

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

FONDO ANNO 2014 COMUNE di COLLIANO

l'anno 2014 il giorno 15 del mese di dicembre alle ore 10:00 nella sede comunale si è riunita, previa giusta convocazione, la delegazione trattante, sono presenti:

PARTE PUBBLICA

Dott. Lorenzo Forlano, segretario comunale;

PARTE SINDACALE

Pasquale Fernicola, FP CGIL

Donato Salvato, FPL UIL

Miro Amatrudo CISL FP

Gerardo MADDALONI UGL/autonomia

RSU

Sica Benedetto

Feniello Michele

Perrone Vito

Cavallo Giovanni, assente

Si prende atto, sulla scorta degli atti predisposti dagli uffici competenti, che il fondo del salario accessorio è determinato nella stessa misura di cui all'anno 2013 pari ad euro 116.072,19 cui si aggiungono euro 1.881,66 di economie realizzate nell'anno 2013.

Le organizzazioni sindacali atteso che la convocazione della delegazione trattante è avvenuta solo a fine anno condividono la proposta di riparto presentata dalla parte pubblica che riconferma l'impianto organizzativo 2013, come di seguito trascritto:

P.E.O.:	EURO 52.401,72
COMPARTO:	EURO 21.587,40
TURNAZIONE:	EURO 9.592,21
RISCHIO:	EURO 6.652,80
MANEGGIO VALORI:	EURO 372,00
REPERIBILITA' ANAGRAFE:	EURO 1.167,29
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	EURO 13.900,00
IND. UFFICIALE ANAGRAFE:	EURO 200,00
STRAORDINARIO:	EURO 1.000,00
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA :	EURO 9.198,77 + 1.881,66 (ECONOMIE 2013)= EURO 11.080,43

TOTALE euro 117.953,85

Le parti confermano che il fondo per la produttività collettiva sarà erogato previa valutazione di ciascun dipendente attraverso l'allegata scheda di valutazione, utilizzata già per l'anno 2013.

Con il presente accordo le OO.SS. disdicono il CCDI vigente e presentano una propria piattaforma adeguata al DL 78/2010 (riforma Brunetta).



Le parti nel disdire il contratto vigente concordano che restano in vita solo gli istituti fissi e continuativi (PEO, comparto, turnazione, rischio, maneggio valori e reperibilità) e si impegnano a riunirsi entro non oltre il mese di febbraio 2015.

La CISL e l'UGL premesso che già nell'anno 2013 hanno richiesto la medesima cosa e cioè che l'ente nella liquidazione della produttività collettiva deve tener conto nel riparto tra i settori di tale indennità considerando la partecipazione di alcuni dipendenti ad altre indennità (specifiche responsabilità) evitando discriminazioni tra i lavoratori.

La parte pubblica si riserva di valutare la proposta di cui innanzi.

Le OO.SS. chiedono l'incremento orario del personale in regime di par time dando la propria disponibilità ad un incontro con l'amministrazione comunale.

Il presente verbale viene chiuso alle ore 11,25

F. C. S.

UFFICIO FPCBIL
Sott. AL
D. S.
UGL/AGJ.