



# CITTA' DI CAMPAGNA

(Prov. di Salerno)

Medaglia d'Oro al Merito Civile



21 novembre 2005  
per l'opera di ricostruzione post sisma 23.11.1980

25 settembre 2006  
per l'aiuto umanitario prestato agli Ebrei li internati (1940 - 1943)

## VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE

Oggi 09 dicembre 2014 alle ore 11,15 si è riunita la delegazione trattante per la trattazione degli argomenti di cui all'o.d.g prot. n° 23719 del 04.12.2014.

Sono presenti la delegazione di parte pubblica nelle persone del:

- **Segretario Comunale**
- **I seguenti Titolari di P.O.**
- arch. M. Norma (Settore Urbanistica)
- ing. G. Cosentino (Settore Ricostruzione)

La parte sindacale R.S.U. nelle persone di: Damiano Tommasiello, Panico Angelo, De Luna Giuseppe, Izzo Romano.

Rappresentanti Provinciali delle OO.SS: Fernicola Pasquale - F.P. C.G.I.L., Della Rocca Vincenzo - F.P. C.I.S.L..

La delegazione trattante procede all'esame dei punti dell'ordine del giorno in esame.

**PUNTO 1)** sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato.

RICHIAMATA la deliberazione GC n. 83 del 24/05/2013 a cui viene fatto espresso rinvio con la quale è stata approvata in via definitiva l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Campagna per l'anno 2013 (parte normativa + parte economica) adeguato alle disposizioni del D.L. 78/2009, sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali;

DATO ATTO che in seguito a vari incontri con le organizzazioni sindacali, da ultimo in data 16/06/2014, è stato sottoscritto l'accordo per l'utilizzo del fondo di incentivazione della produttività e miglioramenti dei servizi anno 2014;

RICORDATO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 204 del 30.10.2014, successivamente integrata con Giunta Comunale n. 217 del 21.11.2014, è stato approvato dall'amministrazione in via definitiva l'ipotesi di accordo decentrato sottoscritto, previa acquisizione del prescritto parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti;

DATO ATTO in merito a quanto previsto dall'accordo decentrato:

che l'ammontare del fondo 2014 è di € **278.806,95** da destinarsi al finanziamento dei diversi istituti previsti dalla vigente normativa contrattuale (straordinario, reperibilità, ecc); che del predetto fondo una quota pari ad € 83.207,35 viene destinata alla cd. produttività collettiva di cui all'art. 41 del CCDI;

che la determinazione del fondo ha carattere provvisorio in quanto lo stesso dovrà/potrà essere decurtato in ragione del venir meno di dipendenti in corso d'anno;

che il 40% della quota del fondo per la cd. produttività collettiva pari ad € 33.282,94 ( 40% di 83.207,35) viene destinata per attività performative straordinarie secondo quanto riportato nella nota prot. n. 11509 del 16.06.2014 a firma dell'Assessore al Personale;

che le somme rimanenti per la cd. produttività collettiva e pari ad € 49.924,41 ( € 83.207,35 - 33.282,94 ) vengono assegnate/ripartite alle varie Aree/Settori/Uffici in applicazione a quanto stabilito dall'art. 41 del CCDI.

Si procede pertanto alla sottoscrizione definitiva del predetto accordo ( ALLEGATO 1).

**PUNTO 2)** accordo sperimentale di tele-lavoro connesso all'attuazione del progetto Bedi – Benessere delle donne imprenditrici.

Preso atto dell' accordo di cui in parola ( ALLEGATO 2), ricordato che per il Comune di Campagna risulta interessato al momento n. 1 dipendente, la delegazione esprime piena condivisione dell'iniziativa, considerata la finalità di assicurare una conciliazione tra tempi per il lavoro e tempi per la famiglia. Si invita inoltre l'amministrazione ad estendere ad altre iniziative e servizi la modalità del tele-lavoro compatibilmente con le esigenze organizzative dell'ente.

