

COMUNE DI CANA DE' TIRRENI (SA)

In data tre del mese di luglio dell'anno duemilaseicentodici alle ore 10:00, a seguito di convocazione prot. n. 52812 del 27-06-2014 e firme del Presidente della delegazione trattante-Segretario Generale, sono presenti:

PARTE PUBBLICA

SEGRETARIO GENERALE - DOTT. VINCENZO MAIORINO

DIRIGENTE DEL I SETTORE - DOTT. ARMANDO SORRENTINO

DIRIGENTE DEL II e V SETTORE - ING. ATANASIO ANTONINO

DIRIGENTE DEL III SETTORE - ASSUNTA JEDALA

DOTT. DI MASO VINCENZO FUNZIONARIO INC. P.O.

SERVIZIO DEL PERSONALE

PARTE SINDACALE

CISL - DELLA ROCCA VINCENZO

DICAP SUCRI - DATICO ANTONIO

~~CGIL - ASTONE CARLO~~

RSU - ROSANNA LOMBARDI

RSU - SORRENTINO ANTONIO

RSU - VOLPE CLAUDIO

CGIUD NAPOLI GIOVANNI

RSU - VINCENZO TREZZA

RSU - SENATORE MATTEO

RSU - SENATORE VINCENZO

RSU - FERRANTE GIOVANNI

RSU - FIORENZA VINCENZO

DIRIGENTE DICAP SUCRI RSU - DATICO ANTONIO

UIL - ASTONE CARLO

RSU - DI FLORIO CARLO

Verbalizza la sig.ra Raffaele Anaglio
Introduce il Segretario Generale con il primo punto dell'O.R.G.

Il sig. Napoli CGIL, introduce arguendo un buon lavoro al Segretario Generale; i regolamenti, si trovano e discutibili avendo già trascorso un semestre con il vecchio regolamento. Oggi discutere una modifica, si trovano costoso il risultato ed una conflittualità con dirigenti e collaboratori.

A qualche riunione ha partecipato sulle le parti politiche, con impegni presi e non realizzati. Le infono di una questione sollevata nel 2013, il 18/02/2013 dove venne chiesto un impegno per il servizio menzionato che non è stato rispettato. Se oggi si approvano e fare altre discussioni e non risolvere il problema

La decisione di tornare pare come una reciproca fiducia, venendo meno quella che viene promessa - L'Amministrazione ci chiama solo perché ha un'esigenza particolare?

Se questi sono i presupposti, possiamo male, sia per questioni economiche che per questioni di salute (AUCARON VERBALE AU. G)

Il Segretario Generale: prende atto di ciò che ha esposto il Sig. Napoli, e a fine riunione prende atto degli argomenti e ~~richiede~~

fermo una verifica ^{sulle questioni} ^{già in corso del 18/01/2012}

Io non parteciperò, dice il dott. Somersino, io chiedo un spazio alle O.D.S., io penso che i gest. e l'aspetto siano in buona di prova e mi chiedo di trasferire la fiducia sul Segretario Generale tutta la fiducia e una persona in grado e disponibile.

NAPOLI: Io ho già fatto gli argomenti al Segretario Generale e il tutto è nato dalle fiducia reciproca, io vedo che il Presidente della delegazione trattava prendendo atto delle problematiche precedenti e non risolte.

IL SIGNORE D'ARICO: interviene dicendo vedo chiede rispetto all'orario di arrivo delle P.I.; il Segretario Generale: una prima proposta è stata formulata dall'Assessore Lavori nel mese di marzo dello scorso anno nel corso di un successivo approfondimento è stata riformulata.

Questa proposta si riferisce al personale dipendente. Il Segr. G. continua la lettura di questa proposta: è stata formulata per andare al traffico cittadino, l'Amministrazione dice spostare ~~il~~ invece l'orario del personale Comune, in avanti o indietro.

Quindi bisogna sfalsare l'orario delle scuole con quello dei dipendenti comunali. La flessibilità è di 30 minuti, come da progetto allegato (AUCARON B)

IL SIG. SENATORE TOMEO: il cittadino quando viene e fare un certificato?

