



CITTA' DI CAMPAGNA

(Prov. di Salerno)

Medaglia d'Oro al Merito Civile



21 novembre 2005
per l'opera di ricostruzione post sisma 23.11.1980

25 settembre 2006
per l'aiuto umanitario prestato agli Ebrei li internati (1940 - 1943)

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE

Oggi 01 luglio 2015 alle ore 17,10 si è riunita la delegazione trattante per la trattazione degli argomenti di cui all'o.d.g prot. n° 12181 del 01.07.2015.

Sono presenti la delegazione di parte pubblica nelle persone del:

- Segretario Comunale
- I seguenti Titolari di P.O.
- rag. L. Ramarro (Area Amministrativa)
- arch. M. Norma (Settore Urbanistica)
- rag. capo M. Santiago (Area Servizi Finanziari)

Sono inoltre presenti gli Assessori: Antonio Rizzo e Remo Cubicciotti

La parte sindacale R.S.U. nelle persone di: Panico Angelo, De Luna Giuseppe, Calenda Maria, Damiano Tommasiello, Avallone Consiglio.

Rappresentanti Provinciali delle OO.SS: Salvato Donato - U.I.L. Fernicola Pasquale - F.P. C.G.I.L. Della Rocca Vincenzo - F.P. C.I.S.L..

In via preliminare, richiamato il precedente verbale del 24.06.2015, si prende atto della scheda - registrata al protocollo comunale n. 12660 del 01.07.2015 - di costituzione del fondo per l'anno 2015 effettuata dal Responsabile dell'Area Amministrativa rag. Liberato Ramarro, in aggiornamento/modifica della precedente scheda prot. n. 12088 del 24.06.2015. Viene dato atto che il fondo per l'anno 2015 è stato determinato in € 240.805,83.

Su richiesta delle OOSS si chiarisce che la predetta cifra è la risultanza del fondo 2014 pari ad € 244.164,95 decurtato di € 3.359,12 per ulteriori unità di dipendenti cessati nel corso dell'anno 2014. Le OOSS invitato la parte pubblica a modificare il prospetto presentato in modo da rendere evidente la predetta decurtazione partendo dal fondo 2014, pari ad € 244.164,95, e poi su questa cifra disporre le necessarie decurtazioni. Successivamente su richiesta delle OOSS si dà atto che le somme complessive per detrazione di finanziamenti già utilizzati - voce A2 del prospetto - devono essere conteggiate in quanto le somme per PEO (quantificate in € 2.600,00 nella proposta dell'amministrazione) dovranno formare oggetto di successiva discussione e quantificazione in corso della presente seduta di contrattazione, e

poi successivamente applicate in decurtazione. Si dà atto che le risorse variabili - voce B art. 31 c. 3 CCNL 22.01.2004 del prospetto - risultano essere pari ad € 61.642,00 secondo le specifiche riportate nella scheda predisposta. Si passano pertanto ad esaminare le diverse voci di utilizzo del fondo 2015 secondo quanto riportato nell'apposita scheda: turnazione polizia municipale € 20.000,00; reperibilità generale € 13.000,00 (al riguardo si precisa che l'amministrazione ha intenzione di prevedere/attivare il servizio di reperibilità, in aggiunta ai servizi esistenti, anche per il servizio di manutenzione 3 unità - somma stimata € 3.000,00, e per il servizio idrico 3 unità - somma stimata € 3.000,00); indennità di rischio € 4.620,00; indennità maneggio valori € 447,00; indennità di contratto (art. 17 c. 1 lettera I) CCNL 1.4.99) € 1.500,00; indennità di procedimenti complessi (art. 17 c. 1 lettera F) CCNL 1.4.99 € 40.000,00) [Si concorda che le predette somme sono destinate sia ai dipendenti D, che C e B. Si precisa che per i dipendenti di categoria D viene rispettata/mantenuta la misura attualmente in essere. Per quelli di categoria C e B la misura del compenso dovrà essere fissata in base alla specifica normativa regolamentare dell'ente]; straordinario 11.900,00 . Si precisa dalla parte pubblica che l'aumento rispetto all'anno 2014 (anno in cui la relativa spesa era pari ad € 5.900,00) è dovuto allo straordinario previsto in conseguenza della reperibilità riferita al servizio manutentivo ed a quello idrico. Le OOSS fanno rilevare che il monte ore del lavoro straordinario va ripartito in apposita riunione dei capi Area/Settori, ed inoltre che il nuovo servizio di reperibilità deve essere disciplinato a livello di ente. Si prende atto altresì delle altre somme come riportate nella scheda e destinare a compensare secondo normativa vigente le prestazioni rese per i dipendenti: uffici tributi, ufficio avvocatura, ufficio tecnico per cd. incentivo di progettazione D.Lgs. 163/2006 e smi. Le voci di uscita trovano finanziamento in corrispondenti voci di entrata del fondo esame. Si passa quindi alla trattazione dell'istituto della cd PEO (Progressione Economica Orizzontale) . Per tale istituto, nuovamente applicabile a partire dall'anno 2015, si ipotizza di accantonare per l'anno 2015 una somma massima di € 10.000,00 prevedendo che il personale da mettere in progressione è quello di tutte le categorie di dipendenti presenti presso l'ente, assicurando che la percentuale del detto personale all'interno di ciascuna categoria non possa essere superiore al 30% dei valutati arrotondati all'unità superiore , fermo restando tuttavia il non superamento del tetto massimo previsto pari a complessivi € 10.000,00 per tutte le categorie che si ipotizza essere interessate alla PEO. La decorrenza dell'attribuzione PEO si ipotizza dal 01.07.2015. Si ipotizza altresì che laddove in corso d'anno dovessero verificarsi cessazioni di personale già assegnatario di PEO le somme ad essi attribuite resteranno a finanziare l'istituto PEO per il successivo anno 2016.



