



CITTA' DI CAMPAGNA

(Prov. di Salerno)

Medaglia d'Oro al Merito Civile



21 novembre 2005
per l'opera di ricostruzione post sisma 23.11.1980

25 settembre 2006
per l'aiuto umanitario prestato agli Ebrei internati (1940 - 1943)

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE

Oggi 21 luglio 2016 alle ore 16,40 si è riunita la delegazione trattante per la trattazione degli argomenti di cui all'o.d.g prot. n° 13918 del 14.07.2016.

Sono presenti la delegazione di parte pubblica nelle persone del:

- Segretario Comunale
- I seguenti Titolari di P.O.
- arch. Mira Norma Settore Urbanistica e Manutenzioni

La parte sindacale R.S.U. nelle persone di: Avallone Consiglio, Tommasiello Damiano, Panico Angelo, Calenda Maria.

Rappresentanti Provinciali delle OO.SS: Ornella Zito - F.P. C.G.I.L., Miro Amatruda - F.P. C.I.S.L. - UIL Salvato Donato.

Sono altresì presenti gli Assessori : Antonio Rizzo

In via preliminare si consegna ai partecipanti lo schema di fondo/relazione anno 2016 come costituito dal Responsabile dell'Area Amministrativa nuovo aggiornamento/revisione prot. n. 14349 del 21.07.2016; viene presa visione del verbale della precedente riunione del 13.07.2016 e della deliberazione della Giunta Comunale n. 131 del 21.07.2016 ad oggetto << Deliberazioni della GC n. 110/2016 e 125/2016 - Modifiche ed integrazioni >>.

In via preliminare la parte pubblica chiarisce le motivazioni che hanno reso necessario rideterminare nuovamente alcuni voci del fondo del salario accessorio anno 2016 in modo che, come risultante nella parte finale della relazione tecnica-finanziaria e chiarito nella deliberazione della GC n. 131 del 21.07.2016, le somme da utilizzare dalla produttività collettiva per il finanziamento di progetti ex art. 15 c. 5 del CCNL 1999 ammontano ad € 3.969,00.

Si passa quindi alla definizione dei criteri per l'utilizzo dello **PEO ANNO 2016** e dopo ampia discussione (in cui le parti espongono le proprie proposte) si convengono le seguenti modalità: la percentuale per le PEO viene fissata al 50% per ciascuna categoria giuridica di appartenenza del personale avente diritto fatti salvi i limiti massimi complessivi della spesa preventivata pari ad € 10.000,00 per l'anno 2016, prevedendo in via presunta la decorrenza dell'attribuzione delle PEO dal 1.11.2016 (1° novembre 2016).

In ragione dell'intesa raggiunta le parti sottoscrivono l'accordo per l'anno 2016 come riportato nella relazione prot. n. 14349 del 21.07.2016 redatta dal Responsabile dell'Area Amministrativa.

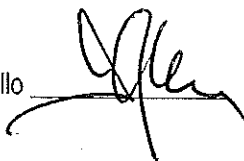
Per la firma del definitivo previa approvazione dell'amministrazione le parti si convocano per il 27.07.2016 alle ore 13,00.

Alle ore 17,35 circa termina la riunione.

Campagna li 21.07.2016

Per la parte pubblica:

Il Segretario Comunale dr. Ciriaco Petrillo



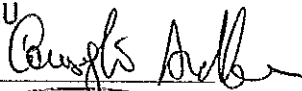
I titolari di P.O.



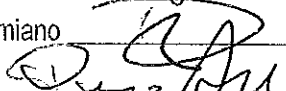
arch. Mira Norma Settore Urbanistica e Manutenzioni

La parte sindacale R.S.U.

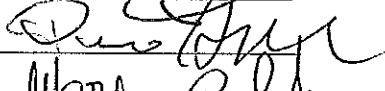
Avallone Consiglio



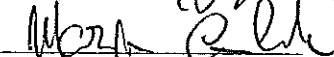
Tommasiello Damiano



Panico Angelo



Calenda Maria

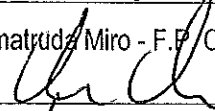


Rappresentanti Provinciali delle OO.SS

Zito Ornella - F.P. C.G.I.L.