Il Segretario: non presidia di nebuchiere di c'è EACUE
LONCOBARDI: non si è prese in considerazione del personale
che deve accompagnare i figli?

D'AMICO chiede rispetto al servizio 18 - 24. Nonni chi'armentij;
vorrei proporre questo orario 18-24 solo il fine settimana.

Il S. G. : interviene leggendo le proposte dell'Amministrazione
che si allega. (ALLEGATO A)

Alle ore 11:00 arriva il Sig. ASTONE UIL

Interviene Della Rocca (S), introduce presentando i nuovi SU
Fonente e Senatore, sotto l'aspetto dell'orario di lavoro; consegna
Intervista A' le proposte allegata. (ALLEGATO C)

L'Ing. Antonino, circa l'orario 18-24, si articola fino al
15 settembre e nei giorni giovedì - venerdì - sabato - domenica, e
in accordo con l'Amministrazione modificare, tipo per le
settimane inusuale. Io posso dire che il tempo passa
comincerà alle 7:00 per avere più personale in strada.
allora vorrei che ci fosse una flessibilità secondo l'esigete di cui
proprio organizzare il servizio. Ci sono alcuni che cominceranno e
altri dopo, come l'attualità. Io propongo la flessibilità, dice

Ing. Antonino:

SENATORE: Propone che nel periodo invernale si possa portare
l'orario fino alle 21:00 e di estate alle 22:00. Per l'Ing. Antonino
non è possibile. Ci sono effetti di chiudono anche alle 21:15,
quindi non è fattibile.

Alle 11:15 entra l'av. Trapanese.

L'accordo finale è sostanzialmente come quello dell'Amministrazione
fino al 15 ottobre 2014, con una serie di flessibilità nell'ambito
dell'orario ordinario.

Il servizio parte dal 10/06/2014 al 16/03/2014.

D'Amico, chiede chiarimenti inerenti il concorso fasce C I. S. di vigilanza. Il dott. Somenzi, dice che non è previsto nel foglio organico dell'azienda.

Insomma chiede se è possibile conoscere il turno di lavoro con cadenza quindicimale o settimanale.

Il Segretario G, dice che ha a riguardo il Comandante ha detto che si può avere una turnazione settimanale.

Ancora D'Amico, vuole chiarimenti relativi alla banda di mobilità per le figure di categoria D, previste per il Corpo di Polizia Locale.

Il dott. Somenzi espone i chiarimenti in merito alle procedure relative.

Il Presidente della Delegazione trattante dice che il primo punto è discusso.

Interviene Napoli CGIL, chiede se per gli uffici comandi si possa prevedere un orario armonizzato e correlato con quello della P.L.

Il Segretario Generale, dice che se c'è interferenza tra orario del personale amministrativo e quello di P.L. ne discuteremo.

Il primo argomento è chiuso approvato dal 10/06/2014 al 15/08/2014.

Se punti si ricordano sul primo punto dell'O.R.G., come da allegato A con relative modifiche.

In conclusione le OO.SS. chiedono un incontro monatellico sull'ora delle vigilanze.

L' secondo argomento partirà da lunedì 02/09/2014.

Il Trig. Annunzio si impegna alle turnazioni settimanali, si pare al secondo punto dell'O.R.G. modifica orario personale dipendente.

Interviene le dott. se Longobardi si è tenuto conto degli orari

dei pullman si è tenuto conto di quanti dipendenti venivano alle
07:30.

Il Segretario Generale, e le meglie di orari diversi.

Delle Rocce CISL, l'orario è disciplinato.

Poiché il traffico cittadino concentrato nello stesso orario, si
è pensato di evitare per l'interesse dei dipendenti Comeli, spiega Di
Napoli.

ASTONE UIC: proporre la flessibilità, come l'orario della Comune
di Eboli.

Interviene il dott. Sorrentino, abbiamo già discusso su una proposta

fatta in passato e le OO.SS. non hanno fatto pervenire le
proposte orario; quindi dobbiamo riprovare, poiché c'è disorien-
tamento degli orari.

