

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI ANGRÌ PER LA DETERMINAZIONE E LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017.

Premesso che nel precedente incontro del 2 dicembre 2016, le parti hanno stipulato il CCDI per la ripartizione delle risorse decentrate 2016, con impegno a verificare lo stato di attuazione almeno ogni 6 mesi;

- Che, in virtù di quanto stabilito anche all'art. 4 del detto CCDI, è stata fatta una verifica per rilevare lo stato di attuazione dello stesso ed eventuali criticità;
- Che in data 20 settembre, 3 ottobre 2017 e 17 novembre 2017 ci sono stati degli incontri preliminari in ordine alle risorse decentrate per l'anno 2017, a eventuali tagli da effettuare secondo la normativa vigente fornendo altresì le prime indicazioni per la ripartizione delle stesse;
- Per il prossimo esercizio le parti si impegnano ad effettuare una verifica generale in ordine ai diversi istituti economici e ai connessi aspetti della loro cumulabilità;
- Le parti, previa convocazione, si riuniscono per decidere in merito alla destinazione delle risorse decentrate di cui all'art. 15 del CCNL 1.4.1999 per l'annualità 2017.

In data 11 dicembre 2017, ore 15:00, nella sede del Comune di Angri, presso l'ufficio del Segretario Generale (1° piano sede comunale di Piazza Crocifisso) ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone:

dott.ssa Paola Pucci, Segretario Generale, presidente: PRESENTE
 dott.ssa Angela Pauciulo, R.le UOC Servizi Finanziari PRESENTE
 sig. Antonio Lo Schiavo, R.le UOC AA.GG. Demogr. e Pers. PRESENTE
DOTT.SSA ANNA SALASSO, IV. SALVATORE DE COLA, DOTT.SSA GIOVANNELLA
MBILUCCI, DOTT. GIOVANNI LOSCO.

ed i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

R.S.U. , nelle persone di:

1. Emilio D'Antuono PRESENTE
 2. Adriana Malvaso PRESENTE
 3. Sorrentino Vincenzo _____
 4. Gelsomina Spiniello PRESENTE
 4. Anna Giacomaniello PRESENTE
 6. Nicola Manzo _____
 7. Carlo Annarumma PRESENTE
 8. _____

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

1) Alfonso ~~M~~Fianna FP-C.G.I.L. PRESENTE
 2) Giuseppe Russo U.I.L.- F.P.L. PRESENTE
 3) Vincenzo La Rocca C.I.S.L. - FP PRESENTE

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Angri relativo all'ammontare complessivo delle risorse finanziarie di cui all'art. 15 del CCNL 1.4.1999 per l'esercizio finanziario 2017 e alla relativa ripartizione per il finanziamento delle attività e degli istituti economici di cui all'art. 17 dello stesso contratto nazionale.

(Area containing multiple handwritten signatures and initials, including a large signature on the right side of the page.)

Art. 5

Norma di rinvio


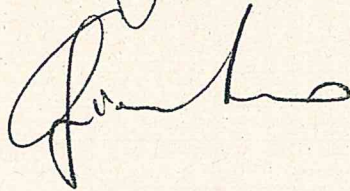


Le parti danno atto che ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999 le somme in questione non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità dell'esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

Art. 6




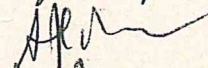
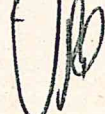

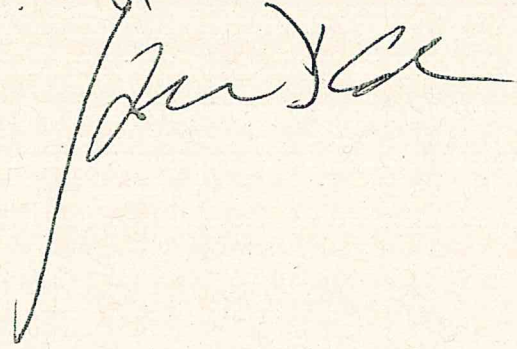
Disposizioni procedurali.

