

COMUNE DI CAVA DE' TIRRENI (SA)

In data tre del mese di luglio dell'anno duemilaseicquattordici alle ore 10.00, a seguito di convocazione prot. n. 52812 del 24-06-2014 e firme del Presidente della delegazione trattante-Segretario Generale, sono presenti:

PARTE PUBBLICA

SEGRETERIO GENERALE - DOTT. VINCENZO MAIORANA
DIRIGENTE DEL I SEMORE - DOTT. FRANCESCO SORRENTINO
DIRIGENTE DEL II e V SEMORE - ING. ATANASIO ANTONINO
DIRIGENTE DEL III SEMORE - ASSUNTA JEDALA
DOTT. DI MASO VINCENZO FUNZIONARIO INC. P.O.
SERVIZIO DEL PERSONALE

PARTE SINDACALE

CISL - DELLA ROCCA VINCENZO
DILAP SULTAN - DIAMICO ANTONIO
~~CGIL - ASTONE CARLO~~

RSU - ROSANNA LONGOBARDI

RSU - SORRENTINO ANTONIO

RSU - VOLPE CLAUDIO

CGIL - NAPOLI GIOVANNI

RSU - VINCENZO TERZA

RSU - SENATORE MATTEO

RSU - SENATORE VINCENZO

RSU - FERRANTE GIOVANNI

RSU - FIORENZA VINCENZO

DIRIGENTE DILAP SULTAN RSU - DIAMICO ANTONIO

UIL - ASTONE CARLO

RSU - DI FLORIO CARLO

Verbalizza le sig.re Raffaele Avaglio
Introduce il Segretario Generale con il primo punto dell'O.R.G.
Il sig. Napoli CGIL, introduce augurando un buon lavoro al
Segretario Generale, i regolamenti, si trovano e di attualità
avendo già trascorso in armonia con il vecchio regolamento. Oggi discutiamo
una modifica, ci trovano concesso il rischio ed una
conflittualità con dirigenti e collaboratori.

A qualche riunione ha partecipato alle le parti politiche, con impegni
presi e non realizzati. Le informo di una questione sollevata
nel 2013, il 18/02/2013 dove viene chiesto un impegno
per il servizio mensuario che non è stato rispettato. Se oggi
ci approntiamo e fare altre discussioni e non includono il regime

La disassione di Tomare pare come una reciproca fiducia,
rendo meno quella che viene promessa - L'Amministrazione
ci chiese solo perché ha un esigenze particolare?

Se questi sono i presupposti poniamo nelle, sia per questioni
economiche che per questioni di salute (AUCATO VERBALE AU. G.)
Del Segretario Generale: prende atto di ciò che ha esposto il Sp.
Rapale, e a fine riunione prende atto degli auguri e ~~espressioni~~

fermo una ^{verifica sulla questione} ~~verifica sulla questione~~
Io non parteciperò, dice il dott. Somenzi, io chiedo un
sporo alle O.D.S., io penso che i gest. e l'apporto siano
in buona di prova e mi chiedo di trasferire la fiducia sul
Segretario Generale tutta la fiducia e una persona in grado e
disponibile.

Napoli. Io ho già fatto gli auguri al Segretario Generale e il
tutto è nato dalle fiducia reciproca, io vedo che il Pubblico
della delegazione trattata prendere atto delle problematiche
precedenti e non risolte.

Il Signore D'Arco: interviene dicendo vedo chiede rispetto all'orario
di arrivo delle R.I.; il Segretario Generale: una prima proposta
è stata formulata dall'Assessore Foras nel mese di marzo 2011
nel corso di un successivo approfondimento è stata riformulata.

Quella proposta si riferisce al personale dipendente. Il Segr. G. continua
che tutto di queste proposte è stata formulata per andare al
traffico cittadino, ~~amministrativa~~ dice spostare ~~il~~ alcuni
l'orario del personale Comunale, in avanti o indietro.

Quindi bisogna sfalsare l'orario delle scuole con quello dei
dipendenti Comunali. La flessibilità è di 30 minuti, come
da progetto allegato (AUCATO B)

Il sig. Senatore NOME: il cittadino quando viene e fare un
certificato?

Il Segretario: non presiede dimettersi che c'è EAGLE
LONGBARD: non si è prese in considerazione del personale
che deve accompagnare i figli?

