

In data quattordici maggio di un'assemblea alle
 ore 10.10 si sono riuniti e ripreso gli accordi
 intercorsi nell'incontro del 5 maggio s. Le parti
 pubbliche e le parti sindacali nell'affidamento
 in house e Metello servizi del nucleo Montagna
 strade com. e automezzi com. s.

Sono presenti
 Parti pubbliche
 Dep. P. C.
 Dott. Lorenza
 Arch. Luigi Colozzo

Parti sindacali
 Delle Lavor. s. p. a.
 Sindacato Nuovo
 Sindacato Foco
 Volpe Claudio
 Quilici Edo - CGIL p.
 Russo Lorenzo
 Popoli Stefano CSA part.
 Lombroso Antonio
 Alfaiola Felice
 Orullo Cosetta

Intervista Marco Romeo figlio.

Il Presidente rappresenta l'incarico in quanto
 assoluto rispetto alle condizioni dell'azienda per
 la gestione e Metello servizi del nucleo Montagna
 strade com. e automezzi com. s.

Le parti sindacali non sono state richieste quali
 fossero i criteri per l'assunzione del personale.
 Arch. Colozzo al riguardo riferisce che i
 lavoratori sindacati sulla base dell'esperienza delle
 strutture del personale stesso, si integrano alle attività
 da eseguire per servizio esecutivo. Per l'attività
 sulla parte automezzi com. s. e altri lavoratori

i dipendenti più esigenti, oltre al dip. Francesco
Francesco che collabora già in parte con la Metallurgia
delle Rocce evidenzia oltre ad altri aspetti che andrebbero
risolti, i dipendenti interessati al passaggio di fabbrica
non sono stati mai interpellati.

Anche l'esperienza comunque in corso dell'ente
suggerisce di dare facoltà al Comitato di fabbrica
o almeno al passaggio nelle Metallurie oppure no.
Le sup. parte concorda che al momento non è
discutibile per quell'argomento non si sono altri
opzioni.

Zito Omella, evidenzia che sarebbe stato opportuno prima chiedere
ai dipendenti e poi decidere sul periodo da passare alle Metallurie.

Aldo Colloredo, consiglia ~~per~~ che il passaggio viene fatto, poiché
le Metallurie è una società in hausse, ed oggi è impossibile
avere 2 officine comandi; non è proprio opportuno fare un errore
per caso un numero di dipendenti inalterate.

Dalle Rocce; evidenzia che sia opportuno prima il consenso
del lavoratore e poi proseguire per il passaggio.

Un'altra problematica è il trattamento economico, per chi passerà
alle Metallurie; noi chiediamo che venga approvato il contratto
di miglior favore; chiediamo, inoltre, quando l'Ente ha denaro
per le manovre negli ultimi bilanci; noi vediamo il
mancando di lavoratori, vogliamo le facoltà di un nuovo
Comune.

Aldo Colloredo: l'idea di manovre: i 4 operai vanno trasferiti
per le emergenze - abbiamo attivato anche un accordo quadro
con una ditta esterna e quindi gli operai saranno i meriti del
Comune che attualmente utilizzano.

Omella Zito - CGIL L.P. noi non riusciamo a capire l'utilità
di questo passaggio alle Metallurie.

Arch. Colozzo: c'è bisogno di un tecnico e un capo operaio e a fronte di prendere altro personale, utilizzerei quello delle Metellie e si avrà un risparmio.

Bellucci: il personale sarà utilizzato per la manutenzione delle Metellie, quando non ci sarà emergenza sulle strade e quindi il personale Comunale non potrà essere utilizzato per la manutenzione all'interno dell'Esse,

L'Arch. Colozzo; per gli immobili ci ~~sono~~ sono e disponiamo tutto il personale che abbiamo assegnato agli immobili e, quindi non ci saranno disagi per la manutenzione all'interno del Comune.

Volpe chiede se possibile cercare all'interno dell'Esse 2 tecnici; l'Arch. Colozzo, purtroppo, non c'è personale e disponibilità nell'Esse.