La presente ipotesi di contratto, a seguito della sottoscrizione odierna, sarà inviata all'organo di revisione per le verifiche di competenza, e, previa autorizzazione della Giunta Comunale, sarà definitivamente sottoscritto dalle parti, entro 30 giorni.

LA DELEGAZIONE
DI PARTE PUBBLICA



Luca Luca



LA DELEGAZIONE
SINDACALE



CMLFPC 
EGILFP 
CISL/FP 
Bionde 
Gallolisi


Allegato 1

INDENNITA' DI TURNO - Art. 17, comma 2, lett. (d), CCNL 1.4.1999

A conferma di quanto stabilito all'art. 22 del CCDI 12.1.2016, le risorse per il pagamento della indennità di turno è prevista per il personale della Polizia Locale, del servizio accoglienza e il cimitero. La indennità non è cumulabile con altre indennità.

INDENNITA' DI RISCHIO - Art. 17, comma 2, lett. (d), CCNL 1.4.1999

A conferma di quanto stabilito all'art. 23 del CCDI 12.1.2016, la indennità di rischio è determinata in euro 30,00 mensili. E' riconosciuta al personale della categoria A e B che rivestono i seguenti profili professionali: autisti dello scuolabus e operai addetti alla manutenzione della segnaletica stradale. La indennità non è cumulabile con altre indennità.

INDENNITA' DI DISAGIO - Art. 17, comma 2, lett. (e), CCNL 1.4.1999

La indennità è determinata nella misura mensile di euro 27,00. A conferma dell'accordo del precedente anno (art. 24 CCDI 12.1.2016), è riconosciuta al personale della categoria A, B e C, assegnato ai seguenti uffici/servizi:

- che presta servizio in uffici con particolare affluenza di pubblico: URP, Protocollo, Economato, cimitero (concessioni e personale ausiliario non inserito nei turni), ufficio casa, SUAP, Urbanistica, tributi;
- addetto ad attività esterna per la notifica degli atti (messi comunali);
- addetto allo scuola bus in virtù degli orari di lavoro e quale personale viaggiante (escluso gli autisti scuolabus). La indennità non è cumulabile con altre indennità.

INDENNITA' DI REPERIBILITA' - Art. 23 CCNL 14.9.2000

Al personale utilizzato nei servizi di pronta reperibilità è attribuita la indennità secondo la disciplina contrattuale.

Per il corrente esercizio le aree di pronta reperibilità sono le stesse di quelle individuate all'art. 25 del CCDI 12.1.2016 con l'aggiunta dei servizi cimiteriali (delibera di G.C. n.76 del 21/4/2016):

- 1) Polizia Locale: per 5 unità al giorno (VV.UU., TSO, Protezione civile) x complessive max 100 reperibilità al mese;
- 2) Servizi sociali: n. 1 assistente sociale x sabato, domenica e festività infrasettimanale;
- 3) Stato civile: n. 1 unità x sabato, domenica e festività infrasettimanale;
- 4) Servizi cimiteriali: n. 1 unità al giorno max 30 reperibilità al mese;
- 5) Servizi pronta reperibilità area tecnica n. 1 unità al giorno max 30 reperibilità al mese (deliberazione di Giunta Comunale n. 203 del 25/10/2016);

Le parti concordano di effettuare una ricognizione in ordine alle aree di pronto intervento ovvero alle caratteristiche del servizio e alle misure organizzative approntate, al numero complessivo di reperibilità disposte e al numero di interventi effettuati. Sulla base delle indicazioni che emergeranno le parti si riservano di decidere in merito per il prossimo esercizio.

