

**VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE**  
**CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA DEFINITIVA**  
**RELATIVA ALL'ANNO 2015**

L'anno DUEMILASEDICI il giorno TRENTUNO del mese di MARZO alle ore 10:30, nella Sede municipale di Caggiano si è riunita la Delegazione Trattante per la definizione del Contratto Decentrato Integrativo del personale dipendente (anno 2015) miglioramento efficienza servizi.

Sono presenti:

**PARTE PUBBLICA:**

- Dott. Giovanni LAMATTINA, Segretario Comunale Capo;
- Geom. Pasqualina CAFARO, Resp. U.T.C.;

**PARTE SINDACALE:**

- Ermenegildo DE STEFANO, in rappresentanza della CGIL-FP;
- Vincenzo DELLA ROCCA, in rappresentanza della CISL – FP;
- Carlo ASTONE, in rappresentanza della UIL FPL – Federazione Provinciale di Salerno;

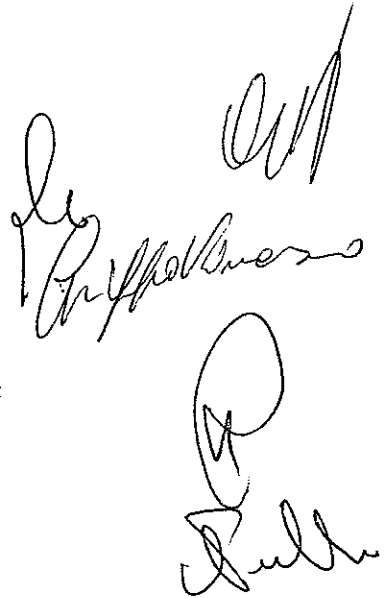
**PER LE R.S.U. AZIENDALI:**

- Gelsomino PEPE, in rappresentanza RSU;
- Vincenzo GRIPPO, in rappresentanza RSU;
- Angelo PUCCIARELLI, in rappresentanza RSU;

La Parte pubblica, dopo un'analisi della contrattazione decentrata approvata nell'anno 2014, delle risultanze e della situazione attuale del personale in servizio, nonché di quanto già esposto ed ampiamente oggetto di discussione nelle precedenti sedute del 13/04/2015 e del 14/05/2015, invita i Sindacati a redigere una proposta definitiva per l'anno 2015, anche alla luce della normativa vigente.

La Parte Sindacale, ascoltato quanto esposto dalla Parte Pubblica e dopo una panoramica di quanto emerso in precedenti contrattazioni e di quanto già attuato alla luce delle esigenze segnalate (aumento delle ore agli operai part-time), rinnova l'invito alla Parte Pubblica, e per il suo tramite all'Amministrazione comunale, finalizzato a completare gli avviati percorsi, necessari e propedeutici per una corretta programmazione e gestione del personale:

- redazione ed approvazione Piano Triennale Occupazionale;
- perfezionamento delle procedure amministrative per l'erogazione dei buoni pasto ai dipendenti interessati da articolazione orario di lavoro;
- adeguamento del "Regolamento sugli incentivi", sulla base di quanto previsto dalla vigente normativa;
- possibilità, in base alla normativa vigente ed ai parametri di spesa del personale, di prevedere una nuova figura part-time al 50% (18 ore settimanali) di Cat. A.



Si prosegue analizzando, sulla base del fondo 2014, gli importi fissi e variabili che compongono lo stesso, nonché le economie registrate e sulla base di tali valutazioni si procede alla sua COSTITUZIONE PER L'ANNO 2015.

Il Fondo per l'anno 2015 viene quantificato tenendo conto di Euro 700,00 quale economia di lavoro straordinario proveniente dal 2014 da utilizzare per lavoro già svolto e debitamente autorizzato da parte di dipendente impiegato nei servizi scolastici a seguito di assenza per malattia di titolare nell'anno 2015 a cui viene aggiunto Euro 1.900,00 ai sensi dell'art. 15, comma 5 per l'istituzione di un nuovo servizio (apertura e chiusura museo), necessario anche per il corrente anno.

Pertanto il fondo 2015 viene definito pari ad Euro 65.486,00 ripartito per il finanziamento dei seguenti istituti, oltre Euro 57.000,00 quale incentivazione progettazione ex art. 92 del D. Lgs. 163/2006 e s.m.i.:

#### PARTE FISSA

a) PEO CONSOLIDATA:	Euro 10.181,00
b) INDENNITA' DI COMPARTO:	Euro 7.367,00
c) INDENNITA' DI RISCHIO:	Euro 2.145,00
d) TURNAZIONE:	Euro 5.000,00
e) INDENNITA' DI RESPONSABILITA':	Euro 5.000,00
f) REPERIBILITA' (operai e vigili):	Euro 1.710,00
g) ARTICOLAZIONE PARTICOLARE ORARIO DI LAVORO:	Euro 1.080,00
h) STRAORDINARIO:	Euro 2.700,00

#### PARTE VARIABILE

a) IMPLEMENTAZIONE SERVIZI E MAGGIORE PRODUTTIVITA' Euro 30.303,00

Importo quantificato rispetto agli obiettivi determinati dall'Ente attraverso conferenza delle P.O. Responsabili di Servizi/Uffici e da assegnare al singolo dipendente in quota teorica individuale.

Si conferma la soglia di sbarramento per l'accesso ai benefici economici già prevista per l'anno precedente (60/100), confermando, altresì, che le economie che si determineranno verranno ripartite tra coloro i quali supereranno lo sbarramento di 80/100.

Si evidenzia la necessità, al fine di valorizzare la meritocrazia e professionalità dei dipendenti, di dare un peso preponderante alla disponibilità quale parametro di proficuo lavoro.

per la PARTE PUBBLICA:

- Dott. Giovanni LAMATTINA, Segretario Comunale Capo: \_\_\_\_\_

- Geom. Pasqualina CAFARO, Resp. U.T. comunale: \_\_\_\_\_

PARTE SINDACALE:

- Ermenegildo DE STEFANO, in rappresentanza della CGIL-FP: \_\_\_\_\_

- Vincenzo Della Rocca, delegato in rappresentanza della CISL - FP: \_\_\_\_\_

- Carlo Astone, delegato in rappresentanza della UIL FP: \_\_\_\_\_

PER LE R.S.U. AZIENDALI:

- Gelsomino PEPE, in rappresentanza RSU:



- Angelo PUCCIARELLI, in rappresentanza RSU:



- Vincenzo GRIFFO, in rappresentanza RSU:

