



Comune di Eboli

IL SEGRETARIO GENERALE

**COMUNE DI EBOLI**  
*Provincia di Salerno*

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AL PERSONALE NON  
DIRIGENTE - ANNO 2014**

Premesso che:

- in data 05/11/2014 è stata sottoscritta un'ipotesi di contratto decentrato integrativo relativo al personale del comparto, attiene all'utilizzo del fondo salario accessorio per il 2014 e definisce le procedure ed i requisiti per la corresponsione di specifiche indennità, la cui disciplina è riservata per legge o per CCNL, alla contrattazione decentrata;
- che il Collegio dei Revisori, con verbale n. 28 del 09/12/2014, acquisito in data 10/12/2013 prot. n.44973, ha espresso il proprio parere favorevole in ordine alla compatibilità delle risorse del fondo salario accessorio con i vincoli di bilancio, con la corretta applicazione dell'art. 55 del D.lgs.150/2009, contrattazione collettiva nazionale e con le vigenti norme, e l'applicazione dell'art. 40 *bis* comma V del D.Lgs. 165/2001;
- il Commissario Straordinario, con deliberazione n. 71/G dell'11/12/2014 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, segretario generale Dott. Domenico Gelormini, alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato per l'anno 2014.

Oggi, giorno otto (8) del mese di gennaio dell'anno duemilaquindici (2015), a Eboli, provincia di Salerno, presso la sede del palazzo Municipale, ha avuto luogo l'incontro

**Tra**

- l'Amministrazione del Comune di Eboli, rappresentata per la parte pubblica da:

Domenico Gelormini – Segretario Generale – Presidente

- i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali territoriali:  
FP CGL -  
FPL UIL -  
FPS CISL
- i rappresentanti della RSU aziendale

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il seguente contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigenziale relativo all'anno 2013.



Comune di Eboli

IL SEGRETARIO GENERALE

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

dr. Domenico Gelormini

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:

FP CGIL Ciro Risolo

FPS CISL

FPL UIL Antonio Fine

PER LA RSU AZIENDALE:

Casiello Armando CGL

Pisaturo Gerardina CSL

Cuozzo Francesco UIL

Corsetto Vincenzo UIL

Dura Mario CGL



VERBALE DI DELIBERAZIONE COMMISSARIALE

N. 71 /G del 11/12/2014

( CON I POTERI SPETTANTI ALLA GIUNTA COMUNALE)

---

**Oggetto: Accordo salario accessorio anno 2014 -Approvazione ed autorizzazione alla sottoscrizione.**

---

L'anno duemilaquattordici, il giorno undici del mese di dicembre alle ore sedici e trenta minuti, in Eboli, nella Sede Comunale, il Commissario Straordinario Dott.ssa Vincenza Filippi, con l'assistenza del Segretario Comunale dr. Domenico Gelormini procede alla trattazione dell'oggetto sopra indicato.



**Oggetto: Accordo salario accessorio anno 2014- Approvazione ed autorizzazione alla sottoscrizione.**

**Viste** le determinazioni n. 1100 del 3.7.2014 e la n.1796 del 6.11.2014 con le quali il Responsabile del Settore Finanze e Tributi ha determinato l'entità del Fondo Salario Accessorio 2014, parte stabile e variabile;

**Vista** la delibera di G.C. n. 255 del 26.06.2014 con la quale la Giunta comunale ha approvato le linee di indirizzo per la delegazione di parte pubblica, al fine della stipula del nuovo contratto nominata la delegazione trattante di parte pubblica composta dal Segretario Generale Dr. Gelormini;

**Vista** la delibera di G.C. n.254 del 26.06.2014 con la quale veniva nominata la delegazione trattante di parte pubblica composta dal Segretario Generale Dr. Domenico Gelormini e dai seguenti Responsabili di Settore:

- Dott.ssa Caterina Iorio - Resp. Settore AA.GG. e Personale;
- Dott.ssa Mariagrazia Caputo - Responsabile Settore Servizi Sociali;
- Ing. Rosario La Corte - Resp. Settore Opere Pubbliche e Cimitero;
- Rag. Cosimo Marmora - Responsabile Settore Finanze e Tributi;
- Ing. Giuseppe Barrella - Resp. Settore Ambiente e Manutenzione;
- Ing. Cosimo Polito - Resp. Settore Patrimonio;
- Dr.ssa Annamaria Desiderio - Resp. Sett. Gabinetto Sindaco;
- Dr. Agostino Mastrangelo - Resp. Settore Cultura;
- Cap. Marco Michele Garibaldi - Resp. Settore Polizia Municipale;
- Sig. Giuseppe Mazzini - Responsabile Settore Servizi Demografici;

**Atteso che** in data 5 novembre 2014 è stata siglata l'ipotesi di accordo tra le OO.SS. e RSU Aziendali con la Delegazione trattante di parte pubblica per la quantificazione e ripartizione del fondo salario accessorio anno 2014;

**Vista** l'ipotesi di accordo allegata al presente atto *sub A*, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

**Preso atto** che il suddetto accordo, con nota del 27/11/2014 prot. n.43555, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria redatta secondo lo schema di cui alla circolare n. 25/2012 del Ministero Economia e Finanze, è stato trasmesso, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 22.01.2004 nonché dell'art. 40bis, comma1, del D.Lgs. 165/2001, al Collegio dei Revisori dei Conti per l'acquisizione del parere di competenza;

**Dato atto** che il Collegio dei Revisori, con verbale n. 28 del 09/12/2014 acquisito in data 10/12/2014 con prot. 44793, ha espresso il proprio parere favorevole in ordine alla compatibilità delle risorse del fondo salario accessorio con i vincoli di bilancio, al rispetto delle norme dei contratti collettivi nazionali in ordine alla composizione ed utilizzo del fondo, parere che si allega al presente atto come parte integrante sotto la lettera "C" ;

**Valutati** positivamente sia i risultati raggiunti, sia la congruità degli stessi con gli indirizzi forniti alla delegazione trattante parte pubblica;

**Ritenuto**, quindi, di autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo medesimo, avendone riscontrato la rispondenza agli indirizzi impartiti;

**Visti** i pareri di regolarità tecnica e contabile resi dai responsabili dei settori competenti, ai sensi art. 49 del Dlgs. 267/2000;

**Acquisito**, altresì, il parere del Segretario Generale in ordine alla conformità del presente atto alle leggi, allo Statuto ed ai regolamenti, ai sensi dell'art.97, secondo comma, del D. Lgs. 18.08.2000, n.267;



## SI PROPONE

Per i motivi citati in premessa:

- **di prendere atto** della relazione illustrativa e tecnico- finanziaria redatta secondo lo schema di cui alla circolare n. 25/2012 del Ministero Economia e Finanze, predisposta dai responsabili dei Settori Finanze e AA.GG., che viene allegata alla presente deliberazione *sub B*;
- **di prendere atto** del parere del Collegio dei Revisori espresso in data 9.10.2014 verbale n.28, trasmesso il 10.12.2014 prot. n. 44973, circa la compatibilità del fondo salario accessorio con i vincoli di bilancio e del rispetto delle norme dei contratti collettivi nazionali in ordine alla composizione ed utilizzo del fondo, parere che si allega sotto la lettera "C";
- **di approvare** l'accordo tra le OO.SS.e le R.S.U. Aziendali con la delegazione trattante di parte pubblica, intervenuto in data 5 novembre 2014, per la quantificazione e la ripartizione del fondo salario accessorio anno 2014, che si allega al presente atto sotto la lettera "A";
- **di autorizzare**, ai sensi del 3° comma dell'art. 4 del C.C.N.L. 22.1.2004 il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo intervenuto in data 05/11/2014;
- **di trasmettere** il presente atto al responsabile del Settore Finanze per i successivi adempimenti di competenza.
- **di dichiarare**, con separata votazione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 - comma 4 del D. Lgs. 267/2000.



In ordine alla proposta deliberativa di cui innanzi si formulano i seguenti pareri istruttori ex art. 49 T.U.E.L. n. 267/00:

Il Responsabile Settore Affari Generali Caterina Iorio formula parere di regolarità tecnica

(firma)

data 11/12/2014

Il Responsabile Settore Finanze Cosimo Marmora formula parere di regolarità contabile

FDN/BSW L

(firma)

data 11/12/2014

Il Segretario Generale formula, ai sensi del Decreto Sindacale del 22 luglio 2010, parere di conformità alle leggi, allo statuto e al regolamento.