INDENNITA' MANEGGIO VALORI

E' attribuita al personale in possesso della qualifica di agente contabile che in via continuativa comportino maneggio di valori di cassa, senza limiti, e risponda di tale maneggio: n. 1 unità in anagrafe, n. 1 unità in economato, 1 unità per economato (servizio avvocatura), n. 1 unità ufficio personale. L'indennità è liquidata semestralmente dal Responsabile UOC del servizio interessato. Per valore di cassa medio mensile inferiore ad euro 3.500,00 l'indennità giornaliera è fissata in euro 0,52; per valore uguale o maggiore ad euro 3.500,00 l'indennità giornaliera è fissata in euro 1,50. Per quanto non specificato vale quanto stabilito all'art. 36 del CCNL 14.9.1999 e all'art. 26 del CCDI 12.1.2016.

Allegato 1

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' - Art. 17, comma 2, lett. (f), CCNL 1.4.1999

In materia di indennità per specifiche responsabilità, per l'anno 2017, si applicano gli accordi di cui all'art. 29 del CCDI 12.1.2016. La misura delle indennità di ciascuna UOS è determinata sulla base degli accordi 2015 e delle stesse modalità definite dalla conferenza dei responsabili delle UOC per l'anno 2016, che hanno comportato una spesa di euro 27.770,45. Per l'anno in corso, in ogni caso, la rideterminazione e l'attribuzione della indennità non può comportare una spesa complessiva maggiore dello stanziamento di euro 35.000,00. La indennità non è cumulabile con altre indennità ed è liquidata con cadenza mensile.

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' - Art. 17, comma 2, lett. (i), CCNL 1.4.1999

La indennità è determinata nella misura annua di euro 300,00. E' attribuita al personale della categoria B, C e D dei demografici con delega di ufficiale d'anagrafe, di stato civile ed elettorale, agli addetti all'URP, al responsabile dei Tributi e al responsabile degli archivi informatici. La indennità non è cumulabile con altre indennità ed è liquidata con cadenza mensile.

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO)

Per l'annualità 2017 le parti concordano di attribuire nuove Posizioni Economiche Orizzontali confermando la disciplina attuativa di cui all'art. 31 del CCDI 12.1.2016. La procedura selettiva è in atto. L'attribuzione del beneficio decorrerà dal 1° gennaio nei limiti della spesa complessiva decisa.

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1.4.1999)

Con delibera di G.C. n. 229 del 29.11.2016 l'articolazione della struttura organizzativa passa da 7 a 9 Unità Operative Complesse. Alla posizione apicale di ciascuna UOC corrisponde una posizione organizzativa. I nove incarichi di P.O. sono stati conferiti il 19 gennaio, dando piena operatività al nuovo assetto organizzativo (delib G.C. 229/2016). A partire dalla nuova operatività occorre provvedere ad integrare il budget per la retribuzione di posizione e di risultato, che per l'anno 2016 era pari ad euro 85.937,69. Nelle more di tale adeguamento agli interessati è assicurato un acconto non inferiore al minimo previsto dal CCNL 31.3.1999. Le parti, considerato di trovarsi quasi a fine esercizio, stabiliscono che il fondo per le posizioni organizzative possa essere integrato per un importo pari ad euro 15.000,00 (quindicimila), corrispondente pressappoco alla retribuzione minima da assicurare alle 2 nuove P.O. nel corrente esercizio e alle eccedenze delle assegnazioni degli istituti economici rilevate a fine esercizio 2016. Al riguardo le parti concordano per il prossimo esercizio di rideterminare in modo definitivo la materia, tenendo conto di eventuali future variazioni del numero delle P.O., delle cessazioni dal servizio e delle nuove assunzioni. Fino a tale accordo rimane ferma la integrazione di euro 15.000,00.

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1.4.1999

Le parti concordano di assegnare euro 166.146,33 per l'applicazione di tale istituto. Le risorse saranno ripartite a fine esercizio tra le UOC in proporzione al personale assegnato e alla categoria di appartenenza. Il compenso individuale annuo sarà determinato secondo il vigente sistema di valutazione in relazione agli obiettivi operativi previsti nel piano della performance.

