



COMUNE DI CASTIGLIONE DEL GENOVESI
Provincia di SALERNO

Verbale della delegazione Trattante CCDI anno 2016

L'anno duemilasedici , il giorno 21 del mese di novembre, alle ore 10,20 presso la residenza municipale, a seguito di regolare convocazione, sono presenti:

Delegazione di parte pubblica
Dr.Aniello D'Angelo - presidente

Delegazione di parte sindacale
CGIL assente
Monaco Guido Nicola CISL
Bracciante Gerardo UIL
Geom.Ferdinando Genovese R.S.U.
M.Ilo Amato Dario R.S.A.

Le parti prendono atto che il fondo per l'anno 2016 è stato determinato e costituito dall'Ufficio del Responsabile Finanziario con propria determinazione n.138 del 14.09.2016 (**Allegato A**) che diventa parte integrante del presente verbale 2016 ed è in linea con quanto stabilito dal legislatore in materia di contenimento della spesa pubblica ed in particolare di quella connessa alle retribuzioni.

Anche per l'anno 2016 è confermato l'importo del fondo di cui all'anno precedente in quanto non vi sono state cessazioni.

Il fondo è pertanto determinato nei seguenti importi:

- A) Lavoro straordinario..... € 3.075,00
B) Fondo anno 2016

Parte stabile	€ 36.258,00
Incremento parte stabile ex art.4 comma 2 CCNL 5/10 /2001	€ =====
Parte Variabile	€ =====
Totale Fondo	€ 39.333,00

Si prende atto altresì che in data 16 dicembre 2013 è stato sottoscritto il contratto integrativo decentrato, che in questa sede si richiama integralmente. Lo stesso è stato

trasMESSO all'ARAN dopo aver acquisito il parere di regolarità da parte del revisore unico dei conti. Nel citato contratto integrativo decentrato sono stati regolamentati tutti gli Istituti Contrattuali vigenti e le modalità per l'erogazione, compatibilmente con le risorse del fondo annualmente determinate

Si dà atto che dall'importo complessivo del fondo così come costituito vanno detratti importi destinati alle progressioni economiche già consolidate che ammontano a complessive € 15.036,60.

Le OO.SS. prendono atto del Regolamento per le progressioni economiche orizzontali e propongono di elevare al 100% la percentuale di personale che potrà beneficiare della progressione e ciò in considerazione dell'esiguo numero dei dipendenti in servizio. Parte pubblica propone una percentuale del 50% in ossequio alla natura selettiva che le disposizioni contrattuali riconoscono alle progressioni orizzontali e ciò anche alla luce delle indicazioni dell'ARAN.

Si conviene quindi che il 55% del personale avente diritto verrà valutato dal 1 gennaio 2015 al 31 dicembre 2015 (periodo di valutazione) con decorrenza economica della progressione dal 1 gennaio 2016 in conformità al Parere ARAN n. 7086 del 13 settembre 2016 in base al quale le progressioni orizzontali non possono avere una decorrenza retroattiva rispetto all'anno in cui le graduatorie sono approvate. Per il restante personale il periodo di valutazione decorre dal 1 gennaio 2016 al 31 dicembre 2016 con decorrenza economica dal 1 gennaio 2017.

Le parti convengono che la somma residua del fondo da destinare alla retribuzione accessoria sarà distribuita come da prospetti allegati al presente verbale: **Allegato B** (Istituti Contrattuali) e **Allegato C** (performance collettiva).

L'importo fissato sarà erogato nel rispetto delle vigenti norme di riferimento e del relativo contratto decentrato.

Il verbale viene chiuso alle ore 13,10

Letto approvato e sottoscritto



CISL P P

VIC RSA