Favorevole  
 Non Favorevole



Segretario Generale dr. Domenico Gelormini



**VISTO** il Decreto del Prefetto della Provincia di Salerno del 30/09/2014, con il quale il Consiglio Comunale di questo Ente è stato sospeso ed è stato nominato Commissario per la provvisoria amministrazione dell'Ente la dott.ssa Vincenza Filippi, vice prefetto vicario;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 30/10/2014, concernente lo scioglimento del Consiglio Comunale di Eboli e la nomina della Dott.ssa Vincenza Filippi a Commissario Straordinario per la provvisoria gestione dell'Ente;

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
(CON I POTERI SPETTANTI  
ALLA GIUNTA COMUNALE)**

**VISTO** l'art. 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**RITENUTA** la proposta meritevole di approvazione senza alcuna prescrizione;

**DATO ATTO** che in ordine alla proposta deliberativa di cui sopra sono stati resi i prescritti pareri ex art. 49 D.Lgs. 267/2000;

**DATO ATTO** che la presente proposta deliberativa riveste carattere d'urgenza per cui si rende necessario l'imprimatur della immediata esecutività ex art. 134, comma 4°, del D.Lgs. 267/2000;

con i poteri della Giunta Comunale

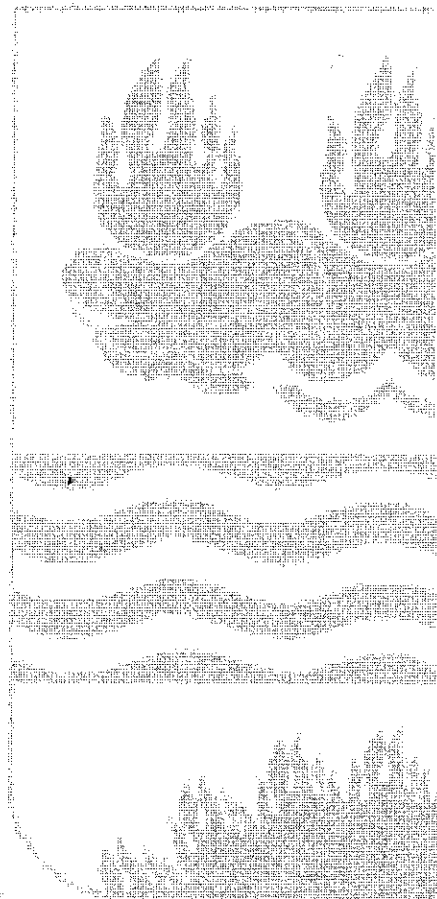
Tutto ciò premesso

**DELIBERA**

- **di prendere atto** della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria redatta secondo lo schema di cui alla circolare n. 25/2012 del Ministero Economia e Finanze, predisposta dai responsabili dei Settori Finanze e AA.GG., che viene allegata alla presente deliberazione *sub B*;
- **di prendere atto** del parere del Collegio dei Revisori espresso in data 9.10.2014 verbale n.28, trasmesso il 10.12.2014 prot. n. 44973, circa la compatibilità del fondo salario accessorio con i vincoli di bilancio e del rispetto delle norme dei contratti collettivi nazionali in ordine alla composizione ed utilizzo del fondo, parere che si allega sotto la lettera "C";
- **di approvare** l'accordo tra le OO.SS.e le R.S.U. Aziendali con la delegazione trattante di parte pubblica, intervenuto in data 5 novembre 2014, per la quantificazione e la ripartizione del fondo salario accessorio anno 2014, che si allega al presente atto sotto la lettera "A";
- **di autorizzare**, ai sensi del 3° comma dell'art. 4 del C.C.N.L. 22.1.2004 il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo intervenuto in data 05/11/2014;



- **di trasmettere** il presente atto al responsabile del Settore Finanze per i successivi adempimenti di competenza.
- **di dichiarare**, con separata votazione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 - comma 4 del D. Lgs. 267/2000.



Allegato A.  
alle Delibere Comunali  
n. 71/2014



**COMUNE DI EBOLI**  
Provincia di Salerno

**VERBALE RIUNIONE DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 05.11.2014**

L'anno 2014, il giorno cinque del mese di novembre, alle ore 15,30, presso l'aula consiliare, si è riunita la delegazione trattante di parte sindacale e di parte pubblica, appositamente convocata con nota del 14.10.2014 prot. N.37113.

Risultano presenti all'incontro:

Per la parte pubblica: dr. Domenico Gelormini - Segretario Generale -  
Rag. Cosimo Marmora - Resp. Sett. Finanze  
Dr.ssa Caterina Iorio - Resp. Settore AAGG e Personale  
Ing. Cosimo Polito - resp. Settore Patrimonio  
Ing. Giuseppe Barrella - resp. Sett. Ambiente e Manutenzione  
Dr.ssa Mariagrazia Caputo - resp. Settore Servizi Sociali  
Dr.ssa Annamaria Desiderio - resp. Sett. Gabinetto Sindaco

Per le RSU aziendali: Cuozzo Francesco  
Casiello Armando  
Dura Mario  
Pisaturo Gerardina  
Vincenzo Corsetto

Per le OO.SS. Territoriali: Antonio Fine - UIL  
Ciro Risolo - CGL-  
Della Rocca Vincenzo - CISL

Attende alle operazioni di verbalizzazione la Dr.ssa Caterina Iorio, Responsabile del Settore Affari Generali e Personale.

L'argomento all'ordine del giorno attiene alla definizione del contratto decentrato 2014.

Il Segretario Generale apre la discussione introducendo l'argomento posto all'ordine del giorno ed invita il responsabile del Settore Finanze ad illustrare nel dettaglio i contenuti della determinazione n. 12/1100 del 03/07/2014, con la quale è stato costituito il Fondo efficienza servizi anno 2014 (All. A).

Il rag. Cosimo Marmora riferisce che il totale complessivo del Fondo 2014 ammonta ad euro 774.763,90 e che lo stesso non supera quello determinato per l'anno 2010. Rimette, poi, all'attenzione dei convenuti una tabella riportante i dati relativi al consuntivo 2013.

Chiarisce, inoltre, che la decurtazione effettuata sulla parte stabile del Fondo, pari ad euro 5.562,20, costituisce adempimento all'obbligo di recupero di somme indebitamente inserite in detto Fondo, con riferimento alle annualità 2006-2010 ed oggetto di contestazione da parte del MEF. A tale somma si è giunti per effetto di una complessiva verifica delle voci del fondo per le annualità considerate, condotta alla luce delle contestazioni contenute nella relazione ispettiva; verifica che ha costituito la base per le controdeduzioni inoltrate al MEF in data 4.10.2013 prot. 37271 e, a tutt'oggi, non ancora riscontrate dalla Ragioneria Generale dello Stato.

Il rappresentante provinciale CISL, Sig. Vincenzo Della Rocca, chiarisce che, ove dovessero intervenire ulteriori decurtazioni, anche per effetto di riscontri da parte del MEF, la parte sindacale che rappresenta chiederà che il recupero venga assicurato attraverso la redazione ed attuazione dei piani di razionalizzazione previsti dall'art. 4 del D.L. 16/2014.

Tanto premesso le parti, sulla base dei dati forniti, **convengono nel definire la ripartizione del Fondo** per l'anno 2014 secondo il seguente schema:

<b>Ipotesi utilizzo risorse 2014</b>	
<b>Parte Stabile</b>	<b>Euro</b>
Progressione economica orizzontale	311.054,00
Indennità di comparto	99.800,00
Alte professionalità (Art. 10 CCNL 22/01/04)	
<b>Totale</b>	<b>410.854,00</b>
<b>Economie di parte stabile</b>	<b>143.871,35</b>

<b>Fondo parte variabile</b>	<b>211.351,48</b>
<b>Economie parte stabile</b>	<b>143.871,35</b>
<b>Totale</b>	<b>355.222,83</b>

<b>Ipotesi utilizzo risorse 2014</b>	
<b>Parte Variabile</b>	<b>Euro</b>
Incentivo produttività	33.425,59

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

Indennità maneggio valori (art. 36 CCNL 14/09/2000)	2.000,00
Specifiche responsabilità Cat. B, C, D (art. 17 lett. f CCNL 01/04/1999)	70.000,00
Personale asilo nido (Art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000))	13.400,00
Indennità art 17, lett. l) CCNL 1/4/1999)	1.500,00
Turnazioni (art.22 CCNL 14/09/2000)	92.500,00
Reperibilità (art. 23 CCNL 14/09/2000)	15.000,00
Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14/09/2000)	5.000,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 15, lett. K) CCNL 1/4/1999	Euro 121.618,47
Art. 15, comma 1, lett. d)	Euro 778,77
<b>Totale</b>	<b>355.222,83</b>

Si conviene, inoltre, che le eventuali economie accertate sugli istituti finanziati vadano ad incrementare il fondo per la produttività collettiva.

Per quanto concerne il **Fondo lavoro straordinario**, la disponibilità per l'anno 2014 è complessivamente pari ad euro 112.000,00. L'utilizzo viene costantemente monitorato dalla conferenza dei Responsabili di settore mediante assegnazione di un budget annuale e periodiche verifiche sulle ore liquidate e/o autorizzate.

**L'indennità di turno** è attribuita ai dipendenti dei servizi organizzati in turnazione e, precisamente, per la corrente annualità:

- Polizia Municipale
- Asilo Nido
- Servizio Uschierato Uffici giudiziari
- Servizio cimitero

nei limiti e con le modalità di cui all'art. 22 del CCNL 14/9/2000.

**L'indennità di rischio** è destinata a remunerare la continua e diretta esposizione a fattori di rischio e viene erogata per i giorni di effettiva esposizione.

I lavoratori che hanno diritto alle predetta indennità sono quelli che, in modo diretto e continuativo, sono esposti a rischio specifico connesso all'impiego di azioni di sollevamento e trazione particolarmente pesanti, potenzialmente atti a determinare lesioni e traumi (necrofori presso il servizio Cimitero).

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

L'individuazione nominativa del personale destinatario è competenza del Responsabile a cui il dipendente è assegnato.

Per la corresponsione dell'indennità di reperibilità valgono le disposizioni di cui all'art.23 del CCNL del 14.9.2000 come integrate dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001. Le parti prendono atto che per il 2014 il servizio di pronta reperibilità è istituito:

- per il personale del Servizio Cimitero;
- per il personale del Servizio Stato civile, limitatamente ai giorni festivi.

