

Verbale di incontro sindacale per la consultazione delle organizzazioni sindacali e per la contrattazione decentrata integrativa relativa all'anno 2015 per il personale del Comune di Cetara.

In data 05 novembre 2015 si è riunita, presso la Sede del Comune di Cetara la delegazione trattante costituita per la parte pubblica dal Segretario Comunale dell'Ente dott.ssa Colomba Manzolillo, dal dott. Bruno Ricciardi, per la RSU aziendale De Santis Raffaella, per la parte sindacale le segreterie provinciali di CGIL e CISL rispettivamente nelle persone dei signori Rianna Alfonso e Amatruda Miro.

Il responsabile del Servizio Economico Finanziario dell'Ente attesta che il fondo della parte stabile è rideterminato in € 45.482,75, l'Amministrazione Comunale per attivazione di nuovi servizi ha incrementato il fondo nella parte variabile per € 13252,07. Pertanto l'ammontare del fondo anno 2015 è pari ad € 58.734,82 come l'anno precedente.

Le parti procedono al riparto:

PEO : € 16.646,14
Indennità di comparto: € 5.328,00
Art.17,c.2,lettera f), CCNL 1.4.1999- Fondo per compensare la responsabilità del personale della categoria B, C e D. € 10.300,00

Viene confermata la somma di € 2.500,00 per l'indennità da corrispondere ai dipendenti di categoria C (n.4) per i quali non trova applicazione la disciplina di cui all'art.11, c.3, del CCNL 31.3.1999.

Si stabilisce di assegnare al personale con qualifica di Ufficiale dello Stato Civile ed Anagrafe, Ufficiale Elettorale, Responsabile Archivio e protocollo informatico, attribuito con atto formale dell'Ente, la somma di € 300,00 annui lordi.

Art.41,CCNL 22.1.2004- Indennità di rischio. € 720,00

Si stabilisce di corrispondere l'indennità di rischio al personale le cui prestazioni di lavoro comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale (n.5 dipendenti).

Art.36,CCNL 2002/2005- Reperebilità ufficio anagrafe. € 940,68

Poiché è stato necessario, anche per l'anno 2015, garantire il regolare svolgimento dei compiti istituzionali dell'Ente, settore anagrafe (per garantire la reperibilità nei giorni festivi) ed eventuale straordinario in reperibilità.

Art.22 e 24, CCNL 14.09.2000 – Fondo per la remunerazione delle turnazioni e per il lavoro festivo . € 10.500,00

Si stabilisce di corrispondere al personale organizzato in turni di lavoro giornalieri, diurni, notturni e festivi, l'indennità per le ore di turnazione, per le ore di lavoro festivo e notturno svolte e per le indennità di reperibilità al responsabile dei servizi demografici, all'addetto ai servizi cimiteriali ed al coordinatore della squadra esterna.

Somme per turnazioni diurne e notturne: € 8.500,00 (Polizia Locale)

Somme per indennità di notturni e festivi ed eventuale straordinario: € 2.000,00 (Addetti al servizio n.u.)

Art.36- Indennità maneggio valori € 800,00

Si stabilisce di assegnare al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, economo, € 375,10 e n.1 agente contabile del servizio vigilanza che preleva le somme dai parcometri, un'indennità complessiva annua pari ad € 251,68 ed € 173,11 ufficiale d'anagrafe.

Art.37 – Fondo per la produttività

€ 13.500,00

La somma va a finanziare un piano di lavoro riguardante l'attivazione del servizio di raccolta differenziata del personale assegnato al servizio N.U. pari ad € 5.000,00 e per le manifestazioni estive del servizio Polizia Locale considerando il Comune ad alta vocazione turistica pari ad € 8500,00

Infine si concorda che eventuali economie confluiranno nell'istituto della produttività 2015.

L.C.S.

Per il Comune di Cetara

Il Segretario Comunale

Il Resp.Area Economico – finanziaria

Colomba Manzolino

Bruno Ricciardi

Per la parte sindacale

La RSU

De Santis Raffaella

Per la Segreteria Prov.le CISL

Per la Segreteria prov.le CGIL

Amatruda Miro

Rianna Alfonso