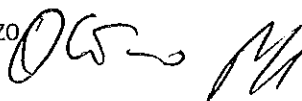
Amatruda Miro - F.P. C.I.S.L.



Salvato Donato - UIL



Assessore presente : Antonio Rizzo



①

[Signature]

4

COMUNE DI CAMPAGNA

(Salerno)

Prot. n. 113h3 del 22-04-2016

AL SINDACO
AL SEGRETARIO GENERALE
AL COLLEGIO DEI REVISORI
SEDE COMUNE DI CAMPAGNA

OGGETTO: *Relazione illustrativa tecnico-finanziaria - Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per il personale non dirigente - anno 2016*
Nuovo aggiornamento revisione relazione prot. n. 11780 del 13-04-2016

[Signature]

Premessa:

Ogni anno l'Ente deve quantificare il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Con la presente relazione si illustrano i criteri di costituzione del fondo per l'anno 2016, affinché il Collegio dei revisori dei conti effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri.

Il trattamento accessorio del personale dipendente dell'area non dirigenziale è finanziato tramite il fondo delle risorse decentrate disciplinato dall'articolo 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004, che definisce le modalità di costituzione del fondo richiamando a tale scopo l'articolo 14 e 15 del CCNL 01.04.1999. La determinazione del fondo fa altresì riferimento all'articolo 4 del CCNL 09.05.2006 e all'articolo 8 del CCNL 11.04.2008.

Le disposizioni citate, oltre ad individuare i "canali di finanziamento", suddividono le risorse in due fondamentali categorie:

a) le risorse decentrate stabili, aventi il carattere della certezza e della continuità - art. 31 co. 2 del CCNL 2004-. L'articolo citato specifica che le risorse stabili determinate nell'anno 2003 sono definite in un unico importo che resta confermato anche per gli anni successivi. Sono fatte salve le integrazioni espressamente previste dalle disposizioni specifiche dei contratti collettivi nazionali del lavoro. Le risorse stabili sono utilizzate a finanziare componenti "fisse" della retribuzione, quali l'indennità di comparto, la progressione economica orizzontale, la retribuzione di responsabilità di procedimento. Al fine di dare una compiuta informazione all'organo di revisione contabile, nella presente relazione sarà fornita una puntuale esposizione delle voci in entrata che costituiscono la parte stabile del fondo.

[Signature]

b) Le risorse decentrate variabili, aventi il carattere della eventualità - art. 31 co. 3 CCNL 2004 - destinate alla retribuzione variabile (accessorio in senso stretto) quali gli incentivi legati alla produttività e quelli legati al recupero ICI, ecc.

Oltre alle due categorie sopra descritte, nell'ambito del fondo risorse decentrate, sono poste in evidenza i "risparmi di risorse decentrate dall'anno precedente" che, ai sensi dell'art. 17 comma 5 del CCNL 01.04.1999, devono integrare le risorse rese disponibili nell'anno successivo, nel caso non risultino totalmente utilizzate o non attribuite a conclusione dell'esercizio di riferimento.

L'importo dell'anno 2010 è assunto come riferimento per il fondo del personale dipendente, per gli anni 2011-2013, infatti l'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 31/05/2010 m. 78, convertito nella Legge 30/07/2010, n. 122 prevede che "... a decorrere dal 10 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio".

[Signature]

Il comma 456 della legge di stabilità 2014, legge 147/2013, ha disposto l'allungamento al 31 dicembre 2014 dei vincoli a che il fondo per la contrattazione decentrata non possa in ogni singolo ente locale, analogamente a quanto previsto per tutte le p.a., superare il tetto del fondo 2010. Inoltre è stata prorogata anche la disposizione per cui il fondo deve essere ridotto in misura proporzionale al calo del personale in servizio.

Per l'anno 2016 la Ragioneria Generale dello Stato ha diffuso la propria circolare n. 12/2016 con la quale fornisce le istruzioni operative in merito alla decurtazione permanente da applicare ai fondi della contrattazione integrativa (personale dirigente e non dirigente) come previsto dall'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 - Legge di Stabilità 2016.

Nella predetta circolare si prevede che <<.....Con riferimento alla contrattazione integrativa va segnalata l'introduzione, con il comma 236 dell'articolo 1 della legge n. 208/2015, di una nuova misura di contenimento della spesa.