Francesco Cuozzo, RSU, segnala la necessità di considerare i fatti organizzativi verificatisi di recente ed, in particolare, l'implementazione degli Uffici del Giudice di Pace. Riferisce che le attività affidate al cancelliere sono remunerate con specifiche indennità previste dal CCNL Ministeri e che, in mancanza di esplicita previsione contrattuale per il comparto EELL, sarebbe equo riconoscere, compatibilmente con le norme contrattuali vigenti, una specifica responsabilità collegata allo svolgimento di tali funzioni da parte di dipendenti di cat. C.

Risolo - in rappresentanza della CGL- ritiene di poter accogliere la proposta, pur non condividendo l'impostazione del problema.

Il Segretario, per la parte pubblica, dichiara di condividere la proposta, tenuto conto della peculiarità delle funzioni svolte.

Antonio Fine, per la UIL, propone una riflessione sui criteri e parametri individuati per la pesatura delle specifiche responsabilità della cat. D che presenterebbero delle anomalie e ne propone una rivisitazione, da rinviare alla prossima sessione contrattuale.

Il segretario generale, raccogliendo le idee e proposte del tavolo, ritenuto peraltro che le attività dell'ufficio del Giudice di Pace riguarderanno uno scorcio limitato del 2014 (gli ultimi due mesi), propone di confermare, in questa fase, anche per la figura del cancelliere, i criteri già fissati per il 2013 e fissare un nuovo incontro a breve per discutere, in sede di contrattazione 2015, gli aspetti critici segnalati.

Si conviene, quindi, sulla conferma dei criteri già definiti nel contratto decentrato 2013 per l'erogazione delle indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) e i) CCNL 1.4.1999).

Per una organica consultazione della disciplina pattizia, si riportano di seguito i parametri di pesatura vigenti, di cui al verbale del 31.07.2013, confermati per l'annualità 2014:

" In relazione alla nomina annuale da parte della P.O., è stabilito un punteggio massimo di 100 punti. Al punteggio massimo attribuibile spetta l'indennità massima di € 2.500,00, per i punteggi inferiori l'indennità sarà corrisposta proporzionalmente:

<b>Specifiche responsabilità cat. D</b>	
• <b>Attribuzione di responsabilità di struttura organizzata formalmente conferita dall'Ente ( Servizio );</b>	<b>Punti 50</b>
• <b>Affidamento di procedimenti amministrativi :</b>	<b>Punti 10</b>
a) complessi	( punti 10 )
b) semplici	( punti 5 )

ordinamento di operatori di categorie pari o superiore a:	<b>Punti 10</b>
a) n.5 unità (punti 10)	
b) n.3 unità (punti 7)	<b>Punti 15</b>
c) n.1 unità (punti 5)	
incarico di sostituzione del responsabile di posizione organizzativa per assenza, limitatamente agli atti riguardanti il servizio di competenza;	<b>Punti 15</b>
rilascio di pareri su atti previsti dalla legge e/o firma congiunta di atti limitatamente al responsabile di P.O.	

**AT. D C e B**

al personale di categoria C e B viene corrisposta l'indennità per specifiche responsabilità ( art. 17, comma 2, lettera f ), in relazione all'esecuzione di procedure con rilevanza esterna, importanti responsabilità personali, risultanti da specifico atto formale del Sindaco, attribuito in relazione al profilo professionale specifico di appartenenza ( es. CED - amministratori di sistema ), o particolari profili professionali di Cat. D non titolari di responsabilità di servizio ( Assistenti Sociali ).  
 Le dette figure di cat. D C e B compete un'indennità di € 1.000 annue.

L'atto di assegnazione della specifica responsabilità, che costituisce atto di gestione del rapporto di lavoro, si formalizza a cura del responsabile di posizione organizzativa, ha durata annuale e si intende tacitamente prorogato, salvo revoca espressa e motivata, fino all'approvazione del P.E.G./Bilancio di previsione dell'anno successivo.

La pesatura sarà effettuata annualmente dalla Conferenza di Direzione composta dai responsabili di Settore e dal Segretario Generale.

**Indennità specifiche responsabilità art. 17 comma 2 lettera i CCNL 1.4.1999 e s.m.i..**

È destinata a compensare le specifiche responsabilità del personale di cat. C e B attribuite con atto formale dell'Ente, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed elettorale, archivisti informatici, responsabili dei tributi derivanti da disposizioni di legge, addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico, funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori, addetti ai servizi di protezione civile. L'importo massimo erogabile è di € 300 annui lordi. L'importo da erogare è fissato in € 300, sarà stabilito proporzionalmente in rapporto all'ammontare che la delegazione trattante stabilirà ogni anno.

L'importo da corrispondere, con riferimento a tutti i punti sopra indicati per le specifiche responsabilità, costituito in un unico fondo, sarà comunque determinato proporzionalmente in rapporto all'ammontare dell'importo finanziato annualmente dalla delegazione trattante."

Le parti confermano, inoltre, l'articolazione dell'indennità per il maneggio valori al personale che, per legge o in base a provvedimento formale, è effettivamente addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, in relazione all'importo medio annuo dei valori maneggiati, nella seguente misura:

Rapporto annuo	Indennità giornaliera
Fino ad € 3.000,00	€ 0,00
Da € 3.000,01 ad € 30.000,00	€ 1,00
Superiore ad € 30.000,01	€ 1,55

Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di maneggio valori come risulta dal giornale di cassa giornaliero. Gli importi annui di cassa sono desumibili e trovano convalida nell'atto di approvazione dei rendiconti degli agenti contabili relativo all'anno, come da D.lgs. 267/2000 artt. 93 e 233.

*[Handwritten signatures and initials]*

La dr.ssa Desiderio espone al tavolo le linee guida di un progetto in corso di attuazione denominato "Bedi, benessere delle donne imprenditrici - cinque azioni per sostenere il lavoro delle donne", realizzato dalla CCIAA di Salerno, nell'ambito del quale è prevista una specifica attività da parte di personale dell'Ente ed appositi fondi per la remunerazione di tali prestazioni. Nello specifico, il Fondo salario 2014 potrà essere incrementato, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera d) del ccnl dell'1.4.1999, con la somma di euro 778,77. Tale importo andrà ad integrare le risorse destinate ai compensi per la produttività e sarà erogato nel rispetto dei criteri e delle modalità definite dall'Ente in materia di valutazione della performance.

Il responsabile del settore Finanze ne prende atto e riferisce che procederà ad apportare le necessarie rettifiche alla determinazione di costituzione del fondo. In particolare la somma già destinata a tale scopo (euro 33.425,59), sarà incrementata di euro 778,77.

Alle ore 18.00, esaurito l'esame degli argomenti da trattare, il presidente della delegazione di parte pubblica dichiara chiusa la seduta odierna e, con essa, la sessione contrattuale 2014.

Per la parte pubblica: dr. Domenico Gelormini - Segretario Generale

Rag. Cosimo Marmora - resp. Sett. Finanze

Dr.ssa Caterina Iorio - resp. Settore AAGG e Personale

Ing. Cosimo Polito - resp. Sett. Patrimonio

Ing. Giuseppe Barrella - resp. Sett. Ambiente e Manutenzione

Dr.ssa Mariagrazia Caputo - resp. Settore Servizi Sociali

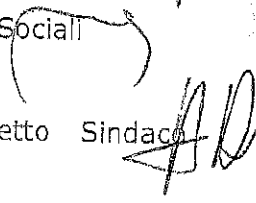
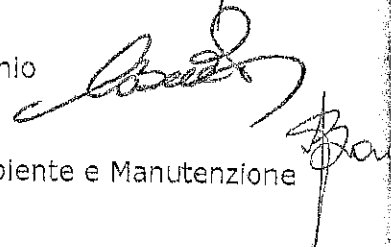
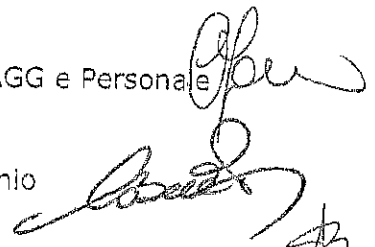
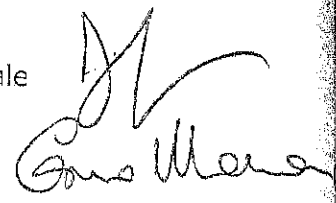
Dr.ssa Annamaria Desiderio - resp. Sett. Gabinetto Sindaco

Per le RSU aziendali: Cuozzo Francesco

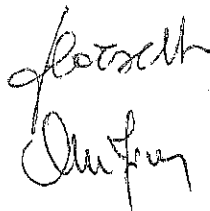
Caselle Armando

Dura Mario

Pisaturo Gerardinna



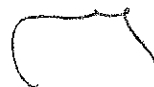
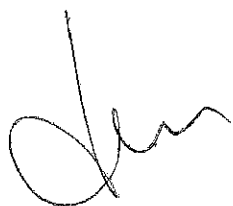
Vincenzo Corsetto