D'AMICO chiede rispetto al servizio 18-24. Nonni chiarimenti:
vorrei proporre questo orario 18-24 solo il fine settimana.
Il S.G. : interviene leggendo le proposte dell'Amministrazione
che si allega. (ALLEGATO A)

Alle ore 11:00 entra il Sig. ASTONE UIL

Interviene Della Rocca G., introduce presentando i mar. R. S. U.
Fonente e Simeone, sotto l'aspetto dell'orario di lavoro; congre
Interviene A' la proposta allegata. (ALLEGATO C)

L'Ing. Antonino, circa l'orario 18-24, si articola fino al
il 15 settembre e sui giorni giovedì - venerdì - sabato - domenica - e
risultato in accordo con l'Amministrazione modificare, tipo per le
settimane inasimile. Io posso dire che il tempo per
Cominciare alle 7:00, per avere più personale in strada
all'ora. Nonni che ci fosse una flessibilità secondo l'esigete di cui
proprio organizzare il servizio. Ci sono alcuni che cominciano e
altri dopo, come l'attualità. Io propongo la flessibilità, d

Ing. Antonino:

SENATORE: propone che nel periodo invernale si possa portare
l'orario fino alle 21:00, e di estate alle 22:00. Per l'Ing. A.
non si non è possibile. Ci sono effetti che che dopo anche alle 21:15,
quindi non è fattibile.

Alle 11:15 entra l'avv. Trapanese.

L'accordo finale è sostanzialmente come quello dell'Amministr.
fino al 15 settembre 2014, con una serie di flessibilità nell'or
dell'orario ordinario.

L'orario parte dal 10/06/2014 al 16/08/2014.

D'Amico, chiede chiarimenti inerenti il concorso Joricie C. Tribunale di vigilanza. Il dott. Somenzi, dice che non è previsto nel foglio di lavoro del carzale.

Inoltre chiede se è possibile conoscere il turno di lavoro con cadenza quindici giorni o settimanale.

Il Segretario G, dice che ha a riguardo il Comandante ha detto che si può avere una turnazione settimanale.

Ancora D'Amico, vuole chiarimenti relativi alla banda di mobilità per le figure di categoria D, previste per il Corpo di Polizia Locale.

Il dott. Somenzi espone i chiarimenti in merito alle procedure relative.

Il Presidente della Delegazione trattante dice che il primo punto è discusso.

Interviene Napoli CGIL, chiede se per gli uffici comandi si possa prevedere un orario per armonizzato e correlato con quello della P.L.;

Il Segretario Generale, dice che se c'è interferenza tra orario del personale amministrativo e quello di P.L. ne discuteremo.

Il primo argomento è chiuso approvato dal 10/06/2014 al 15/08/2014.

Le parti si accordano sul primo punto dell'O.R.G., come da allegato A con relative modifiche;

In conclusione le OO.SS. chiedono un incontro mensile sull'ora delle vigilanze.

L'accordo raggiunto parte da lunedì 02/07/2014.

L'ing. Annunzio si impegna alla turnazione settimanale.

Si pone al secondo punto dell'O.R.G. (modifiche orario personale dipendente).

Interviene la dott.ssa Longobardi, si è tenuto conto degli orari.

dei pullman si è tenuto conto di quanto di perdenti venano delle
07:30.

Il Segretario Generale, e le me gregge di orari diversi

Delle Rocce CISL, l'orario è disciplinato.

Poiché il traffico cittadino concentrato nello stesso orario, si
è pensato di entrare per l'interesse dei dipendenti Comeli, spiega Di
Napoli.

A STONE VIC: proporre la flessibilità, come l'orario della Comune
di Eboli.

Interviene il dott. Sorrentino, abbiamo già discusso su una proposta
fatta in passato e le OO. SS. non hanno fatto pervenire le
proposte orario; quindi dobbiamo riprovare, poiché c'è disordine
nella degli orari.

