

COMUNE DI EBOLI
Provincia di Salerno

VERBALE RIUNIONE DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 05.11.2014

L'anno 2014, il giorno cinque del mese di novembre, alle ore 15,30, presso l'aula consiliare, si è riunita la delegazione trattante di parte sindacale e di parte pubblica, appositamente convocata con nota del 14.10.2014 prot. N.37113.

Risultano presenti all'incontro:

Per la parte pubblica: dr. Domenico Gelormini – Segretario Generale –
Rag. Cosimo Marmora - Resp. Sett. Finanze
Dr.ssa Caterina Iorio - Resp. Settore AAGG e Personale
Ing. Cosimo Polito – resp. Settore Patrimonio
Ing. Giuseppe Barrella–resp. Sett. Ambiente e Manutenzione
Dr.ssa Mariagrazia Caputo – resp. Settore Servizi Sociali
Dr.ssa Annamaria Desiderio – resp. Sett. Gabinetto Sindaco

Per le RSU aziendali: Cuozzo Francesco
Casiello Armando
Dura Mario
Pisaturo Gerardina
Vincenzo Corsetto

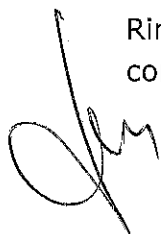
Per le OO.SS. Territoriali: Antonio Fine – UIL
Ciro Risolo – CGL-
Della Rocca Vincenzo – CISL

Attende alle operazioni di verbalizzazione la Dr.ssa Caterina Iorio, Responsabile del Settore Affari Generali e Personale.

L'argomento all'ordine del giorno attiene alla definizione del contratto decentrato 2014.

Il Segretario Generale apre la discussione introducendo l'argomento posto all'ordine del giorno ed invita il responsabile del Settore Finanze ad illustrare nel dettaglio i contenuti della determinazione n. 12/1100 del 03/07/2014, con la quale è stato costituito il Fondo efficienza servizi anno 2014 (All. A).

Il rag. Cosimo Marmora riferisce che il totale complessivo del Fondo 2014 ammonta ad euro 774.763,90 e che lo stesso non supera quello determinato per l'anno 2010. Rimette, poi, all'attenzione dei convenuti una tabella riportante i dati relativi al consuntivo 2013.



Chiarisce, inoltre, che la decurtazione effettuata sulla parte stabile del Fondo, pari ad euro 5.562,20, costituisce adempimento all'obbligo di recupero di somme indebitamente inserite in detto Fondo, con riferimento alle annualità 2006-2010 ed oggetto di contestazione da parte del MEF. A tale somma si è giunti per effetto di una complessiva verifica delle voci del fondo per le annualità considerate, condotta alla luce delle contestazioni contenute nella relazione ispettiva; verifica che ha costituito la base per le controdeduzioni inoltrate al MEF in data 4.10.2013 prot. 37271 e, a tutt'oggi, non ancora riscontrate dalla Ragioneria Generale dello Stato.

Il rappresentante provinciale CISL, Sig. Vincenzo Della Rocca, chiarisce che, ove dovessero intervenire ulteriori decurtazioni, anche per effetto di riscontri da parte del MEF, la parte sindacale che rappresenta chiederà che il recupero venga assicurato attraverso la redazione ed attuazione dei piani di razionalizzazione previsti dall'art. 4 del D.L. 16/2014.

Tanto premesso le parti, sulla base dei dati forniti, **convengono nel definire la ripartizione del Fondo** per l'anno 2014 secondo il seguente schema:

Ipotesi utilizzo risorse 2014	
Parte Stabile	Euro
Progressione economica orizzontale	311.054,00
Indennità di comparto	99.800,00
Alte professionalità (Art. 10 CCNL 22/01/04)	
Totale	410.854,00
Economie di parte stabile	143.871,35

Fondo parte variabile	211.351,48
Economie parte stabile	143.871,35
Totale	355.222,83

Ipotesi utilizzo risorse 2014	
Parte Variabile	Euro
Incentivo produttività	33.425,59

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures]

Indennità maneggio valori (art. 36 CCNL 14/09/2000)	2.000,00
Specifiche responsabilità Cat. B, C, D (art. 17 lett. f CCNL 01/04/1999)	70.000,00
Personale asilo nido (Art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000))	13.400,00
Indennità art 17, lett. i) CCNL 1/4/1999)	1.500,00
Turnazioni (art.22 CCNL 14/09/2000)	92.500,00
Reperibilità (art. 23 CCNL 14/09/2000)	15.000,00
Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14/09/2000)	5.000,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 15, lett. K) CCNL 1/4/1999	Euro 121.618,47
Art. 15, comma 1, lett. d)	Euro 778,77
Totale	355.222,83

Si conviene, inoltre, che le eventuali economie accertate sugli istituti finanziati vadano ad incrementare il fondo per la produttività collettiva.