Dichiarazioni a verbale:

Le OO.SS. chiedono:

che vengano adeguati e modificati secondo quanto richiesto dal D.L. 90/2014 il regolamento per l'erogazione dell'incentivo della progettazione e dell'avvocatura comunale;

alla luce degli interventi in corso di riunione, benché sia stato condiviso l'accordo sottoscritto, evidenziano tuttavia che per i futuri accordi venga attuato in maniera puntuale l'utilizzo delle risorse attribuite alla performance organizzativa secondo normativa vigente , ed in particolare prevedere adeguata ponderazione fra incentivi auto-finanziati e la cd. produttività collettiva;

relativamente alle somme appostate dall'ente per il raggiungimento degli obiettivi propri ( 40% ) prevedere l'attuazione di uno specifico piano di razionalizzazione triennale che miri ad implementare il recupero dei tributi evasi per l'acquedotto e la fognatura che potrà utilizzare per l'integrazione del fondo ( nella misura del 50%), e così analogamente per altri uffici o servizi ;

sollecita la parte pubblica a verificare i nuovi presupposti di legge introdotti dal D.L. 90/2014 ai fini di implementare il piano assunzionale dei dipendenti previo analisi del fabbisogno e del personale precario nell'ente;

prendono spunto dal PEG 2014 per segnalare alla parte pubblica che lo stesso deve essere adeguatamente programmato per l'anno 2015 ai piani strategici dell'ente al fine di poter da gennaio avere un primo incontro per definire celermente le procedure per l'utilizzo del salario accessorio;

aumentare i fondi per la formazione e la sicurezza del personale.

Letto confermato e sottoscritto

Campagna li 09.12.2014

Letto confermato e sottoscritto

Per la parte pubblica:

Il Segretario Comunale

I titolari delle P.O.

The image shows several handwritten signatures in black ink. On the left, there is a signature for the 'Segretario Comunale' and several smaller signatures for 'I titolari delle P.O.'. On the right, there are three larger, more prominent signatures, likely representing the 'parte pubblica'.

Settore Ricostruzione – G. Cosentino

Settore Urbanistica – M. Norma

La parte sindacale R.S.U

Panico Angelo

De Luna Giuseppe

Izzo Romano

Rappresentanti Provinciali delle OO.SS

Fernicola Pasquale – F.P. C.G.I.L.

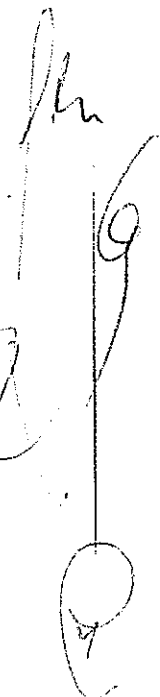


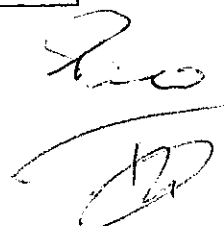
Della Rocca Vincenzo - F.P. C.I.S.L.

(ALLEGATO 1)