Tale previsione dispone che nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n.124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Pertanto per ciascun anno a decorrere dal 2016, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015 determinato secondo le indicazioni fornite con la circolare n. 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, recante istruzioni applicative per la determinazione della decurtazione permanente dei fondi della contrattazione integrativa ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis, del decreto legge n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010, come modificato dall'articolo 1, comma 456, della legge n. 147/2013.

Per quanto concerne la riduzione del Fondo in proporzione al personale in servizio si fa presente che la stessa andrà operata, sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015. In particolare, i presenti al 31/12 dell'anno di riferimento scaturiranno dalla consistenza iniziale del personale all'1/1 alla quale andranno dedotte le unità per le quali è programmata la cessazione ed aggiunte quelle assumibili in base alla normativa vigente (tra cui, ad esempio, quelle relative a facoltà assunzionali non esercitate e riferite ad annualità precedenti oggetto di proroga legislativa), salvo verifica finale dell'effettivo andamento. >>

Trattandosi di una decurtazione "permanente", si ritiene che la stessa debba essere applicata alla parte fissa del fondo e non alla parte variabile e certificata dai Revisori dei Conti >>.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 viene costituito per un totale di Euro 388.538,00 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	244.038,00
Risorse variabili	94.500,00
TOTALE	338.538,00

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 244.038,00 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
-------------	---------

Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	172.241,00
---	------------

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl
Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	18.150,00
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	
1,1 % monte salari 1999 art. 4 c. 1 CCNL 5/10/2001	
art. 34 c. 4 CCNL 22/01/2004	20.039,00
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	
TOTALE	51.193,00

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	6.910,00
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	20.000,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	2.244,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	9.687,00
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
TOTALE	262.275,00

Nell' anno 2015 alle predette risorse così determinate sono state poi applicate, secondo quanto richiesto dalla circolare della RGS 2015 e risultante dalla relazione illustrativa tecnico- finanziaria predisposta anno 2015 , le seguenti riduzioni

€ 2.229,00 decurtazione de fondo rispetto all'anno 2010

€ 3.978,00 decurtazione del fondo per diminuzione del personale in servizio [riduzioni 2011-2014]

Pertanto nell'anno 2015 il fondo parte stabile risulta essere stato determinato in 256.068,00.

Sezione II - Decurtazioni del Fondo parte stabile per l'anno 2016

Viene espressamente richiamata la precitata circolare della RGS prot. n. 12/2016.

Al fondo parte stabile del fondo vengono aggiunte le somme RIA per il personale cessato nell'anno 2015 e pari ad € 999,72, per cui lo stesso andrebbe ad essere rideterminato in € 257.067,72.

Al fondo parte stabile predetto devono tuttavia essere applicate le riduzioni di cui alla precitata circolare della RGS n. 12/2016, in base alla quale <<....per ciascun anno a decorrere dal 2016,l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015 determinato secondo le indicazioni fornite con la circolare n. 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, recante istruzioni applicative per la determinazione della decurtazione permanente dei fondi della contrattazione integrativa ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis, del decreto legge n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010, come modificato dall'articolo 1, comma 456, della legge n. 147/2013.

Per quanto concerne la riduzione del Fondo in proporzione al personale in servizio si fa presente che la stessa andrà operata, sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015. In particolare, i presenti al 31/12 dell'anno di riferimento scaturiranno dalla consistenza iniziale del personale all'1/1 alla quale andranno dedotte le unità per le quali è programmata la cessazione ed aggiunte quelle assumibili in base alla normativa vigente (tra cui, ad esempio, quelle relative a facoltà assunzionali non esercitate e riferite ad annualità precedenti oggetto di proroga legislativa), salvo verifica finale dell'effettivo andamento >>

A carico del fondo teorico parte stabile per l'anno 2016 pari ad € 257.067,72 vengono pertanto applicate le seguenti riduzioni :

€ 999,72 decurtazione de fondo rispetto all'anno 2015

€ 12.030,00 decurtazione del fondo per diminuzione del personale in servizio [riduzioni 2015-2016 secondo formula del valore medio] (calcolo effettuato come da prospetto allegato).

La parte stabile del fondo per l'anno 2016 risulta pertanto determinata in € 244.038,00.

Per quanto riguarda la cd. quota degli assumibili si fa riferimento alla programmazione delle assunzioni del personale approvata con deliberazione della GC n. 80 del 29.04.2016, in base alla quale non è prevista per l'anno 2016 l'assunzione di personale a tempo indeterminato.

Le riduzioni predette, si ribadisce, vengono applicate alla parte stabile del fondo e certificate dal Collegio dei Revisori.

Si da atto che con vi sono "risparmi di risorse decentrate dall'anno precedente".

Sezione III - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2016 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 88.600,00 mentre il fondo per lo straordinario è di € 5.900,00 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	1.000,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari Riduzione 10% straordinario al 2007 (comma 197 L. 266/05) CCNL 14.9.2000 (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	

Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	<u>11.000,00 per servizi idrici</u> <u>+ 13.600,00 (di cui per servizi area</u> <u>vigilanza 10.000,00 e per servizi</u> <u>manutentivi 3.600,00) = TOT. 24.600,00</u>
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0
Quote per funzioni tecniche (art. 15 c. 1 lett. K) CCNL 1998/2001; art. 92 cc 5-6 del D.Lgs. 163/2006 - art. 113 del D.Lgs. 50/2016	30.000,00
Recupero evasione ICI (art. 4 c. 3 CCNL 2000-2001 ; art. 3 c. 57 L. 662/1996 art. 59 c. 1 D.Lgs. 446/1997)	3.000,00
Avvocatura - Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli (art. 27 CCNL 2000) spese compensate	10.000,00
Avvocatura - Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli (art. 27 CCNL 2000) spese a carico parte soccombente	20.000,00
TOTALE	88.600,00
Lavoro straordinario art. 14 CCNL 1.4.1999	5.900,00
TOTALE	94.500,00

Sezione III - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione II) € 257.067,72 - € 999,72 - € 12.030,00 = 244.038,00	244.038,00
Risorse variabili + fondo per straordinario	94.500,00
TOTALE	338.538,00

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

A1) Totale risorse stabili da utilizzare 244.038,00 (A1)

A2) Detrazione finanziamenti già utilizzati anno 2003-4 (dich. congiunta n. 19)

A2) Detrazione finanziamenti già utilizzati anno 2003-4 (dich. congiunta n. 19)	
a. progressione economica nella categoria (PEO) (art. 17, c. 2 ccnl 01/04/99); * NB dedotta la quota del personale cessato nell'anno 2015 con PEO	35.008,00

My G

b. retribuzione di posizione e risultato (solo Enti con dirigenza) (art. 17, c. 2, lett. C)	
c. incremento indennità personale educativo	
d. Indennità di comparto limitatamente quote col. 2 e 3 Tab. D	36.800,00
e. riclassificazione personale art. 7, c. 7 ccnl 31.3.99	
f. progressione economica anno 2004	14.517,00
g. progressioni economica anno 2007	12.108,00
h. progressioni economica anno 2009	3.435,00
i. progressioni economica anno 2010	1.855,00
(A2) TOTALE SOMME IMPEGNATE	103.723,00

Pertanto la costituzione del Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività risulta così riepilogato:

A) TOTALE DISPONIBILITA' RISORSE STABILI 2016 (A ¹ A ²)	140.315,00
--	------------

B) TOTALE DISPONIBILITA' RISORSE VARIABILI 2016	94.500,00
---	-----------

TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2016 (totale A) + B)	€. 234.815,00	Le somme sono da intendersi al netto degli oneri riflessi
--	---------------	---

Le risorse variabili vengono utilizzate, esclusivamente, per erogare compensi che non abbiano carattere di stabilità.