Per quanto concerne il **Fondo lavoro straordinario**, la disponibilità per l'anno 2014 è complessivamente pari ad euro 112.000,00. L'utilizzo viene costantemente monitorato dalla conferenza dei Responsabili di settore mediante assegnazione di un budget annuale e periodiche verifiche sulle ore liquidate e/o autorizzate.

L'indennità di turno è attribuita ai dipendenti dei servizi organizzati in turnazione e, precisamente, per la corrente annualità:

- Polizia Municipale
- Asilo Nido
- Servizio Uscierato Uffici giudiziari
- Servizio cimitero

nei limiti e con le modalità di cui all'art. 22 del CCNL 14/9/2000.

L'indennità di rischio è destinata a remunerare la continua e diretta esposizione a fattori di rischio e viene erogata per i giorni di effettiva esposizione.

I lavoratori che hanno diritto alle predetta indennità sono quelli che, in modo diretto e continuativo, sono esposti a rischio specifico connesso all'impiego di azioni di sollevamento e trazione particolarmente pesanti, potenzialmente atti a determinare lesioni e traumi (necrofori presso il servizio Cimitero).

L'individuazione nominativa del personale destinatario è competenza del Responsabile a cui il dipendente è assegnato.

Per la corresponsione dell'indennità di reperibilità valgono le disposizioni di cui all'art.23 del CCNL del 14.9.2000 come integrate dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001. Le parti prendono atto che per il 2014 il servizio di pronta reperibilità è istituito:

- per il personale del Servizio Cimitero;
- per il personale del Servizio Stato civile, limitatamente ai giorni festivi.

Francesco Cuozzo, RSU, segnala la necessità di considerare i fatti organizzativi verificatisi di recente ed, in particolare, l'implementazione degli Uffici del Giudice di Pace. Riferisce che le attività affidate al cancelliere sono remunerate con specifiche indennità previste dal CCNL Ministeri e che, in mancanza di esplicita previsione contrattuale per il comparto EELL, sarebbe equo riconoscere, compatibilmente con le norme contrattuali vigenti, una specifica responsabilità collegata allo svolgimento di tali funzioni da parte di dipendenti di cat. C.

Risolo - in rappresentanza della CGL- ritiene di poter accogliere la proposta, pur non condividendo l'impostazione del problema.

Il Segretario, per la parte pubblica, dichiara di condividere la proposta, tenuto conto della peculiarità delle funzioni svolte.

Antonio Fine, per la UIL, propone una riflessione sui criteri e parametri individuati per la pesatura delle specifiche responsabilità della cat. D che presenterebbero delle anomalie e ne propone una rivisitazione, da rinviare alla prossima sessione contrattuale.

Il segretario generale, raccogliendo le idee e proposte del tavolo, ritenuto peraltro che le attività dell'ufficio del Giudice di Pace riguarderanno uno scorcio limitato del 2014 (gli ultimi due mesi), propone di confermare, in questa fase, anche per la figura del cancelliere, i criteri già fissati per il 2013 e fissare un nuovo incontro a breve per discutere, in sede di contrattazione 2015, gli aspetti critici segnalati.

Si conviene, quindi, sulla conferma dei criteri già definiti nel contratto decentrato 2013 per l'erogazione delle indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) e i) CCNL 1.4.1999).

Per una organica consultazione della disciplina pattizia, si riportano di seguito i parametri di pesatura vigenti, di cui al verbale del 31.07.2013, confermati per l'annualità 2014:

" in relazione alla nomina annuale da parte della P.O., è stabilito un punteggio massimo di 100 punti. Al punteggio massimo attribuibile spetta l'indennità massima di € 2.500,00, per i punteggi inferiori l'indennità sarà corrisposta proporzionalmente:

Specifiche responsabilità cat. D	
• <i>Attribuzione di responsabilità di struttura organizzata formalmente conferita dall'Ente (Servizio);</i>	Punti 50
• <i>Affidamento di procedimenti amministrativi :</i>	Punti 10
a) <i>complessi</i> (punti 10)	
b) <i>semplici</i> (punti 5)	

<ul style="list-style-type: none"> • Coordinamento di operatori di categorie pari o superiore a: <ul style="list-style-type: none"> a) n.5 unità (punti 10) b) n.3 unità (punti 7) c) n.1 unità (punti 5) • Incarico di sostituzione del responsabile di posizione organizzativa per assenza, limitatamente agli atti riguardanti il servizio di competenza; • rilascio di pareri su atti previsti dalla legge e/o firma congiunta di atti unitamente al responsabile di P.O. 	<p>Punti 10</p> <p>Punti 15</p> <p>Punti 15</p>
---	--

CAT. D C e B

• al personale di categoria C e B viene corrisposta l'indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera f), in relazione all'esecuzione di procedure con rilevanza esterna, comportanti responsabilità personali, risultanti da specifico atto formale del Sindaco, attribuito in relazione al profilo professionale specifico di appartenenza (es. CED – amministratori di sistema). O particolari profili professionali di Cat. D non titolari di responsabilità di servizio (Assistenti Sociali).
 A dette figure di cat .D C e B compete un'indennità di € 1.000 annue.

