



1° Settore Area
Servizio del Personale

Prot. n.

In data 23/07/2014 alle ore 10:20 nella Sala Gemellaggi del Podair Città del Comune di Cava de' Tirreni si è riunita la delegazione trattante e seguita di convocazione prot. n. 56556 del 15-07-2014 ed in prosieguo gli argomenti all'ordine del giorno.

Sono presenti:

PARTE PUBBLICA

SEGRETARIO GENERALE : DOTT. VINCENZO MARINO

ASSESSORE AL PERSONALE : AVV. LANDOLFI VINCENZO

DIRIGENTE I SETTORE : DOTT. FRANCESCO SORRENTINO

FUNZIONARIO INC. P.O.

SERVIZIO PERSONALE : DOTT. DI MASO VINCENZO

FUNZIONARIO INC. P.O. : CARMINE ARIAGUANO

PARTE SINDACATI

CISL - DELLA ROSSA

UIL - ASTONE

CGIL - DI MARCO

RSU - VINCENZO

RSU - CLAUDIO

RSU - VINCENZO

RSU - ANTONIO

Oggetto:

Si com
segnalato
al 1° piano
mancanza
Al fine c
Distinti

mrg

Verbalizza la sig.ra Raffaella Anzoglione
Introduce il Presidente della delegazione trattante Jacca
in breve riepilogo dell'incontro precedente del 03-07.
Il primo punto dell'ORD. è la produttività di Settore.
Presidente propone di suddividere le produttività in 3
Le produttività collettive alle quali possono partecipare
i dipendenti per il 50% come minimo indicare nel
al बोले del fondo di produttività. Le produttività di
che riguarda i progetti che il Dirigente sceglie all'interno
del proprio settore e infine le produttività strategiche che
relative ai progetti individuati dall'A.C.

proposito si allega la proposta (All. A.)
Esolense comunica che il completare la gara delle mense

rispetto alle questioni sollevate nella precedente riunione relative
al Servizio mensa, così come riportate nel verbale dell'As
dei lavoratori del suddetto Servizio il Segretario Generale
dice quanto segue: A) allo stato risulta regolato il caso
un solo dipendente che non è stato ancora l'oggetto delle visite
e periodo ex art. 41 del d.lgs. 81/2008, rispetto al quale il
giudice Gualdi attraverso le verifiche del caso, ai fini dell'ado
dei provvedimenti conseguenti. B) la legislazione vigente
comporta l'acquisto di nuove attrezzature Art. 8 come 163
228/2012, tuttora viene ordinato l'impegno dell'A.C.
verificare la manutenzione dei mezzi in dotazione da parte
dei Dirigenti e dei funzionari tecnici, tra questi l'Ing.
minore Avoglieri presente al tavolo C) è stata espletata la
gara per la fornitura del vestiario e che è stato pagamento
in corso con i lavoratori interessati per la valutazione
dei materiali. D) tutte le prestazioni di lavoro straordinario
o certificate dai responsabili degli uffici sono state liquidate,
orario di lavoro del personale operaio del Servizio mensa
informe alle uscite, nonché contrattuali e fine rapporto
impegno a verificare gli orari di lavoro seguiti in tutti i
uffici, impegno già assunto nelle precedenti riunioni e finalizzato
ad un esame congiunto dell'orario di tutti i lavoratori, come
richiesto dalle OO.SS., CGIL.

Il rappresentante sindacale dell'CGIL chiede nell'ambito di
tale esame venga esaminato ^{l'orario} degli orari di altri servizi rispetto
quello del Servizio mensa, nel caso di servizi similari.
In parti concordano che è bene si tenga un apposito incontro

Le persone individuali con l'insurrezione di fronte anche in
 corso delle riunioni successive alle premesse dei dirigenti
 all'uso di si fin delle udienze delle persone indi-
 viduali si sarebbe tenuto conto anche dell'apporto assicurato
 e assenza di pretese alla realizzazione di obiettivi
 elettivi rientranti in piani / progetti di produttività
 si ribadisce comunque l'impegno dell'A.C. e liquidazione
 ai limiti dei fondi ancora disponibili, le prestazioni
 lavoro straordinario 2013 come rispettando i limiti mass
 ni quantificati nei punti delle vigenti normative contrattuale
 Segretario Generale, presso il prospetto delle produttività
 (All. A) - Il criterio di parte P.S.I.C.; il personale del settore
 e le risorse disponibili.

CGIL, propone: Performance individuale e Performance collettive.
 Il dott. Sordani, comma che nel 2015, il fondo
 è €30.000.000

Alle ore 12:15 il Sig. Corso Di Florio, abbandona il tavolo
 e parte pubblica è disponibile per quando riguarda alle
 produttività individuali, e vedere le consistenze numeriche
 e quelle individuali consistenze numeriche del personale impiegato
 e le produttività individuali è disponibile al 60% delle
 risorse;

Alle ore 12:25 rientra il sig. Di Florio Carlo

Alle ore 13:40 Firenze e Lombardi all'estero

e O.O.S.S. propongono:

- PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE 70% delle risorse
- " SETTORIALE = 20% " "
- " STRATEGICA : 10% " "

e PARTE PUBBLICA propone:

PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE: 60% delle risorse



1° Set
Serviz

Prot. r

PRODUTTIVITÀ SETTORE: 30% delle risorse;

STRATEGICA: 10% " " "

~~Il fondo della produttività individuale art. 1 pag. 2.~~

Si allega il testo (allegato B)

Il Dott. Sorrentino espone il progetto: ut. loro fondo eme 2014 (allegato C).

Il disegno viene modificato ^{ART. 9} da 7.20000, viene ridotto di 100

~~Il disegno viene modificato~~ X due persone e aumentate
giacenze per 2 persone di 30 euro mensili.

L'ART. 12 rischio viene aumentato di 30 euro mensili per

Ogg

2 persone.

L'imposta autonoma confluisce nelle produttività.

Si c.
segnal.
al 1° p
manca
Al fin
Distir

Il Sig. Di Napoli, in riferimento al punto 4 Art. ...
compensi per produttività individuale, propone un coefficiente
ridotto ed adeguato della scheda pari a 0,6. Oltre allo 0,6 sarebbe
ipotizzabile addire le responsabilità e confluire tutto
nelle produttività.

mrg

Il Sig. Di Napoli alle ore 13.40 lascia il tavolo.
La Pagine Pubblica prevede in maniera imminente il
coefficiente corretto. Non c'è accordo attuale.
Gli indicatori delle produttività come discussi, vengono
elaborati (Allegato B).

Dalle bocce eme ponderabili per i finanziari: ^{per} le quote di
produttività.

Alle ore 14.00 si chiude la riunione.

Di che è verbale, letto, sottoscritto e confermato

PARTE PUBBLICA

PARTE SINDACALE