



# COMUNE DI CORBARA

## PROVINCIA DI SALERNO

C.A.P. 84010 - Tel. 081.913801  
00335600656  
Fax 081.930056

Cod. Fisc. e Part. IVA

### VERBALE SEDUTA DEL 30.12.2016

L'anno duemilasedici il giorno 30 del mese di Dicembre , alle ore 09:10, presso l'Ufficio del Segretario comunale, dietro formale convocazione, si sono riunite il Presidente della Delegazione Trattante, Dott.ssa Ornella Nasta e il Responsabile dell'Area Economico- Finanziaria, Dott. Luigi Troiano;

per le parti sindacali: per la CGIL f.p. il Sig. Alfonso Rianna, per la CISL f.p. il Sig. Vincenzo Della Rocca e per la UIL f.p. il Sig. Pietro Lorenzo Conte,

per le R.S.U., la Dott.ssa Carla Giordano.

Oggetto dell'incontro è stato la sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo per l'anno 2016.

Le parti stabiliscono di riunirsi, previa convocazione formale, nella prima decade del mese di Gennaio dando priorità al finanziamento delle Peo per l'anno 2017. Le parti sindacali sollecitano il riconoscimento dell'indennità di risultato da riconoscere alle posizioni organizzative e nel contempo chiedono di conoscere i costi e il lavoro svolto dagli organismi di valutazione fino ad oggi.

Lì, 30.12.2016

Il Segretario comunale

Dott.ssa Ornella Nasta

CGIL F.p.

CISL F.p.

UIL F.p.

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**RELATIVO ALLA COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE**  
**RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2016**

In data 30/12/2016, alle ore 09:10, presso il Comune di Corbara, ha

avuto l'incontro della Delegazione Trattante tra:

**Il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica**

nella persona del Segretario Comunale, dott.ssa Ornella Nasta e il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, Dott. Luigi Troiano

**E le seguenti Organizzazioni Sindacali:**

**Organizzazioni Sindacali Territoriali**

**CGIL FP**

Alfonso Rianna

**CISL FPS**

Vincenzo Della Rocca

**UIL FPL**

Pietro Lorenzo Conte

**CSA**

**DiCAP**

**RSU Aziendale**

Dott.ssa Carla Giordano



Premesso che il sistema della contrattazione e delle relazioni sindacali per il personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie locali, disciplinato da specifiche disposizioni dettate dal Titolo III del D.Lgs. n. 165/2001, come integrato e sostituito dal Decreto legislativo n. 150 del 27.10.2009, c.d. Legge Brunetta, e dai contratti collettivi nazionali di comparto, prevede un modello di contrattazione per il pubblico impiego articolato su due livelli e, cioè:

- > contrattazione nazionale triennale di tipo normativo e di tipo economico;
- > contrattazione decentrata integrativa triennale di tipo normativo e annuale di tipo economico;

Posto in risalto che le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, c.d. risorse decentrate, sono determinate annualmente dagli Enti, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del CCNL 01.04.1999, nel rispetto della disciplina contenuta nell'art. 15 dello stesso CCNL e nell'art. 31 del CCNL 22.01.2004;

Dato atto che nel nostro Ente annualmente si procede alla sottoscrizione del CDI di parte economica, nelle more della sottoscrizione di un contratto nazionale di lavoro che recepisca le innovazioni introdotte dal D.lgs. n. 150/2009, in base al quale si procederà alla stipula di un nuovo CDI di parte normativa.

Ritenuto, pertanto, dover procedere anche per l'esercizio finanziario 2016 alla sottoscrizione di un Contratto integrativo economico, con il quale disciplinare le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

Al termine della fase negoziale, le parti sottoscrivono l'allegato contratto decentrato integrativo relativo all'accordo sulla costituzione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016, come da

#### **Art. 1**

##### **Ambito di applicazione e durata**

1. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

2. Sono fatti salvi i contratti decentrati stipulati negli anni precedenti per le parti non incompatibili col presente e con quanto disposto dai CCNL di comparto e dalla legge.

2. Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, è, peraltro, da ritenersi valida fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.


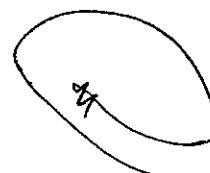
#### **Art. 2**

##### **Interpretazione autentica delle clausole controverse**

1. Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

#### **Art. 3**

##### **Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 31 CCNL 22/01/2004**



1. Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999 e nel rispetto della disciplina introdotta dall'art. 31 del CCNL 22.01.2004, in base al quale lo stesso viene determinato in due distinte categorie:

- a) la prima, costituita nel rispetto del comma 2, ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dalle discipline contrattuali vigenti, che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo, definito "risorse decentrate stabili";
- b) la seconda, costituita nel rispetto del comma 3, viene qualificata come "risorse decentrate variabili" e comprende tutte le risorse eventuali e variabili previste dai CC.CC.NN.LL. vigenti.

2. In particolare, la prima parte del fondo relativo alla lettera a) per l'anno 2016, a valere per tutto il periodo di riferimento di vigenza del presente CCDI, le risorse sono così quantificate:

#### FONDO RISORSE STABILI - TABELLA A

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2016
<b>Art. 14 CCNL 1998 – 2001 – Comma 4</b>	
Risparmi del 3% delle risorse destinate al pagamento del lavoro straordinario	€ 163,88
<b>Art. 15 CCNL 1998 – 2001 - Comma 1</b>	
a) importo dei fondi di cui alle lettere a) – b) – c) dell'art. 15, comma 1, e successive integrazioni;	€ 26.483,18
g) risorse destinate per l'anno 1998 al pagamento del LED al personale dipendente in servizio.	€ 5.244,16
j) 0,52% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 3.106,74
<b>Art. 4 CCNL biennio economico 2000-2001</b>	
Monte salari 1999, esclusa la dirigenza, pari all'1,1%	€ 7.155,76
<b>Art. 32 CCNL 2002 – 2005</b>	
<b>Comma 1</b>	
Importo pari allo 0,62% del monte salari riferito all'anno 2001	€ 3.388,26
<b>Comma 2</b>	
Importo pari allo 0,50% del monte salari riferito all'anno 2001 <i>L'incremento di cui al presente articolo non risulta inserito per il superamento della percentuale del 39% della spesa del personale rispetto alle entrate correnti.</i>	
<b>Art. 4 CCNL 2004 – 2005 – Comma 1</b>	
Importo pari allo 0,50% del monte salari riferito all'anno 2003 <i>L'incremento di cui al presente articolo non risulta inserito per il superamento della percentuale del 39% della spesa del personale rispetto alle entrate correnti.</i>	
<b>Art. 8, comma 2, CCNL 11.04.2008</b>	
Importo pari allo 0,50% del monte salari riferito all'anno 2005 <i>L'incremento di cui al presente articolo non risulta inserito per il superamento della percentuale del 39% della spesa del personale rispetto alle entrate correnti.</i>	
<b>TOTALE TABELLA A</b>	<b>€ 45.541,98</b>

3. In base a quanto previsto dall'art. 31 succitato, la prima parte del fondo di cui al comma 1, lettera a), del presente articolo viene incrementata in base alle disposizioni contrattuali riportate nella tabella successiva. La parte del fondo in esame ha bisogno di una verifica annuale, in quanto potrà legittimare ulteriori disponibilità di risorse stabili. Pertanto, per l'anno corrente vengono considerati i seguenti