COSTITUZIONE FONDO 2014	
<b>A) RISORSE STABILI ART. 31, C.2 CCNL 22.01.2004</b>	
CCNL 01/04/1999	
Art. 13, c. 1, lett. a), b), c), f), g), h), i), j) e l)	157.856,97
Art. 13, c. 5 (incremento dotazione organica)	18.074,59
Art. 14, c. 4 (riduzione 3% straordinario '99)	9.686,80
CCNL 05/10/2001	
Art. 4, c. 1 - (incremento 1.1% monte salari 1999)	14.471,04
Art. 4, c. 2 - (Ria e assegni ad-personam personale cessato a tutto il 2014)	6.910,96
CCNL 22/01/2004	
Art. 32, c. 1, 2 e 7 (0,62 + 0,50 + 0,20)	16.349,46
Art. 29 (dich. congiunta n. 14) maggiore costo biennio CCNL 2002-2005 PEO	776,47
Art. 34, c. 4 (somme acquisite da PEO da personale cessato o riclassif. Anno 2013 e prec)	20.038,70
Art. 8 CCNL 2006/2009 (incremento 0,6 % monte salari 2005)	0
<b>TOTALE RISORSE STABILI 2014</b>	<b>244.164,95</b>
<b>A2) Detrazione finanziamenti già utilizzati anno 2003-4 (dich. congiunta n. 18)</b>	
a. progressione economica nella categoria (PEO) (art. 17, c. 2 ccnl 01/04/99);	44.059,70
b. retribuzione di posizione e risultato (solo Enti con dirigenza) (art. 17, c. 2, lett. C)	
c. incremento indennità personale educativo	
d. Indennità di comparto limitatamente quote col. 2 e 3 Tab. D	36.756,18
e. riclassificazione personale art. 7, c. 7 ccnl 31.3.99	
f. progressione economica anno 2004	14.517,40
g. progressione economica anno 2007	12.108,45
h. progressione economica anno 2009	3.435,64
i. progressione economica anno 2010	1.855,23
<b>(A<sup>2</sup>) TOTALE SOMME IMPEGNATE</b>	<b>112.732,60</b>
<b>A) TOTALE DISPONIBILITA' RISORSE STABILI 2014 (A<sup>1</sup>-A<sup>2</sup>)</b>	<b>131.432,35</b>
<b>B) Risorse decentrate variabili art. 31, c. 3 CCNL 22.01.04</b>	
CCNL 01/04/1999	
* Art. 15, c.1, lett. d), e), k), m), n) 0,5 MONTE SALARI 2003	10.280,00
* Art. 15, c. 2 (1,2% monte salari 1997)	
* Art. 15, c. 4 (razionalizzazione e riorganizzazione x raggiungimento obiettivi)	7.000,00
* Art. 15, c. 5 (ampliamento di servizi non correlato a aumenti di dotazione organica)	
* Rec. Ev. Ici (art.3 comma 7 L.662/96, art.59 c.1d. lgs 446/97)	8.000,00
* Art. 17, c. 5 (somme non spese esercizio precedenti)	
* Art. 15, c.1, lett. k), progettazioni	
RIDUZIONE 10% STRAORDINARIO al 2007 (comma 197-L.266/05)	
CCNL 14/9/2000	3.462,00
* Art. 54, c. 1 (.incentivi messi notificatori)	
CCNL 22/01/2004	
* Art. 32, c. 6 (enti del comparto diversi)	
* Dich. congiunta n.20 (importi art.32 c.1,2 e 7 - una tantum per l'anno 2003)	
<b>B) TOTALE RISORSE VARIABILI 2014</b>	<b>28.742,00</b>
CCNL 01/04/1999 art. 14 (lavoro straordinario)	4.900,00
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2014 (totale A) + B)</b>	<b>166.074,35</b>
(Le somme sono da intendersi al netto degli oneri riflessi)	

