

COMUNE CAVA DE' TIRRENI (SA)

In data tridues marzo dimancharobes alle ore 16,15 nella Sala Giurlegge del Palazzo di Città a seguito di convocazione prot. 16044 del 17/03/2016, si è tenuta la delegazione di lavoro per il compenso personale dipendente.

- Argomenti all'ordg:
- 1) aperto fondo risorse occorrene 2016 - personale dip
  - 2) adeguamento fabbisogno del personale
  - 3) modalità erogazione servizio sost. tenuto assenza

sono presenti:	PARTI SINDACALIS	
PARTI PUBBLICA	Della Rocca Vito - CSI	
di Messano - Pres. deleg. lavoro	Maddalena Gerardo - CGIL	
di Sorrentino - Dirigente 1° settore	Severino Nello - RSU	
di Di Meo - funzionario al personale	Severino Vincenzo - CSI	
di Amato Maddalena - Dirigente 3° settore	D'Amico Antonio - DC	
	delge Ferruzza Vito - CSA	
	A. Sone Carlo - UIL	
	Volpe Claudio - RSU	
	Loi Donato - CGIL	

Partecipano le Signe Giorgio

Il Presidente illustra nel testo presentato per il controllo collettivo Decretato integrativo 2016.

Illustra in particolare nell'art. 10 - compenso per produttività collettive per le aziende introdotte relativamente al compenso di produttività nel mercato degli imparti in corso. Riferisce inoltre nell'art. 5 - modalità di responsabilità. Alle ore 17.00 interviene il pro. Avv. Isabella RSU. Per il Presidente che detta quale se è vuole alle cost. C e D.

Loi Donato, per condirezione lo mette all'atto nell'impugnazione dell'azienda di responsabilità (art. C e D)

unite comunque l'1/2 ad un'ordinanza favorevole  
compensazione per pubbliche posizioni date alla col. B.  
Il dott. Bonaventura unisce la causa a processo proposto  
e: in tal caso sul rispetto delle norme e degli istituti  
contrattuali e delle disponibilità dei fondi, senza trascurare  
delle cose proposte ed, nell'ambito delle col. B.  
un'ordinanza favorevole che svolgono funzione di esecuzionale.  
Il dott. Bonaventura fa parte di obblighi previsti  
per i compensi di produttività confluiscono nelle produttività

si. Generali  
250. D'Inneso chiede che siano applicati alle esec. con  
conseguente solidarietà per il personale assegnato al  
ufficio di responsabilità.

- Doc. 1  
250. Il dott. Bonaventura per condizionando la proposta  
a che D'Inneso ritorni che tale ipotesi sia valutata  
L un giudizio profetto.

250. Doc. 2 si riferisce alla valutazione della categoria  
L che possono aver accesso alle volontà di responsabilità  
e, mentre le funzioni sono in capo al  
funzionari che possono avere responsabilità anche anche  
alla categoria B, sebbene ~~in~~ il Contorno individuale  
di quali presiede di volontà di responsabilità  
L. Art. 1 della categoria fra individuali in relazione alle  
funzioni degli uffici.

adesso Doc. 3 si riferisce alle esec. che non furono l'obbligazione  
L. della volontà di responsabilità alle col. B.

250. Doc. 4 si riferisce alle esec. di funzioni di responsabilità  
L. e gli uffici di Stato Civile.

250. Doc. 5 si riferisce alle esec. che l'incarico è previsto e che  
L. possono essere profeti che i istituti per le "Materie"  
C. e D) finalità.

Dalla Banca d'Italia che ora presenta un conto di quanto fatto per il 2016

Il Parlamento interviene all'art. 9 comma 5 e propone l'opposto di "oltre le eventuali economie che dovessero derivare dalle ~~fonti del~~ ~~previdenti~~ del Mezzogiorno fondo dell'esercizio precedente, peraltro tale opposto all'art. 11 comma 1 e art. 12 comma 1

Il Parlamento conosce che non appare ancora esattezza dei residui 2015, debiti unpo' di via per allora, saranno aggiunti alle risorse 2016.

Le OSS sollecitano l'applicazione delle disposizioni economiche del personale.

Il D. D. della ditta in tema per l'espansione delle produttività e delle prestazioni economiche riguardanti le ditta allegando per la col. B.

Forza conosce che il rappresentante parli per problemi finanziari non ha potuto produrre le informazioni che avrebbe voluto nelle ~~contabili~~ ~~fonti~~ 2016.

La CISL chiede l'attuazione e l'attuazione del piano di razionalizzazione delle spese con utilizzo delle economie eventualmente risultanti.

Alli ore 17.15 si conclude Forza

La forza concordano che nulla rimane da dire sulle le possibilità per l'attuazione urgente di

per di razionalizzazione finalizzata al contenimento e all'attuazione del personale dipendente nel conseguimento dei obiettivi di efficienza che consentirebbero alla forza e nei mesi seguenti al fine di ottenere personalmente, e non dalle singole iniziative, il personale coinvolto. Tale via per

parte inclusa anche in quelle che dovrebbero sottoporre  
de esigenze di rispetto sull'ambito dei documenti  
o programmazione nei limiti del bilancio.

Il dato illustrato riferisce nei nuovi paragrafi, precisando  
che al 30 giugno scade il contratto già negoziato,  
per la quale era prevista: dictat e bilancio  
Analoghi alla CONSIP, con funzione REPAS.

Si potrebbe ricorrere a fare utilizzando le condizioni  
buono posto con elusione della concorrenza.

Lo annulla cioè è quello fu effetto dell'applicazione  
del nuovo testo elettronico l'uso unipersonale, ne  
risultato il valore a € 700.

Dallo stesso modo in corso di attuazione della dei obiettivi  
in questione e dei obiettivi previsti ne  
è risultato il valore del dictat a € 700.

Le OSS sono favorevoli all'attuazione della fase  
fu il buono posto con utilizzo delle condizioni elettroniche.

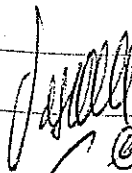
Il contratto illustra la modifica delle procedure  
del personale presente nel contratto di lavoro di  
5 anni e mezzo che sono modificate le esigenze  
già presentate.

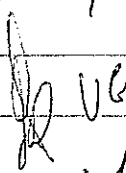
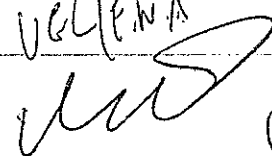
Le procedure saranno non è applicabile se il  
personale contratto 2015 ne è applicabile.

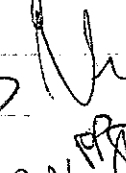
In la procedura. Non risultano il caso 2015.


Lo stesso giorno accade l'informazione sull'attuazione  
del contratto del personale - fanno di loro flessibilità.

Alle ore 18,30 si conclude la presente riunione.  
Del che è veridico, letto confermato e sottoscritto.

  
Vice Capo

 VALLINA  


  
Antonio

 Antonio  
Vice Capo  