#### FONDO RISORSE STABILI - TABELLA B

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2016
<b>Art. 4 CCNL biennio economico 2000-2001 - Comma 2</b>	
RIA ed assegni ad personam del personale cessato dal servizio	€ 18.017,35
<b>Art. 29 CCNL 2002 – 2005 – Comma 2</b>	
Dichiarazione congiunta n. 14: Risorse dal bilancio previste per l'incremento stipendiale nelle singole posizioni di sviluppo in seguito all'applicazione della PEO	€ 6.888,70
<b>Art. 33 CCNL 2002 – 2005 – Comma 4</b>	
Risorse dal bilancio previste per il finanziamento dell'indennità di comparto prevista dalla colonna (1) della Tabella D	€ 498,48
<b>TOTALE TABELLA B</b>	<b>€ 25.404,53</b>
<b>TOTALE TABELLA A</b>	<b>€ 45.541,98</b>
<b>TOTALE NETTO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 70.946,51</b>
Riduzione del fondo ex art. 1, comma 456, della legge 27/12/2013, n. 147	€ 16.825,31
<b>FONDO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 54.121,20</b>

4. Il secondo fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività, qualificato come risorse eventuali e variabili, di cui al comma 1, lettera b), del presente articolo, prevede le fonti di finanziamento così specificate:

#### FONDO RISORSE VARIABILI - TABELLA C

Art. 15 CCNL 01.04.1999	Anno 2016
<b>Comma 1</b>	
d) Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997	
k) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione del personale	
> risorse previste dall'art. 93, comma 7, del Codice degli appalti pubblici, di cui al D. Lgs. 12.04.2006 n. 163	€ 61.659,85
m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina del lavoro straordinario (comma 3, art.14)	€ 2.495,96
<b>Comma 2</b>	
Quota 1,2% del monte salari 1997	
<b>Comma 5</b>	
Risorse da destinare al finanziamento di specifici progetti a seguito attivazione di nuovi servizi ovvero per l'implementazione di quelli esistenti	
<b>Art. 17 CCNL 01.04.1999 – Comma 5</b>	
Somme non utilizzate del fondo relativo all'anno precedente	€ 35.692,68

<b>TOTALE TABELLA C</b>	<b>€ 99.848,49</b>
<b>PROSPETTO GENERALE</b>	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 54.121,20</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 99.848,49</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 153.969,69</b>

**Riduzione del fondo ex art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015**

1. In ordine alla disposizione in esame, che prevede misure di contenimento delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per tutte le amministrazioni pubbliche, si rileva che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

2. Atteso che la formulazione della nuova norma è sostanzialmente uguale a quella inserita nell'art. 9, comma 2bis, del decreto legge n. 78/2010 per il periodo 2011/2014, si ravvisa l'opportunità di procedere all'applicazione delle medesime regole definite nel tempo dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 12 del 15.04.2011 e con la circolare n. 16 del 02.05.2012, dalla Corte dei Conti a Sezioni Riunite, con la deliberazione n. 51 del 4.10.2011, per quanto attiene alle risorse da escludere dalla riduzione e dalla Sezione Regionale di controllo della Corte dei conti Puglia, che con la delibera n. 58 del 12.07.2011 ha precisato che anche le economie dell'anno precedente non sono soggette a riduzione.

3. Di seguito si riporta un prospetto recante la determinazione del fondo anno 2015, con esclusione delle risorse non soggette a riduzione, che dovranno essere presi in considerazione per verificabilità delle prescrizioni dettate dalla normativa in esame.

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2015	FONDO 2015	VOCI DA ESCLUDERE	FONDO DA CONSIDERARE PER LA RIDUZIONE
		€ 156.376,72	€ 104.129,28

4. Di seguito si propone un prospetto generale recante la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016, determinato, in base alle indicazioni fornite dalla predetta circolare n. 16/2012 per la corretta verificabilità delle prescrizioni introdotte dall'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, e che vanno ad aggiungersi alle indicazioni fornite con la circolare n. 12/2011 innanzi richiamata.

PROSPETTO GENERALE	ANNO 2016	A DETRARRE	Descrizione
FONDO RISORSE STABILI	€ 54.121,20	€ 498,48	Indennità di comparto - colonna 1
FONDO RISORSE VARIABILI	€ 38.188,64	€ 35.692,68	Economie anno 2015 art. 17, comma 5
		€ 2.495,96	Economie straordinario anno 2015 art. 17, lettera m)

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller initials in the center, and a signature on the right.