*[Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the bottom right.]*

UTILIZZO FONDO DISPONIBILE 2014	PARZIALE	TOTALE
<b>Turnazione totale generale</b>		<b>18.500,00</b>
Servizio P. M.	18.500,00	
<b>REPERIBILITA' totale generale</b>		<b>7.000,00</b>
Servizio P. M. (per 12 ore)	5.000,00	
Stato Civile (prefestivo e festivo ore 6)	2.000,00	
<b>INDENNITA' DI RISCHIO N. 18</b>		<b>4.950,00</b>
Servizio tecnico manutentivo		
n. 9 X 330 (operai)	2.970,00	
n. 4 X 165 (parte-time)	660,00	
n. 4 X 330 (autisti)	1.320,00	
<b>INDENNITA' MANEGGIO VALORI</b>		<b>447,00</b>
Servizio economato n. 1 (€ 1,69X24 giorni = 40,58 X 11 mesi = € 446,40)	447,00	
<b>INDENNITA' DI CONTRATTO ART. 17 C.2 lett.1 - C.C.N.L. 01/04/1999, Integ. dall'art. 36 CCNL 22/01/2004</b>		<b>1.500,00</b>
Indennità ufficiale stato civile		
n. 1 annuale	300,00	
Indennità ufficiale anagrafe		
n. 1 annuale	300,00	
Indennità responsabile dei tributi:		
n. 1 annuale	300,00	
Indennità responsabile elettorale:		
n. 1 annuale	300,00	
Indennità responsabile Urp:		
n. 1 annuale	300,00	
<b>INDENNITA' DI procedimenti complessi totale</b>		<b>29.570,00</b>
(Categoria D1 n. 12 non incaricati di posizione organizzativa n. 11 € 2.500,00 e n. 1 € 2.070,00 cadauno)	27.500,00	
	2.070,00	
<b>STRAORDINARIO Totale generale</b>		<b>5.900,00</b>
Area Amministrativa -finanz. (stato civile reperibilità)	2.000,00	
Area Vigilanza (reperibilità)	3.900,00	
<b>totale Indennità e straordinario</b>		<b>67.867,00</b>
<b>RISCOSSIONE DIRETTA TRIBUTI</b>		<b>8.000,00</b>
(autofinanziato)		
-Area Finanz. (Straordinario per stampa, imbustamento, suddivisione utenti per ufficio postale, redazione elenchi per spedizione uff.postale) (n. 2 unità amm + 3 f in)	4.000,00	
recupero evasione tributaria ufficio tributi n. 5 unità (1 e 8% entrate trib. Effettivamente riscosse a consuntivo)	4.000,00	
<b>RECUPERO IVA ED IRAP COMMERCIALE</b>		<b>7.000,00</b>
(autofinanziato)		
Servizio Finanziario attività di recupero maggiori entrate iva ed irap commerciale (n. 2 unità)	7.000,00	
<b>TOTALE INDENNITA', STRAORDINARIO E RIUTILIZZO ENTRATE FINALIZZATE</b>		<b>82.867,00</b>
<b>differenza risorse disponibili</b>		<b>83.207,35</b>
utilizzo 40% fondo per progetti finalizzati	33.282,94	
Fondo Per Le Politiche Di Sviluppo Delle Risorse Umane E della produttività collettiva		49.924,41
<b>PROGETTAZIONI EROGATE NEL 2013</b>	<b>27.765,03</b>	

**PERSONALE DIPENDENTE CESSATO ANNO 2014**

Nro	DIPENDENTE	Peg	Ctg	RIA	ASS-AD PERS EX.IIS	progressione	Indennità di comparto	Indennità specif. ex3-4 qf	Indennità vigilanz. P.M.	Indennità di rischio	Inden. di Eco	Inden. Specif. Resp.	Totale Retribuz.
1	Persano Angelo	760	B7	0,00	55,32		471,60			360,00			886,92
2	Lullo Vito	1140	A3	0,00	0,00	0,00	388,68	64,66		330,00			
	totale				55,32	0,00	860,28	64,66		690,00		0,00	



(ALLEGATO 2)

	Logo partner
--	--------------

**ACCORDO SPERIMENTALE DI TELELAVORO**  
connesso all'attuazione del progetto Bedi – Benessere delle donne imprenditrici

**ASSE II OCCUPABILITÀ.**

Codice SMILE 2.12.71;

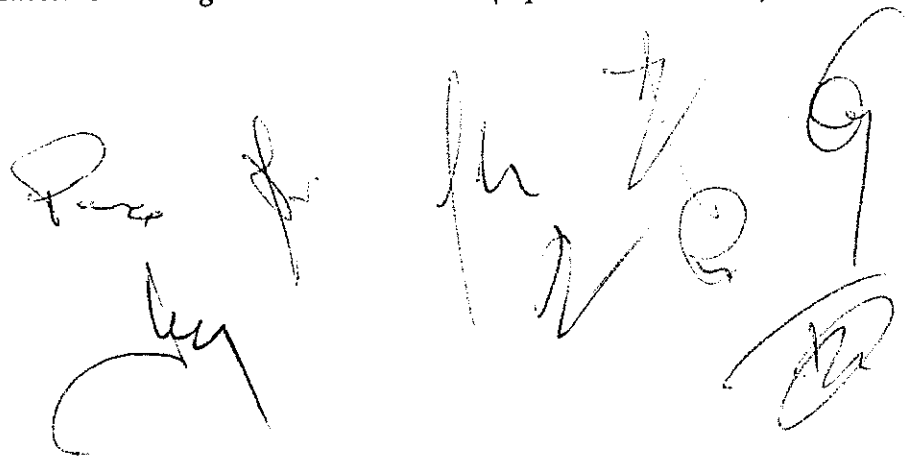
CUP C53J13000270002;

