



Comune di Castellabate

Provincia di Salerno



VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE

L'anno duemiladodici il giorno VENTICINQUE del mese di luglio alle ore 10.30, nella Casa Comunale - Ufficio di Segreteria al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto REGIONI-ENTI LOCALI, in relazione al disposto dell'art.8 del C.C.N.L. stipulato il 1° aprile 1999 come sostituito dall'art.6 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, si sono incontrati i rappresentanti eletti nella R.S.U. aziendale, i rappresentanti sindacali provinciali e la delegazione trattante di parte pubblica.

Sono presenti i signori:

PARTE PUBBLICA:

- Dr. Antonio MARTORANO - Segretario Comunale - Presidente
- Rag. Francesco LERRO - Responsabile Servizio finanziario

PARTE SINDACALE:

OO.SS.

- Sig. Giuseppe RUSSO - Rappresentante comprensoriale U.I.L. - FP
- Sig. Vincenzo DELLA ROCCA - Rappresentante comprensoriale C.I.S.L.-FP
- Sig. Pasquale FERNICOLA - Rappresentante comprensoriale C.G.I.L.-FP

RR.SS.UU.

- Carmela CAROCCIA
- Giuseppe DI GREGORIO
- Costabile DURAZZO
- Giuseppe SALATO

Dato atto che, ai sensi dell'art.7 del C.C.N.L. 1° aprile 1999, il comune di Castellabate, con nota n.15112, in data 12.07.2012 informava, preventivamente, i soggetti di cui all'art.10, comma 2, del medesimo C.C.N.L., che intendeva procedere a alla contrattazione sulle seguenti materie:

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2012.

Premesso che l'art.5, comma 1, del CCNL 1.4.1999 prevede che l'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

Preso atto che il 22.1.2004 è stato stipulato CCNL per il periodo contrattuale 2002/2005 e l'11.4.2008 è stato stipulato CCNL per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il biennio economico 2006-2007;

Preso atto che le risorse disciplinate dall'art.31 del CCNL 22.1.2004 ed incrementate come da art.32, e da art.8 del CCNL 11.4.2008, sono determinate come da Determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n.44 del 28.06.2012 (R.G. n.879);

Preso atto che le risorse stabili sono prioritariamente destinate al finanziamento degli

Comune di Castellabate (SA) Piazza Lucia - 84072 - S. Maria di Castellabate (SA)

codice fiscale 81000690651 - partita I.V.A. 00730460656

e-mail info@comune.castellabate.sa.it - sito internet www.comune.castellabate.sa.it - tel.0974/962311 - fax 0974/961188

istituti stabili;

Visto il comma 2-bis dell'art.9 del D.L. n.78/2010 che stabilisce che il fondo per la contrattazione decentrata degli anni 2011, 2012 e 2013 non dovrà superare quello dell'anno 2010;

Visto il bilancio di previsione per l'E.F. 2012 gestione competenza e residui e le risorse disponibili previste per finanziare per il trattamento economico accessorio, da cui si evince che l'ammontare del fondo 2012 ammonta a complessivi € 156.262,85;

Visti gli artt.7 e 8 del C.C.N.L. stipulato il 1° aprile 1999;

Letti gli artt.33 L. 28/12/2002, n.289, 40 e 40 bis D.Lgs. 30/03/2001, n.165;

Viste:

- la legge 24/12/2003, n.350;
 - la legge 30/12/2004, n.311;
 - la legge 23/12/2005, n.266, art.1 commi 188 e segg.;
 - la legge 30/12/2004, n.311, ed in particolare l'art.1, comma 91;
- e loro successive modifiche ed integrazioni;

CIÒ PREMESSO

le parti, che riconoscono la premessa narrativa come parte essenziale del presente verbale, in relazione alle norme prima richiamate, nel dare atto:

-che gli incontri di concertazione sono iniziati entro i termini fissati dall'art.8, comma 3, del C.C.N.L. 1° aprile 1999, come sostituito dall'art.6 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004;

-che le modalità di utilizzo delle risorse sono compatibili con la disciplina recata dal CCNL 22.1.2004 e CCNL 11.4.2008;

-che durante la concertazione le parti si sono adeguate, nei loro comportamenti, ai principi di responsabilità, correttezza e trasparenza,

Visto il riepilogo dell'utilizzo delle risorse decentrate anno 2012 elaborato dal Responsabile dell'Area Finanziaria;

Vista l'Intesa fra Governo ed organizzazioni sindacali per la regolazione del regime transitorio conseguente al blocco del rinnovo dei contratti collettivi nazionali di lavoro, sottoscritta il 4.2.2011, ed il successivo atto di indirizzo quadro del Governo all'Aran, in attuazione del punto 5 di tale accordo (DFP0010790 del 18.2.2011);

CONCLUDONO

e sottoscrivono l'accordo definitivo per la destinazione e ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, anno economico 2012, ai sensi dell'articolo 17 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del 1 aprile 1999.

La parte pubblica, relativamente alla ripartizione del fondo salario accessorio per l'anno 2012, determinato complessivamente in € 156.262,85 (centocinquantaseimiladuecentosessantadue/85) e derivante dalla somma delle risorse stabili e variabili così come individuate dagli artt.31 e 32 del CCNL 2004/2005, propone di confermare per buona parte gli istituti che hanno caratterizzato la destinazione per l'anno 2011.