Proporremo le OO. SS. ^{l'orario di lavoro precedente} 07:45 - 08:30, 13:45 - 15:30, su

queste proposte il DICCAP JULPT si esprime:

ENTRATA: 07:45 - 08:30 USCITA: 13:45 - 15:30

ENTRATA: 14:45 - 15:30 USCITA: 17:45 - 18:30

Alla ore 12:00 entra Carlo Di Florio

Del Sig. Antonio Sorrentino propone:

ENTRATA: 08:00 - 14:00 USCITA: 15:00 - 18:00 flessibile
1 ora;

Carlo Di Florio della VIC dice di tenere in considerazione anche
il pubblico, far venire il pubblico alle 15:00 nel periodo estivo
è cruciale.

~~La proposta di Delle Rocce CISL~~

Per il secondo punto dell'O.R.G., il Presidente propone di
aggiornare la valutazione proposte dell'OO. SS.

Si passa al 3 punto dell'O.R.G., relativo alle note

CISL relative ai ticket per il personale esistente sindacato,

Per la proposta l'Amministrazione è favorevole a 2 condizioni:
1) Collocazione efficace; 2) e che i lavoratori nel percepire il ticket abbiano l'imposta di quella degli altri dipendenti per 5 giorni e settimane. In riferimento all'Art. 13, c'è bisogno di fare il tutto con le pause per usufruire del buono pasto, ^{prima} ~~verifica delle possibilità~~ dell'orario di lavoro con pause e tutele, l'Amministrazione è disposta ad attuare il buono pasto al personale esengendo come esistente quello di Napoli CGIL, chiede chiarimenti in merito all'erogazione del buono pasto per tutto il personale prima di parlare degli assistiti sociale.

Il Presidente della Delegazione dice che si discute da oltre 20 ore l'erogazione dei ticket per di tutto il personale. Napoli CGIL, vuole prima i chiarimenti, anche perché c'è anche il personale delle manutenzione che deve essere preso in considerazione.

A tal proposito Giovanni Napoli CGIL, consegna a Verde orientamenti ARAN che si allegano al verbale. (n.3 verbale pover)

Per quanto riguarda il 3 punto dell'OLA, la CGIL ripropone il rinvio e trasmettere per gli approfondimenti solo per ARAN (Art. 13). La CISL della Rocca, a tal proposito si dichiara favorevole e tutti gli accordi precedenti e proporre un miglioramento di tutti i livelli. A quest'ultima proposta si esprime D'Amico D'Amico SUL.

Astone UIL, propone precise che per l'erogazione del buono pasto si applica ~~to~~ coloro che effettua una pausa minima di mezz'ora e massimo 2 ore oppure effettua una turnazione esempio dei vigili.

Il Presidente della Delegazione ~~trasmite~~ i lavoratori potranno avere il ticket, purché l'orario è con le pause.

Suoi. Sudo le tre condizioni e con le normative vigenti, venano
~~le condizioni~~ ~~3~~ ~~1~~ ~~0~~ erogati i Ticket al personale artistico, a cui
il tavolo trasferisce e dirige le dovute verifiche normative.

2. Napoli CGIL, propone di revisionare anche qualche regolamento.

La parte pubblica è ampia disponibile per un confronto che
porti ad eguagliare le disposizioni dei Ticket fuori posto degli
Art. Locali, da tenersi a breve.

Si pone al IV argomento: Regolamento P.O. vi è stato mandato
un testo per verificare le modifiche. Il dott. Somenzino
espone le modifiche del Regolamento (allegato E)

Le OO.SS. approvano il Regolamento per la disciplina delle
P.O. con le relative modifiche.

L'Avv. Trapani interviene: parla a nome del Funzionario del
Federalismo Fiscale, pensa che il pre di queste posizioni è troppo
basso, pretende che il ~~contenzioso sia come il contenzioso~~
civile che tributario siano uguali.

a) Il Segretario Generale non crede possa essere oggetto di
questo tavolo.

b) Il dott. Somenzino dice che con grande disagio, non può
perdere la lucidina di questo tavolo, deve far presente a questo
tavolo, che venga data dell'Alto Profondità ~~che non doveva~~
Della Rocca: ~~non~~ dobbiamo riprendere l'argomento delle P.O.,
poiché con L. 80, con Renzi, ci dobbiamo rivedere per le
nuove normative che andranno in vigore, per la volontà
del Governo.

ip: ~~Il tavolo~~ ~~Somenzino~~ in vigore di questo D.L. non viene liquidato nulla.

no Il Presidente di delegare l'attuale parte al IV Punto:
Regolamento sull'attribuzione dei compensi per specifiche responsabilità.

