirigenziale e non" (Legge 205/2017);
- g) sono esclusi dal processo di stabilizzazione le borse di studio, i contratti di somministrazione di lavoro presso le pubbliche amministrazioni, il personale in assegnazione temporanea ex art.42 bis D.lgs 151/2001, il personale convenzionato con il SSN;

**Considerato che:**

- la citata nota della Direzione Generale per la Tutela della Salute prot. 2018.0455915 ha ritenuto che in questa prima fase, nelle more della conclusione dell'iter ministeriale relativo al piano dei fabbisogni, *"le Aziende Sanitarie della Regione Campania diano immediato avvio ai processi di stabilizzazione relativi al personale in possesso dei requisiti previsti dal comma 1 art. 20 D.Lgs 75/2017, nel rispetto di quanto suddetto, nonché dei seguenti ulteriori indirizzi operativi"*;
- che, come ivi indicato, l'avvio della procedura di cui al comma 1 dell'art.20 del D.Lgs. 75/2017 deve avvenire attraverso specifico avviso pubblico aziendale, che indichi modalità e termine per la presentazione della domanda di partecipazione da parte del personale in possesso dei requisiti previsti, specificando che:
  - 1) deve essere stato reclutato con procedure concorsuali con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato;
  - 2) deve risultare in servizio, almeno per un giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015 (legge 124/2015), con contratto a tempo determinato;
  - 3) deve essere data priorità al personale in possesso dei requisiti di cui al comma 1 che risulta in servizio alla data di entrata in vigore del D.Lgs. 75/2017 (22 giugno 2017);

**Ritenuto:**

- quindi, al fine di dare seguito alle indicazioni regionali che precedono, di indire avviso di indagine conoscitiva riservata al personale in servizio in Azienda con contratto a tempo determinato, come da allegato A alla presente Delibera, quale sua parte integrante e sostanziale;
- di dover procedere conseguentemente alla pubblicazione dello stesso avviso di cui all'Allegato A sulla apposita sezione del sito web aziendale, unitamente al fac-simile di domanda di cui all'Allegato B alla presente Delibera, quale sua parte integrante e sostanziale;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo e utile per il servizio pubblico;

**PROPONE**

di prendere atto di quanto in premessa riportato , rilevato e considerato e per l'effetto;

- 1) indire avviso di indagine conoscitiva riservata al personale in servizio in Azienda con contratto a tempo determinato, come da allegato A alla presente Delibera, quale sua parte integrante e sostanziale, precisando che ai fini della prevista procedura di stabilizzazione di cui all'art.20, comma 1 del D.Lgs. 75/2017, detto personale deve possedere i tutti i requisiti di cui in narrativa, come esplicitati dalla citata nota della Direzione Generale per la Tutela della Salute prot. 2018.0455915;
- 2) di procedere conseguentemente alla pubblicazione dello stesso avviso di cui all'Allegato A sulla apposita sezione del sito web aziendale, unitamente al fac-simile di domanda di cui all'Allegato B alla presente Delibera, quale sua parte integrante e sostanziale;
- 3) di prevedere per la presentazione delle istanze il termine di 30 (trenta) giorni dalla pubblicazione dei menzionati Allegati A e B sulla apposita sezione del sito web aziendale;

**IL DIRIGENTE PROPONENTE**

Dr.ssa Maria Landi

Dr. Andrea Tortora

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, che sottoscrivono per la conferma:

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dott. Oreste Florenzano

**IL DIRETTORE SANITARIO**

Dott. Cosimo Maiorino

**IL DIRETTORE GENERALE**

(ex DPGRC n. 292/2017)

Per tutto quanto in premessa che qui di seguito si intende integralmente richiamato

**DELIBERA**

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata nei termini indicati e, per l'effetto:

- 1) indire avviso di indagine conoscitiva riservata al personale in servizio in Azienda con contratto a tempo determinato, come da allegato A alla presente Delibera, quale sua parte integrante e sostanziale, precisando che ai fini della prevista procedura di stabilizzazione di cui all'art.20, comma 1 del D.Lgs. 75/2017, detto personale deve possedere i tutti i requisiti di cui in narrativa, come esplicitati dalla citata nota della Direzione Generale per la Tutela della Salute prot. 2018.0455915;
- 2) di procedere conseguentemente alla pubblicazione dello stesso avviso di cui all'Allegato A sulla apposita sezione del sito web aziendale, unitamente al fac-simile di domanda di cui all'Allegato B alla presente Delibera, quale sua parte integrante e sostanziale;
- 3) di prevedere per la presentazione delle istanze il termine di 30 (trenta) giorni dalla pubblicazione dei menzionati Allegati A e B sulla apposita sezione del sito web aziendale;
- 4) trasmettere il presente provvedimento alla UOC GRU e alla UOC SISTEMI INFORMATIVI per gli adempimenti consequenziali;
- 5) trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Sindaci ai sensi della normativa vigenti;
- 6) dichiarare il presente provvedimento provvisoriamente esecutivo nelle more delle procedure di pubblicazione.



IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. Giuseppe Longo



**Azienda Ospedaliero Universitaria  
San Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona  
Scuola Medica Salernitana**

Prot. n.

ALLEGATO ALLA DELIBERA  
634 - 1 AGO. 2018

**Avviso di indagine conoscitiva riservata al personale titolare di contratto di lavoro a tempo determinato.**

L'Amministrazione ha disposto di attivare le procedure idonee all'applicazione dell'art. 20 comma 1, del Decreto Legislativo n° 75 del 25.05.2017 (*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*), predisponendo gli atti necessari alla stabilizzazione del personale precario in possesso dei requisiti previsti dal citato articolo 20.

Al fine di dare seguito alla predetta disposizione, con il presente avviso si intende procedere, nel rispetto delle risorse finanziarie disponibili, ad una indagine esplorativa meramente conoscitiva, del personale in servizio in Azienda, in possesso dei seguenti requisiti:

1. risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (28 agosto 2015) con contratto a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
2. sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
3. abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

Ai fini di cui sopra, gli interessati possono comunicare, utilizzando il modello di autocertificazione allegato, il possesso dei predetti requisiti mediante dichiarazione da farsi ai sensi e per gli effetti degli artt. 48 e 76 del 445/2000, allegando copia di un documento di riconoscimento in corso di validità. La domanda dovrà pervenire entro e non oltre il termine di 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso sulla apposita sezione del sito web aziendale.

La domanda dovrà essere consegnata al protocollo generale dell'Azienda o inviata alla pec istituzionale: [info@pec.sangioannieruggi.it](mailto:info@pec.sangioannieruggi.it)

IL DIRIGENTE UOC GRU  
DR.ANDREA TORTORA

IL DIRETTORE UOC GRU  
DR.SSA MARIA LANDI

fac-simile di manifestazione d'interesse

- Al Direttore Generale  
Azienda Ospedaliero-Universitaria  
San Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona

Il/la sottoscritto/a ....., nato/a a .....il..... residente  
a .....(provincia di.....) in Via/Piazza ..... n° .....,  
C.A.P....., Tel ....., Codice Fiscale..... Indirizzo  
mail.....titolare di contratto di lavoro a tempo determinato con il  
profilo professionale di .....; matricola n.....

**dichiara:**

- di essere in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'Amministrazione che procede all'assunzione;
- di essere stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso Amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- di aver maturato al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'Amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;
- di concedere, ai sensi del D. lgs n° 196 del 30/06/2003 e smi, il consenso al trattamento dei dati personali;
- che l'indirizzo al quale deve essere fatta pervenire qualsiasi comunicazione relativa al presente avviso è il seguente: .....

data

Firma



**(Allegare copia fotostatica di un documento di identità o di riconoscimento in corso di validità ex art. 38 D.P.R. 445/2000)**