Per le OO.SS. Territoriali: Antonio Fine - ,UIL

Ciro Risolo - CGL -

Della Rocca Vincenzo - CISL





Comune di Eboli

REGISTRO GENERALE

N° 1100 del 03/07/2014

SETTORE FINANZE

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE**

REGISTRO SETTORE N° 12 DEL 03/07/2014

COSTITUZIONE FONDO EFFICIENZA SERVIZI ANNO 2014- PARTE STABILE E PARTE VARIABILE

**Il Responsabile**

**VISTI**

- Il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali emanato con D. Lvo n. 267 del 18/8/2000;
- lo Statuto comunale e il vigente Regolamento comunale di contabilità
- il Regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi

**VISTO:**

- l'art. 31 - 2° comma - del C.C.N.L. del 22/1/2004 che disciplina le risorse finanziarie destinate all'Incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, di seguito risorse decentrate, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità;
- il 3° comma del medesimo articolo che disciplina le risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità derivante dall'applicazione delle discipline contrattuali ivi riportate, che per la loro natura non possono essere quantificate in questa sede;
- la delibera di Giunta Comunale n. 255 del 26/06/2014' ad oggetto: "Contrattazione decentrata integrativa a livello di Ente; linee di indirizzo per la parte normativa ed economica per il fondo per le risorse decentrate anno 2014;

**CONSIDERATO** che si rende necessario provvedere alla determinazione delle risorse stabili e variabili del fondo per l'anno 2014;

**VISTO** il comma 4 dell'art. 9 del Dl n. 78/2010;

**DATO ATTO** che le risorse così determinate si riferiscono alle voci indicate dal 2° comma dell'art. 31 del C.C.N.L. del 22/1/2004, così come integrato dall'art. 4 - 1° comma - del C.C.N.L. 9/5/2006, che non necessitano di verifiche consuntive e non sono soggette ad accertamento da parte dei servizi di controllo interno né a contrattazione decentrata;

**PRECISATO** che comunque anche per l'anno 2014 occorrerà rispettare il tetto di spesa per il personale, determinato dalla Legge Finanziaria per il 2007, comma 557, art. 1;

**DETERMINA**

- 1) di dare atto, per le motivazioni esposte in premessa, che per l'anno 2014 il Fondo per il finanziamento delle risorse decentrate di cui all'art. 31 - 2° comma - del C.C.N.L. del 22/1/2004 risulta determinato come di seguito indicato:

**RISORSE STABILI**

Contratto	Descrizione	2010	2014
<b>CCNL 01.04.99</b>	Art. 14 c.4. (riduzione 3% straordinario 1999) (importo 1999 ex lire 286.620.000)	4.438,51	4.438,51
	Art. 15 comma 1 lett.a) fondo art.31, c. 2. - lett. b) CCNL 06/07/1995. Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno. Delibera G.M. 184 del 19/03/1998	72.303,97	72.303,97
	Art. 15 comma 1 lett.a) fondo art.31, c. 2. - lett. c) CCNL 06/07/1995. Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità. Delibera G.M. 184 del 19/03/1998	16.800,34	16.800,34
	Art. 15 comma 1 lett.a) fondo art.31, c. 2. - lett. d) CCNL 06/07/1995. Fondo per la qualità della prestazione Individuale. Delibera G.M. 184 del 19/03/1998	9.812,68	9.812,68
	Art. 15 comma 1 lett.a) fondo art.31, c. 2. - lett. e) CCNL 06/07/1995. Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi. Delibera G.M. 184 del 19/03/1998	184.511,97	184.511,97
	Art. 15 comma 1 lett.a) eventuali economie part time L.662/96	0,00	0,00
	Art. 15 comma 1 lett.a) straordinario ex VII e VIII posizioni organizzative (n.b. fondo straordinario 1998 €. 147.950,46, riduzione 3% art. 14 c. 4 - €. 4.438,51 - personale ATA -€. 20.451,46 - f.do destinato allo	11.060,49	11.060,49



# Comune di Eboli

straordinario € 112.000,00)		
Art. 15 comma 1 lett.b) Risorse aggiuntive 1998 art.32 ccnl 6/7/95 e art.3 ccnl 16/7/96 (0,5% m.s.93 e 0,65% m.s.95	0,00	
Art. 15 comma 1 lett.c) Risparmi gestione 1998 art.32 ccnl 6/7/95 e art.3 ccnl 16/7/96 (0,2% m.s.93 e 0,6% m.s. 95	0,00	
Art. 15 comma 1 lett.f) Riassorbimento trattamenti economici difformi	0,00	0
Art. 15 comma 1 lett. g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.	47.300,22	47.300
Art. 15 comma 1 lettera h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F.		
Art. 15 comma 1 lett.j) 0,52% m.s. 1997 € 3.700.000,00	3.098,74	3.098,
Art. 15 comma 1 lett.l)	19.240,00	19.240,
Art. 15 c. 5 Incr. dotaz. organica per ogni anno	0,00	0,
Art. 4 c. 1 (Incremento 1,1% monte salari 1999)	0,00	0,
Art. 4 c. 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 31/12/2000	39.595,65	39.595,6
Art. 4 c. 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/2001 al 31/12/2002	2.056,99	2.056,9
Art. 4 c. 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/2003-31/12/2003	9.738,82	9.738,8
Art. 4 c. 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/2003-31/12/2003	3.792,10	3.792,10
Art. 4 c. 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/2004-31/12/2004	6.772,74	6.772,74
Art. 4 c. 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/2005-31/12/2005	10.170,03	10.170,03
Art. 4 c. 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/2006-31/12/2006	3.647,15	3.647,15
Art. 4 c. 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/2007-31/12/2007	3.687,45	3.687,45
Art. 4 c. 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/2008-31/12/2008	4.123,47	4.123,47
Art. 4 c. 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/2009-31/12/2009	2.274,48	2.274,48
Art. 4 c. 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/2010-31/12/2010	0,00	4.251,39
Art. 4 c. 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/2011-	0,00	8.900,58

	31/12/2011		
	Art. 4 c. 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/2012-31/12/2012	0,00	4.899,05
	Art. 4 c. 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/2013-31/12/2013	0,00	5.481,32
<b>CCNL 2.01.04</b>	ART. 32 comma 1 CCNL 22/01/2004 Incremento 0,62% del m.s. anno 2001 ( 4.732.918,44)	29.344,09	29.344,09
	ART. 32 comma 1 CCNL 22/01/2004 Incremento 0,50% del m.s. anno 2001 ( 4.732.918,44)	23.664,59	23.664,59
	ART. 32 comma 7 CCNL 22/01/2004 Incremento 0,20% del m.s. anno 2001 ( 4.732.918,44) (alte professionalità)	9.465,84	9.465,84
	Art. 29 (dichiarazione congiunta n° 14) CCNL 22.1.04 maggiore costo biennio 2002/2003 PEO	13.069,93	13.069,93
	Art. 2 (dichiarazione congiunta n° 4) CCNL 04/05 maggiore costo biennio 2004/2005 PEO	8.146,89	8.146,89
	Art. 2 (dichiarazione congiunta n° 4) CCNL 04/05 maggiore costo biennio 2006/2007 PEO	16.361,27	16.361,27
	Art. 2 (dichiarazione congiunta n° 1) CCNL 31.7.09 maggiore costo biennio 2008/2009 PEO	10.832,40	10.832,40
<b>CCNL 9.06.06</b>	Art. 4 c. 1 CCNL 09/05/2006 Incremento 0,50 m.s. 2003 (4.845.910,00)	24.229,55	24.229,55
	Art. 4 c. 2 lettera b) CCNL 09/05/2006 incremento 0,3 m.s. 2003 (4.845.910,00)	0,00	0,00
<b>CCNL 1.04.08</b>	ART. 8 comma 2 CCNL 11/04/2008 Incremento 0,60% del m.s. anno 2005 ( 5.123.979,00)	30.743,87	30.743,87
<b>DO P.O.</b>	Incremento fondo posizioni organizzative trasferite al bilancio	0,00	0,00
<b>L. 78 L. 2/2010</b>	Riduzione di fondo per la parte fissa (in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio art. 9 comma 2 bis DL. 78/2010) Media 2010 dip. 201 media 2014 dip. 177 decremento fondo riferimento 2010 parte fissa -11,9402%	0,00	-74.063,18
<b>IEVI IITA ATTIVITA' F. Del. l. 255/14</b>	In seguito alle ultime controdeduzioni fornite al MEF per la non corretta determinazione del fondo è stato proposto l'importo da recuperare sul fondo pari ad €. 5.562,20. Ovvero totale contestazione per €. 929.664,95 - 924.102,75-somme giustificate-		5.562,20
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>620.284,23</b>	<b>564.191,19</b>

**RISORSE VARIABILI**

<b>CCNL 1.04.99</b>	Art. 15 c. 1 lett d) somme derivanti da attuazione L. art. 43 L. 449/1997 (sponsorizzazioni e collaborazioni)	0,00	0,00
	Art. 15 c. 1 lett e) economie derivanti da part-time ai sensi art. 1 c. 57 e segg. L. 662/96 e s.m.i. (20% dei risparmi di spesa)		
	Art. 15 c. 1 - lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 c. 1 (f.do €. 112.000,00 - utilizzo 2013 €. 39.898,45)		72.101,55