Le parti pubbliche, anche in relazione alle rappresentanze sindacali, si riservano di integrare tali risorse con le risorse del fondo, sinora stabilito, dopo gli approfondimenti del caso, come previsto dall'art. 17, comma 5, CCNL 1.4.1999. In merito a...

in data convenienza in sede di accordo di partito -

RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE FINALIZZATE ALLA INCENTIVAZIONE DI PRESTAZIONI O DI RISULTATI DEL PERSONALE (art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1.4.1999

Tali risorse sono correlate alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k. Per l'anno in corso le risorse assegnate ammontano ad euro 85.882,99: euro 64.000,00 per la progettazione, ex art. 113, c. 3, D.Lgs 50/2016, ed euro 21.882,99 per compensi professionali avvocatura, ex art. 9, comma 3, legge 114/2014.

CGIL FP
ADM
ATA PC
Pee

ADM

Ulla Nee

Ulla Nee

ADM

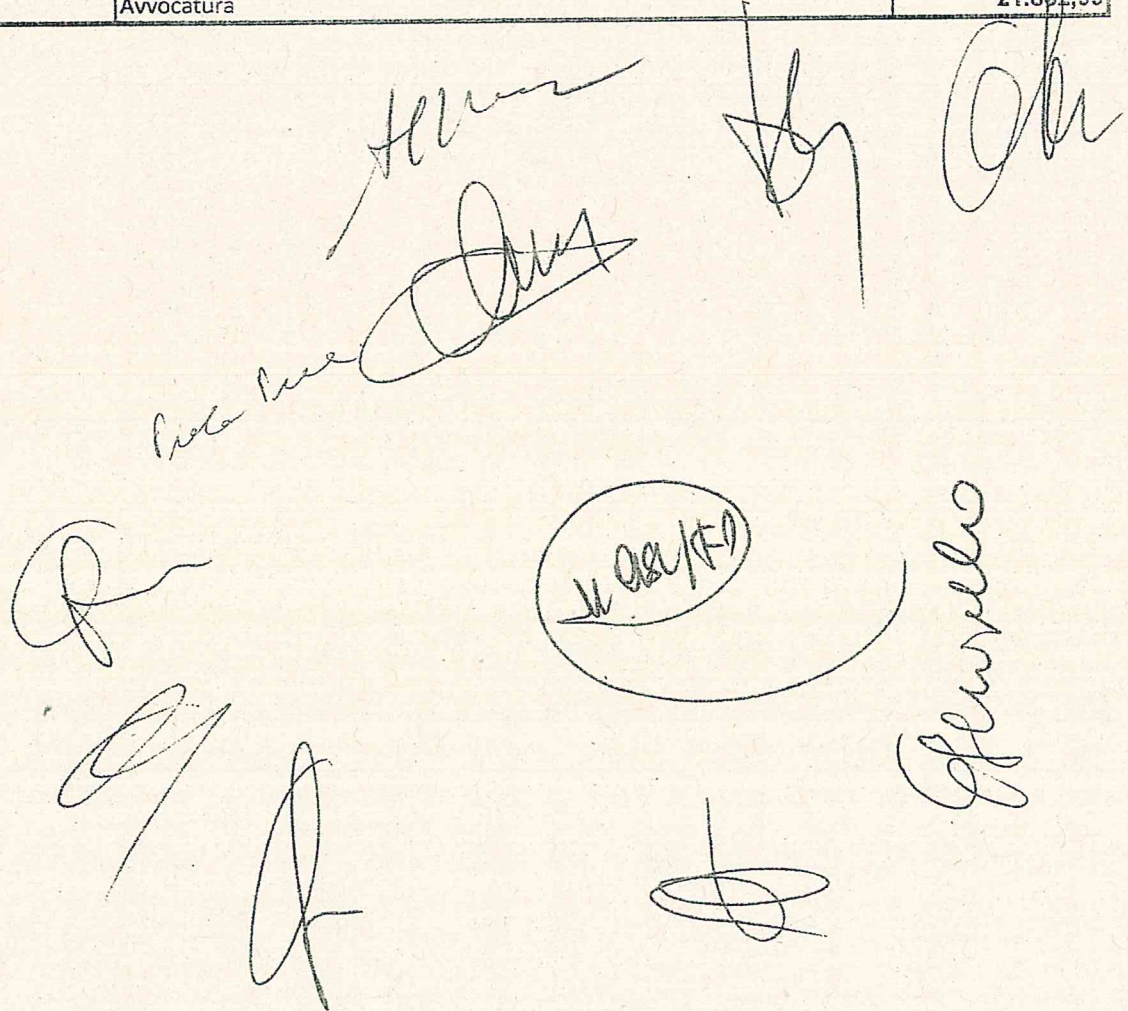
ADM

ADM

ADM
ADM
ADM
ADM
ADM
ADM

RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017

CAPITOLI	Descrizione	ripartizione 2017
01111.01.0060 art. 15 CCNL 01/04/99	Indennità maneggio valori	1.500,00
	Indennità di disagio (scuola bus, ecc...)	7.000,00
	Indennità di rischio (cimitero e segnaletica stradale)	1.500,00
	Indennità di turnazione	43.000,00
	Maggiorazione oraria notturno, festivo, nott/fest (art. 24)	1.700,00
	Reperibilità	22.000,00
	Ind. art. 17, c.2, lett. a - CCNL 1.4.99	15.000,00
	Ind. art. 17, c.2, lett. i - CCNL 1.4.99 (stato civile, ecc..)	3.500,00
01111.01.0060 art. 15 CCNL 01/04/99	Ind. art. 17, c.2, lett. f - CCNL 1.4.99 (resp. UOS)	35.000,00
	Fondo per la Produttività Collettiva	166.146,33
	P.E.O. 2007	10.000,00
	Economie anno precedente	0,00