TOTALE RISORSE LETTERA K)	€ 61.659,85	€ 61.659,85	Risorse art. 92, comma 5, del D.Lgs n. 163/2006
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2014	€ 153.969,69	€ 100.346,97	€ 53.622,72

5. In relazione all'obbligo circa il rispetto della riduzione della spesa, si rileva che la proposta di costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016 presenta un importo superiore a quello determinato nell'anno 2015. Pertanto, occorre procedere alla riduzione del fondo per un importo di **€ 1.375,28**

6. Rispetto al secondo vincolo da verificare, in ordine alla riduzione del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale, si effettua il calcolo del personale medio in servizio nell'anno 2015 e nell'anno 2016, determinato come semisomma dei dipendenti presenti al 1° gennaio e al 31 dicembre. La riduzione del fondo avviene per un importo pari alla variazione percentuale del personale medio rispetto all'anno 2015.

Fondo risorse decentrate anno 2015	€ 52.247,44
Dipendenti in servizio al 01/01/2015	11
Dipendenti in servizio al 31/12/2015	10
Dipendenti in servizio al 01/01/2016	10
Dipendenti in servizio al 31/12/2016	10
Media Dipendenti in servizio anno 2015	10,5
Media Dipendenti in servizio anno 2016	10
Variazione percentuale	95,24%
Determinazione del fondo in attuazione dell'art. 1, comma 236	€ 49.759,47
Riduzione ex art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015	€ 2.487,97

7. In conclusione, il fondo complessivo delle risorse decentrate da utilizzare per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2016 viene illustrato nella seguente tabella.

FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE	Fondo risorse decentrate anno 2016	Risorse escluse dalla riduzione	Fondo risorse decentrate da utilizzare per il C D I anno 2016
Fondo risorse decentrate soggette a riduzione	€ 53.622,72	€ 100.346,97	
Riduzione 1° vincolo ex art. 1, comma 236	€ 1.375,28		
Riduzione 2° vincolo ex art. 1, comma 236	€ 2.487,97		
Determinazione del fondo anno 2014	€ 49.759,47	€ 100.346,97	€ 150.106,44
Fondo risorse lettera K)			€ 61.659,85
Fondo destinato al finanziamento degli istituti stabili e variabili			€ 88.446,59

**TITOLO III – Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

**Art. 4**

**Utilizzo del fondo delle “risorse decentrate stabili”**

Prioritariamente le parti concordano sulla necessità di individuare le risorse occorrenti al finanziamento degli istituti che hanno la caratteristica della certezza e della stabilità nel tempo, come prescritto dall’art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004. Tali risorse vengono prelevate dal fondo specifico relativo alle “risorse decentrate stabili”, così come di seguito determinate.

**1. Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate a tutto il 31.12.2015 – Art. 17, comma 2 - lettera b), del CCNL 01.04.1999.**

Ai sensi dell’art. 34, comma 1, del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all’interno della categoria sono interamente a carico del fondo “risorse stabili”. Per tale destinazione viene istituito un fondo per le progressioni orizzontali ai sensi dell’art. 17, comma 2 - lett. b), del CCNL del 1.4.1999. Tale fondo definisce la capienza economica delle progressioni orizzontali già effettuate al 31.12.2015.

Con la costituzione del predetto fondo si determineranno, altresì, le progressioni dell’anno con le limitazioni previste dai contratti nazionali vigenti. In particolare, si precisa che per il riconoscimento del diritto alla partecipazione della selezione per la progressione orizzontale, il dipendente deve essere in possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione in godimento pari a ventiquattro mesi.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali vengono riacquisiti nel fondo in parola nel caso di cessazioni dal servizio, progressioni di carriera o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato. Le relative risorse risultano disponibili per le finalità contenute nei successivi articoli.