Comune di Eboli

	Art. 15 comma 1 - lettera k) (come integrato dall'art. 4 comma 3 del CCNL 05/10/2001) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale		121.618
	Art. 18 L 109/94- compensi per la progettazione - Merloni Lavori Pubblici-Merloni Urbanistica comprensivo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico Ente	76.000,00	
	compensi al personale	57.267,73	
	oneri previdenziali a carico ente (INPADAP 23,80, IRAP 8,50 INAIL 0,41)	18.732,27	
	Art. 4 3° comma CCNL 05.10.2001 art. 59 comma 1 lettera p) D. Lgs 446/97 risorse da percentuale del gettito ICI per potenziamento uffici tributari e per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero evasione ICI comprensive degli oneri previdenziali e assistenziali a carico Ente	35.000,00	
	compensi al personale	26.373,30	
	oneri previdenziali a carico ente (INPADAP 23,80, IRAP 8,50 INAIL 0,41)	8.626,70	
	Compenso per il servizio legale comprensivo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico ente	25.000,00	
	compensi al personale	20.127,20	
	oneri previdenziali a carico ente (INPADAP 23,80, INAIL 0,41)	4.872,80	
	Compenso per i segretari delle commissioni elettorali circondariali gettoni di presenza	23.689,05	
	compensi al personale (12 X 12 X 30,99 X 4)	17.850,24	
	oneri previdenziali a carico ente (INPADAP 23,80, IRAP 8,50 INAIL 0,41)	5.838,81	
	Art. 15 comma 2 Integrazione risorse fino a 1,2% m.s. 1997 (4.388.000,00)	44.071,59	0,00
	Art. 15 c. 4 (razionalizzazione e riorganizzazione per raggiungimento obiettivi)	0,00	0,00
	Art. 15 c. 5 (ampliamento dei servizi non correlato ad aumenti di dotazione organica)	0,00	0,00
	Art. 17 c. 5 (somme non spese esercizio precedente solo parte fissa)	8.025,00	16.852,69
CCNL 14.09.00	Art. 54 c. 1 (incentivi messi notificatori)	0,00	0,00
	TOTALE RISORSE VARIABILI	52.096,59	210.572,71
	TOTALE RISORSE DISPONIBILI	672.380,82	774.763,90
<b>FONDO LAVORO STRAORDINARIO ART. 14</b>			
CCNL 01.04.99	CCNL 01/04/1999 art. 14 (lavoro straordinario)(Ex art. 31, comma 2, lett. a) del CCNL del 6.7.1995, per la parte che residua dopo l'applicazione dell'art.15, comma 1, lettera a)	112.000,00	112.000,00



- 2) di dare atto che con successivo provvedimento sarà ricalcolata tale costituzione sulla base di eventuali adeguamenti e variazioni riguardanti il personale e il nuovo Contratto Nazionale del Lavoro;
- 3) di dare atto che il fondo salario accessorio così determinato non è superiore a quello determinato per il 2010.

La presente determinazione,

anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio comunale da oggi per quindici giorni consecutivi;

non comportando impegno di spesa, non sarà sottoposta al visto del Responsabile del servizio finanziario e diverrà esecutiva dopo il suo inserimento nella raccolta di cui all'art.183, comma 9, del D.lgs. 267 del 18 agosto 2000.

A norma dell'art.8 della legge 7 agosto 1990 n.241, si rende noto che responsabile del procedimento è il sottoscritto responsabile del settore e che potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefono 0828/328213 fax 0828/328261

Il responsabile del Settore Finanze  
Rag. Cosimo Marmora



**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

In relazione a quanto disposto all'art. 151 comma 4 del D.Lvo n. 267/00

**APPONE**

Il visto di regolarità contabile

**ATTESTANTE**

La copertura finanziaria della spesa.

L'impegno contabile è stato registrato

Data 03/07/2014

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
(Rag. Cosimo Marmora)

N. 22163 DEL REGISTRO DELLE  
PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'ente, per quindici giorni consecutivi dal 4/7/2014 al 18/7/2014.

Data 4/7/2014

**IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI**  
**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**SEGRETARIA GENERALE**

*Dr.ssa Anna Masci*



Comune di Eboli

REGISTRO GENERALE

N° 1796 del 06/11/2014

**SETTORE FINANZE**

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE**

REGISTRO SETTORE N° 23 DEL 06/11/2014

COSTITUZIONE FONDO EFFICIENZA SERVIZI ANNO 2014- PARTE STABILE E PARTE VARIABILE.  
RETTIFICA

### **Il Responsabile**

#### **VISTI**

- Il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali emanato con D. Lvo n. 267 del 18/8/2000;
- lo Statuto comunale e il vigente Regolamento comunale di contabilità
- il Regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi



**RICHIAMATA** la propria determina 12 del 03/07/2014 R.G. 1100 ad oggetto costituzione fondo efficienza anno 2014 - parte stabile e parte variabile;

**VISTO** il verbale di delegazione trattante del 05/11/2014 con cui si è preso atto che la Responsabile settore Gabinetto del Sindaco ha comunicato che il comune partecipata ad un progetto con capofila la CCIIA di Salerno denominato BEDI (Benessere delle Donne Imprenditrice) in cui sono previste risorse, da destinare al personale dipendente che partecipa alla realizzazione del progetto, per un importo di €. 1.033,50 onnicomprensivo di oneri a carico dell'Ente;

**RITENUTO** di dovere rettificare il fondo costituito con la determina richiamata con l'inserimento delle nuove risorse per il 2014 di cui all'art. 15 lettera d) del CCNL;

**VISTO:**

- l'art. 31 - 2° comma - del C.C.N.L. del 22/1/2004 che disciplina le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, di seguito risorse decentrate, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità;

- il 3° comma del medesimo articolo che disciplina le risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità derivante dall'applicazione delle discipline contrattuali ivi riportate, che per la loro natura non possono essere quantificate in questa sede;

- la delibera di Giunta Comunale n. 255 del 26/06/2014 ad oggetto: "Contrattazione decentrata integrativa a livello di Ente: linee di indirizzo per la parte normativa ed economica per il fondo per le risorse decentrate anno 2014;

**VISTO** il comma 4 dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010;

**DATO ATTO** che le risorse così determinate si riferiscono alle voci indicate dal 2° comma dell'art. 31 del C.C.N.L. del 22/1/2004, così come integrato dall'art. 4 - 1° comma - del C.C.N.L. 9/5/2006, che non necessitano di verifiche consuntive e non sono soggette ad accertamento da parte dei servizi di controllo interno né a contrattazione decentrata;

**PRECISATO** che comunque anche per l'anno 2014 occorrerà rispettare il tetto di spesa per il personale, determinato dalla Legge Finanziaria per il 2007, comma 557, art. 1;

**DETERMINA**

- 1) di dare atto, per le motivazioni esposte in premessa, che per l'anno 2014 il Fondo per il finanziamento delle risorse decentrate di cui all'art. 31 - 2° comma - del C.C.N.L. del 22/1/2004 risulta determinato come di seguito indicato:

RISORSE STABILI			
Contratto	Descrizione	2010	2014
<b>CCNL 01.04.99</b>	Art. 14 c.4. (riduzione 3% straordinario 1999) (importo 1999 ex lire 286.620.000)	4.438,51	4.438,51
	Art. 15 comma 1 lett.a) fondo art.31, c. 2. - lett. b) CCNL 06/07/1995. Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno. Delibera G.M. 184 del 19/03/1998	72.303,97	72.303,97
	Art. 15 comma 1 lett.a) fondo art.31, c. 2. - lett. c) CCNL 06/07/1995. Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità. Delibera G.M. 184 del 19/03/1998	16.800,34	16.800,34
	Art. 15 comma 1 lett.a) fondo art.31, c. 2. - lett. d) CCNL 06/07/1995. Fondo per la qualità della prestazione individuale. Delibera G.M. 184 del 19/03/1998	9.812,68	9.812,68
	Art. 15 comma 1 lett.a) fondo art.31, c. 2. - lett. e) CCNL 06/07/1995. Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi. Delibera G.M. 184 del 19/03/1998	184.511,97	184.511,97
	Art. 15 comma 1 lett.a) eventuali economie part time L.662/96	0,00	0,00



## Comune di Eboli

Art. 15 comma 1 lett.a) straordinario ex VII e VIII posizioni organizzative (n.b. fondo straordinario 1998 €. 147.950,45, riduzione 3% art. 14 c. 4 - €. 4.438,51 - personale ATA -€. 20.451,46 - f.do destinato allo straordinario €. 112.000,00)	11.060,49	11.060,49
Art. 15 comma 1 lett.b) Risorse aggiuntive 1998 art.32 ccnl 6/7/95 e art.3 ccnl 16/7/96 (0,5% m.s.93 e 0,65% m.s.95)	0,00	0,00
Art. 15 comma 1 lett.c) Risparmi gestione 1998 art.32 ccnl 6/7/95 e art.3 ccnl 16/7/96 (0,2% m.s.93 e 0,6% m.s.95)	0,00	0,00
Art. 15 comma 1 lett.f) Riassorbimento trattamenti economici difformi	0,00	0,00
Art. 15 comma 1 lett. g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.	47.300,22	47.300,22
Art. 15 comma 1 lettera h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F.	3.098,74	3.098,74
Art. 15 comma 1 lett.j) 0,52% m.s. 1997 €.3.700.000,00	19.240,00	19.240,00
Art. 15 comma 1 lett.l)	0,00	0,00
Art. 15 c. 5 incr. dotaz. organica per ogni anno	0,00	0,00
Art. 4 c. 1 (Incremento 1,1% monte salari 1999)	39.595,65	39.595,65
Art. 4 c. 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 31/12/2000	2.056,99	2.056,99
Art. 4 c. 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/2001 al 31/12/2002	9.738,82	9.738,82
Art. 4 c. 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/2003-31/12/2003	3.792,10	3.792,10
Art. 4 c. 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/2004-31/12/2004	6.772,74	6.772,74
Art. 4 c. 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/2005-31/12/2005	10.170,03	10.170,03
Art. 4 c. 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/2006-31/12/2006	3.647,15	3.647,15
Art. 4 c. 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/2007-31/12/2007	3.687,45	3.687,45
Art. 4 c. 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/2008-31/12/2008	4.123,47	4.123,47
Art. 4 c. 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/2009-31/12/2009	2.274,48	2.274,48
Art. 4 c. 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/2010-31/12/2010	0,00	4.251,39