Codice Ufficio 145

Obiettivo Specifico 1, Migliorare l'accesso delle donne all'occupazione e ridurre le disparità di genere P.O.R. CAMPANIA FSE 2007-2013 –  
Obiettivo Operativo f2)

*Decreto Dirigenziale n. 613 del 07/08/2012 - "Accordi Territoriali di Genere" (BURC n. 53 del 20 Agosto 2012)*

*Piano straordinario di intervento per lo sviluppo del sistema territoriale dei servizi socio-educativi, di cui all'Intesa Stato Regioni del 26/09/2007 (repertorio n.83/CU)*

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately six distinct marks, including a large signature on the left, a smaller one in the middle, and several initials or short signatures on the right side.

## PREMESSO CHE

- a. con Decreto Dirigenziale n. 613 del 07/08/2012 è stato approvato l' "Avviso pubblico "Accordi Territoriali di Genere" (n. 53 del 20 Agosto 2012);
- b. con Decreto Dirigenziale n. 372 del 04/07/2013 è stata approvata e pubblicata la graduatoria definitiva dei progetti ammessi a finanziamento (BURC n. 37 del 8 Luglio 2013);
- c. la CAMERA DI COMMERCIO DI SALERNO, capofila dell'Accordo di Rete, è risultato beneficiario del progetto a margine finanziato a valere sul POR Campania FSE 2007-2013, Asse II Obiettivo Operativo f2 e sul Piano straordinario di intervento per lo sviluppo del sistema territoriale dei servizi socio-educativi, di cui all'Intesa Stato Regioni del 26/09/2007 (repertorio n.83/CU):
- d. in data 13/11/2013 i partner hanno sottoscritto specifico protocollo d'intesa relativo all'accordo di rete, parte integrante e sostanziale della presente;
- e. in data 19/12/2013 la Camera di Commercio di Salerno, nella qualità di Soggetto Capofila, ha formalizzato con la Regione Campania, Direzione Generale per le Politiche Sociali, le Politiche Culturali, le Pari Opportunità e il Tempo Libero, l'atto di concessione in ordine all'attuazione dell'intervento approvato;
- f. Con riferimento al progetto approvato ed all'accordo di rete sottoscritto, il Progetto BEDI si sostanzia in un modello organizzativo di sviluppo delle politiche di conciliazione tra tempi per il lavoro e tempi per la famiglia, per favorire la partecipazione della donna nel mercato del lavoro secondo le seguenti tipologia di interventi:
  - TELELAVORO Introduzione sperimentale, nelle PA coinvolte di pratiche di Telelavoro (D.P.R. 70/99 Riforma Bassanini) attraverso l'utilizzo di un pc portatile e di alcune dipendenti.
  - INFORMAZIONE & SENSIBILIZZAZIONE - Realizzazione di work shop in tutti gli ambiti di riferimento di ciascun partner che si impegna nell'azione di sensibilizzazione e nell'organizzazione dell'evento per la diffusione delle buone pratiche introdotte dal progetto e riguardanti i temi della conciliazione.
  - BANCA DELLE ORE - Introduzione della flessibilità di lavoro nelle pmi aderenti al progetto. L'azione è destinata alle imprenditrici/dipendenti che necessitano di flessibilità dell'orario di lavoro per accompagnare i figli a scuola, pagare le bollette, fare la spesa, ecc.
  - BABY SITTING - Realizzazione baby sitting e case nido per bambini da 0 a 36 mesi in alcune zone del partenariato
  - ORARIO CONTINUO - PIEDIBUS si realizzeranno in alcune aree del partenariato degli accordi con gli esercenti locali per avere l'orario continuato di apertura negozio e consentire alle donne/lavoratrici di poter fare la spesa. In alcune aree del partenariato con l'aiusilio dei "nonni in divisa" i figli di alcune donne lavoratrici potranno essere accompagnati a scuola.
- g. Il Comune di \_\_\_\_\_ è tenuto allo svolgimento delle azioni previste dal progetto e a coordinarsi con il soggetto capofila attraverso i comitati tecnici e di pilotaggio.
- h. Il partenariato ai fini del migliore ed efficace coordinamento dell'Accordo di Rete ha formalizzato in data 18 marzo 2014 l'approvazione del relativo regolamento;
- i. Il Soggetto Capofila nel rispetto di quanto richiamato all'art. Art. 5 bis (Affidamento delle attività in caso di accordo di rete) dell'atto di concessione stipulato con la Regione Campania ha stipulato con ogni partner dell'Accordo di Rete, una convenzione, riportante gli obblighi ed i

