

Il giorno 20 marzo 2013 alle ore 10:15 si sono riunite presso l'ufficio del Segretario generale le delegazioni trattanti ex parte pubblica ed ex parte sindacale. Sono presenti ex parte pubblica le dotte Lucia Ciatto presidente del responsabile UOC A.A.C.C. Antonio Sebastiano, ex parte sindacale i componenti la RSU Siciliano Armeno, Alfonso Moro, Ruggiero Vincenzo e De Martino Salvatore, i rappresentanti personali di CC-IL Cisl, Uil, di Alfano Giovanni, Vincenzo della Rocca e Paffi Russo.

Si fa un'obiezione le competenze dell'ente domanda di "performance" dell'anno 2012, la parte pubblica nel selezionare delle OO.SS. per i dipendenti in un'opera di selezione e compensazione sulla base della legge del primo mese di aprile. In relazione alla ricognizione del personale da confermare alle mansioni effettivamente svolte la parte pubblica comunica che per ogni merito per il quale è legittimo tale profilo professionale ed anche specifico professionalmente, allora che la ricognizione ha interessato l'intera struttura organizzativa.

A parte precisano che, in riferimento al verbale del 15 marzo u.s., sul tavolo del 2013 si sono compiuti e eventuali procedure derivanti dall'applicazione dell'articolo delle performance anno 2012.

Le OO.SS. rappresentate alla parte pubblica di voler attivare la normale procedura di contrattazione qualora nell'Ente si volessero produrre atti gestionali o rapporti, che sarebbero a modo di fare il secondo.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

decentrata, integrativa, in tutto fu valutato ed esiste
criticità delle riserve effettive nel fondo e applica
tempo dell'otto gestionale che risultava da fornire
rispetto agli accordi.

La parte sindacale in riferimento alle irregolarità
del ticket mente propone che a partire dal
l'anno 2013 venga rideterminato anche nei giorni
in cui non avviene il pieno movimento dell'ora
risultando di lavoro (mattino e pomeriggio);
adesso nei giorni di lunedì, mercoledì e venerdì
per l'intera giornata di lavoro non si fa neanche
meno che per nessuno giorno si interviene proprio
movimento e nel rispetto della norma contrattuale
del CCNL che è l'ottenimento dell'irregolarità
del ticket mente anche agli appartenenti all'area
di Polizia Locale in applicazione dell'articolo
10 del CCNL 9 maggio 2006.

La parte pubblica ha rivolto al personale quanto
posto e ha formulato una disciplina orga-
nizzativa da parte sul fronte di contrattazione
per ordine e ricompimento dell'azienda
gli obblighi della particolare responsabilità
personale in riferimento a quanto stabilito nel
verbale del 5 marzo u.s. La parte sindacale
in merito integralmente e quanto sotto sotto
e sollecita la parte pubblica a convocare
il tavolo per definire il CCNL anno 2013
avendo cura di notiziare la parte circa il
compartito anno 2012.

La parte si autocautela per il 1% a fine
ora 11:00

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

CONVENE DI ANAGRI (SA)

Addì 5.3.2013, ore 10.30, presso l'ufficio del Segretario Generale, previo convocazione del 19.2.2013, si riuniscono le delegazioni trattanti di parte pubblica e le rappresentanze sindacali per la trattazione del seguente O.D.G.:

- 1) Risorse decentrate 2013
- 2) Ripartizione risorse decentrate 2013
- 3) Varie ed eventuali.

Sono presenti, per la parte pubblica: la dott.ssa Lucia Celotto, presidente della delegazione, e il sig. Antonio Lo Schiavo; per le rappresentanze sindacali: Armando Siciliano, Angelamaria Tedesco e Vincenzo Ruggiero, (RSU), Giuseppe Russo, Vincenzo Della Rocca e Giovanni Di Napoli (OO.SS. Territoriali).

In via preliminare le OO.SS. territoriali chiedono notizia in ordine all'annullamento del provvedimento di erogazione dei compensi ai CO.CO.CO. per la istruttoria di pratiche edilizie, già discusso nelle ultime riunioni. La delegazione trattante rappresenta di non essere informata al riguardo e di presumere che non siano stati adottati provvedimenti.

Successivamente le rappresentanze sindacali chiedono notizie in ordine ai provvedimenti che occorre adottare per il personale che svolge mansioni diverse dal profilo professionale rivestito. In modo specifico viene sollecitato l'adozione del provvedimento di modifica del profilo dei cuochi e delle maestre d'asilo, che assegnati ad altri uffici/servizi sono utilizzati con mansioni rispetto al profilo rivestito. Per tali casi le rappresentanze sindacali sollecitano i provvedimenti di modifica, se necessario, anche temporanei. La parte pubblica si impegna a farlo nei tempi previsti per l'adozione del piano triennale del fabbisogno del personale.

La parte pubblica illustra ai presenti le modalità seguite per la determinazione provvisoria delle risorse decentrate, tenendo conto di non superare il tetto delle risorse del 2010. Viene rappresentato che l'ammontare delle risorse decentrate, senza considerare la parte variabile e i residui del 2012, è pari ad euro _____. La parte pubblica informa che vengono separate le risorse destinate allo straordinario, fondo ex art. 14 del CCNL 1.4.1.1999, pari ad euro 30.000,00, dal fondo ex art. 15 dello stesso contratto, c.d. risorse decentrate, pari ad euro _____.

In merito alla utilizzazione dei due fondi, la parte pubblica osserva che quello dello straordinario dovrebbe essere definito a seguito attuazione della nuova articolazione delle strutture organizzative dell'Ente; invece, le risorse decentrate dovrebbero essere definite appena note le risorse variabili, comprese quelle non utilizzate del 2012.

Nel frattempo la parte pubblica invita i presenti a volere fare una riflessione sulla opportunità di eliminare le indennità per il disagio che interessa il personale delle categorie A, B e C e quelle per le particolari responsabilità che interessano principalmente il personale della categoria D. In proposito le rappresentanze sindacali, preoccupate che ciò potrebbe creare una riduzione del potere di acquisto dei dipendenti, osservano che sia opportuno esaminare attentamente la cosa proponendo, tra l'altro, di disciplinare meglio l'istituto e di riutilizzare le risorse recuperate attraverso il piano della performance. Riguardo al personale di categoria D si sottolinea di esaminare con cautela la questione, in quanto il corretto utilizzo dell'istituto da parte dei responsabili delle UOC procura sicuramente dei benefici all'ente. Le parti rilevano che quanto appena detto in ordine alle indennità ha un carattere interlocutorio e che ogni decisione sarà presa in sede di CCDI concernente la ripartizione delle risorse decentrate.

Le parti decidono di aggiornarsi per il giorno 20 marzo prossimo, ore 10,30.

La riunione termina alle ore 13.00.

Letto, confermato e sottoscritto.

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature] *est. FP*
[Handwritten signature]

[Handwritten signature] FP CGIL
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]