Il dott. Massimo espone il regolamento con le modifiche.

Il dott. Sorrentino espone le modifiche.

Uil Astorre: mantenere la percentuale ma emettere la percentuale della cat. B.

~~Delle Bocce CISL:~~

Il Sig. Antonio Sorrentino propone di cambiare ufficio e vice ad avere una responsabilità maggiore, visto che ci sono uffici nei quali dove non si riesce a mettere in evidenza la responsabilità individuale, in alcuni uffici e quindi sono penalizzati.

Delle Bocce CISL: dice che le percentuali B e C sono buone propone di ampliare le percentuali, conoscere anche l'impatto che sarà realizzato e trasferito nell'ambito del salario eccensio, fermo restando il metodo attuale.

Di Florio chiede il conferimento delle responsabilità - il dip potrebbe rifiutare? Il Segretario risponde di no.

Di Florio continua che solo 200,00 di differenza è poco per la categoria C, però che si debba diminuire le scade delle C.

Il dott. Massimo ^{propone} aumentare la prima delle C. Il C.C.N.L. propone 2500,00 per B. e C, dice il dott. Sorrentino.

~~Il Segretario Generale propone:~~

Di Napoli CGIL propone le responsabilità legate alle performance.

Il presidente delle Delegazioni l'impatto dell'Regolamento è approvato con le modifiche di seguito elencate (all. F)

l'occorrenza all'ISTAT il limite del 25% della cat. B e C viene modificato al 30% nell'ambito delle fasce e rivisto a 30%.

Gli impatti delle varie fasce:

Cat. D - 2500,00 - 2000,00

Cat. C - 2000,00 - 1600,00

Cat. B - 1600,00 - 1300,00

Le OO.SS. approvano l'art. 2 del Regolamento sull'attribuzione dei compensi per specifiche responsabilità, e quindi il presente Regolamento è valido dal 01-07-2014.

Le OO.SS. concordano di riunirsi il giorno 16-07-2014 alle ore 10:00.

Il Sig. D'Amico SUPER DICAP, presenta documentazione inerente il lavoro straordinario svolto da alcuni dipendenti per le problematiche di Cametello.

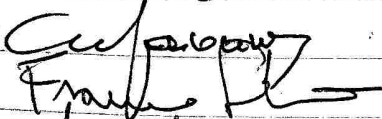
Il Dott. Sonzogni espone le problematiche al tavolo.

Il Sig. Matteo Senatore, interviene, noto che è uno dei dipendenti che ha svolto più 180 ore di straordinario.

Per questo riguarda il VI Punto le OO.SS. pongono di D.R. la disposizione e le attese richieste dell'A.G. per la questione Cametello e richiede l'elenco e prevedet'emanare la somma dei laureati e perché riconoscano agli altri indennità economica offerta al disaggio provocato dalle complesse articolazioni dell'intervento.

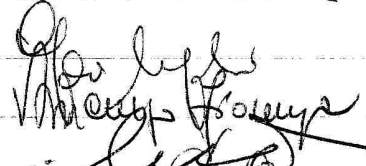
Le Csi chiede la verifica circa la corrispondenza delle specifiche responsabilità ai laureatori delle Pubbliche Affissioni, nonché la di una pubblicazione all'Asilo nido. Alle ore 14.30 si conclude il presente verbale. Del che è verbale, letto, sottoscritto e confermato.

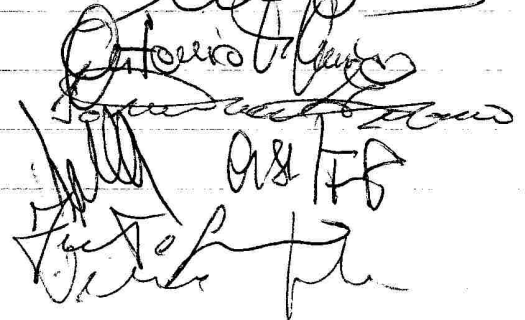
PARTE PUBBLICA


Franco

Dr. Matali su 12,30
m. 13,30

PARTE SINDACALE


Mario


Antonio
AS 178
V. 178