termini previsti dalla normativa di riferimento, in particolare dal Manuale delle procedure di gestione del P.O.R. Campania FSE 2007-2013

- j. Il Progetto approvato prevede l'attuazione di fasi specifiche nell'ambito delle tipologie di interventi come sopra richiamati;
- k. Il Comune di \_\_\_\_\_ intende procedere all'organizzazione dell'attività prevista nell'ambito delle seguenti tipologie di intervento:

— TELELAVORO Introduzione sperimentale, nelle PA coinvolte di pratiche di Telelavoro (D.P.R. 70/99 Riforma Bassanini) attraverso l'utilizzo di un pc portatile e di alcune dipendenti.

#### VISTA

- l. - la legge regionale 11/07 " Legge per la dignità e la cittadinanza sociale";
- m. - la DGR 1079 del 15/03/02 "Indirizzi ai Comuni per la selezione di soggetti del Terzo Settore ai fini della gestione ed integrazione sociale di interventi e servizi sociali ai sensi della L. 328/00";
- n. - il Decreto del Presidente della Giunta Regionale della Campania n. 16 del 23 novembre 2009 - Regolamento Regionale di attuazione della L.R n.11/2007", art.1 c.3)- Regolamento Regionale di attuazione della Legge Regionale n.11 del 23 ottobre 2007.

Il Comune di \_\_\_\_\_

E

la Delegazione di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale

#### APPROVANO

il seguente Accordo Sperimentale sul Telelavoro, nei limiti e con le modalità stabilite dal DPR 8.3.1999 n. 70 e dal CCNL quadro sottoscritto il 23.03.2000, un'ipotesi di accordo sperimentale sul Telelavoro, in applicazione delle attività previste dal Progetto BEDI, Benessere delle Donne Imprenditrici, finanziato dalla Regione Campania (Asse II Occupabilità - Obiettivo Specifico f) Migliorare l'accesso delle donne all'occupazione e ridurre le disparità di genere P.O.R. CAMPANIA FSE 2007-2013 - Obiettivo Operativo f2), coordinato dalla Camera di Commercio e Artigianato di Salerno, a cui il Comune di \_\_\_\_\_ ha partecipato come partner, come evidenziato in premessa.

In dettaglio:

#### Art. 1 - Finalità

Le Parti convengono preliminarmente sul fatto che le potenzialità positive del telelavoro, sul piano economico e sociale, necessitano di proprie regole e strumenti idonei ad assicurare:

- al Comune di \_\_\_\_\_ la concreta possibilità di avvalersi di forme di flessibilità lavorativa;
- alla lavoratrice di consentire una diversa modalità di prestazione del lavoro, che comunque salvaguardi in modo efficace il sistema di relazioni personali e collettive espressione delle proprie legittime aspettative in termini di formazione e crescita professionale, senso di appartenenza e socializzazione, informazione e partecipazione al contesto lavorativo.

