

IL GIORNO 25 DEL MESE DI LUGLIO ANNO 2011 ALLE ORE 10:00
COME DA ASSEMBLEA IN DATA 12/07/2011 SONO PRESENTI:
PER LA PARTE PUBBLICA

DR. ALFONSO MIRAZZO - PRESIDENTE - DIR. GENERALE

DR. ENRICA CIALDO - RESP. AREA AA.CC. - COMPONENTE

DR. MARZIA BIRDASSINO - RESP. AREA CON/FIN. - COMPONENTE

PER LA PARTE SINDACALE

DOT. MONACO DOMENICO - RSU CISL

SIG. RAFFAELLA AURORA - RSU UL

RS. NAPPI RICHELLE - RSU CGIL

DOT. ANNA LOMBARDI - RSU - UL

SIG. CASERIO UGO - UL - FP

SIG. LIZIO ALO CGIL - FP

SIG. GUERIN IANNAO RSU CGIL

SIG. BUONO RAFFAEL - CISL F.P.

Le parti prendono la discussione sulla proposta
forma contrattuale proposta.

La CISL e la CGIL in alternativa all'art. 9 con-
tenente la proposta di attuazione delle norme per
specifiche responsabilità propongono le seguenti
modifiche:

1) alla descrizione di cui all'art. 1) vanno
aggiunte le parole "o di particolare complessità";
2) al comma 6) va eliminato il m. degli addetti
in quanto limitativo dell'autonomia dei resp. R.
di Area;

3) all'art. 1) e) del comma 6, vanno aggiunte
le parole "o di particolare complessità";
4) al comma 8) «le indennità sono incompatibili
con quelle di cui al comma 2).

5) che in presenza all'interno dell'Area di
dipendenti di categoria D, le particolari
resp. te sono da attribuire, preferibilmente,

a) altre figure professionali.

6) che l'istituto va finanziato con tutte le somme disponibili e con quelle che residuano dal finanziamento degli altri istituti.

7) le economie vanno al finanziamento dell'art. 12 in luogo dell'art. 27.

La VII ritiene che l'art. 9 vada riformulato come segue:

1) all'interno delle tipologie di responsabilità di cui all'allegato B comma 2, dell'art. 9, vanno compresi tutti i dipendenti categorie D e D3. L'indennità va compresa nel range 1500/2000 € annui;

2) per il punto b) comma 2, art. 9, pertinenti ai dipendenti di categorie E investiti di particolari responsabilità, il valore dell'indennità va compreso nel range € 1000/1500 annui.

3) al punto e) comma 2, art. 9, relativo ai dipendenti di cat. B investiti di particolari responsabilità, l'indennità va compresa nel range € 300/600 annui.

4) vanno eliminati i punti e) e d).

5) al comma 7, l'indennità di cui all'art. 17, comma 2, lettera i), non è cumulabile con l'indennità di cui all'allegato f).

6) la proposta comprende le dovute modifiche al regolamento di cui all'allegato B).

L'Amministrazione riconferma la proposta di cui all'allegato piatto forma contrattuale.

Art. 11 → eliminare le lettere e) ed e).

La VII dichiara in riferimento al comma 2 « le competenze rientrano all'interno delle

responsabilità per l'esercizio di funzioni proprie
e quotidiane di impieghi annui superiori ad
Euro 3000,00 pro-capite, escludendo l'attribu-
zione di compensi per le particolari responsa-
bilità.

CGIL e CISL smentiscono la dichiarazione
UIL in tal senso « i compensi legati alle
produttività ». L'Amministrazione conferma la propria proposta.
Art 12, punto g) → viene modificato come
segue: « le risorse andranno ad integrare le
risorse destinate alle politiche di sviluppo
di quelle aree che avranno raggiunto almeno
l'80% degli obiettivi ».

Le parti si aggiornano al giorno 3/08/2011 ore
10:00.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature] SSIL FP
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]