CAPITOLI	Descrizione Risorse Variabili - Non soggette a limite (Leggi Speciali)	2017
	Progettazione LL.PP./Urbanistica	64.000,00
	Avvocatura	21.852,99



 Multiple handwritten signatures in black ink are scattered across the lower half of the page. A prominent signature is written diagonally across the middle. To the right, there are several vertical signatures. At the bottom center, there is a circular stamp containing the handwritten text "N. 082/15/17". To the right of this stamp, the name "Gennaro" is written vertically.

IL PRÉSENTÉ PROSPETTO È RA ALLEGATO
 ALVA BOZZA.

RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017

CAPITOLI	IMPEGNO	Descrizione	rendiconto 2016	ripartizione 2017
	-	Indennità maneggio valori	1.054,98	1.500,00
	-	Indennità di disagio (scuola bus, ecc...)	4.493,41	7.000,00
	49541	Indennità di rischio (cimitero e segnaletica stradale)	1.234,60	1.500,00
	49542	Indennità di turrazione	41.178,46	43.000,00
01111.01.0060 art. 15 CCNL 01/04/99	49543	Maggiorazione oraria notturno, festivo, nottfest (art. 24)	1.483,46	1.700,00
	49544	Reperibilità	17.527,65	22.000,00
	-	Ind. art. 17, c.2, lett. a - CCNL 1.4.99		15.000,00
	-	Ind. art. 17, c.2, lett. i - CCNL 1.4.99 (stato civile, ecc.)	3.100,61	3.500,00
	-	Ind. art. 17, c.2, lett. f - CCNL 1.4.99 (resp. UOS)	27.770,45	35.000,00
01111.01.0060 art. 15 CCNL 01/04/99	-	Fondo per la Produttività Collettiva	215.718,35	166.146,33
	-	P.E.O. 2007	17.810,83	10.000,00
	-	Economie anno precedente	0,00	0,00
			331.372,80	306.346,33
CAPITOLI	IMPEGNO	Descrizione Risorse Variabili - Non soggette a limite (Leggi Speciali)	2016	2017
		Progettazione LL.PP./Urbanistica	35.000,00	64.000,00
		Avvocatura	19.386,63	21.882,99
			54.386,63	85.882,99