Si precisa, inoltre, che gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti, nel predetto fondo confluiscono le somme relative agli incrementi stipendiali previsti dai rinnovi dei contratti collettivi nazionali relativamente alle singole posizioni di sviluppo più elevate riconosciute al personale, come illustrato dalla dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22.01.2004. Tali importi sono finanziati con le risorse nazionali del CCNL medesimo e quindi a carico del bilancio dell’Ente.

L’utilizzo del fondo a tutto il 31.12.2016 risultante dall’applicazione di quanto sopra sancito è di seguito specificato:

DIPENDENTI PER CATEGORIA			QUOTA ANNUA (X 13 mensilità)	TOTALE
Categ.	Nr. Dipend.	Posizione economica		
D3	1	D6	€ 4.338,30	€ 4.338,30
D1	1	D5	€ 5.789,50	€ 5.789,50
	1	D4	€ 4.561,97	€ 4.561,97
C1	1	C5	€ 2.651,10	€ 2.651,10
	1	C4	€ 1.804,79	€ 1.804,79
R1	1	B7	€ 2.853,16	€ 2.853,16

	2	B4	€ 1.356,23	€ 2.712,46
A1	1	A5	€ 1.327,17	€ 1.327,17
<b>TOTALE</b>	<b>9</b>	<b>TOTALE</b>		<b>€ 26.038,45</b>

**2. Costituzione fondo da prelevare dalle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali da effettuare nell'anno 2016 – Art. 17, comma 2 - lettera b), del CCNL 01.04.1999.**

Le parti concordano nel procedere al finanziamento della progressione economica orizzontale per l'anno 2016 nella misura del 50% della spesa complessiva calcolata sui dipendenti in possesso dei requisiti per accedere a tale istituto contrattuale.

Con la costituzione del predetto fondo vengono determinate le progressioni dell'anno con le limitazioni previste dai contratti nazionali vigenti. In particolare, si precisa che per il riconoscimento del diritto alla partecipazione della selezione per la progressione orizzontale, il dipendente deve essere in possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione in godimento pari a ventiquattro mesi.

Da quanto sopra enunciato, le risorse complessive risultanti dal calcolo effettuato dal Servizio risorse umane da destinare al finanziamento delle progressioni orizzontali per l'anno 2016 sono quantificate in **€ 2.800,00**

L'attribuzione della posizione economica superiore a quella in godimento avviene a seguito espletamento della procedura di valutazione, come disciplinata dal predetto Regolamento sul sistema permanente di valutazione.

**2. Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto per l'anno 2016. - Art. 33, comma 4, del CCNL 22.01.2004.**

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella colonna 2 e nella colonna 3 della tabella D del CCNL del 22.0.2004.

Le risorse nelle misure indicate nella colonna (1) della Tabella D vanno imputate a carico del bilancio dell'Ente.

Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni, comprese quelle dovute a processi di mobilità, ovvero nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

A tal fine, vengono individuate annualmente le predette somme e le risorse necessarie per il finanziamento dell'indennità di comparto previste dalla colonna (1) della Tabella D del citato contratto.

Tale quota viene inserita nel fondo di cui alla Tabella B dell'art. 3 del presente CCDI e verrà utilizzata per incrementare le risorse del fondo utili al finanziamento dell'intera quota prevista per la corresponsione dell'indennità di comparto di cui al comma 4 del citato art. 33.

A seguito cessazione del rapporto di lavoro per qualsiasi causa del personale interessato, le quote dell'indennità di comparto sono riacquisite nelle disponibilità del fondo.

Per l'anno 2016 le quote destinate al finanziamento dell'indennità di comparto finanziate con le risorse decentrate stabili sono così determinate:

DIPENDENTI PER CATEGORIA		Nr. Mensilità	QUOTA MENSILE	QUOTA ANNUA	TOTALE
Cat.	Nr. Dipend.				

