

provincia organizzata (Cefalare - Del Rio - Forata - Del  
Bacio - Di Eia) -

A questo punto, dopo la chiusura dell'anno,  
il rappresentante provinciale C.G.I.L. rammen-  
tando, si giustificava l'atteggiamento assunto  
ultimamente dall'A.C. da una persona del  
SINISCO a nuovo stampa continua a diffondere  
l'idea dei dipendenti comunali che vengono  
individuati come un costo e non una risorsa  
per il Comune, lasciando trasparire tra l'altro  
che gli stessi abbiano prelevato parte dello stipendio  
in assenza di prestazioni (ritardi). Si fa notare  
che gli eventuali ritardi vanno sicuramente  
compensati, anche attraverso ~~il~~ l'orario flessi-  
bile, nonché superando quanto dovuto per  
prestazioni straordinarie.

Il rappresentante provinciale C.I.S.L. invita la  
parte pubblica, laddove abbia la necessità,  
di chiamare il personale dipendente oltre l'ora  
cio di lavoro o nei giorni festivi di adottare forme  
diverse formali per iscritto, considerando che  
la P.A. procede per atti e non per disposizioni  
verbali. Tra l'altro tali provvedimenti sono  
necessari sia per tutelare chi li dispone e sia  
per tutelare i lavoratori, sia ai fini di pen-

di lei sia si fini della tutela per gli infettivi  
nel lavoro. Inoltre alla recente organizzazione  
risulta che una parte del personale di O.T. D.  
abbia un segreto sindacale con il quale si debba  
lasciare la responsabilità verso l'istituto. Tanto pre-  
messo si ritiene che tali incarichi vadano rabi-  
lizzati con l'attribuzione della P.O. come da  
contratto collettivo del lavoro (enti senza rilevanza)  
onde evitare inutili contrasti tra gli aventi  
diritto e il Ceto.

LETTO APPROVATO e SOTTOSCRITTO

Michele Minoprio  
Responsabile C.A.F.

Prof. J

F.P.C.G.I.L.

le

U.I.L. - F.P.C.

C.I.S.C. F.P.

Bartolomeo Anton

Mariaelisa

M. P. M. J. M.

M. P. M. J. M.

L'anno 1973 il governo e gli enti di lingua nella  
sua sessione del Comune di Cavarsa Terno  
si è riunita la Commissione. -

Sono presenti:

- 1) Dott. Pasquale Centofante Vice Segretario - PRESIDENTE
- 2) LIBERIO ORSINO - RAPPRESENTANTE U.L. PROVINCIALE
- 3) FERNANDA PASQUALE - " " C.I.L. " "
- 4) ANATOLIO RISO " " D.I.S.L. " "
- 5) BARTONE ANTONIO " " U.L. AZIENDALE
- 6) D'ELIA SALVATORE " " C.I.L. " "
- 7) DI NORDIC GIUSEPPE " " D.I.S.L. " "
- 8) C. POLETTA ROSSANO " " " " "

All'inizio di seduta le parti, nella sorta degli atti  
prelavorati dagli Uffici competenti, prendono atto  
che il fondo per il salario eccedente dell'anno  
1972 ammonta a  $\text{€ } 138.881,00$  di cui —

$\text{€ } 11.694,43$  per economie anni precedenti ed  
 $\text{€ } 117.086,57$  di fondo stabile determinato  
sulla somma di  $\text{€ } 121.965,17$  consolidato all'anno  
2010 e seguito di n. 2 pensionamenti.

CALCOLO: media dipendenti in servizio anno 2010 N. 50 -  
quota individuale anno 2010  $\text{€ } 2439,00$  -  
media anno 2012 dipendenti in servizio N. 48 -

$= 50 - 48 = 2$ ;  $2 \times 2439,00 \text{€} = \text{€ } 4878,00$  -

Fondo 2010  $\text{€ } 121.965,17 - \text{€ } 4878,00 =$

$\text{€ } 117.086,57$  -

Cessa l'utilizzo di detto fondo le parti contra-  
danno di confermare le modalità e i termini  
di cui all'art. 15-11-2011 come da seguente  
prospetto:

- 1) P.F.O. storiche € 62.469,00
- 2) Indennità confetto € 175.94,00
- 3) Indennità Livello € 5.140,00
- 4) Responsabilità € 2.000,00 (multe)
- 5) Indennità Seggio (€ 33,00 annuo confetto) € 990,00
- 6) Tassa di € 4.800,00
- 7) Mancaggio valore € 600,00
- 8) Accanto da € 2.500,00
- 9) Specifiche responsabilità € 3.100,00  
(Lettera di art. 17, € 600,00 e art. 17  
Lettera f. procedimenti complessi confetti con  
otto procedure € 12.500,00)
- 10) Indennità all'atto € 14.51,00  
con criteri di distribuzione e valutazione  
risparzi nell'Ente.

A detto fondo vanno aggiunte le somme spettanti  
e di cui all'art. 17 lettera K (ex Kollari-  
STAT - FNEI etc.).

Le parti prendono atto che l'indennità di  
cui all'art. 17 lettera f. può essere corrisposta  
ai dipendenti di etg. D non interessati di