Per effetto della suelencata proposta viene formulata ed approvata la ripartizione del fondo salari 2012 nel modo seguente:

1-La **parte stabile** del fondo risulta già assorbita per € 90.482,77, come di seguito indicato:

Progressioni economiche orizzontali € 65.815,88
(Art.17, comma 2, lett.b), CCNL 01.04.1999- Art.34, comma 1, CCNL 22.01.2004)

Indennità di comparto € 24.666,89
secondo gli importi definiti dall'art.33 del CCNL 22.01.2004;

Resta ancora da destinare ed utilizzare per l'anno 2012 la somma di € 65.780,08.

La delegazione concorda di utilizzare il fondo disponibile nel modo che segue:

1-Indennità di rischio	3.600,00	
Turnazione	10.500,00	
Maggiorazione oraria	3.000,00	
totale		€ 17.100,00

2-Responsabilità procedimentale categorie B e C € 27.000,00

(da € 1.000 ad € 2.000 pro capite)

(art.17, c.2, lett.f ccnl 1.4.1999-art.36 ccnl 22.1.2004): è finalizzata a valorizzare posizioni di lavoro cui siano formalmente attribuite specifiche responsabilità individuate da normativa di settore, non limitate ad attività istruttorie di competenza della generalità dei dipendenti secondo il profilo di appartenenza, ed attribuite con specifico provvedimento. Per il 2012 tali posizioni vengono individuate nelle persone dei dipendenti Giannella Domenico (2.000,00), Durazzo Costabile (2.000,00), Stabile Terenzio (2.000,00), Lembo Floriana (1.000,00), Caroccia Carmela (1.000,00), Di Gregorio Giuseppe (2.000,00), Cardullo Alfonso (2.000,00), Nicoletta Enrico (2.000,00), Squillaro Gerardo (1.000,00), Salato Giuseppe (1.000,00), Pascale Gerardo (1.000,00), Perna Angela (2.000,00), Toti Ezio (2.000,00), con riserva per i responsabili di Area, con il coordinamento del segretario generale, di individuare ulteriori figure cui attribuire le specifiche mansioni.

3-specifico piano lavoro per operatore mansioni autista € 1.000,00

4-Reperibilità servizio stato civile (€ 300x2) € 600,00

5-Fondo lavoro straordinario € 4.000,00

Il lavoro straordinario del personale dipendente, con esclusione dei responsabili di Area, per essere riconosciuto e liquidato, deve essere prioritariamente autorizzato, con determinazione, dai Responsabili dei Servizi in carica, previa assegnazione agli Stessi dei fondi, nel limite di Legge previsti, da parte della Giunta Comunale.

6-Piani attività € 15.680,08

Dette risorse rimanenti sono destinate per compensare l'apporto individuale e la produttività, intesa come effettivo e significativo miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia mediante la realizzazione di piani di attività e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali - quantitativo dei risultati valutati dai Responsabili di Area.

7-definizione nella misura del 70% della percentuale per diritti di notifica da riconoscere quale produttività agli operatori messi;

8-Indennità di maneggio valori-art. 36 CCNL 14.9.2000 € 400,00

indennità corrisposta ai dipendenti nominati agenti contabili, per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio, negli importi giornalieri di Euro

1,50, per i seguenti servizi: Economato. Le parti sindacali chiedono di verificare se sono presenti all'interno dell'Ente figure nominate agente contabile a cui riconoscere indennità di maneggio valori anche di misura ridotta in applicazione dell'istituto contrattuale e, in caso positivo, di ridurre conseguentemente il fono per il piano attività.

9-incentivi LL.PP. previsti da specifiche disposizioni di legge verranno ascritti nel predetto fondo e liquidati per le prestazioni richieste, nel rispetto dei criteri definiti dai rispettivi regolamenti.

La U.I.L. FP evidenzia che nell'anno 2011 è stato garantito il servizio di manutenzione agli impianti di depurazione comunali, con prestazioni lavorative straordinarie del dipendente Salato Giuseppe. Pertanto chiede la verifica delle ore di lavoro straordinario prestate e la corresponsione dei relativi compensi con risorse del fondo anno 2011 ove disponibili ovvero, in caso di incapienza, di garantire la fruizione di riposo compensativo. Risulterebbe, altresì, che il dipendente succitato anche per l'anno 2012 verrebbe utilizzato oltre il normale orario di lavoro.

Si precisa, infine, che quanto confermato e approvato dalla Delegazione Trattante deve essere obbligatoriamente eseguito dal Personale Dipendente, compreso i progetti obiettivo da individuarsi dalla Parte Pubblica, ognuno per le proprie competenze, pena, in caso contrario, concretizzazione di fatti omissivi, passibili di sanzioni.

Si dispone l'invio del presente verbale alla Giunta Comunale per le successive determinazioni, all'ARAN nelle forme di legge e la pubblicazione sul sito web del Comune in via permanente, unitamente agli atti presupposti, ai sensi dell'art.67, comma 11, D.L. 25/06/2008, n.112, convertito in legge 06/08/2008, n.133, e ss.mm.ii..

Letto confermato e sottoscritto.

UIL-FPC
FP CGIL
Cisl/FP
RSCG
Cayner Cusani
Salato Giuseppe

Il Presidente