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

D	3	12	€ 51,90	€ 622,80	€ 1.868,40
C	2	12	€ 45,80	€ 549,60	€ 1.099,20
B	4	12	€ 39,31	€ 471,72	€ 1.886,88
A	1	12	€ 32,40	€ 388,80	€ 388,80
<b>TOTALE</b>	<b>10</b>		<b>TOTALE</b>		<b>€ 5.243,28</b>

#### RIEPILOGO GENERALE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI

RIFERIMENTI NORMATIVI	ANNO 2016
<b>Art. 17 CCNL 01.04.1999 - Comma 2</b>	
Fondo per il finanziamento della progressione economica orizzontale effettuate negli anni precedenti	€ 26.038,45
Fondo per il finanziamento della progressione economica orizzontale da effettuare nell'anno corrente	€ 2.800,00
<b>Art. 33 CCNL 2002 - 2005</b>	
Somme destinate al finanziamento dell'indennità di comparto	€ 5.243,28
<b>TOTALE</b>	<b>€ 34.081,73</b>
<b>FONDO RISORSE STABILI E VARIABILI</b>	<b>€ 88.446,59</b>
<b>FINANZIAMENTO ISTITUTI STABILI</b>	<b>€ 34.081,73</b>
<b>FONDO RISORSE STABILI E VARIABILI DISPONIBILI</b>	<b>€ 54.364,86</b>
<b>TOTALE RISORSE LETTERA k)</b>	<b>€ 61.659,85</b>

#### ART. 5

#### Utilizzo del fondo delle "Risorse decentrate variabili"

1. Il fondo disponibile delle risorse decentrate stabili e variabili sarà utilizzato per il finanziamento di tutti gli istituti che abbiano le caratteristiche tipiche del salario accessorio e quindi con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo in base alla disciplina concordata all'art. 6 del presente CCDI.
2. Le parti concordano sulla distribuzione delle risorse disponibili, in base al seguente prospetto:

#### UTILIZZO DEL FONDO "RISORSE DECENTRATE VARIABILI" - TABELLA D

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2016
<b>Art. 17 CCNL 1.4.1999 - comma 2</b>	
lettera a): Incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 46.214,86
lettera d): Fondo per il finanziamento degli istituti legati all'organizzazione del lavoro	
indennità di turno	
indennità di reperibilità	

	indennità per orario notturno, festivo e notturno - festivo	€ 1.000,00
	indennità di rischio	€ 300,00
	maneggio valori	
Lettera e):	Fondo per indennità di funzioni svolte in condizioni disagiate per il personale di categoria A, B e C	€ 1.650,00
Lettera f):	fondo per remunerare compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale di categoria D, C e B,	€ 4.000,00
Lettera i):	fondo per compensare specifiche posizioni di lavoro al personale delle categorie C e B, ai quali sono stati attribuiti specifiche funzioni	€ 1.200,00
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 54.364,86</b>

#### UTILIZZO DEL FONDO RISORSE ART. 15, LETTERA "K" - TABELLA F

RISORSE Art. 15 - Lettera k)		Anno 2016
Lettera g): fondo per incentivare specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzazione delle risorse indicate all'art. 15, comma 1 - lettera k), del CCNL del 1.4.1999:		
	▪ risorse previste dall'art. 93, comma 7, del Codice degli appalti pubblici, di cui al d.lgs. 12 aprile 2006, n. 163	€ 61.659,85
	▪ 10% delle risorse previste per il recupero evasione ICI, di cui all'art. 59, comma 1, lettera p), del D.lgs. n. 446/97	
<b>TOTALE lettera k)</b>		<b>€ 61.659,85</b>

#### Art. 6 Disposizione finale

1. Il presente contratto integrativo decentrato annulla il precedente e tutti gli accordi risultanti in contrasto con il presente accordo.
2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi relativamente alla parte normativa e nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione fatto salvo quanto disposto nel precedente articolo 2.
3. Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a long, flowing signature. Below it is a circular stamp or mark. In the center, there is a large, stylized signature. To the right, there is a vertical signature. Below that is a large, oval-shaped signature. On the far right, there is a small circular mark or stamp.