

**IPOTESI DI ACCORDO DI RIPARTIZIONE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2015.**

L'anno duemilaquindici il giorno ventotto del mese di maggio alle ore 16,00. presso il comune di Casalbuono, si è riunita la delegazione trattante per definire la ripartizione delle risorse decentrate anno 2015, nelle persone di:

Dr.ssa Maria Rosaria DEL REGNO - Segretario Comunale

Rag. Carmela Gallotti

Geom Domenico Magliano Resp. U.T.C.

RSU Isp. Gaetano GALLOTTO

CISL - FPS Miro AMATRUDA

CGIL FP- Fericola Pasquale

La parte pubblica comunica alla delegazione che il fondo risorse decentrate/parte stabile anno 2015 risulta di €. 37.018,73 come l'anno 2014.

**RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2015**

- Costo progressione economiche orizzontali in godimento al personale in servizio €.14.921,88;
- Costo indennità di comparto in godimento al personale in servizio €. 3239,06;
- Costo indennità di rischio al personale operaio €. 780,00 ( €. 30,00 pro capite per 11 mensilità);
- Costo indennità per indennità di disagio per il personale operaio €. 341,00
- (€. 15,50 pro capite per 11 mensilità);
- Indennità per particolari e specifiche responsabilità al personale di cat-. C ex art. 36 C.C. N.L. DEL 22/0112004 riferito al biennio 2002 - 2003 €. 6250,00 così suddivise:
  1. €. 1.250,00 Vigile Urbano Cat. "C" part-time
  2. €. 2500,00 Responsabile servizi demografici;
  3. €. 2500,00 Responsabile D.P.M.
- Le parti concordano considerando la normativa vigente di procedere alle progressioni orizzontali per il personale avente diritto di una percentuale non superiore al 50% annua. La progressione orizzontale per l'anno 2015 avrà decorrenza 1° agosto 2015 e il relativo costo è pari ad €. 315,20 considerando che la progressione in oggetto è da B2 a B3, il restante personale avente diritto effettuerà la PEO con decorrenza febbraio 2016.
- Si conferma il piano di attività per il personale operaio esterno finalizzato a garantire anche al di fuori del debito orario contrattuale il servizio cimiteriale, acquedotto e depuratore, impegnando la somma di €. 5521,66.  
Le quote individuali da riconoscere al personale saranno definite a seguito di relazione del responsabile del servizio;
- Si conferma il piano di attività nella viabilità emergenza traffico periodo estivo impegnando tale personale fuori dal debito orario di lavoro €. 4.000,00;
- Piani di lavoro € 1.649, 99.

LE PARTI

CISL FP  
FP CGIL