

L'anno 2013 il giorno 11 (undici) del mese di Aprile
alle ore 10,35, nell'ufficio di Segreteria, regolarmente convocati
si è riunita la delegazione trattante nelle persone di:

Parte Pubblica : Dott. Lorenzo Falano - Segretario comunale

Parte Sindacale : Libero Corallo - UIL
Pasquale Ferraro - CGIL
~~Benedetto~~ Benedetto - UBL
Manso Quattrone - CISL

Ferraro	Michele	RSU
GOVANNI	Corallo	RSU
SIPA	Benedetto	RSU

Amme le preletti di Segretario Verbalmente Siro Benedetto -

All'inizio di seduta le parti, sulla scorta degli atti predisposti
dagli uffici competenti prendono atto che il fondo per il
salario arretrato relativo all'anno 2012, è pari ad Euro
116,072,13.

Tale fondo risulta determinato nei seguenti termini:

Fondo anno 2010 : Euro 117,244,58 di cui Euro 56.740,91
per P.E.O. ed Euro 22,210,20 per indennità di comparto.

In seguito alla pensionamento di n. 1 dipendente si è
proceduto alla decurtazione del predetto fondo come previsto
in legge.

Totale fondo anno 2011 : Euro 117,244,58 (risoluzione uguale
ad Euro 1172,45) - Totale fondo 2012 = Euro 116,072,13
Le parti procedono all'utilizzo del fondo :

P.E.O. Euro 52,401,72

COMPARTE Euro 21,588,40

Tumascene EURO 7,500,00

INDENNITA' DI RISCHIO EURO 5,415,00

DISABIO EURO 3.528,40

MANEGGIO VALORI EURO 372,00

REPERIBILITA' ANAGRAFE EURO 1,156,36

SPECIFICHE RESPONSABILITA' EURO 15.122,00

INDENNITA' UFFICIO ANAGRAFE EURO 200,00

STRAORDINARIO EURO 1.000.000

Totale Euro 38,294,36

e somma residua di Euro 3.788,65 + eventuali economie
ovute dagli Istituti finanziari, già impegnati, nonché per le
deduzioni collettive nonché per i residui nel fondo
dello stesso anno 2013, e non comporteranno incremento del
uso di cui si trattava, in quanto sono una tantum,
- parti concordate da, e partire dalle date odierne, entro il
mese di maggio 2013 si rimborsano per la ripartizione
del fondo dello stesso anno 2013

atto, confermato e sottoscritto

[Signature]

UGL/AUT.
[Signature]
Gen. U. U. U.



FREGIL *[Signature]*
CISCEP
[Signature]

VIL-FPL
[Signature]