L'atto di assegnazione della specifica responsabilità, che costituisce atto di gestione del rapporto di lavoro, da formalizzarsi a cura del responsabile di pozione organizzativa, ha durata annuale e si intende tacitamente prorogato, salvo revoca espressa e motivata, fino all'approvazione del P.E.G./Bilancio di previsione dell'anno successivo.

La pesatura sarà effettuata annualmente dalla Conferenza di Direzione composta dai responsabili di Settore e dal Segretario Generale.

Indennità specifiche responsabilità art. 17 comma 2 lettera i CCNL 1.4.1999 e s.m.i..

E' destinata a compensare le specifiche responsabilità del personale di cat. C e B attribuite con atto formale dell'Ente, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed elettorale, archivisti informatici, responsabili dei tributi derivanti da disposizioni di legge, addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico, funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori, addetti ai servizi di protezione civile. L'importo massimo erogabile è di € 300 annui lordi. L'importo da erogare è fissato in € 300, sarà stabilito proporzionalmente in rapporto all'ammontare che la delegazione trattante stabilirà ogni anno.

L'importo da corrispondere, con riferimento a tutti i punti sopra indicati per le specifiche responsabilità, costituito in un unico fondo, sarà comunque determinato proporzionalmente in rapporto all'ammontare dell'importo finanziato annualmente dalla delegazione trattante."

Le parti confermano, inoltre, l'articolazione dell'indennità per il maneggio valori al personale che, per legge o in base a provvedimento formale, è effettivamente addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, in relazione all'importo medio annuo dei valori maneggiati, nella seguente misura:

Rapporto annuo	Indennità giornaliera
Fino ad €. 3.000,00	€. 0,00
Da €. 3.000,01 ad €. 30.000,00	€. 1,00
Superiore ad €. 30.000,01	€. 1,55

Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di maneggio valori come risulta dal giornale di cassa giornaliero. Gli importi annui di cassa sono desumibili e trovano convalida nell'atto di approvazione dei rendiconti degli agenti contabili relativo all'anno, come da D.lgs. 267/2000 artt. 93 e 233.

[Handwritten signatures and initials are present in this section, including a large signature on the left and several smaller ones on the right and bottom.]

La dr.ssa Desiderio espone al tavolo le linee guida di un progetto in corso di attuazione denominato "Bedi, benessere delle donne imprenditrici - cinque azioni per sostenere il lavoro delle donne", realizzato dalla CCIAA di Salerno, nell'ambito del quale è prevista una specifica attività da parte di personale dell'Ente ed appositi fondi per la remunerazione di tali prestazioni. Nello specifico, il Fondo salario 2014 potrà essere incrementato, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera d) del ccnl dell'1.4.1999, con la somma di euro 778,77. Tale importo andrà ad integrare le risorse destinate ai compensi per la produttività e sarà erogato nel rispetto dei criteri e delle modalità definite dall'Ente in materia di valutazione della performance.

Il responsabile del settore Finanze ne prende atto e riferisce che procederà ad apportare le necessarie rettifiche alla determinazione di costituzione del fondo. In particolare la somma già destinata a tale scopo (euro 33. 425,59), sarà incrementata di euro 778,77.

Alle ore 18.00, esaurito l'esame degli argomenti da trattare, il presidente della delegazione di parte pubblica dichiara chiusa la seduta odierna e, con essa, la sessione contrattuale 2014.

Per la parte pubblica: dr. Domenico Gelormini - Segretario Generale

Rag. Cosimo Marmora - resp. Sett. Finanze

Dr.ssa Caterina Iorio - resp. Settore AAGG e Personale

Ing. Cosimo Polito - resp. Sett. Patrimonio

Ing. Giuseppe Barrella - resp. Sett. Ambiente e Manutenzione

Dr.ssa Mariagrazia Caputo - resp. Settore Servizi Sociali

Dr.ssa Annamaria Desiderio - resp. Sett. Gabinetto Sindaco

Per le RSU aziendali: Cuozzo Francesco

Casiello Armando

Dura Mario

Pisaturo Gerardina

Vincenzo Corsetto



Per le OO.SS. Territoriali: Antonio Fine - UIL

Ciro Risolo - CGL -

Della Rocca Vincenzo - CISL

