

Verbale di incontro sindacale per la consultazione delle organizzazioni sindacali e per la contrattazione decentrata integrativa relativa all'anno 2018 per il personale del Comune di Cetara.

In data 04 aprile 2018 si è riunita, presso la Sede del Comune di Cetara la delegazione trattante costituita per la parte pubblica dal Segretario Comunale dell'Ente dott. Pasquale Marrazzo, dal Sig. Pietro Pappalardo, per la parte sindacale le segreterie provinciali di CGIL e CISL rispettivamente nelle persone dei signori Rianna Alfonso e Amatruda Miro.

Il responsabile del Servizio Economico Finanziario dell'Ente dichiara che il fondo della parte stabile è determinato in € 45.482,75, l'Amministrazione Comunale per attivazione di nuovi servizi ha incrementato il fondo nella parte variabile per € 13.252,07. Pertanto l'ammontare del fondo anno 2018 è pari ad € 58.734,82 come l'anno precedente parte di competenza a cui si aggiungono le economie dell'anno precedente pari ad € 996,54 per un totale di € 59.731,36.

Le parti procedono al riparto:

PEO : € 22.553,92

Indennità di comparto: € 5.407,20

Art.17,c.2, lettera f), CCNL 1.4.1999- Fondo per compensare la responsabilità del personale della categoria B, C e D. € 10.000,00

Viene confermata la somma di € 2.500,00 per l'indennità da corrispondere ai dipendenti di categoria C (n.4) per i quali non trova applicazione la disciplina di cui all'art.11, c.3, del CCNL 31.3.1999.

Si stabilisce di assegnare al personale con qualifica di Ufficiale dello Stato Civile ed Anagrafe, Ufficiale Elettorale, Responsabile Archivio e protocollo informatico, attribuito con atto formale dell'Ente, la somma di € 300,00 annui lordi.

Art.41, CCNL 22.1.2004- Indennità di rischio. € 660,00

Si stabilisce di corrispondere l'indennità di rischio al personale le cui prestazioni di lavoro comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale (n.5 dipendenti).

Art.36, CCNL 2002/2005- Reperibilità ufficio anagrafe. € 1.000,00

Poiché è stato necessario, anche per l'anno 2015, garantire il regolare svolgimento dei compiti istituzionali dell'Ente, settore anagrafe (per garantire la reperibilità nei giorni festivi) ed eventuale straordinario in reperibilità.

Art.22 e 24, CCNL 14.09.2000 – Fondo per la remunerazione delle turnazioni e per il lavoro festivo e lavoro straordinario - € 9791,82

Si stabilisce di corrispondere al personale organizzato in turni di lavoro giornalieri, diurni, notturni e festivi, l'indennità per le ore di turnazione, per le ore di lavoro festivo e notturno svolte e per le indennità di reperibilità al responsabile dei servizi demografici, all'addetto ai servizi cimiteriali ed al coordinatore della squadra esterna.

Somme per turnazioni diurne e notturne: € 7.000,00 (Polizia Locale)

Somme per indennità di notturni e festivi ed eventuale straordinario € 2.000,00 (Addetti al servizio n.u.) € 791,82 straordinario.

Art.36- Indennità maneggio valori € 800,00

Si stabilisce di assegnare al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, economo, € 375,10 e n.1 agente contabile del servizio vigilanza che preleva le

somme dai parcometri, un'indennità complessiva annua pari ad € 251,68 ed € 173,11 ufficiale d'anagrafe.

Nuove PEO

€ 1.625,62

Art.37 – Fondo per la produttività

€ 13.300,00

La somma va a finanziare un piano di lavoro riguardante l'attivazione del servizio di raccolta differenziata del personale assegnato al servizio N.U. pari ad € 4.300,00 e per le manifestazioni estive del servizio Polizia Locale considerando il Comune ad alta vocazione turistica pari ad € 9.000,00.

Infine si concorda che eventuali economie confluiranno nell'istituto della produttività 2018.

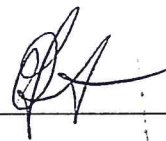
La parte pubblica si riserva di rinviare l'efficacia della presente preintesa :

all'acquisizione degli indirizzi dell'amministrazione, e una volta acquisiti gli stessi si procederà ad inviare gli atti relativi alla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa relativa parte economica 2018 all'Organo di Revisione Contabile per acquisire il parere e solo successivamente la Giunta Comunale potrà autorizzare la definitiva sottoscrizione.

L.C.S.

Per il Comune di Cetara
Il Segretario Comunale
Il Resp.Area Economico – finanziaria

Dott.Pasquale Marrazzo
Pietro Pappalardo



Per la parte sindacale
La RSU

De Santis Raffaella

Per la Segreteria Prov.le CISL
Per la Segreteria prov.le CGIL

Amatruda Miro
Rianna Alfonso