IPOTESI UTILIZZO FONDO DISPONIBILE 2016	
<u>Turnazione totale generale</u>	
Servizio P. M.	20.000,00
<u>REPERIBILITA' totale generale</u>	
Servizio P. M. (per 12 ore) 5.000,00	7.000,00
Stato Civile (prefestivo e festivo ore 6) 2.000,00	
<u>INDENNITA' DI RISCHIO N. 18 SERVIZIO TECNICO MANUTENTIVO</u>	
Servizio tecnico manutentivo	
n. 6 X 330 (operai)	1.980,00
n. 5 X 275 (part-time)	1.375,00

n. 4 X 330 (autisti)	1.320,00
<u>INDENNITA' MANEGGIO VALORI</u>	
Servizio economato n. 1 (€ 1,55X24 giorni = 37,20 X 12 mesi = € 446,40)	447,00
<u>INDENNITA' DI CONTRATTO ART. 17 COMMA 1 LETTERA I CCNL 01/04/1999</u>	1.500,00
Indennità ufficiale stato civile 300,00	
Indennità ufficiale anagrafe 300,00	
Indennità responsabile dei tributi 300,00	
Indennità responsabile elettorale 300,00	
Indennità responsabile Urp 300,00	
<u>INDENNITA' di procedimenti complessi ART. 17 COMMA 1 lettera F CCNL 01/04/1999</u>	40.000,00
(Categoria D1 n. 11 non incaricati di posizione organizzativa n. 10 € 2.500,00 e n. 1 € 2.070,00 cadauno) 27.070,00	
(Categoria C. e B da ripartire) 12.930,00	
<u>STRAORDINARIO</u>	
Area Amministrativa (stato civile reperibilità) 2.000,00	5.900,00
Area Vigilanza (reperibilità) 3.900,00	
PEO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER TUTTE LE CATEGORIE (*)	10.000,00
TOTALE SOMME UTILIZZATE PER STRAORDINARIO - INDENNITA' - TURNAZIONI - ECC	89.522,00
VOCI UTILIZZO FONDO PER ENTRATE FINALIZZATE O FINANZIATE CON RISORSE VARIABILI EX ART. 15 c. 5 CCNL 01.04.1999	
<u>RISCOSSIONE DIRETTA TRIBUTI</u>	
-Incentivo ici anni 2011 e prec ufficio tributi	
(1 e 8% entrate trib. ici 2011 e prec. Evasione) (n. 5 unità)	3.000,00

FUNZIONI TECNICHE (art. 15 c. 1 lett. K) CCNL 1998/2001; art. 92 cc 5-6 del D.Lgs. 163/2006 Art: art. 113 del D.Lgs. 50/2016	30.000,00	
MESSO NOTIFICATORE (art. 54 CCNL 14/09/2000)	1.000,00	
AVVOCATURA COMUNALE spese a carico parte soccombente	20.000,00	
AVVOCATURA COMUNALE spese compensate	10.000,00	
ART 15 COMMA 5 CCNL 1.4.99 PER SERVIZI 11.000,00 + area vigilanza 10.000,00 + servizi manutentivi 3.600,00	24.600,00	
TOTALE INDENNITÀ, STRAORDINARIO E RIUTILIZZO 89.522,00 +		
ENTRATE FINALIZZATE E VARIABILI art 15 c. 5 CCNL 88.600,00 = tot. 178.122,00	178.122,00	
Differenza risorse disponibili 234.815,00 - 178.122 = 57.623,00	(*)56.693,00	
(*) 56.693,00 - 3.969,00 da destinare a progetti ex art. 15 c. 5 = 52.724,00		
Fondo Per Le Politiche Di Sviluppo Delle Risorse Umane e della produttività collettiva	52.724,00	

(*)Le nuove progressioni economiche (PEO) - finanziate con le risorse di parte stabile del fondo - dovranno essere attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'ente; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Si attesta che le seguenti risorse con vincolo di destinazione (incentivi progettazioni, avvocatura, ICI, messo notificatore) per un importo complessivo di Euro 69.900,00 finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi: incentivi progettazioni, avvocatura, ICI, messo notificatore come specificato nella tabella soprariportata.

Si attesta che le risorse variabili da utilizzare ex art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 sono in totale 24.600,00 : di cui Euro 11.000,00 sono destinate ai servizi idrici, Euro 10.000 sono destinate ai servizi dell'area di vigilanza ed Euro 3.600,00 ai servizi manutentivi.

La spesa predetta di Euro 24.600,00 risulta finanziata per Euro 3.969,00 con risorse del fondo e per Euro 20.631,00 con risorse del bilancio.



Il Responsabile dell'Area Amministrativa

Rag. Liberato Ramarro

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]