

# COMUNE DI KUGRI (SA)

Il giorno 29 aprile 2015, alle ore 11:20 nel  
l'ufficio degli Affari ulivati al 1 piano del  
Palazzo di città, presiedute autocomposte  
sono riunite le delegazioni trattanti di feste pubbliche  
e di feste sindacali. Sono presenti per le feste  
sindacali: Gruppo Russo, Uilpe Alfonso Russo C.C.L.F.P.,  
Vincenzo della Rocca C.I.L.F.P. per le OO.SS. Provinciali:  
Emilio D'Antona, Felice Spunello Achiana  
Moliseo, Alfonso Torrese, Ugole Manno, Carlo Anno  
per le RSU. La dott.ssa Lucia Ferla funebute  
e Antonella Libera per le feste pubbliche. Verbalista Anna Pala  
Le feste sindacali riguardano: punti fondamentali  
della proposta di riorganizzazione del Fondo presentata  
alla R.S.U.: riorganizzazione del Fondo per il lavoro  
stocastico; istituzione Banca ore; attuazione  
del servizio di parte reperibile; valutazione selezione  
per la P.E.O. consentita per l'anno 2015; contenimento somme  
Le feste sindacali chiedono che la RSU stia presente  
nei collegio mensile delle riunioni interne, e sarà  
comunicato al segretario generale per le future  
autonomia.

La OO.SS. e la R.S.U. oltre alla proposta già presentata  
rappresentano quanto segue: 1) si stabilisce l'incremento  
di orario al personale part time con conseguente  
incremento del costo necessario. 2) di verificare  
un regolamento per i mesi comunali al fine di adeguare  
una percentuale di spesa agli stessi obiettivi alle  
parti che effettuate per conto terzi. 265/99.  
3) verificare sulle spese contra i venionali, ma  
rappresentano che per parte integrante per il  
personale della P.L. come previsto dalle vigenti normative  
oltre alla riorganizzazione dei criteri per l'attribuzione dell'

contabile. 1) concordanza nell'ambito del gruppo  
triennale attuativa e nelle rispettive annualità  
una riserva del 50% per il personale interno,  
per la valorizzazione della professionalità,  
5) definire attraverso un incarico specifico  
la modalità dell'organizzazione del lavoro,  
ultimamente molto forte per il Comune di  
Polino locale, per alcune informazioni alla  
parte sindacale 6) concordanza alla R.S.U.  
il computo del salario gennaio 2014,  
invece per ogni istituto contabile di  
risorse e modalità di attuazione dei fondi  
interessi, le economie di fine esercizio. 7)  
nella definizione del nuovo CCSS è necessario  
prevedere una riduzione della quota di "Performance"  
per i dipendenti la soluzione "obbligatoria"  
per il personale che passa al mercato privato  
de specificare legge (risorse sociali).  
La parte pubblica concorda sul punto di  
risoluzione delle somme spese istituti contabili  
e caratteri economici del fondo di altre applicazioni  
col altri istituti contabili. Concorda altresì,  
sugli altri punti indicati nel Verbale e definire  
con la R.S.U. entro il settembre il Fondo  
lavoro straordinario e la relativa richiesta  
delle risorse alle varie U.O. C. Maggiori per gli  
altri istituti contabili della R.S.U. e quella  
parte di 10% si riserva di presentare future  
osservazioni che saranno illustrate alla R.S.U.  
e successivamente durante una riunione di  
partecipazione organizzata anche alle D.D. Provinciali  
del C.A. e Verbale.

5  
X

7

7  
B