

**Verbale di incontro sindacale per la consultazione delle organizzazioni sindacali e per la Contrattazione Decentrata Integrativa relativa all'anno 2011 ai sensi dell'art. 40 del d.lgs. n. 165/2001 ed ai sensi del CCNL relativo al comparto Regioni ed Autonomie Locali per il periodo 2006-2009 per il personale del Comune di Cetara.**

In data **19 maggio 2011** si è riunita, presso la sede del Comune di Cetara la delegazione trattante costituita, per la parte pubblica, dal Segretario Comunale dell'Ente dott.ssa Angelica Saggese, dalla Signora Pappalardo Fortunata e dal dott. Bruno Ricciardi, per la RSU aziendale Benincasa Donato Angelo, Giordano Pietro e Pappalardo Francesco, per la parte sindacale dalle Segreterie Provinciali CISL, CGIL e DICCAP SULPM rispettivamente nelle persone di Miro Amatruda, Di Napoli Giovanni e Antonio D'Amico.

Il Responsabile dell'Ufficio Economico e Finanziario dell'Ente attesta che il Fondo complessivamente disponibile, al netto di € 22.334,03 per le PEO, ammonta ad € **52.723,55**. Si prende atto che non è stato realizzato nell'anno 2010 il progetto per aggiornare e riordinare l'archivio dell'ente, per un importo pari ad € 1.600,00, per cui tale attività si prevede di concluderla nell'anno 2011.

Le somme sono da intendersi al netto degli oneri riflessi.

Il Presidente propone, anche per l'anno 2011, di istituire la banca delle ore per eventuali prestazioni rese dal personale e compensabili con recupero, previo assenso del dipendente interessato.

Le risorse variabili vengono così ripartite:

**Art. 17, comma 2, lettera f) CCNL 1.4.1999 - Fondo per compensare la responsabilità del personale della categoria B, C e D**

**€ 15.700,00**

Viene confermata la somma di € 2.500 per l'indennità da corrispondere ai dipendenti di cat. C (n. 5) per i quali non trova applicazione la disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL 31.3.1999; viene altresì stabilito di corrispondere al sig. Pappalardo Pietro l'indennità ridotta ad € 2.000,00 in quanto percepisce già altra indennità.

L'indennità sarà erogata semestralmente a verifica delle attività svolte.

Si stabilisce di assegnare al personale con qualifica di Ufficiale di stato civile e anagrafe, Ufficiale elettorale, Responsabile dei tributi, Responsabile archivio e protocollo informatico, attribuite con atto formale dell'ente, la somma di € 300,00 annui lordi.

**€ 1.200,00**

**Art. 41 CCNL 22.1.2004 - Indennità di rischio**

**€ 2.160,00**

Si stabilisce di corrispondere un'indennità di rischio al personale le cui prestazioni di lavoro comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale (n. 6 dipendenti).

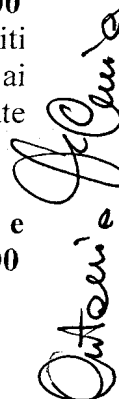
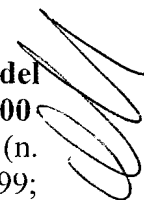
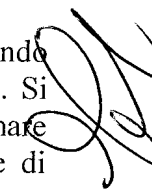
**Art. 36 CCNL 2002/2005 - Lavoro straordinario**

**€ 8.000,00**

Poiché è necessario, anche per l'anno 2011, garantire il regolare svolgimento dei compiti istituzionali dell'Ente, si stabilisce di assegnare l'intera quota di straordinario principalmente ai dipendenti incaricati di servizi esterni e a n. 1 dipendente interno per le ore di servizio effettuate oltre il normale orario di ufficio.

**Artt. 22 e 24 CCNL 14.9.2000 - Fondo per la remunerazione delle turnazioni diurne e notturne, per il lavoro festivo e per la reperibilità**

**€ 18.800,00**



Si stabilisce di corrispondere al personale organizzato in turni di lavoro giornalieri diurni, notturni e festivi, l'indennità per le ore di turnazione, per le ore di lavoro festive e notturne svolte e per l'indennità di reperibilità al Responsabile dei Servizi Demografici, all'addetto ai servizi cimiteriali ed al coordinatore della squadra esterna.

Somme per turnazioni diurne e notturne: € 17.600,00  
Somme per indennità di reperibilità a 3 unità: € 1.800,00

**Art. 36 - Indennità maneggio valori** € 1.200,00

Si stabilisce di assegnare al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, economo, addetto all'ufficio anagrafe e 2 agenti contabili del servizio vigilanza che prelevano le somme dai parcometri, un'indennità complessiva annua pari ad € 300,00.

**Art. 37 CCNL 2002/2005 del 22.1.2004 - Fondo per la produttività** € 6.800,00

La somma va a finanziare un piano di lavoro riguardante la squadra tecnica esterna alla quale è chiesto di svolgere attività ulteriori oltre le mansioni ordinarie nel periodo estivo/autunnale per un importo pari ad € 6.800,00.

Del che è verbale, l. c. s.

Per il Comune di Cetara  
Il Segretario Comunale  
Uff. Pers.  
Resp. Area Economico-finanziaria

f.to Saggese Angelica  
f.to Pappalardo Fortunata  
f.to Bruno Ricciardi

Per la parte sindacale  
Le R.S.U.

f.to Giordano Pietro  
f.to Benincasa Donato Angelo  
f.to Francesco Pappalardo

Per la Segreteria prov.le CISL  
Per la Segreteria prov.le CIGL  
Per la Segreteria prov.le DICCAP-SULPM

f.to Miro Amatruda  
f.to Di Napoli Giovanni  
f.to Antonio D'Amico

*Antonio D'Amico*  
*Di Napoli Giovanni*  
*Miro Amatruda*  
*Benincasa Donato Angelo*  
*Giordano Pietro*  
*Bruno Ricciardi*  
*Pappalardo Fortunata*  
*Saggese Angelica*

*Bruno Ricciardi*

*Angelica Saggese*