L'attuazione dell'Accordo offre alla telelavoratrice maggiori opportunità di conciliare le esigenze familiari e/o personali con l'impegno lavorativo.

#### Art. 2 - Attività interessate

L'accordo prevede la sperimentazione del Telelavoro per l'attività di \_\_\_\_\_.

Tale attività possiede già le caratteristiche che la rendono "telelaborabile": immediata e completa disponibilità, a PC, delle pratiche e dei software necessari alla loro gestione, programmabilità del lavoro.

### Art.3 –Strumenti

Alla telelavoratrice verrà fornita la necessaria attrezzatura (hardware e software).

A cura del Comune di \_\_\_\_\_ viene messa a disposizione, installata e collaudata presso l'abitazione della telelavoratrice una "postazione di telelavoro" che comprende l'insieme di attrezzature, apparecchiature e programmi informatici che consentono lo svolgimento dell'attività.

I necessari collegamenti alla rete Internet e alla rete interna (se presente) sono a carico del Comune di \_\_\_\_\_, sul quale gravano anche tutte le spese di gestione e manutenzione, le spese per polizze assicurative per la copertura dei rischi derivanti da danni alle attrezzature, danni alle cose e alle persone, compresi i familiari dei lavoratori, nonché da eventuali furti.

La conformità degli spazi e degli strumenti di lavoro verrà verificata ai sensi delle vigenti norme di tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori: tale conformità sarà appurata dal responsabile della sicurezza ai sensi del D.Lgs 81/2008.

La dotazione strumentale è di proprietà del Comune, è vietato il loro utilizzo per finalità extra lavorative; è altresì fatto divieto di installare software diversi da quelli necessari all'attività lavorativa.

La conservazione e la cura della strumentazione è posta a carico della telelavoratrice.

### Art. 4 – Tipologie professionali e numero di dipendenti

Il Progetto coinvolgerà max 2 dipendenti, della categoria C e/o D, addetti all'attività di \_\_\_\_\_.

### Art.5 – Tempi

La sperimentazione partirà dal \_\_\_\_\_ e fino al 30 marzo 2015.

L'orario di lavoro settimanale viene distribuito nell'arco della giornata a discrezione del dipendente in relazione alla attività da svolgere, fermo restando che in ogni giornata di lavoro il dipendente deve essere a disposizione per comunicazioni di servizio, presso la propria abitazione, dalle ore \_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_. La telelavoratrice permette l'accesso alla propria abitazione del personale tecnico (per verifiche, manutenzioni periodiche, ecc.) e del responsabile della sicurezza in orari preventivamente concordati. Le linee di collegamento dovranno essere utilizzate esclusivamente durante l'orario di lavoro.

La telelavoratrice ha il dovere di riservatezza su tutte le informazioni delle quali venga in possesso per il lavoro assegnatogli e di quelli derivanti dall'utilizzo delle apparecchiature, dei programmi e dei dati in esso contenuti. In nessun caso la telelavoratrice potrà mettere a disposizione di terzi la propria postazione.

### Art. 6 – Ufficio di appartenenza

La telelavoratrice resta assegnata all'ufficio di origine e continua a dipendere funzionalmente e gerarchicamente dal responsabile di tale struttura.

### Art. 7 – Diritti sindacali

Alla telelavoratrice si applicano le norme di legge e di contratto attualmente in vigore in materia sindacale. In particolare è garantito alla telelavoratrice l'esercizio dei diritti sindacali e la partecipazione alle assemblee. Il Comune consentirà l'utilizzo della e-mail per le comunicazioni con i rappresentanti sindacali aziendali.

Per tutto quanto non indicato nel presente accordo, si rinvia alla normativa vigente in materia di telelavoro.

Data e Luogo

Per l'ente

A vertical column of handwritten signatures and initials on the right side of the document. From top to bottom, there is a large, stylized signature, followed by several smaller initials and signatures, including one that appears to be a circled 'G'.

Antonio Greco

---

Per la RSU

Antonio

---

4  
FIRENZE  
VIA  
S. D. G.