Per la parte residua del fondo per l'anno 2015 si concorda di finalizzarlo per le attività performative delle diverse AREE/SETTORI presenti nell'organigramma dell'ente secondo gli obiettivi stabiliti dall'amministrazione nei suoi atti di programmazione, in deroga all'art. 41 del vigente CCDI che sarà oggetto di specifica modifica da sottoscrivere in sede di stipula del presente accordo in via definitiva. Tutti i dipendenti di ciascun Area/Settore saranno valutati secondo la scheda di valutazione che sarà allegata al nuovo articolo 41 del CCDI.

Campagna li 01.07.2015

Letto confermato e sottoscritto

Per la parte pubblica:

Il Segretario Comunale

I titolari delle P.O.

Area Amministrativa - L. Ramarro

Settore Urbanistica - M. Norma

Rag. capo M. Santiago (Area Servizi Finanziari)

La parte sindacale R.S.U

Panico Angelo

De Luna Giuseppe

Calenda Maria

Tommasiello Damiano

Consiglio Avallone

Rappresentanti Provinciali delle OO.SS

Salvato Donato - U.I.L.

Fernicola Pasquale - F.P. C.G.I.L.

Della Rocca Vincenzo - F.P. C.I.S.L.

Al termine della trattazione del primo punto all'ordine del giorno si allontana dalla sala il Responsabile dei Servizi Finanziari rag. capo Maria Santiago.

Successivamente [ore 20,30] si passa all'esame del secondo punto in trattazione all'ordine del giorno e relativo alla programmazione del personale. Sono presenti per l'amministrazione comunale gli Assessori A. Rizzo e R. Cubicciotti.

A conclusione dei diversi interventi, le OOSS invitano l'amministrazione comunale a rivedere il vigente piano triennale delle assunzioni verificando le disponibilità economiche per attivare procedure di stabilizzazione dei vari precari dell'ente (LSU) nonché per l'incremento delle ore lavorative del personale part-time in considerazione della evidenziata necessità di garantire

servizi più efficienti, sopperendo alle carenze di organico prospettate dall'amministrazione. In tale contesto si invita l'amministrazione a verificare il fabbisogno di personale di ciascun Area/Settore dell'ente, quali : Ragioneria, Tributi, Area Tecnica in priorità. Infine in relazione al mantenimento del servizio idrico integrato prevedere nuova copertura delle risorse umane ordinarie.

L'amministrazione comunale nel prendere atto di quanto segnalato dalle OOSS assicura ogni più completa ed immediata verifica di quanto necessario al fine di soddisfare alle problematiche esposte che peraltro sono state già evidenziate e sono in attenzione dell'amministrazione. Appena in possesso delle necessarie informazioni di carattere finanziario ed economico si provvederà ad incontrare le OOSS per un aggiornamento del punto in attenzione.

Campagna li 01.07.2015

Letto confermato e sottoscritto.

Assessori

Antonio Rizzo

Remo Cubicciotti

Per la parte pubblica:

Il Segretario Comunale

I titolari delle P.O.

Area Amministrativa - L. Ramarro

Settore Urbanistica - M. Norma

La parte sindacale R.S.U

Panico Angelo

De Luna Giuseppe

Calenda Maria

Tommasiello Damiano

Consiglio Avallone

Rappresentanti Provinciali delle OO.SS

Salvato Donato - U.I.L.

Fernicola Pasquale - F.P. C.G.I.L.

Della Rocca Vincenzo - F.P. C.I.S.L.

* H. DI DONATO AM. NOT. A. MARONE.

* LA CISC/FP, e la R.S.U. di riferimento, ritengono che il servizio idrico integrato delle dichiarazioni esse due le i punti di vista di subappartenza. L'entità che i nuovi servizi istituiti debbano essere finanziati dall'ente per non decelerare il SALARIO (C.A. RIDOTTO FONDAL 2014) di tutti i dipendenti. RAPPRESENTA UN'ANALISI QUANTITATIVA E QUALITATIVA DEL LAVORO STRAORDINARIO, E DIMOSTRA LA NECESSITÀ DI POTERERLE LE PRESENTI AUTOMANTENUTE, (C.A. 2014), RISPONDERE ALLA RIFORMA DEL SERVIZIO IDRICO.