	Art. 4 c. 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/2011-31/12/2011	0,00	8.900,58
	Art. 4 c. 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/2012-31/12/2012	0,00	4.899,05
	Art. 4 c. 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/2013-31/12/2013	0,00	5.481,32
<b>CCNL 22.01.04</b>	ART. 32 comma 1 CCNL 22/01/2004 incremento 0,62% del m.s. anno 2001 ( 4.732.918,44)	29.344,09	29.344,09
	ART. 32 comma 1 CCNL 22/01/2004 incremento 0,50% del m.s. anno 2001 ( 4.732.918,44)	23.664,59	23.664,59
	ART. 32 comma 7 CCNL 22/01/2004 incremento 0,20% del m.s. anno 2001 ( 4.732.918,44) (alte professionalità)	9.465,84	9.465,84
	Art. 29 (dichiarazione congiunta n° 14) CCNL 22.1.04 maggiore costo biennio 2002/2003 PEO	13.069,93	13.069,93
	Art. 2 (dichiarazione congiunta n° 4) CCNL 04/05 maggiore costo biennio 2004/2005 PEO	8.146,89	8.146,89
	Art. 2 (dichiarazione congiunta n° 4) CCNL 04/05 maggiore costo biennio 2006/2007 PEO	16.361,27	16.361,27
	Art. 2 (dichiarazione congiunta n° 1) CCNL 31.7.09 maggiore costo biennio 2008/2009 PEO	10.832,40	10.832,40
<b>CCNL 09.06.06</b>	Art. 4 c. 1 CCNL 09/05/2006 incremento 0,50 m.s. 2003 (4.845.910,00)	24.229,55	24.229,55
	Art. 4 c. 2 lettera b) CCNL 09/05/2006 incremento 0,3 m.s. 2003 (4.845.910,00)	0,00	0,00
<b>CCNL 11.04.08</b>	ART. 8 comma 2 CCNL 11/04/2008 incremento 0,60% del m.s. anno 2005 ( 5.123.979,00)	30.743,87	30.743,87
<b>F.DO P.O.</b>	Incremento fondo posizioni organizzative trasferite al bilancio	0,00	0,00
<b>D.L. 78 L. 122/2010</b>	Riduzione di fondo per la parte fissa (in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio art. 9 comma 2 bis DL. 78/2010) Media 2010 dip. 201 media 2014 dip. 177 decremento fondo riferimento 2010 parte fissa -11,9402%	0,00	-74.063,18
<b>RILIEVI VISITA ISPETTIV A MEF Del. G.M. 255/14</b>	In seguito alle ultime controdeduzioni fornite al MEF per la non corretta determinazione del fondo è stato proposto l'importo da recuperare sul fondo pari ad €. 5.562,20. Ovvero totale contestazione per €. 929.664,95 - 924.102,75-somme giustificate-		-5.562,20
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>620.284,23</b>	<b>564.191,19</b>

**RISORSE VARIABILI**

<b>CCNL 01.04.99</b>	Art. 15 c. 1 lett d) somme derivanti da attuazione L. art. 43 L. 449/1997 (sponsorizzazioni e collaborazioni) progetto BEDI CCIAA Salerno	0,00	778,77
	Art. 15 c. 1 lett e) economie derivanti da part-time ai sensi art. 1 c. 57 e segg. L. 662/96 e s.m.i. (20% dei risparmi di spesa)		0,00



Comune di Eboli

	Art. 15 c. 1 - lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 c. 1 (f.do € 112.000,00 - utilizzo 2013 € 39.898,45)		
	Art. 15 comma 1 - lettera k) (come integrato dall'art. 4 comma 3 del CCNL 05/10/2001) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale		72.101,5
	Art. 18 L 109/94- compensi per la progettazione - Merloni Lavori Pubblici- Merloni Urbanistica comprensivo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico Ente	76.000,00	
	compensi al personale	57.267,73	
	oneri previdenziali a carico ente (INPADAP 23,80, IRAP 8,50 INAIL 0,41)	18.732,27	121.618,4
	Art. 4 3° comma CCNL 05.10.2001 art. 59 comma 1 lettera p) D. Lgs 446/97 risorse da percentuale del gettito ICI per potenziamento uffici tributari e per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero evasione ICI comprensive degli oneri previdenziali e assistenziali a carico Ente	35.000,00	
	compensi al personale	26.373,30	
	oneri previdenziali a carico ente (INPADAP 23,80, IRAP 8,50 INAIL 0,41)	8.626,70	
	Compenso per il servizio legale comprensivo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico ente	25.000,00	
	compensi al personale	20.127,20	
	oneri previdenziali a carico ente (INPADAP 23,80, INAIL 0,41)	4.872,80	
	Compenso per i segretari delle commissioni elettorali circondariali gettoni di presenza compensi al personale (12 X 12 X 30,99 X 4)	23.689,05	
	oneri previdenziali a carico ente (INPADAP 23,80, IRAP 8,50 INAIL 0,41)	17.850,24	
	Art. 15 comma 2 Integrazione risorse fino a 1,2% m.s. 1997 (4.388.000,00)	5.838,81	
		44.071,59	0,00
	Art. 15 c. 4 (razionalizzazione e riorganizzazione per raggiungimento obiettivi)	0,00	0,00
	Art. 15 c. 5 (ampliamento dei servizi non correlato ad aumenti di dotazione organica)	0,00	0,00
	Art. 17 c. 5 (somme non spese esercizio precedente solo parte fissa)	0,00	0,00
<b>CCNL</b>		8.025,00	16.852,69
<b>14.09.00</b>	Art. 54 c. 1 (incentivi messi notificatori)	0,00	0,00
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>52.096,59</b>	<b>211.351,48</b>
	<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>672.380,82</b>	<b>775.542,67</b>
<b>FONDO LAVORO STRAORDINARIO ART. 14</b>			



<b>CCNL</b> <b>01.04.99</b>	CCNL 01/04/1999 art. 14 (lavoro straordinario)(Ex art. 31, comma 2, lett. a) del CCNL del 6.7.1995, per la parte che residua dopo l'applicazione dell'art.15, comma 1, lettera a)	<b>112.000,00</b>	<b>112.000,00</b>
--------------------------------	---	-------------------	-------------------

- 2) di dare atto che con successivo provvedimento sarà ricalcolata tale costituzione sulla base di eventuali adeguamenti e variazioni riguardanti il personale e il nuovo Contratto Nazionale del Lavoro;
- 3) di dare atto che il fondo salario accessorio così determinato non è superiore a quello determinato per il 2010.

La presente determinazione,

- anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio comunale da oggi per quindici giorni consecutivi;
- non comportando impegno di spesa, non sarà sottoposta al visto del Responsabile del servizio finanziario e diverrà esecutiva dopo il suo inserimento nella raccolta di cui all'art.183, comma 9, del D.lgs. 267 del 18 agosto 2000.

A norma dell'art.8 della legge 7 agosto 1990 n.241, si rende noto che responsabile del procedimento è il sottoscritto responsabile del settore e che potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefono 0828/328213 fax 0828/328261

Il responsabile del Settore Finanze

Rag. Cosimo Mormora



---

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

In relazione a quanto disposto all'art. 151 comma 4 del D.Lvo n. 267/00

**APPONE**

Il visto di regolarità contabile

**ATTESTANTE**

La copertura finanziaria della spesa.

L'impegno contabile è stato registrato

Data 06/11/2014

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
(rag. Cosimo Marmora)

---

**N. 3667 DEL REGISTRO DELLE  
PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO**

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'ente, per quindici giorni consecutivi dal

7/11/2014 al 22/11/2014

Data 7/11/2014

**IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI**  
(dr.ssa Anna Masci)

ALLEGATO D

alle Relazioni Consuntive  
n. 71/2014

**COMUNE DI EBOLI**  
(Provincia di Salerno)

contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. Relazione illustrativa.