Angelo Rizzoli CSA: scegliere se volere fare una assunzione di ramo di azienda (me siamo conosciuti)

Alle ore 11:30 entra la dott. ssa Lombardi Rosanna

Dott. Sordani, del categoria di molti interventi ci sono diverse preoccupazioni; come rassicurare, l'intento non è di deprecare nessuno; l'approccio non è mai positivo ricordiamoci del passaggio dell'Avino, ma ciò è stato fatto per legge; in questo caso è volontà dell'Amministrazione Comunale che in questo caso volontà è curare il benessere del lavoratore; per l'aspetto economico, destinare le stesse risorse;

Per questo riguarda il corso del personale, se non ci sarà l'Esse non sarà realizzato. Il trattamento economico è quello dell'Esse di appartenenza. Noi eliche diretti e comandati nel Comune di Cuneo ed abbiamo rimborsato il trattamento economico; quindi a livello economico non cambia nulla.

Le ore che fanno i m. dipendenti in Metellie sono di meno,
perché Metellie ha un C.N.L. diverso. Noi vogliamo che chi va
a Metellie vada tranquillo con lo stesso fisico - psichico e giuridico
e tranquillo. Abbiamo pensato che

Colloquio alla delibera c'è anche una relazione con dei sindacati
~~ma non è detto che il personale delle singole aziende nei~~
centri mantentivi

ESA all'art. 6 della propria opinione le preoccupazioni de Coste
già manifestate; ma di caduta personale; oggi ci sono le squadre
che oggi non riescono più ad organizzare;

Al punto 6 come 6 punto 1 le responsabilità ^{civili} del
Comune, se questo è, oggi con il servizio di reperibilità il
servizio è ottimo, voi dite.

Al punto 6 come 2 intervenire ~~alle~~ giorni feriali, ma anche
il weekend:

(SA) si vuole chiarire: 1) sul carico di lavoro che resta in capo:
ai dipendenti; 2) l'organizzazione delle squadre con le relative
responsabilità che comportano le attività; 3) la reperibilità.

Della Rocca: cosa faranno le persone che restano al Comune
che non faranno manutenzione cosa faranno?

Colloquio: sono esigenti alle manutenzioni e la reperibilità
resta a Metellie.

Della Rocca: date le possibilità al lavoratore di poter scegliere,
all'interno del Comune abbiamo delle figure adeguate e
qualificate... penso se ci sediamo insieme e discutiamo

Tutte le soluzioni penso che riusciremo a trovare una soluzio-
ne. I lavoratori che rappresentino si vedono come un pezzo
portale. Cosa succederà alla scadenza giugno 2016?

Segretario Comunale: i dipendenti a fine scadenza rientrano al
Comune.

Ornella Zito CGIL: noi siamo contraria alle politiche dell'Enel perché si potrebbero trovare soluzioni diverse ^{più} e non vedere soluzioni ^{peccati} non vedere né una tutela del personale, né un efficienza del servizio, né un risparmio.

Della base è possibile fare un interpello a tutti i lavoratori interessati, ~~che~~ ponere alla Metellie; poiché ci risulta che ci sia qualcuno interessato.

Bellucci: dal mio punto di vista questa operazione comporta un altro concetto più ve ad aggiornare le economie di gestione del nuovo partito mettendo in vendita le somme destinate al personale speciale e di personale di trasferimento 708 pensare con i relativi stipendi ed ogni eccedenza ed un più si sottraggono quote parte delle somme attualmente destinate ad acquisto di materiale per il servizio di manutenzione del materiale incombente delle Metellie quali opere del personale del servizio: Arli. Colliera; noi non vogliamo fare nulla e discapito dei lavoratori. Ricordo le perplessità del compagno dell'Alcimo ed oggi molti lavoratori chiedono di passare all'Anno. Allora dico che oggi bisogna sfruttare queste economie di lavorare in sinergia con le Metellie.

Io mi impegno con il personale nei prossimi giorni di capire quale sono le perplessità con alcune di loro.

Rizzoli: scegliere le vs. priorità, il quesito che si consegnano i 7 lavoratori che restano il carico di lavoro qual'è? le prove ripetibilità di le garantisce? Fatevi un

vs. riflessioni e fatevi sapere.

Il Segretario Generale: la celebrazione sulla ripetibilità e l'opponere.

A breve seguirà convocazione per prossimo incontro

All'ora 12:30 la riunione si conclude

Del che è verbale, letto, sottoscritto e confermato

PARTE PUBBLICA

Franco Parente
en

PARTE SINDACALE

Ugo Cate
Gianfranco

Ugo

Giulio

Angelo

Molly

Angelo Prof. ESA - CISAC

ATO CAL FP

Orban