



CITTA' DI CAMPAGNA

(Prov. di Salerno)

Medaglia d'Oro al Merito Civile



21 novembre 2005
per l'opera di ricostruzione post sisma 23.11.1980

25 settembre 2006
per l'aiuto umanitario prestato agli Ebrei, li internati (1940-1943)

Prot.n. 8707

Li

19 APR 2017

OGGETTO: Trasmissione verbale incontro OOSS in data 19.04.2017 per esame deliberazione Giunta Comunale n. 55 del 23.03.2017.

Al Sindaco

all'Assessore al Personale

Assessori Comunali

e

Ai Responsabili

**Area Amministrativa
Area Finanziaria
Area Vigilanza
Area Tecnica Settore LL PP
Area Tecnica Settore Urbanistica
Avvocatura Comunale**

**SEDE
tramite pec**

**Parte Sindacale R.S.U.
Panico Angelo
Giuseppe De Luna
Avallone Consiglio
Calenda Maria
Damiano Tommasiello**

SEDE

**Rappresentanti Provinciali delle OO.SS
Salvato Donato- UIL
Ornella Zito - F.P. C.G.I.L.
Della Rocca Vincenzo - CISL F.P.
LORO SEDI
tramite pec**

Facendo seguito all'incontro con le OOS in data 19.04.2017 per l'esame della deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 23.03.2017, in allegato si trasmette copia de verbale sottoscritto così formato : nota di segnalazione delle OOSS + nota di registrazione dell'incontro con dichiarazione dell'Assessore al Personale Antonino Persano



**IL SEGRETARIO COMUNALE
dr. Ciriaco Rettillo**

Largo della Memoria, 1
84022 Campagna (SA)
tel. 0828 - 241211 fax 0828 - 46988.

www.comune.campagna.sa.it
e-mail direttore.generale@comune.campagna.sa.it
cod. fiscale 2001170651 p. iva 00775910656

RIUNIONE DEL 18. 04. 2017 ORE 10,45

PARTI PUBBLICA

CISL DELLA ROCCA VERDE
UIL SALVATO D'AVANTO
CGIL ZITO ORNELLA

SEGRETARIO C.C.E. DR. CIRILCO PETRILLO

RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA DR. LUIGI AMARILLO

RESPONSABILE AREA UFF. ING. PAULISTITA COSENTINO

AGENZIALE PELICANO

RSA

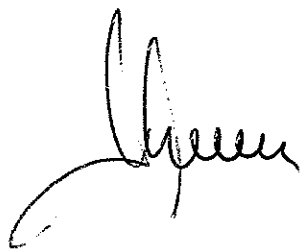
AVALLONE

CALEDDA

PANICO

TOMMASIELLO D.

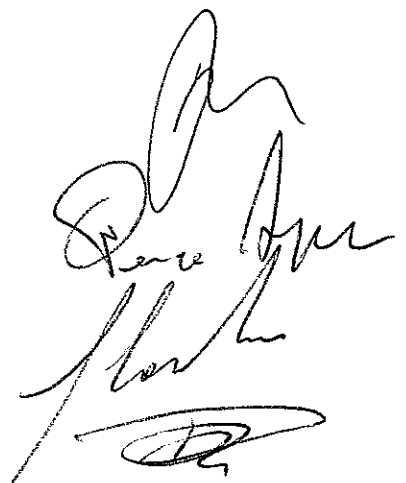
AGENZIA A NOME DELL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE NEL RENDERE
ATTO DI QUANTO RENDENTE DELLE OPERAZIONI SUSSIDIARIE
CHE IL TUTTO DEVE ESSERE VALUTATO E VALUTATO IN RAGIONE
DELLA SITUAZIONE FINANZIARIA DELL'ENTE.



COSENTINO



UILFPL
per la
parte



SI RAPPRESENTA CHE È STATO,

Approvato martedì 11 aprile 2007, insieme al Documento di economia e finanza (Def) e al Piano nazionale di riforme (Pnr), il Decreto enti locali 2017. Il Decreto contiene "disposizioni urgenti in materia finanziaria" e "iniziative a favore degli enti territoriali": si tratta, in sostanza, del piano di stanziamento di contributi a favore di Comuni, Città metropolitane e Regioni.

La novità principale del Decreto riguarda senza dubbio lo sblocco del turnover che garantisce la possibilità di molte nuove assunzioni nei Comuni con più di 10mila abitanti: la percentuale di ricambio concessa sale infatti dal 25% al 75%. Sono inoltre in arrivo tutta una serie di finanziamenti e contributi di diverso peso in diverse aree: vediamo quali.

Per maggiori informazioni su tutte le modifiche previste dal Decreto enti locali, leggi gli approfondimenti della Gazzetta degli enti locali.


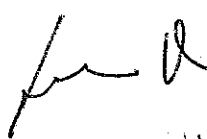

Turnover al 75% nei Comuni, previste nuove assunzioni

Ottime notizie, dunque, per chi vuole entrare all'interno della pubblica amministrazione: il Decreto enti locali ha innalzato le soglie del turnover al 75% in tutti i grandi Comuni.

Lo sblocco del turnover amplia di molto le possibilità di assunzione: la percentuale di ricambio del personale concessa negli ultimi anni era infatti ferma al 25% in tutti i Comuni con più di 10mila abitanti. Nel 2015-2016, addirittura, il turnover era stato bloccato del tutto a causa dell'assorbimento degli esuberi in arrivo dalle Province e dalle Città metropolitane. Grazie alla riforma del Decreto, si prevedono adesso circa 8mila ingressi in più.

Per i Comuni più piccoli, invece, le percentuali non cambiano: il turnover è al 75% per i paesi fra mille e 9.999 abitanti e al 100% per i Comuni sotto i mille residenti.

RISPETTO A QUANTO RAPPRESENTATO, CHIEDONO UNA
RICONCILIATIONE DEI SETTORI PER AUMENTARE GLI ENTI E
DI PERSONALE PREVENENDO ANCHE FORME DI ASSUNZIONI
ANCHE PARTIME RECUPERO DI TUTTE LE EVENTUALI FORME DI
PRECAMPO. IL TUTTO VALORIZZANDO LE PROFESSIONISTI INTERNE
PREVENENDO LA RISERVA DEL 50% NEI CONCORSI PUBBLICI.
SOLLECITANO LA PARTE PUBBLICA DI CONVENIRE TAVOLO
DI CONTRATTAZIONE FONDO SALARIO NECESSARIO 2017 O
RACCOMANDA DELLE SPETTANZE 2016

 
VILEPL
Mella 2/12
COLLEPP
Alo 


CISL/PA
Vll