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	Preintesa siglata in data <b>05/11/2013</b> Contratto sottoscritto in data .....
Periodo temporale di vigenza	<b>1 gennaio-31 dicembre 2014</b>
Composizione della delegazione trattante	<p><b>Parte Pubblica</b> (ruoli/qualifiche ricoperti):  Presidente - dr. Domenico Gelormini</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dott.ssa Caterina Iorio - Resp. Settore AA.GG. e Personale;</li> <li>- Dott.ssa Mariagrazia Caputo - Responsabile Settore Servizi Sociali;</li> <li>- Ing. Rosario La Corte - Resp. Settore Opere Pubbliche e Cimitero;</li> <li>- Rag. Cosimo Marmora - Responsabile Settore Finanze e Tributi;</li> <li>- Ing. Giuseppe Barrella - Resp. Settore Ambiente e Manutenzione;</li> <li>- Ing. Cosimo Polito - Resp. Settore Patrimonio;</li> <li>- Dr.ssa Annamaria Desiderio - Resp. Sett. Gabinetto Sindaco;</li> <li>- Dr. Agostino Mastrangelo - Resp. Settore Cultura;</li> <li>- Cap. Marco Michele Garibaldi - Resp. Settore Polizia Municipale;</li> <li>- Sig. Giuseppe Mazzini - Responsabile Settore Servizi Demografici;</li> </ul> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM  <b>Firmatarie della preintesa:</b> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL  <b>Firmatarie del contratto:</b> .....</p>
oggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Disciplina i criteri generali per l'individuazione delle procedure per corrispondere specifiche o particolari indennità. Vengono individuate le indennità la cui disciplina è ancora riservata, per legge o per CCNL, alla contrattazione decentrata, con indicazione dei requisiti che fanno sorgere il diritto a percepire le predette indennità, nonché la loro quantificazione. Si definiscono i compensi che specifiche disposizioni di legge riconoscono al personale.</p> <p>b) Definisce l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.</p>
procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.  Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  <b>La certificazione è stata acquisita in data 10.12.2014 prot. 44973. Verbale Collegio dei Revisori n. 28 del 9.12.2014</b></p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  <b>Si rinvia al verbale collegio revisori n. 28 del 9.12.2014.</b></p>

<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>No</b>
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 222 del 20.06.2013.</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>No. I Comuni non sono destinatari diretti delle disposizioni di cui all'art. 14, comma 6 del D.Lgs. 150/1999</b>

ventuali osservazioni =====

**modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

1) illustrazione di quanto disposto dal contratto Integrativo

l'ipotesi di accordo decentrato sottoscritto in data 5 novembre 2014 attiene all'utilizzo del Fondo Salario Accessorio per l'esercizio 2014 e definisce le procedure ed i requisiti per la corresponsione di specifiche indennità, la cui disciplina è ancora riservata, per legge o per CCNL, alla contrattazione decentrata.

l'ipotesi di accordo è esplicitata nel verbale sottoscritto in data 05.11.2014, relativi alla delegazione decentrata (di parte sindacale e di parte pubblica) tenutesi in pari data.

Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Responsabile Settore Finanze n. 12/R.G. 1100 del 06/11/2014 ed hanno provveduto, alla luce delle esigenze rilevate e fermo restando lo stanziamento per istituti fissi e vincolati, a ripartire le risorse disponibili, destinandole al finanziamento dei vari istituti contrattuali. Contestualmente sono stati anche definiti i criteri per la erogazione delle indennità per specifiche responsabilità, delle indennità per maneggio valori, delle indennità di rischio, reperibilità, turnazione.

Allegato 1 Si riporta, in allegato al verbale di contrattazione, la determinazione con la quale il Responsabile del Settore Finanze ha provveduto alla costituzione del Fondo e la successiva rettifica.

2) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
<b>Parte Stabile</b>	
Progressioni economiche orizzontali	311.054,00
Indennità di comparto	99.800,00
Alte professionalità (art. 10 CCNL 22/01/2004)	
<b>Totale</b>	<b>410.854,00</b>
<b>Economie di parte stabile</b>	<b>143.871,35</b>
<b>Fondo parte variabile</b>	
<b>Economie parte stabile</b>	<b>211.351,48</b>
<b>totale</b>	<b>355.229,83</b>
<b>Ipotesi utilizzo risorse 2014</b>	
<b>Parte Variabile</b>	
Incentivo produttività	34.204,36
Indennità maneggio valori (art. 36 CCNL 14/09/2000)	2.000,00
Specifiche responsabilità Cat. B,C,D (art.17 lett. F)	70.000,00

CCNL 01/04/1999)	
Personale asilo nido ( art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	13.400,00
Indennità art. 17, lett. i) CCNL 01/04/1999	1.500,00
Turnazioni (art. 22 CCNL 14/09/2000)	92.500,00
Reperibilità (art. 23 CCNL 14/09/2000)	15.000,00
Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14/09/2000)	5.000,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 15 lett. K CCNL 01/04/1999)	121.618,47
<b>Totale</b>	<b>355.222,83</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

A seguito del presente accordo devono intendersi implicitamente abrogate i precedenti CCDI difformi e/o in contrasto con i criteri di erogazione delle indennità definiti nel presente accordo.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità  
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per l'attuazione del D.Lgs. 150/2009 nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvati con deliberazione della Giunta comunale n.364 del 24.11.2011.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche. Non sono stati, pertanto, definiti nuovi criteri per l'assegnazione di progressioni nell'ambito della categoria di appartenenza.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di precisi obiettivi di produttività previsti nel Peg, ci si attende un generale incremento di produttività del personale ed un conseguente miglioramento qualitativo dei servizi resi all'utenza.

Il sistema di valutazione delle p.o. adottato dall'ente si propone di valutare la performance organizzativa i risultati raggiunti rispetto alla performance individuale, i comportamenti organizzativi e le capacità manageriali espresse, competenze professionali dimostrate, capacità di valutare i propri collaboratori.

Per il personale dipendente, le risorse destinate dalla contrattazione decentrata integrativa, nell'ambito del fondo per le risorse decentrate, alla incentivazione delle performance individuali sono assegnate ai singoli attori in proporzione al numero dei dipendenti assegnati allo stesso ed alle rispettive categorie di inquadramento. La valutazione del personale dipendente, ai fini della retribuzione del salario accessorio relativo all'istituto della produttività per le performance individuali, è data dai seguenti quattro parametri:

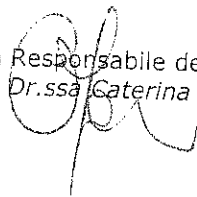
a) per il 60% per i risultati raggiunti b) per il 20% per i comportamenti organizzativi c) per il 10% per le competenze professionali d) per il 10% per la valutazione finale assegnata alla posizione organizzativa di riferimento.

nuovi criteri di erogazione delle indennità per specifiche responsabilità della cat. D, che ne collegano l'an ed il quantum a precisi parametri di pesatura delle posizioni ricoperte, mirano a sviluppare una maggiore responsabilizzazione ed autonomia dei livelli intermedi, presupposto per un miglioramento della performance dell'intera struttura.

Le altre informazioni eventualmente ritenute utili

bolli, 11 dicembre 2014

La Responsabile del Settore  
Dr.ssa Caterina Torio



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1029 del 19/07/2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	579.642,30
Risorse variabili	103.768,23
Residui anni precedenti	61.364,21
<b>Totale</b>	<b>744.774,74</b>

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. 403.724,06

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	62.474,52
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	0,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	24.229,55
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	30.743,87

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	64.250,57
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	48.410,49
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	4.438,51
Altro	

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art.15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni/convenzioni/contribuzioni utenza	
Art.15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art.15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	103.768,23
Art.15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	56.432,37
Art.15, comma 2	
Art.15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art.54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	4.931,84
Altro	

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art.9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al	58.629,27

personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	58.629,27

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	579.642,30
Risorse variabili	103.768,23
Residui anni precedenti	61.364,21
Totale	744.774,74

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo  
voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 432.465,84 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	105.000,00
Progressioni orizzontali	318.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Altro (alta professionalità)	9.465,84
Totale	432.465,84

e somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 312.308,55, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	90.500,00
Indennità di rischio	5.000,00
Indennità di disagio	0,00
Indennità di maneggio valori	2.000,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	62.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	3.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	103.768,23
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	16.540,67
Altro	29.000,00
	312.308,90

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare  
voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	432.465,84

Somme regolate dal contratto	312.308,90
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	744.774,74

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo  
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 579.642,90, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ammontano a € 432.465,84. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione/OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	578.019,06	579.642,30	1.623,24
Risorse variabili	119.592,20	103.768,23	-15.823,97
Residui anni precedenti	70.700,12	61.364,21	-9.335,91
Totale	768.311,38	744.774,74	-23.536,64

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in diversi capitoli di spesa e precisamente il cap. 1205 (fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi), cap. 1403 (Accantonamento CI), cap. 1651 (incentivo per la progettazione), cap. 1831 (compenso per avvocatura), cap. 450 (compenso STAT), ed è stato previsto la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

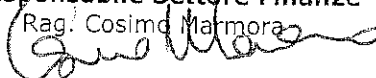
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile Settore Finanze n. RG 1029 del 19.07.2013 risulta stanziato nel Bilancio di esercizio 2013 adottato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 365 del 16.10.2013.

14 novembre 2014

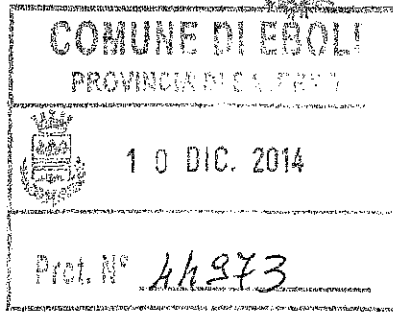
**Il Responsabile Settore Finanze**

Rag. Cosimo Marmora



AUSCARO E

alle Sedute Comunali  
n. 71/2014



Al Commissario Prefettizio  
Dott.ssa Vincenza Filippi  
Al Segretario Generale  
Dott. Domenico Gelormini  
Al Responsabile Settore Finanze  
Rag. Cosimo Marmora

Loro Sedi

Oggetto: parere accordo decentrato integrativo relativo alla distribuzione di Fondo per le Risorse Decentrate anno 2014

Si trasmette in allegato alla presente per Vostra opportuna informazione parere all'accordo decentrato integrativo relativo alla distribuzione di Fondo per le Risorse Decentrate anno 2014

Per l'occasione distinti saluti.