Proporremo le OO.SS. ^{l'orario di sabato e domenica} : ~~07:45 - 08:30~~, ~~13:45 - 15:30~~, di

queste proposte il DICCAP JULPT si occupa:

ENTRATA : 07:45 - 08:30 USCITA : 13,45 : 15:30

ENTRATA : 14:45 - 15:30 USCITA 17,45 : 18:30

Alle ore 12:00 entra Carlo Di Florio

Il Sig. Antonio Sorrentino propone:

ENTRATA : 08:00 - 14:00 USCITA ~~POP.~~ 15:00 - 18:00 flessibilità
1 ora;

Carlo Di Florio della UIC dice di tener in considerazione anche
il pubblico, per venire il pubblico alle 15:00 nel periodo estivo
è cruciale.

~~Le proposte di Delle Rocce CISL~~

Per il secondo punto dell'O.R.G., il Presidente propone di
aggiornare la valutazione proposte dell'OO.SS.

Si parla del 3° punto dell'O.R.G., relativo alle note

CISL relative ai ticket per il personale esistente e ausiliario,

Per la proposta l'Amministrazione è favorevole a 2 condizioni
1) Collocazione efficace; 2) e che i lavoratori nel partecipare al
tributo abbia l'imposto di quello degli altri dipendenti per
5 giorni e settimane. In riferimento all'Art. 13, c'è bisogno
di fare il tutto con la pause per unificare del buono pasto,
preziosa verifica delle ~~condizioni~~ dell'orario di lavoro con pause e
turni, l'Amministrazione è disposta ad istituire il
buono pasto al personale esogeno come esistente quello
Napoli CGIL, chiede chiarimenti in merito all'ergonomia
del buono pasto per tutto il personale prima di parlare degli
autisti scuola bus.

Il Presidente della Delegazione dice che si discuteva in altre
sede l'ergonomia dei tributi per di tutto il personale.
Napoli CGIL, vuole prima i chiarimenti, anche perché
c'è anche il personale delle manutenzione che deve essere
preso in considerazione.

A tal proposito Giovanni Napoli CGIL, consegna a verbale
orientamenti ARAN, che si allegano al verbale. (n.3 verbali pareri)
Per quanto riguarda il 3 punto dell'ALG, le CGIL ripropone
il rinvio e l'assunzione per gli approfondimenti solo per ARAN (ALG)
Le CISL delle Bocce, a tal proposito si dichiara favorevole
e tutti gli accordi precedenti e proporre un miglioramento di tutti
i turni. A questi ultimi proposte si esprime D'AMICO DICA
SULP.

Astone UIL, propone precisa che per l'ergonomia dei buoni pasto
si applica la tabella che effettua una pausa minima di
minimo 20 minuti e massimo 2 ore appena effettua una turnazione even
dei vigili.
Il Presidente della Delegazione sottolinea che i lavoratori potrà
avere il tributo, purché di orario e con le pause.

Summario delle tre condizioni e con le normative urgenti, venano
~~le condizioni~~ ~~3~~ ~~3~~ erogatati i Ticket al personale artistico ausiliario
il tavolo trasferisce e dirige le domande verifiche normative.

2. Napoli CGIL, propone di revisionare anche qualche regolamento.

La parte pubblica deve essere disponibile per un confronto che
abbia ad oggetto le disposizioni dei Ticket ma non per gli
Art. Locali, da tenersi a breve.

Si pone al IV argomento: Regolamento P.O. vi è stato mandato
un testo per verificare le modifiche. Il dott. Somenzino
espone le modifiche del Regolamento (allegato E)

Le OO.SS. approvano il Regolamento per la disciplina delle
P.O. con le relative modifiche.

L'Avv. Trapanesi interviene: parlo a nome del Funzionario del
Federalismo Fiscale, penso che il peso di queste posizioni è troppo
basso, pretendo che il ~~contenzioso sia~~ come il contenzioso
civile che tributario siano uguali.

a) Il Segretario Generale, non credo possa essere oggetto di
questo tavolo.

b) Il dott. Somenzino dice che con grande disagio, non posso
perdere la lucidità di questo tavolo, deve far presente e questo
tavolo, che venga dato dell'Alto Prof. ~~auditore~~ ~~con decreto~~
Della Rocca; ~~non~~ dobbiamo riprendere l'argomento delle P.O.,
poiché con L. 30, con Leni, ci dobbiamo rivedere per le
nuove normative che andranno in vigore, per la volontà
del Governo.

~~Somenzino in vigore di questo D.L. non viene liquidato nulla.~~

Il Presidente di delegazione Natante passa al V Punto:
Regolamento sulle attribuzioni dei compensi per specifiche responsabilità

Il dott. Marziano espone il regolamento con le modifiche.

Il dott. Sorrentino espone le modifiche.

Uil ASTORRE: manifesta la preoccupazione ma sembra la possibilità della cat. B e C.

~~Della bocca CISL:~~

Il Sig. Antonio Sorrentino propone di evitare affari e rischi ad avere una responsabilità maggiore, visto che ci sono affari nei quali dove non si riesce ad mettere in evidenza la responsabilità individuale, in alcuni uffici e quindi sono penalizzati.

Della bocca CISL: dice che le percentuali B e C sono buone proposte di ampliare le percentuali, conoscere anche l'importo che sarà realizzato e trasferito nell'ambito del salario eccedente, fermo restando il metodo attuale.

Di Florio chiede il conferimento delle responsabilità - il dipendente rifiutare? Il Segretario risponde di no.

Di Florio continua che solo 200,00 di differenza è poco per le categorie E, però che si debba diminuire le scale delle C ^{proprie}.

Il dott. Marziano annuncia la prima delle C - Il C.N.L. propone 2500,00 per B e C, dice il dott. Sorrentino.

~~Il Segretario Generale propone:~~

Di Napoli CGIL propone le responsabilità legate alle performance.

Il Presidente delle Delegazioni l'importo del Regolamento è approvato con le modifiche di seguito elencate (all. F)

l'occorrenza all'Ente. Fatto il limite del 25% della cat. B e C viene modificato al 30% nell'ambito della fascia e

riservato e 30%. Gli importi delle varie fasce:

Cat. D - ^{FASCE 1} 2500,00 - ^{FASCE 2} 2000,00

Cat. C - 2000,00 - 1600,00

Cat. B - 1600,00 - 1300,00

Le OO.SS. approvano l'art. 7 del Regolamento sull'attribuzione
dei compensi per specifiche responsabilità, e quindi il presente
Regolamento è valido dal 01-07-2014.

Le OO.SS. concordano di riunirsi il giorno 16-07-2014 alle
ore 10:00,

Il Sig. D'Amico SUPN DICAP, presenta documentazione inerente
il lavoro straordinario svolto da alcuni dipendenti per
la problematica di Comitello.

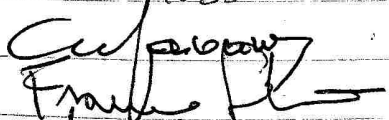
Il Dott. Somenzi espone la problematica al tavolo.

Il Sig. Matteo Senese, interviene visto che è uno dei d'ipediti
che ha svolto più 180 ore di straordinario.

Per quanto riguarda il VI Punto le OO.SS. pongono di O.D.
la disposizione e le attività richieste dell'A.G. per la
questione Comitello e richiede l'elenco e prevedet^t terminare
la ricerca dei laureati, e perché riconosca agli altre
indennità economiche offerte al disagio provocato dalle
Complesse articolazioni dell'intervento.

La Csi chiede la verifica circa la corrispondenza delle specifiche
responsabilità ai laureati delle Pubbliche Affissioni, nonché la p di
una pericialità all'Asilo nido. Alle ore 14:30 si conclude il parte verbale.
Del che è verbale, letto, sottoscritto e confermato.

PARTE PUBBLICA



Francesco
Marta Malati su 12,30
marta 13,30

PARTE SINDACALE