Eboli, 09/12/2014

Il Presidente del Collegio dei Revisori

Dott. Giuseppe Criscuolo



Verbale n. 28 del 09/12/2014

Oggetto: Parere sull'Accordo Decentrato Integrativo relativo alla distribuzione del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2014.

In data odierna, alle ore 16,30 si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Eboli nelle persone di:

- Dott. Giuseppe Criscuolo - presidente - presente;
- Dott. Marcello Benincasa - revisore - presente;
- Dott. Maurizio Fresa - revisore - presente;

IL COLLEGIO

Premesso

- che l'art.5, comma 3 del C.c.n.l. 1/04/1999 per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4, comma 3, del C.c.n.l. 22/1/2004 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori e a tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria e trascorsi 15 giorni senza rilievi, da parte dell'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";
- che, inoltre l'art. 40, comma 3 del d.lgs. 30/3/2001, n. 165 (testo unico pubblico impiego) prevede, che "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata, contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione e che le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate";



- che l'art. 48, comma 6 dello stesso decreto prosegue sancendo che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40, comma 3, è effettuato dal collegio dei revisori ..."
- che il parere dei revisori attiene, quindi, alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria);
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;
- che il controllo esercitato dal Collegio debba valutare eventuali illegittimità relative al contenuto degli accordi, evidenziando eventuali irregolarità o incongruenze rispetto alla normativa di livello nazionale;
- che detto controllo vada indirizzato verso la composizione ed all'utilizzo del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente;

ritenuto

che per poter esprimere tale certificazione sia necessario:

- che in calce al contratto integrativo o comunque nel documento in cui lo stesso viene sottoposto all'esame dell'organo di revisione, sia quantificata con esattezza la spesa complessiva che viene a determinarsi a carico degli esercizi a cui il contratto stesso si riferisce;
- che vengano esplicitamente indicate le risorse appositamente previste in bilancio a copertura di tale spesa;

visto

- il verbale della seduta della Contrattazione decentrata integrativa tenutasi il giorno 05/11/2014 e contenente una elencazione delle risorse finanziarie suddivise tra stabili e variabili destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014, nonché una determinazione delle modalità di utilizzo delle medesime risorse;
- la nota di trasmissione del Responsabile del Settore Affari Generali e Personale - prot. N° 0043555 del 27/11/2014;
- la relazione tecnico-finanziaria illustrativa sulla Contrattazione Collettiva Integrativa Decentrata - anno 2014 a firma del responsabile del settore Finanze che con determinazione n. 1100 del 03/07/2014 poi



rettificata con determinazione n. 1796 del 06/11/2014 ha analiticamente provveduto alla determinazione del Fondo per il finanziamento delle risorse decentrate per l'anno 2014 ed in particolare: FONDO SALARIO ACCESSORIO per € 775.542,67, di cui:

- ✓ RISORSE DECENTRATE STABILI per € 564.191,19;
- ✓ RISORSE DECENTRATE VARIABILI per € 122.397,24;
- ✓ RISORSE DA ANNI PRECEDENTI per € 88.954,24;  
(di cui risorse per € 72.101,55 per risparmi da straordinari ed € 16.852,69 per somme non utilizzate nel 2013);

effettuate

- le verifiche ed i controlli sulla conformità dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo, oggetto del presente parere, alla normativa ed alle disposizioni contrattuali vigenti, ed in particolare sul fatto che le indennità di comparto e quelle per specifiche responsabilità e particolari compiti e funzioni non appaiono in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali;
- le verifiche ed i controlli sui dati contabili contenuti nella predetta documentazione, nonché sulla costituzione delle risorse economiche-finanziarie per l'anno 2014, necessarie e disponibili alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che hanno riguardato in particolare:
  - I) la quantificazione delle risorse stabili derivanti dall'applicazione delle norme contrattuali vigenti, ed in particolare: la determinazione delle risorse stabili ex art. 17, comma 2, del CCNL dell'1/4/1999 nonché l'art. 33, comma 4, e l'art. 10 del CCNL 22.1.2004 per complessivi € 564.191,19;
  - II) la costituzione delle risorse variabili di cui all'art. 15, let. K) del CCNL 1/4/1999 per € 122.397,24;
  - III) la costituzione delle risorse da anni precedenti per € 88.954,24 variabili (di cui risorse per € 72.101,55 per risparmi da straordinari ed € 16.852,69 per somme non utilizzate nel 2013);

verificato

- che le risorse economico-finanziarie occorrenti all'applicazione dell'accordo decentrato per l'anno 2014 risultano stanziare nei relativi interventi del bilancio corrente di competenza approvato dal Commissario Prefettizio Dott.ssa Filippi Vincenza, con le funzioni del Consiglio Comunale, con deliberazione n. 5 del 01/10/2014;



- che le risorse di cui al fondo incentivante la produttività saranno tutte correlate al raggiungimento di risultati individuali ed i relativi compensi verranno erogati selettivamente in base ai risultati accertati dal sistema permanente di valutazione;
- che l'Ente non si trova in condizioni di deficitarietà strutturale;
- che l'Ente ha rispettato il patto di stabilità negli esercizi 2012, 2013 ed ha approvato il bilancio di previsione 2014 coerentemente agli obiettivi imposti dalla normativa sul patto di stabilità dell'anno 2014;
- la compatibilità dei costi derivanti dall'accordo di cui in premessa con i vincoli di bilancio;
- la legittimità del contenuto degli accordi sottoscritti tra le parti rispetto alla normativa di livello nazionale;

rilevato

che l'erogazione della produttività sarà corrisposta previa verifica e certificazione, da parte del nucleo di valutazione dell'Ente, rientrando tale compito nella propria responsabilità, del raggiungimento dei rispettivi obiettivi assegnati, finalizzati all'attivazione di nuovi servizi ovvero al miglioramento di quelli esistenti a favore dell'utenza nel quadro di obiettivi di risparmio della spesa di personale;

Al riguardo, si rammenta il rispetto delle linee di comportamento suggerite dall'Aran, che oltre a quanto sopra esposto, prevedono:

- misurazione di risultati concreti e tangibili;
- determinazione di risultati verificabili attraverso standard, indicatori e/o giudizi espressi dall'utenza;
- rilevazione di un ruolo attivo e determinante del personale dipendente;
- quantificazione analitica delle risorse secondo criteri ragionevoli e trasparenti;
- disponibilità delle risorse solo a consuntivo dopo l'accertamento dei predetti risultati

Tutto ciò premesso, ritenuto, visto, effettuato, verificato e rilevato il Collegio dei Revisori

esprime

PARERE FAVOREVOLE sull'ipotesi di accordo decentrato integrativo, riguardante la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2014 sottoscritto tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, relativamente alla compatibilità dei costi della



predetta contrattazione decentrata integrativa, rispetto ai vincoli risultanti dalla contrattazione collettiva nazionale e a quelli di bilancio così come richiesto dall'art. 40 bis punto I del D.Lgs. 165/2001.

raccomanda

- che detti interventi abbiano carattere vincolante al finanziamento dei costi della contrattazione decentrata integrativa senza possibilità di utilizzazione per altre finalità;
- la corretta applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 150/2009 che ha modificato l'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 che prevede l'obbligo al comma IV per tutte le amministrazioni pubbliche di pubblicare in modo permanente sul proprio sito istituzionale i contratti integrativi stipulati unitamente alla relazioni tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificata dagli organi di controllo nonché tutte le informazioni inerenti i tassi di presenza/assenza del personale, i dati relativi ai dirigenti ed alle posizioni organizzative, i codici disciplinari del personale, i documenti di programmazione e tutti gli altri dati ed informazioni previsti dalla normativa in materia;
- la corretta applicazione dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, comma V, relativamente all'obbligo di invio telematico all'ARAN di quanto ivi disposto.

Si dispone che copia del presente atto sia trasmesso al Commissario Prefettizio, al Segretario Generale, al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, al Nucleo di Valutazione, agli Organo ed agli Uffici competenti.

La seduta è tolta alle ore 17:30.

Letto, confermato, sottoscritto.

Eboli li, 9 dicembre 2014

Il Collegio dei Revisori

Dott. Giuseppe Criscuolo - presidente

Dott. Marcello Benincasa - revisore

Dott. Maurizio Fresa - revisore



Comune di Eboli

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
dr.ssa Vincenza Filippi

IL SEGRETARIO GENERALE  
dr. Domenico Gelormini

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Certificasi che copia della presente delibera è stata pubblicata all'albo Pretorio il 22/12/2014  
per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi e vi rimarrà fino al 6/1/2015 n.  
di pubblicazione 3980

Il Responsabile del servizio  
f.to dr.ssa Anna Masci

**ESECUTIVITA'**

Il sottoscritto Segretario Generale, sulla scorta degli atti d'ufficio, ai sensi dell'art. 134 del  
T.U.E.L. 18.08.2000 N. 267, certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il  
giorno 22/12/2014

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile; (art. 134 - comma 4°)  
 Perché decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione; (art. 134 - comma 3°)

Li, 22/12/2014

IL SEGRETARIO GENERALE  
dr. Domenico Gelormini